

Sammanträdesprotokoll Samverkansgrupp

Sammanträdesdatum 2018-05-28

Sid 1 (2)

Plats och tid

Förvaltningshuset - konferensrum Åbo, kl. 13.15

Närvarande

Se sidan 2

Sekreterare


Agneta Bjurman

Ordförande


Agneta Bjurman

Justerare


Maud Gunnarsson


Anna Söderlund


Karin Ahlgren


Anette Löfvenius


Sara Lasell

Anslag/Bevis

Protokollets justering offentliggörs genom publicering på;

Ankaret/Medarbetarportalen/Styrdokument/Samverkan-FAS/Central Samverkansgrupp/Protokoll

Förvaringsplats för protokollet: CSG:s sekreterare

Närvarande	Arbetsgivarrepresentanter	
	Agneta Bjurman, sekreterare Vinita Thyberg, förhandlingschef	Kommunledningskontoret, HR Kommunledningskontoret, HR
	Arbetsstagarrepresentanter	
	Sara Lasell Michael Almqvist Sten Öberg Maud Gunnarsson Anna Söderlund Seved Lindström Anette Löfvenius Karin Ahlgren Lena Orest Fröjd	Akademikerförbundet SSR Akademikerförbundet SSR Vision Vision Läraryrket Kommunal Kommunal Lärarnas Riksförbund Lärarnas Riksförbund
	Övriga deltagare	
	Göran Arnell Anders Larsson Magnus Tigerfors Jan Myléus	Kommunledningskontoret Kommunledningskontoret Kommunledningskontoret Kommunalförbundet (KD)

§ 736 Kommunplan 2019 - Samverkan

Anders Larsson redogjorde vid informationstillfället 2018-05-24 inför dagens samverkan om den politiska ledningens förslag till budget, kommunplan 2019.

Anders Larsson och Jan Myléus svarar på frågor och förtydligar.

Arbetsstagarorganisationerna framförsyn punkter på effektiviseringskraven. De anser att det arbetsmiljömässigt inte längre är hållbart för medarbetarna.

Lärarnas Riksförbund och Kommunal bifogar protokollsanteckningar.

Lärarnas Riksförbundet bifogar protokollsanteckning/reservation /efb

I övrigt har parterna inte något att erinra till arbetsgivarens förslag till kommunplan 2019. Därmed är kommunplan 2018 samverkad för beslut.

§ 737 FOG – riskanalys - Information

Göran Arnell informerar om genomförd riskanalys på ny förvaltnings- och koncernorganisation (FOG). Se bilaga 1 och 2. Samverkan sker på CSG-möte den 5 juni.

Göran Arnells förslag på sektorchefer skickas ut under veckan och samverkas den 5 juni.

Mötets avslutande

Mötet avslutas

Justerare	Uppdragsbestyrkande
KA <i>[Signature]</i>	



Akademikerförbundet SSR



Protokollsanteckning till CSG-protokoll 180528

Reservation gällande kommunplan med årsbudget 2019 och utblick 2020-2022.

Undertecknade arbetstagarorganisationer reserverar sig mot de effektiviseringskrav som är ålagda alla nämnder. Vi anser att det inte längre är möjligt att använda osthyvel för att anpassa verksamheterna till de ekonomiska ramarna med effektiviseringskrav. Medarbetarnas arbetsmiljö blir lidande och det är inte längre hållbart att höja tempot och springa fortare. En sådan taktik riskerar även kvaliteten på det arbete som utförs.

2018-05-30

Sara Lasell
Akademikerförbundet SSR

Maud Gunnarsson
Vision

Kommunal.

Kommunal Gävle vill reservera sig under följande punkter:

Kommunal Gävle vill reservera sig på en punkt under "Uppdrag till kommunstyrelsen och kommunens nämnder 2019". Längst ned på sidan 16, under rubriken "Kommunstyrelsen får vidare i uppdrag att arbeta prioriterat med följande uppgifter". Ordalydelsen om heltidsbeslut bör strykas, då SKL och Kommunal tillsammans arbetar med "heltid som norm".

Kommunal Gävle vill också reservera sig mot punkten längst ned på sidan 22, med rubrik "Omvårdnadsnämnden får i uppdrag att uppmuntra småföretagare att starta hemtjänstföretag". Samordningen i kommunen kan knappast gynnas av detta. Dessutom vill vi tillägga miljöskälen som en viktig aspekt.

Dessutom har Kommunal synpunkter på de generella besparingsplaner som aviserats. Det kan inte förbättra den ansträngda arbetsmiljön och ökar säkert inte kommunens attraktionskraft som arbetsgivare. "Att arbeta med människor, kräver människor".

Kommunal Gävle

Anette Löfvenius

Seved Lindström



**LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND**

Gävle kommunförening



**Lärarförbundet
GÄVLE**

Reservation till Kommunplan 2019 med utblick 2020 – 2022

Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund ser stora svårigheter för Utbildning Gävle att klara det föreslagna effektiviseringskravet på 2% utan men för elevernas måluppfyllelse och medarbetarnas arbetsbelastning.

Effektiviseringskravet är nästan dubbelt så stort som de medel som tillförs Utbildning Gävle för att barn- och elevantalet ökar. Det innebär stor risk för större grupper och mindre möjlighet till stöd och hjälp för den enskilde eleven.

Sjuktalet är höga inom de olika lärargrupperna och i samtliga av de senaste årens medarbetarundersökningarna framgår att en stor del av medarbetarna anger stressrelaterade besvär och att de har svårt att hinna med sina arbetsuppgifter. Enligt den nya föreskriften om Organisatorisk och Socialt arbetsmiljö, OSA, skall arbetsgivaren organisera verksamheten så att ohälsa inte uppstår.

”Skolan först” blev ”Skolan är viktigast”.

Ord som förpliktigar om de inte bara skall vara politisk retorik utan även en ledstjärna för hur kommunen skall prioritera.

Att år efter år ha generellt sparbetning leder till att kärnverksamheterna dräneras. I rådande situation med skriande brist på lärare och stora utmaningar för att få alla barn och elever att nå målen måste Gävle kommun erbjuda nuvarande och kommande medarbetare rimliga förutsättningar att klara sitt uppdrag.

Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund reserverar sig mot det effektiviseringskrav på 2% som lagts på Utbildningsnämnden.

Gävle 2018-05-28

Anna Söderlund
Ordförande Lärarförbundet

Karin Ahlgren
Ordförande Lärarnas Riksförbund