

## § 51: Gemensam överförmyndarnämnd

Delges:

Överförmyndarenheten, Kommunstyrelsen, Kommunfullmäktige

Dnr 18ÖFN10

### Beslut

Överförmyndarnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta

att avslå förslaget att överförmyndarnämnden från och med den 1 januari 2019 bildar gemensam överförmyndarnämnd med Överförmyndarnämnden Västra Gästrikland och ingår i gemensam förvaltningsorganisation med Sandviken-, Hofors- och Ockelbo kommun där Sandviken är värdkommun.

att istället se över sektorstillhörighet för överförmyndarnämnden i samband med ny förvaltningsorganisation

att denna översyn skall utgöra återrapport till kommunfullmäktige enligt uppdrag i direktiven till POG

### Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige beslutade den 30 oktober 2017 i direktiven för POG (politisk organisationsöversikt Gävle) att ett område som kan aktualiseras för samverkan i gemensam nämnd är överförmyndarnämnden. Kommunledningskontoret gavs därefter ett särskilt uppdrag att tillsammans med överförmyndarnämnden utreda frågan vidare och med återredovisning till kommunfullmäktige.

Kommunledningskontoret har gett Public partner i uppdrag att utreda möjligheten att ansluta Gävle kommun till Överförmyndarnämnden Västra Gästrikland och där Public Partner rekommenderar Gävle kommun att gå vidare i en process med ambition att Gävle kommuns överförmyndarnämnd ansluter till Överförmyndarnämnden Västra Gästrikland.

Utifrån vad som framkommit i denna översyn föreslår kommunledningskontoret överförmyndarnämnden besluta enligt ovan.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 2018-08-24 - Gemensam överförmyndarnämnd, dnr 18ÖFN10-7
- Gemensam överförmyndarnämnd - En översyn, dnr 18ÖFN10-6
- Borttagen på grund av personuppgifter., dnr 18ÖFN10-5
- Borttagen på grund av personuppgifter., dnr 18ÖFN10-4

Justerare	Uppdragsbestyrkande



**Överförmyndarnämnden**  
Sammanträdesdatum 2018-08-30

Justerare			Uppdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen

## Tjänsteskrivelse - Gemensam överförmyndarnämnd

### Förslag till beslut

Kommunledningskontoret föreslår i första hand överförmyndarnämnden besluta:

- att föreslå kommunfullmäktige besluta att överförmyndarnämnden från och med den 1 januari 2019 bildar gemensam överförmyndarnämnd med Överförmyndarnämnden Västra Gästrikland och ingår i gemensam förvaltningsorganisation med Sandviken-, Hofors- och Ockelbo kommun där Sandviken är värdkommun. Beslutet fattas under förutsättning att motsvarande beslut fattas i övriga deltagande kommuner

Kommunledningskontoret föreslår i andra hand överförmyndarnämnden besluta:

- att ställa sig positiv till att bilda gemensam överförmyndarnämnd med Överförmyndarnämnden Västra Gästrikland och ingå i gemensam förvaltningsorganisation med Sandviken-, Hofors- och Ockelbo kommun där Sandviken är värdkommun och att frågan skall utredas vidare under kommande mandatperiod
- att i avvaktan på ovan uppdra till kommunledningskontoret att utreda frågan vidare om att ingå i gemensam förvaltningsorganisation tillsammans med Sandviken-, Hofors- och Ockelbo kommun
- att se över sektorstillhörighet för överförmyndarnämnden i samband med ny förvaltningsorganisation
- att denna översyn skall utgöra återrapport till kommunfullmäktige enligt uppdrag i direktiven till POG

### Ärendet i korthet

Kommunfullmäktige beslutade den 30 oktober 2017 i direktiven för POG (politisk organisationsöversikt Gävle) att ett område som kan aktualiseras för samverkan i gemensam nämnd är överförmyndarnämnden. Kommunledningskontoret gavs därefter ett särskilt uppdrag att tillsammans med överförmyndarnämnden utreda frågan vidare och med återredovisning till kommunfullmäktige.

Kommunledningskontoret har gett Public partner i uppdrag att utreda möjligheten att ansluta Gävle kommun till Överförmyndarnämnden Västra Gästrikland och där Public Partner rekommenderar Gävle kommun att gå vidare i en process med ambition att Gävle kommuns överförmyndarnämnd ansluter till Överförmyndarnämnden Västra Gästrikland.

