

# Förslag- Förvaltningsorganisation Gävle

Utveckling av en förvaltningsorganisation Gävle kommun

# Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade 2017 att en översyn av politisk organisation (POG) skulle genomföras under 2017 med mål att till ny mandatperiod, 2019-01-01, kunna gå in i ny politisk organisation. Beslut fattades även att en översyn av förvaltningsorganisationen (FOG) skulle genomföras som skall stödja och realisera förslag och överväganden i POG.

Kommunstyrelsen beslutade att uppdra åt Kommundirektören att genomföra översyn och verkställa ny förvaltningsorganisation.

Arbetet med översyn och framtagande av förslag har genomförts av en arbetsgrupp bestående av förvaltnings- och bolagschefer.

Arbetet har genomförts genom ett antal workshops och studier av andra kommuners lednings- och styrmodeller och organisationer.

I arbetet har beaktats Gävles utveckling mot 2030, kommuners utmaningar med kompetensbrist, teknikutveckling och de framtida välfärdsbehoven, prognos på intäkter samt nya kommunallagen och kommunutredningen.

# Nuläge

Gävle Kommun har inte genomfört annat än mindre justeringar i förvaltningsorganisationen under de senaste åren och har idag en traditionell förvaltnings- och bolagsorganisation. Det dagliga arbetet fungerar väl men framtiden ställer krav på en översyn av framförallt ledning, styrning och stödsystem.

Implementering av tillitsbaserad styrning och ett fokus på kundperspektiv och kärnprocesser kräver också nya arbetssätt.

Teknikutveckling som kommer vara en stor möjlighet i framtidens sätt att utföra arbetet, och de krav som framtidens kunder och medarbetare ställer, kräver i nuläget krav på nya arbetsmodeller och färre inbyggda gränssnitt.

POG-kommitteens förslag bereds i maj i kommunstyrelsen för beslut i kommunfullmäktige i juni 2018. Kommitteen föreslår bland annat (som får en direkt påverkan på förvaltningsorganisation):

- Oförändrat antal nämnder
  - Förslag på tillkommande utskott i nämnderna
  - Politiskt ansvar för försörjningsstöd kopplas närmare arbetsmarknadsåtgärder
  - Politiskt ansvar för "LSS" ska samlas vid NAN
  - Strategiska näringslivsfrågor ska hanteras av KS
  - ("Samtliga" bolag samlas under GSAB)
- Kommittén anser inte att politisk organisation och **förvaltningsorganisation** nödvändigtvis behöver ha samma struktur

