

2018-08-27

Överenskommelse om lokalt kollektiv- avtal för lärare inom vuxenutbildningen Gävle kommun – VUX18

Avtal tecknas i syfte att nå effektivare arbetsformer för att tillgodose den förordning som gäller för vuxenutbildningen samtidigt som omvärldens krav ökar rörande flexibilitet inom vuxenutbildningen, framförallt avseende möjligheter att påbörja utbildningar kontinuerligt. Avtalet tar sin utgångspunkt och baseras på AB med följande avvikelser.

§ 1 Tillämpningsområde

Om inte annat följer av det enskilda anställningsavtalet gäller dessa bestämmelser för tillsvidareanställda lärare vars huvuduppgift är undervisning inom vuxenutbildningen i Gävle kommun och som har valt att övergå från en ferieanställning till en semesteranställning enligt allmänna bestämmelser (AB).

§ 2 Överenskommelse

För berörda tjänster gäller

- HÖK
- AB med nedanstående avvikelser

Till AB görs följande ändringar och tillägg

1. Lönetillägg - Gäller lärare som valt att övergå från ferieanställning till semesteranställning innan 2018-09-07
För lärare som ändrar sin anställning från ferieanställning till semesteranställning enligt detta avtal utges från och med 2019-01-01 ett lönetillägg på 3000 kr vid heltidstjänst. Vid deltidstjänst minskas motsvarande belopp i proportion till anställningsgraden. Lönetillägget skrivs in i medarbetarens nya anställningsavtal. Tillägget finns kvar så länge som medarbetaren har sitt anställningsavtal och därmed sin anställning på vuxenutbildningen i Gävle kommun. Tjänsten övergår från ferieanställning till semesteranställning 2019-01-01.
2. Lönetillägg - Gäller lärare som valt att övergå från ferieanställning till semesteranställning inom perioden 2018-09-08-2019-09-07
För lärare som ändrar sin anställning från ferieanställning till semesteranställning enligt detta avtal utges från och med 2020-01-01 ett lönetillägg på 3000 kr vid heltidstjänst. Vid deltidstjänst minskas motsvarande belopp i proportion till anställningsgraden. Lönetillägget skrivs in i medarbetarens nya anställningsavtal. Tillägget finns kvar så

länge som medarbetaren har sitt anställningsavtal och därmed sin anställning på vuxenutbildningen i Gävle kommun. Tjänsten övergår från ferieanställning till semesteranställning 2020-01-01.

3. Ledighet – arbetsdagar mellan jul och nyår
För lärare som omfattas av detta avtal erbjuder arbetsgivaren fri ledighet under de arbetsdagar som förekommer mellan jul och nyår.

§ 3 Övrigt

Lärare där anställningen övergår från ferieanställning till semesteranställning 2019-01-01, har möjlighet att få den inarbetade tiden fram till och med 2018-12-31 reglerad som en utbetalning. Alternativt så finns möjligheten att spara tiden som kompensationstid. Den sparade kompensationstiden kan plockas ut som ledig tid i överenskommelse med chef när verksamheten tillåter det.

Lärare där anställningen övergår från ferieanställning till semesteranställning 2020-01-01, har möjlighet att få den inarbetade tiden fram till och med 2019-12-31 reglerad som en utbetalning. Alternativt så finns möjligheten att spara tiden som kompensationstid. Den sparade kompensationstiden kan plockas ut som ledig tid i överenskommelse med chef när verksamheten tillåter det.

§ 4 Ändringar och tillägg

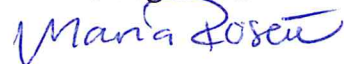
De eventuella ändringar och tillägg som angivna parter framledes kan komma att träffa överenskommelser om, ska anses ingå i kollektivavtalet. Dessa ska tillföras detta avtal i form av bilagor som undertecknats av parterna.

§ 5 Avtalets giltighet

Avtalet gäller från och med 2018-08-27 och tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid på 6 månader om inte parterna överenskommer om annat. Uppsägningen ska vara skriftlig.

Justeras

För arbetsgivaren



Maria Rosén
HR-direktör

För Lärarförbundet



Anna Söderlund

För Lärarnas riksförbund



Karin Ahlgren