Utifrån vad som framkommit i denna översyn föreslår kommunledningskontoret



2(2  
)  
Datum 2018-08-24  
Dnr 18ÖFN10-7

Kommunstyrelsen

överförmyndarnämnden besluta enligt ovan.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse daterad 2018-08-24  
Gemensam överförmyndarnämnd en översyn  
Utdrag, slutrapport Public Partner

**Beslutet ska skickas till**

Överförmyndarenheten  
Kommunstyrelsen  
Kommunfullmäktige

*Anna-Karin Wågberg Sperring  
Avdelningschef  
Administrativa avdelningen KLK*

# Gemensam överförmyndarnämnd

En översyn

### **Uppdraget**

Kommunfullmäktige beslutade den 30 oktober 2017 i direktiven för POG (politisk organisationsöversikt Gävle) att ett område som kan aktualiseras för samverkan i gemensam nämnd är överförmyndarnämnden.

Kommunledningskontoret gavs därefter ett särskilt uppdrag att tillsammans med överförmyndarnämnden utreda frågan vidare och med återredovisning till kommunfullmäktige.

Frågan om att bilda gemensam överförmyndarnämnd aktualiserades och sågs över för ca 10 år sedan men mynnade ej ut i något beslut i Gävle kommun. Man såg då över förutsättningarna för Gävle kommun att bilda gemensam överförmyndarnämnd med Sandviken-, Hofors-, Ockelbo- samt Älvkarleby kommun.

Sandviken-, Hofors- och Ockelbo kommun samverkar sedan den 1 januari 2015 i den gemensamma nämnden Överförmyndarnämnden Västra Gästrikland. Älvkarleby kommun samverkar sedan 2011 i gemensam överförmyndarnämnd i Uppsala län där alla länets kommuner ingår i gemensam överförmyndarförvaltning och från och med den 1 januari 2019 kommer samtliga kommuner i länet också att samverka i gemensam nämnd.

Kommunledningskontoret har gett Public partner i uppdrag att utreda möjligheten att ansluta Gävle kommun till Överförmyndarnämnden Västra Gästrikland. Uppdraget ska beakta eventuella kvalitetsmässiga vinster samt ekonomiska och organisatoriska konsekvenser av att ansluta till den gemensamma nämnd som finns i Västra Gästrikland<sup>1</sup>.

I översynen har representanter ifrån Gävle kommun intervjuats i form av överförmyndarnämndens ordförande, enhetschef överförmyndarenheten, avdelningschef för administrativa avdelningen på Kommunledningskontoret. I Sandvikens kommun har motsvarande funktioner intervjuats samt ordförande i Överförmyndarnämnden Västra Gästrikland.

---

<sup>1</sup> Public Partner översyn av överförmyndarverksamhet

### **Överförmyndarnämndens uppdrag**

Överförmyndarnämndens uppdrag består i huvudsak av att verka för att de individer som själva inte kan ta vara på sin rätt inte ska drabbas av rättsförluster. Detta sker genom att överförmyndarnämnden medverkar till att utse ställföreträdare där det är nödvändigt samt kontrollerar ställföreträdarens lämplighet och kompetens. En ställföreträdare kan vara en förmyndare, god man eller förvaltare.

Överförmyndarnämnden ska utöva tillsyn över förmyndares, gode mäns och förvaltares hela verksamhet<sup>2</sup>.

Överförmyndaren har också ansvar att hitta lämpliga ställföreträdare, samt skall erbjuda ställföreträdaren den utbildning som bedöms nödvändig<sup>3</sup>. Överförmyndaren skall också redovisa den statistik som är nödvändig för att Länsstyrelsen skall kunna föra statistik över överförmyndarens verksamhet<sup>4</sup>.

Överförmyndarnämnden har en myndighetsutövande roll och ingriper mycket påtagligt i den enskilde individens liv. Härigenom är det av stor vikt med en väl fungerande verksamhet som kan garantera individernas rättssäkerhet.

### **Överförmyndarverksamheten i Gävle kommun**

Överförmyndarnämnden består av tre ordinarie ledamöter och tre ersättare.

Överförmyndarenheten består av totalt fem årsarbetare: tre överförmyndarhandläggare, en administratör samt en enhetschef. Avdelningschef för administrativa avdelningen riktar motsvarande 0.25 % av en heltidstjänst mot enheten. Tillkommande resurser finns kopplade till enheten i form av nämndssekreterare och ekonom.

