

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden

## Tjänsteskrivelse - Remiss Medarbetarpolicy Gävle kommun

### Förslag till beslut

att anta yttrandet som sitt eget

### Ärendet i korthet

#### *Ärendet*

Kommunledningskontoret, HR-avdelningen, har tagit fram ett förslag till medarbetarpolicy. I missivet framgår att sista svarsdatum för remissen är 2018-03-23. Avsikten har varit att uppdatera den nuvarande personalpolicyen så den möter dagens och framtidens behov samt bidrar till tydlighet i förutsättningar och förväntningar för Gävle kommun som arbetsgivare. Medarbetarpolicyen utgör grunden för Gävle kommunkoncerns arbete för att vara en attraktiv arbetsgivare.

#### *Yttrandet*

Medarbetarpolicyen fångar upp de behov som finns i kommunkoncernen och är en bra utveckling av personalpolicyen.

Det är bra att fokus ligger på uppdrag och verksamhet, och att texten fångar upp väsentliga nyckelord inom området.

Näringsliv & arbetsmarknad Gävle ser positivt på att medarbetarpolicyen är förkortad jämfört med personalpolicyen. Den är lätt att ta till sig och bedöms kunna fungera som en god grund i det praktiska arbetet.

#### *Näringsliv & arbetsmarknad Gävles rekommendation*

Näringsliv & arbetsmarknad Gävle har arbetat nära Utbildning Gävle i framtagandet av sitt yttrande.

Näringsliv & arbetsmarknad Gävle rekommenderar Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens yttrande som sitt eget.

### Beslutsunderlag

Missiv Remiss Medarbetarpolicy Gävle kommun  
Förslag till Medarbetarpolicy Gävle kommun

### Expedieras till

Kommunledningskontoret (för åtgärd)

*Magnus Höijer*  
Förvaltningschef  
Näringsliv & arbetsmarknad Gävle