

Protokoll
Kommunstyrelsens Personalutskott

Sammanträdesdatum

2018-05-22

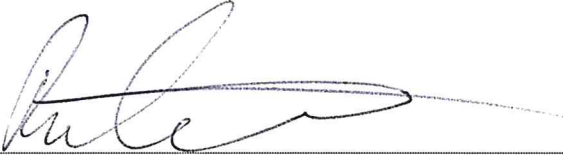
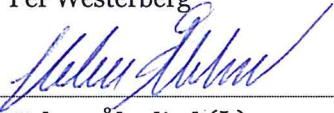
Plats och tid

Stadshuset, konferensrum Hille kl. 13.00–15.00

Paragraf 41 - 52

Närvarande

Se sidan 2

	
Sekreterare	Per Westerberg
	
Ordförande	Helene Åkerlind (L)
	
Justerare	Gin Akgül Hajo (V)

Anslag/Bevis

Protokollet är justerat.

Organ

Kommunstyrelsens Personalutskott

Sammanträdesdatum

2018-05-22

Anslag sätts upp

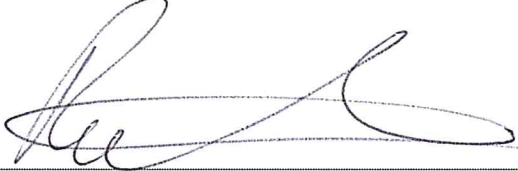
2018-05-25

Anslag tas ned


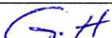
2018-06-15

Förvaringsplats för protokollet

Kommunledningskontorets Diarium

	
Underskrift	Per Westerberg

Ledamöter	Para- graf	Närv.	Frånv.	
Helene Åkerlind (L) ordförande		X		
Margareta Larsson (M)		X		
Lili André (KD)			X	
Gin Akgül Hajo (V)		X		
Åsa Wiklund-Lång (S)			X	
Insynsplats - Mattias B Eriksson (SD)		X		
Övriga				
Maria Rosén, HR-direktör Kommunledningskontoret Per Westerberg, HR-Controller, Kommunledningskontoret Vinita Thyberg, Förhandlingschef, Kommunledningskontoret				

Justerare		Uppdragsbestyrkande
		

§ 41 Mötets öppnande

Ordförande hälsade samtliga deltagare välkomna och öppnade mötet.

§ 42 Val av justerare

Till protokolljusterare valdes Gin Akgül Hajo.

§ 43 Godkännande av föredragningslista

Föredragningslistan godkändes av mötet.

§ 44 Information: Löneöversyn 2018 - nuläge

Alla arbetstagarorganisationer som vi har avtal med är klara förutom skolledarna som vi i överenskommelse valt att avvakta tills vi har ett avtal på plats för lärarnas samverkansråd.

Ordförandes förslag är att tacka för informationen och återkomma med uppföljning i höst, vilket godkändes av PU.

§ 45 Information: Resultat MAU 2018

Genomgång av resultatet på Gävle kommunnivå samt för Kommunledningskontoret. Generellt så har områdena stress och oro samt tillräckligt med tid försämrats jämfört med tidigare år. Analyser och diskussioner pågår i organisationen.

Ordförandes förslag är tacka för informationen och lägga den till handlingarna, vilket godkändes av PU.

§ 46 Beslut: Reviderat förslag Personalpolicy

Reviderad upplaga presenterades efter remissvar från bolag och nämnder. Tjänsteskrivelsen kompletteras med vilka närliggande policys som tas bort och vilka som blir kvar.

Ordförandes förslag är att anta det nya förslaget, vilket bereds och tas i KS för beslut, vilket godkändes av PU.

§ 47 Information: Värdegrundsarbete

Information om pågående och kommande aktiviteter presenterades och vikten av att komma igång med arbetet inför 2019.

Ordförandes förslag är tacka för informationen och lägga den till handlingarna, vilket godkändes av PU.



§ 48 Information: Chef- & Ledarskap

Information om pågående och kommande aktiviteter presenterades.

Ordförandes förslag är att tacka för informationen och lägga den till handlingarna, vilket godkändes av PU.

§ 49 Information: Personalredovisning delår 1

Första delårets utfall presenterades där bland annat trendbrott ses i sjukfrånvaro statistiken med sjunkande siffror.

Justerare		Uppdragsbestyrkande
		

Ordförandes förslag är att tacka för informationen och lägga den till handlingarna, vilket godkändes av PU.

§ 50 Information: Uppföljning Extratjänster

Aktuellt nuläge presenterades och koncernen har uppnått delmålet med utplacerade extratjänster.

Ordförandes förslag är att tacka för informationen och lägga den till handlingarna, vilket godkändes av PU.

§ 51 Övriga ärenden

- A) Enligt beslut i riksdagen så tas skattefriheten bort för möjligheten med bruttolöneavdrag för privat hälso- och sjukvård. Detta innebär att kommunens förmåner för Ögonlaser och fertilitetsbehandling upphör.

§ 52 Nästa Personalutskottsmöte

Ordförandes förslag är att nästa möte ska hållas den 27:e augusti 2018 i konferensrum Köpmannen i Stadshuset, vilket godkändes av PU.

Justerare		Uppdragsbestyrkande	