Verksamheten rekryterar årligen visstidsanställningar för granskningsarbetet av årsräkningar och för 2018 beräknas den arbetstiden uppgå till motsvarande 1.6 årsarbetare.

Medarbetarna på överförmyndarenheten är anställda av Administrativa avdelningen på kommunledningskontoret. Nämnden har ingen egen förvaltning men nämnden och dess verksamhet administreras på samma sätt som övriga nämnder i Gävle kommun.

I nämndens kommentarer till *Mål och ramberedningen* uppgav nämnden att ytterligare resursförstärkning i verksamheten måste ske med 1.0 handläggartjänst om nämnden ska klara av sitt myndighetsutövande uppdrag samt för att säkerställa arbetsmiljön för medarbetarna. Nämnden kommenterade också att ytterligare förstärkningar bedöms nödvändiga.

*...” Överförmyndarnämnden beslutade under 2018 om personalförstärkning i verksamheten med 1.0 överförmyndarhandläggare för att verksamheten skulle klara av sitt uppdrag utifrån ställda krav avseende myndighetsutövning. Utifrån detta bedömer överförmyndarnämnden att verksamheten inte kommer att rymmas inom den föreslagna ekonomiska ramen avseende ökade personalkostnader med 650 tkr.*

*Överförmyndarnämnden vill också uppmärksamma att ytterligare rekryteringsbehov föreligger i verksamheten utifrån nuvarande organisering för att verksamheten ska klara av uppdraget utifrån ställda krav. En översyn av överförmyndarverksamheten genomförs just nu där syftet är att se över möjligheten att ansluta Gävle kommun till Överförmyndarnämnden västra Gästrikland. Översynen ska beakta eventuella kvalitetsmässiga vinster, samt organisatoriska och ekonomiska konsekvenser av att ansluta till den gemensamma nämnd som redan finns mellan Sandviken, Hofors och Ockelbo. Eventuella potentiella vinster som kan nås genom samverkan är ökad kompetens, minskad sårbarhet, möjligheter till ökad specialisering samt utrymme att lägga fokus på verksamhetsutveckling och digitalisering vilket sammantaget ger förutsättningar för en ökad kvalitet i hantering av ärenden och därmed till huvudmännen samt ett minskat rekryteringsbehov för överförmyndarverksamheten i*

---

2 16 kap 1 § 1 st. föräldrabalken (1949:381).

3 19 kap. 18 § föräldrabalken (1949:381).

4 19 kap. 19 § föräldrabalken (1949:381).

Gävle kommun...”<sup>5</sup>

Överförmyndarenheten har sedan 2015 haft ett högt ärendetryck och hög arbetsbelastning parallellt med en hög personalomsättning. Verksamheten har också haft svårt att nå kontinuitet i de visstidsanställningar som görs årligen i verksamheten avseende granskningsarbetet av årsräkningar vilket lett till att nya medarbetare årligen rekryterats, introducerats och utbildas med fördröjning i handläggningen samt ökad arbetsbelastning för befintlig medarbetargrupp som följd. Extra förstärkning i form av visstidsbemanning finns i verksamheten för handlägningsarbetet.

Nämnden har få möjligheter till egen effektivisering då de medel som finns kopplat till verksamheten utgör lagreglerade kostnader för ställföreträdare alternativt personalkostnader.

Verksamhetens tillsynsansvar rör betydande belopp och vilket för Gävle kommun motsvarar ca 350 mnkr.

Utifrån verksamhetens nuvarande organisering görs bedömningen att en resursförstärkning motsvarande 2.0 årsarbetare är nödvändig för att klara av uppdraget enligt krav.

#### Statistik över antal ärenden maj

Antal ärenden	2016	2017	Maj,2018
God man	676	650	652
Ensamkommande barn	242	102	81
Förvaltare	178	163	171
Förmyndare	329	314	312
<b>Totalt per år</b>	<b>1425</b>	<b>1229</b>	<b>1216</b>

#### **Överförmyndarnämnden Västra Gästrikland**

Överförmyndarnämnden Västra Gästrikland har fem ledamöter och tre ersättare. Sandvikens kommun har tre ledamöter och en ersättare, Ockelbo kommun har en ledamot och en ersättare och Hofors kommun har en ledamot och en ersättare. Ordförande i Västra Gästriklands överförmyndarnämnd utses i från Sandvikens kommun och vice ordförande i från Hofors eller Ockelbo kommun.

