

# Aktuellt från BIG-gruppen den 7 september 2018

## Trygghetsarbetet i skolan

- Vi har stöttat en förskola i deras värdegrundsarbete.
- Vi har genomfört en utbildning i främjande arbete för all personal på Internationella engelska skolans högstadium.
- BIG har bjudit in till två utbildningstillfällen i främjande arbete i skolan.
- BIG har bjudit in till en utbildning i metodmaterialet MVP – mentorer för våldsprevention. Utbildningen riktar sig till skolpersonal på högstadiet och gymnasiet som vill arbeta med att förebygga våld.
- Vi har bjudit in till utbildningen ”tala om oron”. BIG erbjuder två utbildningstillfällen för förskole- respektive skolpersonal under hösten.
- För elfte året i rad är BIG en av arrangörerna till ungdomskonferensen, ”Jag brinner”. Konferensen syftar att ge ungdomar mer kunskap om de negativa riskerna med tobak, alkohol och narkotika. Datum för årets konferens är den 24/10.
- BIG har tillsammans med Brynäs IF fotboll genomfört en insats för att öka tryggheten bland Staffansskolans åk 3 elever. Även skolpersonal medverkade.
- Vi har implementerat det våldsförebyggande programmet ”Agera tillsammans” i klasserna 4-6 på Staffansskolan. Vi har också genomfört utvärderingsmöten kring insatsen.
- BIG har deltagit i planeringsmöten på Andersbergsskolan, där de under hösten har som mål att genomföra lektionsserien ”Agera tillsammans” med sina elever. BIG kommer att agera stöd under förberedelsefasen och vid genomförandet.
- BIG och en specialpedagog från Staffansskolan har presenterat ”MVP” och ”Agera tillsammans” för all personal vid Vallbacks rektorsområde.
- BIG har genomfört värdegrundsövningar med åk 8 elever på Kunskapsskolan.

- **Gävlemodellen:**

Syftet med Gävlemodellen (GM) är att förena Skolverkets forskningsresultat som presenteras i rapporten ”Utvärdering av metoder mot mobbning” med de krav som ställs på verksamheten i skollagen och diskrimineringslagen. Insatsen sker i samarbete mellan Utbildning Gävle (UG), BIG och Högskolan i Gävle.

- Vi genomför kontinuerligt enskilda uppföljningssamtal med rektorer och biträdande rektorer för att stödja och utmana dem i arbetet med GM.
- BIG ger återkommande stöd till skolledarna, vid Staffansskolan, i hur de kan utveckla sitt trygghetsarbete.
- Vi fortsätter att träffa forskare och andra representanter för Högskolan i Gävle (HIG). Syftet är att få igång ett långsiktigt samarbete med praktiktäna forskning kring arbetet med Gävlemodellen.
- Styrgruppen för GM har haft ett möte.
- Vi har presenterat GM för gymnasieskolans nya chef Therese Sarenbrant.
- Hösten 2019 inleder vi implementeringen av GM i gymnasieskolan. Vi kommer att medverka vid en chefsträff på gymnasiet för att presentera ett Power Point program med manus som beskriver GM. Det gör att skolledarna på ett smidigt sätt kan inleda implementeringen på sina respektive skolor.
- Vi kommer tillsammans med kvalitetsutvecklare Bo-Erik Simonsson att vid APT möten presentera resultatet från GM trygghetsmätning våren 2018 för skolpsykologerna, specialpedagogerna och skolsköterskorna. Med anledning av resultatet så kommer vi att diskutera hur vi ytterligare kan få ta del av deras kompetens i arbetet med att skapa trygga goda lärandemiljöer.
- Vi har bjudit in kommunens nyanställda skolledare på grundskolan till en insats, Strategimöte 1, för att introducera dem i GM och ge dem stöd i att utveckla systematiken och en hela skolan ansats på respektive skola.
- BIG har bjudit in all nyanställd personal inom grundskolan i Gävle till en insats för att introducera dem i GM.
- BIG har tillsammans med UG skoljurist bjudit in till en kompletteringsutbildning för Trygghetsteam.
- Vi har bjudit in till en kompletteringsutbildning för Personalutbildare.
- I samarbete med kvalitetsutvecklare, vid UG, Bo-Erik Simonsson så har vi bjudit in skolledare och nyckelpersoner vid Gävles grundskolor till en insats som stödjer dem i att tolka enkätresultatet från mätningen v.42.

- Vi har bjudit in kommunens nyanställda skolledare på grundskolan till en insats, Strategimöte 2, för att stödja dem att med hjälp av enkätresultatet skapa insatser som tar stöd i forskningen och som förhåller sig till styrdokumentet.