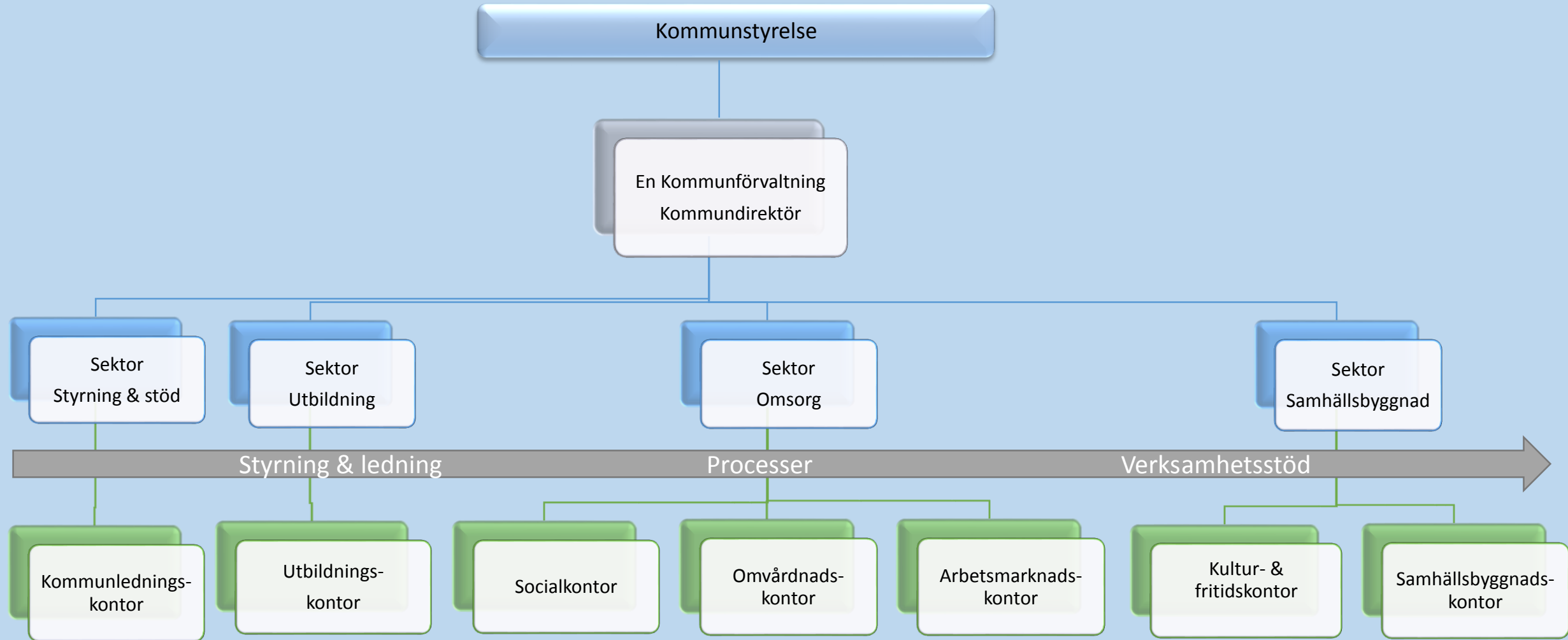
# En förvaltning

## under kommunstyrelsen

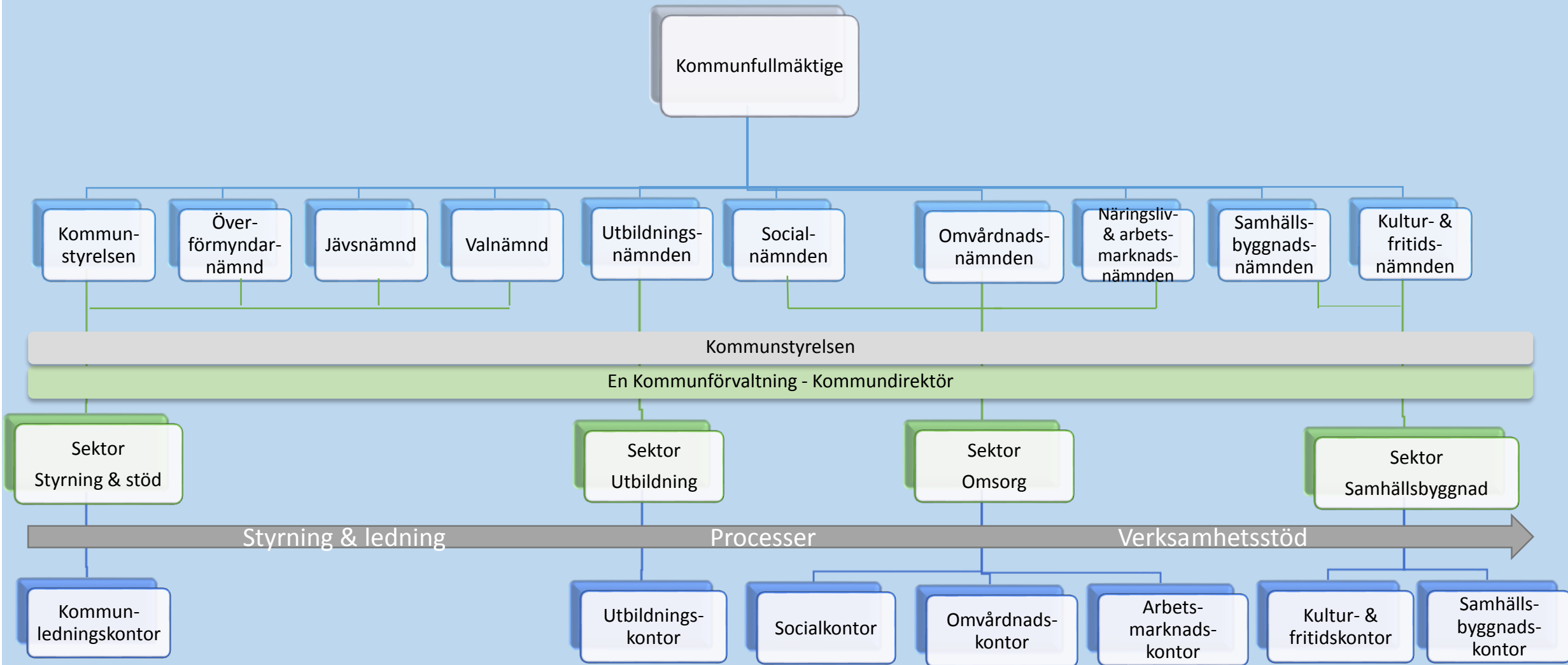
Innebär möjlighet till:

- Effektiv resursfördelning
- Tydliga beslutsprocesser och ökade förutsättningar att verkställa genomförande
- Tydliggöra roller och ansvar politiskt och tjänstemannauppdrag (nya kommunallagen)
- Styrning och ledning för en helhet och utforma en enhetlig struktur – t ex ledningsgrupp
- Samverkan – beskrivs och planeras upp utifrån förutsättningarna som en förvaltning
- Fördelning av resurser och tilldelning för hur verksamheten ska utövas och genomföras
- En arbetsgivare – möjliggör större rörlighet på personal genom att arbetsskyldighetens område ökas, inga förvaltningsgränser som sätter stopp för omplacering, förflyttning och turordningar
- Ger en möjlighet att uppleva tillhörighet i ett gemensamt uppdrag jfr med att förknippa och identifiera sig med ”sin” förvaltning
- Kärnverksamheten bedrivs inom 4 sektorer som svarar mot berörda nämnders verksamhetsområden
- Organisationen i sin helhet ska komma invånarna till godo i form av effektiv och god kommunal service

# Förvaltningsorganisation Gävle - förslag



# Organisation Gävle kommun - förslag



# Förslag styrning, ledning, stöd

- Efter omorganisationen ska funktionen för styrning, ledning och stöd vara tydligt definierad för att åstadkomma en rationell och effektiv verksamhet på totalen
- I kärnverksamheterna ska då finnas mottagare för styrning och ledning som samlat stöd till respektive sektorschef
- Vissa operativa stödfunktioner ska fortfarande finnas verksamhetsnära och dimensioneras utifrån verksamheternas storlek och behov
- Under arbetet, fram till sommaren 2018, ska inventering av nuvarande styrning, ledning och stödfunktioner genomföras i hela organisationen
- Respektive kärnverksamhet skall under processen i största möjliga mån inte påverkas i det dagliga arbetet
- Löpande verksamhetsutveckling skall genomföras lokalt inom respektive kärnprocess



# Tidplan



När	Vad
Ht -17	Omvärldsbevakning genomfört av Kommundirektör tillsammans med förvaltningschefer och bolagschefer
	Beslut KS om uppdrag till KD att ta fram och besluta om Förvaltningsorganisation
8 mars	Info CSG
12 mars – 23 april	Framtagning av förslag <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisation och beskrivning av verksamheternas nya uppdrag</li> <li>• Beskrivning av förutsättningar för implementeringsprocess – resurser, tid, vad</li> <li>• Beskrivning tillsättning av högre chefer</li> </ul>
24 april	Information Ordförandeberedningen
April – augusti	Inventering av strategiska och operativa stödresurser – styrning, ledning och stöd
3 maj – 17 maj	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Riskanalys på förslag ny Förvaltningsorganisation – varje förvaltning väljer ut deltagare (ca 5-10), inkl skyddsombud och genomför analys enligt gemensam metod/mall</li> <li>• Förvaltningschef informerar om förslag och analys till förvaltningssamverkansgrupp</li> </ul>
3 maj	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Information CSG - förslag m riskanalys</li> <li>• Samverkan CSG - POG-förslag inför beslut KS maj</li> </ul>
22 – 25 maj	Genomgång riskanalys med Förvaltningschefer Information KS 15/5
28 maj	Genomgång sammanställd riskanalys CSG – extrainsatt möte
5 juni	Samverkan CSG - beslut FOG
Juni-dec	Implementering Arbete med samverkansform Juni -information organisationsförändring till FC/VD, Avdelningschefer KLK September - Tema på chefsdag september Sept – dec - förändring och upplägg ny organisation hösten -18