Sandvikens kommun är värdkommun och arbetsgivare för medarbetarna på överförmyndarenheten som består av tre årsarbetare inklusive en enhetschef. Verksamheten rekryterar 0.4 årsarbetare i samband med granskningsarbetet av årsräkningar.

---

<sup>5</sup> Stratsys, kommentarer på preliminära Mål och ramar 2019-2022



## Statistik över antal ärenden

Antal ärenden	2015	2016	2017
God man	474	417	384
Ensamkommande barn	272	210	73
Förvaltare	99	98	99
Förmyndare	150	155	141
<b>Totalt per år</b>	<b>995</b>	<b>880</b>	<b>697</b>
Granskade redovisningshandlingar	919	848	
Anmärkning	0	2	

De intervjuade personerna beskriver att processen att bilda gemensam överförmyndarnämnd och förvaltningsorganisation var en snabb och smidig process och att man bedömer detta området som ett bra område att samverka i.

### Förutsättningar för samverkan

I varje kommun skall det finnas en överförmyndare eller en överförmyndarnämnd. Kommunerna är fria att själva organisera sin överförmyndarverksamhet som man önskar. Överförmyndarnämnd eller överförmyndare är förtroendevalda och väljs av kommunfullmäktige på fyra år<sup>6</sup>. Dessa har i sin tur oftast tjänstemän som stöd för utövningen.

Traditionellt har det varit vanligt i kommunerna med en enskilt politisk tillsatt överförmyndare. Efter 1975 års reform vart det möjligt för kommunerna att utse överförmyndarnämnder och sedan 2006 är det möjligt för flera kommuner att samverka i en gemensam överförmyndarnämnd<sup>7</sup>. Denna samverkansform är vanlig men det finns även andra möjligheter och kombinationer av samverkan kommuner emellan. Vissa kommuner samverkar med gemensamt kansli där respektive kommun har en egen överförmyndare eller överförmyndarnämnd kopplad till kansliet. Det finns också gemensamma kanslier bestående av både kommuner med egen överförmyndare och kommuner med gemensam nämnd.

År 2004 bestod nästan två tredjedelar (61 procent) av överförmyndarna av enbart förtroendevalda. År 2016 var siffran endast ca 6 procent som bestod enbart av förtroendevalda utav de 159 kommunerna som svarat på Riksrevisionens enkät. Enligt Riksrevisionens<sup>8</sup> bearbetning av information från länsstyrelserna och kommunerna har kommunerna följande organisering:

---

<sup>6</sup> 19 kap. 5 och 7 § föräldrabalken (1949:381).

<sup>7</sup> 19 kap. 16 § föräldrabalken (1949:381).

<sup>8</sup> Tillsyn av ställföreträdare och överförmyndare

– Statens bristande ansvar för samhällets mest utsatta rir 2017:33

- 54 kommuner har en ensam överförmyndare
- 56 kommuner har en överförmyndarnämnd
- 180 kommuner (ca 60 procent av landets kommuner) samverkar i en gemensam nämnd och/eller ett gemensamt kansli

***Ersättning till ledamot och ersättare i Överförmyndarnämnden Västra Gästrikland och således Gävle kommun vid ett beslut om ett ingående***

Kostnad för arvode och kostnadsersättning till ledamot och ersättare i den gemensamma nämnden betalas av varje medverkande kommun. Detta innebär en liten ekonomisk besparing för Gävle kommun.

***Kostnad för gemensam förvaltningsorganisation för Överförmyndarnämnden Västra Gästrikland och således Gävle kommun vid ett beslut om ett ingående***

Kostnader som utgör den gemensamma förvaltningen fördelas efter innevånarantal i varje ingående kommun. För Gävle kommun skulle detta innebära ca 65 % av de gemensamma kostnaderna. Detta innebär i princip ingen skillnad i kostnader för Gävle kommun.

***Arvoden för godman och förvaltare i Överförmyndarnämnden Västra Gästrikland och således Gävle kommun vid ett beslut om ett ingående***

Den faktiska kostnaden för arvoden, omkostnadsersättningar till god man, förvaltare och förmyndare betalas av respektive kommun. Detta innebär ingen skillnad för Gävle kommun.