## **Föreningslivet och fritidsgårdarna**

- BIG kommer, i samarbete med en representant från fältgruppen, att genomföra en anpassad version av utbildningen "Tala om oron" för fritidsgårdarnas personal.
- BIG har deltagit vid föreståndarträff för fritidsgårdarna samt träffat enskilda föreståndare för att ge dem stöd i deras arbete.
- Vi medverkade vid nationaldagsfirandet i Boulognerskogen och presenterade de olika områdesgrupperna för besökarna.
- BIG har deltagit i områdesgruppernas möten.
- BIG genomför en gång i månaden "Frukostträffen" för fritidsgårdsföreståndarna. Där ges möjlighet att diskutera aktuella frågor i deras verksamheter tillsammans med representant från BIG.
- BIG och representanter från socialtjänstens fältgrupp har träffat ungdomar som var ledare under Gavlis summercamp. Vi träffades vid tre tillfällen och diskuterade bland annat ledarskap.
- BIG har medverkat vid ett möte med Kommunstyrelsen. Vi beskrev Polarnas och Vuxenvandrarnas arbete i Sätra.
- Vi har, i samarbete med representanter från Drogfri skola, genomfört en utbildningsinsats kring droger för Polarna.
- Kultur- och fritids representant i BIG kommer att medverka vid fritidsgårdarnas redovisningar.

## **Hedersvåld och våldsbejakande extremism**

- Arbetet med att tydliggöra rollen för arbetet med hedersvåld (HRV) och våldsbejakande extremism (VBE) har fördjupats. BIG söker kontinuerligt ytterligare samarbetspartners för att säkerställa kvaliteten i arbetet.
- Vi deltar i våldcoachgruppen för att stödja och utveckla arbetet inom gruppen när det gäller hedersrelaterat våld och våldsbejakande extremism. För att utveckla hanteringen av processen vid misstanke om hedersrelaterade ärenden, så har en inventering gjorts och ett förslag på åtgärder presenterats. Förslaget som presenterats föreslår att särskilda handläggare utbildas i problematiken och att dessa tar över ärenden där det kan antas förekomma.

- BIG skickar ev. en representant till Nordic safe cities och Stop Youth Violence seminariet, i Kristiansand, i slutet av augusti.
- Arbetet med att informera skollära inom Vuxenutbildningen och SFI om problematiken med hedersvåld och våldsbejakande extremism har intensifierats. BIG har bjudits in till SFI i Ockelbo för att föreläsa.
- I nuläget är vi i planeringsstadiet för nästa avstamp när det gäller Huskourage, som med all sannolikhet kommer att ske i Andersberg. Vi söker också tänkbara vägar att utvärdera det arbete som skett på Brynäs.
- En större insats mot skollära och skolpersonal är under utveckling för att genomföras i november.
- Samarbetet med kommunens samordnare mot våld i nära relation fortsätter. Vi utforskar möjligheterna att starta upp ett projekt för att utbilda unga, goda, förebilder som kommer från kulturer där hederstänk kan förekomma. Arbetet fortskrider inom arbetsgruppen och finansiering och struktur tar sakta form.
- BIG kommer att intensifiera arbetet mot hedersrelaterat våld, även i mer specifika grupper som funktionsnedsatta eller de som lever i en HBTQ kontext. Dialog med bl. a RFSL ska inledas. Bra kontakter etablerades under Pride i Gävle.
- BIG följer och samarbetar kontinuerligt med Centrum mot Våldsbejakande Extremism (CVE).
- Vi har informerat om uppdraget, när det gäller arbetet mot hedersvåld och våldsbejakande extremism, för såväl enskilda politiker som för socialnämnden. Nya informationsträffar är inplanerade.
- BIG samarbetar med familjecentralen i Sätra i ett projekt som fokuserar på könsstämpning. BIGs roll i projektet har utvecklats till en mer rådfrågande roll.
- För att säkerställa en bra utveckling av arbetet med lägesbild d.v.s. hur man tar fram den rådande aktiviteten bland extremister och den efterföljande handlingsplanen för hur vi hanterar dem, så pågår ett samarbete med högskolan i Gävle. För att begränsa felkällor vid informationsöverföring så har en direktkontakt tagits med säkerhetspolisen.
- Fortbildning i såväl HRV som VBE är inplanerade i perioden.
- Enskilda handläggare och kommunanställda kontakter nu oftare BIG för att rådfråga i ärenden ang. HRV och/eller VBE. Samordnarens roll har utvecklats till att bli mer praktisk.
- Samarbetet med Länsstyrelsen i VBE frågor utvecklas kontinuerligt.

## Övrigt

- Två representanter från BIG kommer att delta på en utbildning för ANDT- coacher. Utbildningen syftar till att sprida mer kunskap om alkohol, narkotika, tobak och doping och ge verktyg för hur man kan arbeta bättre med dessa frågor riktat till ungdomar.
- På skolavslutningen bjöd BIG in polis, polisens volontärer, väktare, socialtjänstens fältarbetare, vuxenvandrargrupper, polarna samt andra ideella vuxna till information och utsättning för kvällsvandringen i Gävleområdet.
- Två medarbetare i BIG har gått den våldsförebyggande utbildningen "Agera tillsammans".
- BIG deltog i Pride tåget.

**Pelle 2018-08-27**