

Kommunstyrelsen

Tjänsteskrivelse - revidering av riktlinje för anpassning och arbetslivsinriktad rehabilitering

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att anta revidering av riktlinje för Anpassning och arbetslivsinriktad rehabilitering

Ärendet i korthet

Revidering av riktlinje med anledning av den nya bestämmelsen från Försäkringskassan, som gäller från den 1 juli om plan för återgång i arbete. Till detta har även tillhörande checklista kompletterats med information om ersättningar från AFA Försäkring.

Nytt i riktlinjen:

Plan för återgång i arbete senast dag 30

Om en medarbetare antas bli sjukskriven i minst 60 dagar, från och med sjukperiodens första dag, ska du som chef ta fram en plan för återgång i arbetet. Planen ska upprättas senast dag 30. Ingen plan behöver upprättas om hälsotillståndet inte tillåter det eller om medarbetaren oavsett sjukskrivningens längd helt kan återgå i ordinarie arbete utan några särskilda åtgärder. Om det senare visar sig att det blir aktuellt med åtgärder ska en plan tas fram.

Ställningstagandet om en plan ska tas fram eller inte ska dokumenteras i Adato.

Syftet med planen är att stärka individers möjligheter till rehabilitering för att därigenom öka förutsättningarna för återgång i arbete efter en sjukperiod.

Försäkringskassan kan efterfråga planen. Mall och ifyllnadsanvisning för plan finns i Adato.



2(2
)
Datum 2018-09-04
Dnr 18KS370-3

Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

Lagändring från 1 juli 2018.

Beslutet ska skickas till

HR inom kommunens förvaltningar.

Maria Rosén
HR-direktör