***Skadestånd, samt fördelning av över- eller underskott i Överförmyndarnämnden Västra Gästrikland och således Gävle kommun vid ett beslut om ett ingående***

Eventuella skadestånd fördelas solidariskt mellan de medverkande kommunerna. Sandvikens kommun har regressrätt mot övriga medverkande kommuner. Eventuella över- eller underskott som hänförs till kostnader för nämnd eller gemensam förvaltning ska fördelas enligt respektive fördelningsmodell.

***Avtal om samverkan och reglemente***

Samverkan i en gemensam nämnd ska utgå ifrån de uppgifter som regleras i nämndens reglemente och följa i avtalet därav. Vid ett beslut om att Gävle kommun skall ingå i Överförmyndarnämnden Västra Gästrikland behöver följdbeslut fattas vad gäller reglementesförändringar och avtal.

***Public Partners rekommendationer – sammanfattning***

Public Partner rekommenderar Gävle kommun att gå vidare i en process med ambition att Gävle kommuns överförmyndarnämnd ansluter till Överförmyndarnämnden Västra Gästrikland. Tidsplan för samgåendet bör vara att Gävle kommun är del av Västra Gästriklands överförmyndarnämnd i januari 2019. De potentiella vinsterna som man bedömer kan nås är i form av ökad kompetens, minskad sårbarhet, möjligheter till ökad specialisering samt utrymme att lägga fokus på verksamhetsutveckling och digitalisering. Sammantaget ger detta förutsättningar för en ökad kvalitet i hantering av ärenden och därmed till huvudmännen 9.

***Förslag till förändrad organisation för överförmyndarnämnden och överförmyndarenheten i Gävle kommun***

Överförmyndarenheten i Gävle kommun är en liten enhet sett till dess uppdrag och till kommunens organisation i övrigt vilket gör den känslig för volymökningar, tillkommande arbetsuppgifter enligt krav, personalomsättning och olika typer av frånvaro. Vid personalomsättning, sjukdom, semester och annan frånvaro riskerar handläggningsuppgifter samt kunskap som är knuten till enskilda medarbetare att försvinna ut ur verksamheten med risk för konsekvenser i handläggning som följd.

---

9 Public Partner översyn av överförmyndarverksamhet

Arbetsuppgifterna i verksamheten är många och varierande och i vissa fall svåra och komplexa. Kraven på verksamheten ökar från invånare och lagstiftare och det krävs ofta specialiserad kompetens för att utföra kommunens uppgifter inom området. Myndighetsutövningen ställer höga krav på en lång rad administrativa uppgifter som görs av handläggarna vilket tar tid ifrån myndighetsutövningen och i sin tur leder till att det kan vara svårt att uppnå hög effektivitet i handläggningen.

Samverkan med en eller flera grannkommuner och en större personalstyrka leder till minskad sårbarhet med bättre möjligheter att utföra uppdraget vid frånvaro, semester, vakanser, volymökningar mm. En större personalstyrka kan möjliggöra ökad specialisering samt ökade möjlighet till kollegialt utbyte. Gemensam administration kan minska och fördelas på annat sätt (inklusive nämndsadministration ) vilket i sin tur frigöra resurser till kärnuppdraget och en effektivare handläggning.

Ett argument mot samverkan i gemensam nämnd kan vara minskad lokal tillgänglighet samt lokal anknytning. En lokal anknytning och tillgänglighet kan bibehållas genom att det exempelvis finns en handläggare på plats lokalt i Gävle kommun vissa dagar i veckan, att den centrala kundtjänsten ges i uppdrag att hantera inkomna frågor rörande överförmyndarverksamheten och att rekrytering av ställföreträdare sker lokalt. Behovet av lokal tillgänglighet är också något som kontinuerligt bör utvärderas och anpassas efter efterfrågan och behov.

En gemensam nämnd för två eller flera kommuner innebär att ledamöter i den gemensamma nämnden tillsätts med politiker från samtliga kommuner som ingår i samarbetet. Nämnden ingår i en av kommunernas (värdkommunens) politiska organisation. En gemensam förvaltning skapas där värdkommunen blir anställningsmyndighet. Ett avtal om samverkan upprättas som reglerar exempelvis ekonomi, representation i den gemensamma nämnden, arkivhandlingar mm. Avtal om eventuell närvaro på plats i de kommuner där förvaltningen inte är lokaliserad kan också tecknas.

### **Tidplan och implementering vid ett beslut om att Gävle kommun skall ingå i Överförmyndarnämnden Västra Gästrikland**

Ett beslut om att Gävle kommun skall ingå i Överförmyndarnämnden Västra Gästrikland behöver fattas i varje medverkande kommuns fullmäktige, dvs Gävle-, Sandviken-, Hofors- och Ockelbo kommun senast den 31 december 2018. Tidpunkten är vald utifrån att det inte är tillåtet för en kommun att ändra organisationsform för överförmyndarverksamhet under löpande mandatperiod. Dock föreligger inget hinder mot att berörda kommuner redan nu fattar beslut, med verkställighet den 1 januari 2019, dvs. efter nästa val till kommunfullmäktige<sup>10</sup>. För att möjliggöra en lyckad övergång behöver en implementeringsplan tas fram som innefattar alla de delar som förändringen innebär samt när de skall genomföras.

Sammanfattningsvis kan de potentiella vinsterna med att bilda gemensam nämnd med Överförmyndarnämnden Västra Gästrikland vara:

- Minskad sårbarhet
- Ökad möjlighet till rekrytering
- Ökad möjlighet till specialisering
- Ökade förutsättningar till verksamhetsutveckling och digitalisering
- Minskade resurser för administration
- Minskade resurser för nämndsadministration
- Undvika identifierade behov av kommande rekryteringar
- Möjligheter till andra effektiviseringar på kommunledningskontoret

---

<sup>10</sup> 19 kap. 16 § föräldrabalken (1949:381).

Detta sammantaget bedöms ge bättre förutsättningar för en ökad kvalitet i hantering av ärenden och därmed till huvudmännen.

### **Förslag till beslut**

Kommunledningskontoret föreslår i första hand överförmyndarnämnden besluta:

- att föreslå kommunfullmäktige besluta att överförmyndarnämnden från och med den 1 januari 2019 bildar gemensam överförmyndarnämnd med Överförmyndarnämnden Västra Gästrikland och ingår i gemensam förvaltningsorganisation med Sandviken-, Hofors- och Ockelbo kommun där Sandviken är värdkommun. Beslutet fattas under förutsättning att motsvarande beslut fattas i övriga deltagande kommuner

Kommunledningskontoret föreslår i andra hand överförmyndarnämnden besluta:

- att ställa sig positiv till att bilda gemensam överförmyndarnämnd med Överförmyndarnämnden Västra Gästrikland och ingå i gemensam förvaltningsorganisation med Sandviken-, Hofors- och Ockelbo kommun där Sandviken är värdkommun och att frågan skall utredas vidare under kommande mandatperiod
- att i avvaktan på ovan uppdrag till kommunledningskontoret att utreda frågan vidare om att ingå i gemensam förvaltningsorganisation tillsammans med Sandviken-, Hofors- och Ockelbo kommun
- att se över sektorstillhörighet för överförmyndarnämnden i samband med ny förvaltningsorganisation
- att denna översyn skall utgöra återrapport till kommunfullmäktige enligt uppdrag i direktiven till POG

### **Gemensam överförmyndarnämnd**

En översyn

Anna-Karin Wågberg Sperring



**Från:** Kundtjänst <kundtjanst@gavle.se>

**Skickat:** den 13 juli 2018 13:48

**Till:** Överförmyndarnämnden (e-post) <overformyndarnamnden@gavle.se>; Kommunstyrelsen (e-post) <kommunstyrelsen@gavle.se>

**Ämne:** VB: Sanning ? I så fall protest ! [2018KC37198]

Hej,

Följande mail har inkommit till Gävle kommuns officiella e-postlåda.

Med vänlig hälsning

Eva Calais

Gävle kommuns kundtjänst

Telefon 026-17 80 00



**Från:** [eva.kalveskog@swipnet.se](mailto:eva.kalveskog@swipnet.se) <[eva.kalveskog@tele2.se](mailto:eva.kalveskog@tele2.se)>

**Skickat:** den 13 juli 2018 13:12

**Till:** [gavle.kommun@gavle.se](mailto:gavle.kommun@gavle.se); [overformyndarnämnden@gavle.se](mailto:overformyndarnamnden@gavle.se)

**Ämne:** Sanning ? I så fall protest !

Till politikerna i Gävle o Överförmyndarnämnden i Gävle !

Hej.

Detta med en sammanslagning som det ryktas om är ingen bra idé . Det har påpekats flera gånger o jag skickar med två utdrag nedan. Vi är benägna att hålla med om att det inte är något bra. Närhet o lokalt är det bästa både ur huvudmannens o den gode mannen/förvaltarens synvinkel. Så vi hoppas att detta bara är ett rykte eller också att det inte blir någon sammanslagning. Gävle Frivilliga Samhällsarbetare protesterar mot en sammanslagning ! Vi vill ha vår Överförmyndare kvar i Gävle i nuvarande form.

Hälsningar Eva Kälveskog ordförande , Gävle Frivilliga Samhällsarbetare !

Kära fullmäktigeledamöter i samtliga partier betänk detta noga inför kommande förslag till beslut om sammanslagning av överförmyndarverksamheten på Högländet:

Är det verkligen vettigt att slå sönder en väl fungerande verksamhet idag i Eksjö och Aneby kommuner med kunnig, engagerad och tillmötesgående personal och förtroendevalda?

Undertecknad och flera kollegor med mig har aldrig upplevt problem av vad som beskrivs i artikeln om den nuvarande organisationen, utan snarare tvärtom säger min erfarenhet av verksamheten sedan år 2001. Problemen finns väl i andra kommuner, eller..?

Kansliet i Eksjö har däremot fått flytta runt till olika lokaler i Eksjös centrala delar (senast i januari i år), Det är minst fem (5) gånger under min tid som god man under snart 17 år. Det vittnar väl om att organisationen är robust och står sig stark, och inte minst har en väldigt lojal personal.

Käre kommundirektör, varför sägs det att det lilla väl fungerade blir lika bra, när man försöker kopiera det till den stora organisationen? Varför slår man helt enkelt då inte ihop alla Höglandskommunerna till en storkommun? Då räckte det ju med en kommundirektör, en ks-ordförande och så vidare. Tänk vad skattepengar man skulle spara!

Överförmyndarverksamheten är en mycket känslig och utsatt verksamhetsdel, för att den berör de allra svagaste i samhället. Det är ju inte för att du är rik och frisk som du behöver hjälp av en god man eller förvaltare.

Därför är personkännedom och ömsesidigt förtroende viktiga och verksamma beståndsdelar i en väl fungerande organisation. Ju närmare huvudmän, gode män, förvaltare och kanslipersonalen samt politikerna kommer varandra desto bättre blir verksamheten, och det blir allt färre fel, misstag och oegentligheter eller antydningar till detsamma. Framförallt inga skandaler i massmedia, eftersom "alla känner alla" och den så kallade sociala kontrollen fungerar.

Många gode män rekryteras genom rekommendation från redan verksamma. Så vitt jag kan dra mig till minnes, har det inte förekommit några "platsannonser" för att rekrytera gode män och förvaltare, utan det är ett förtroendeuppdrag som många medborgare innehar = både kvalitet och kvantitet.

Än en gång kära fullmäktigeledamöter:

,Tänk efter en gång till innan ni tar beslutet, och varför inte prata med oss som är berörda!

I övrigt vore detta ett bra nyhetstips till SmT:s alerta reportrar att följa upp.

Lasse

(god man sedan år 2001)

## Olyckliga sammanslagningar av överförmyndarnämnder



Införd i: SocialQrage nr 6 2010

## **Ansvariga politiker — hejda er!**

2010-11-26: På flera håll i landet planerar kommuner sammanslagningar av överförmyndarnämnder. I Uppland kommer alla kommuner utom Enköping att ha en gemensam nämnd, placerad i Uppsala från och med januari 2011. Planeringen har letts av en genomförandegrupp helt utan representation från gruppen gode män och förvaltare. Vår lokalförening i Östhammar har protesterat i ett öppet brev till ledande politiker. Brevet har kommenterats i Uppsala Nya Tidning. Det här är en olycklig utveckling.

"De små enheterna är alltför sårbara och dessutom måste tillsynen förbättras", säger de ansvariga. Det är givetvis viktigt att tillsynen är god, det vill vi alla, men vad kommer att hända med utvecklingsarbetet? Lagstiftningen har regler om tillsynskrav, men ingenting finns stadgat om ansvar för rekrytering och utbildning.

Jag tror att närmare samarbete mellan socialförvaltning och överförmyndarnämnd i respektive kommun är en bättre väg att gå. Dels skulle sårbarheten minska och dels skulle synergieffekter nås genom att rekryterings- och utbildningssatsningar riktades samlat till gruppen som är intresserad av lagreglerade uppdrag.

Jag vill ropa till ansvariga politiker: Tänk om! Det verkar kanske bekvämt för stunden att bli av med en udda verksamhet som i många kommuner lever som en liten isolerad ö i den övriga kommunala världen. Besinna dock att de olika lagreglerade uppdragen är varandras rekryteringsbas.

Om ni vill att människor i framtiden ska orka engagera sig i de frivilliguppdrag som kommunen är beroende av för att kunna genomföra sitt ansvarstagande, så måste ni vara rädda om, bevara och förbättra den lokala förankringen — inte kapa den.

**Agneta Zedell**, förbundsordförande RFS

Foto: Sören Andersson



2018-05-03

**Till överförmyndarnämnden, ordförande Anna-Karin Strömberg**

Vi tjänstemän på Överförmyndarenheten har vid gårdagens enhetsmöte blivit informerade om att rekryteringen av ny handläggare har skjutits upp. Det är med stor förvåning som vi mottar detta besked. Anledningen som presenterades för oss är att rekrytering skjuts upp tills beslut gällande eventuell sammanslagning med Sandvikens överförmyndarnämnd har tagits.

Bakgrunden till rekryteringen är att enheten har konstaterats (av Länsstyrelsen, vid möten under våren med enhetschef, vid möten med avdelningschef) ha en alltför låg bemanning, och har haft så under en längre tid, vilket har fått till följd att handläggningen på enheten inte uppfyller de lagkrav som finns på området och detta i sin tur äventyrar rättssäkerheten för den enskilde. Beskedet vi i personalen har fått så sent som i mars 2018 är att bemanningen ska öka, genom rekrytering samt genom att ta in extra resurser. Från april 2018 finns en extra resurs vilket är mycket bra och ger oss hopp om att vi kan börja planera för att komma tillrätta med den eftersläpning som finns. Beskedet har varit tydligt att rekryteringen som pågår är utöver den extra resurs som finns på enheten idag samt att även ytterligare resurser behövs. Det är därför förvånande att rekryteringen nu skjuts upp.

Anledningen, till att rekryteringen skjuts upp, som presenterades var att beslut gällande eventuell sammanslagning skulle tas innan rekrytering görs. Det är för oss oklart om det är nämndens egna beslut om inställningen i frågan, eller beslut från kommunstyrelse och kommunfullmäktige som inväntas. Oavsett vilket kan beslutet komma att bli att sammanslagning ska genomföras eller att sammanslagning inte ska genomföras, och oavsett vilket beslut det blir behövs handläggartjänsten. Vi har därför svårt att förstå varför man inte går vidare med rekryteringen nu.

Vi som arbetar på Överförmyndarenheten ser gärna ett möte med nämnden där vi kan samtala om den aktuella situationen.

Eva Hagström

Annika Thunström

Eva Jönsson

Ove Jonason

För kännedom till enhetschef Maria Larsson samt administrativ chef Anna-Karin Wågberg Sperring

SWOT-analys avseende förslaget att bilda gemensam överförmyndarnämnd med  
 Överförmyndarnämnden Västra Gästrikland.  
 Genomförd 2018-08-20

<b>Styrkor</b>	<b>Svagheter</b>
<p>Mer personal- större enhet</p>	<p>Större enhet                      Ny personal i Sandviken                      Tillgängligheten minskar för både huvudmän och ställföreträdare                      Större tidsåtgång vid sammanträden i tingsrätten                      Längre till samverkan vid utbildning, vuxenskolan                      Tidsåtgången ökar vid alla möten med andra aktörer i kommunen, med ställföreträdare, huvudman, anhöriga mm                      Lokal kännedom minskar                      Det finns ingen tid att lägga på sammanslagningen                      En stor kommun flyttar sin verksamhet till en liten kommun, unikt när det gäller öf-verksamhet</p>
<b>Möjligheter</b>	<b>Hot</b>
<p>Mer ärenden till nämnden-kan ge ökad kompetens hos nämnden</p>	<p>Personal i Gävle väljer att sluta                      Utrymme att lägga fokus på verksamhetsutveckling försvinner                      Svårare att rekrytera ställföreträdare i Gävle                      Finns exempel på sammanslagningar som inte fungerat så bra                      Möjlighet till ökad specialisering- nej, specialiseringen minskar enligt Sandvikens arbetsätt - gäller granskning                      Optio används ej av Sandviken                      Att en sammanslagning bygger på en undermålig rapport                      Stor tidsåtgång under lång tid- väger upp vinsterna ?                      Stora kostnader till själva sammanslagningen – väger det upp vinsterna ?</p>