



GAVLEGÅRDARNA

AB GAVLEGÅRDARNA

Ank 2018 -03- 19

Dnr

Komunstyrelsen@gavle.se

2018-03-14

GÄVLE KOMMUN
Kommunledningskontoret

2018 -03- 28

Dnr

Remissyttrande Medarbetarpolicy, 18KS58

Gavlegårdarna har tagit del av förslaget till Medarbetarpolicy för Gävle kommunkoncern och vill lämna följande yttrande.

Bolaget anser att tyngdpunkten i texten bör förskjutas så att policyn andas mer erbjudande och attraktion. Nuvarande förslag inriktas mycket på de förväntningar som ställs på blivande medarbetare. Ordval och bilder har stor betydelse för hur policyn uppfattas. Gavlegårdarna anser att det är av stor vikt att det framgår hur viktigt och roligt det är att arbeta för en god arbetsgivare. Gävle ska vara en kommun som är attraktiv att arbeta och leva i.

Avsändare av policyn är kommunkoncernen, såväl förvaltningar som bolag. Detta ger en mångfald som berikar och som bör belysas då styrformerna inom koncernen skiljer sig åt. Det gemensamma för alla förvaltningar och bolag är självklart uppdraget att hela tiden utveckla Gävle till en bättre kommun. Men inom kommunkoncernen finns det flera arbetsgivarvarumärken, vilket också bör framgå. Detta för att medarbetarna ska känna sig som en del i en helhet, som är en del i en ännu större helhet.

Kanske bör inkludering och likabehandling utgöra ett eget stycke för att tydliggöra innebörden av dessa begrepp? Arbetet med social integration, i såväl bostadsområden som inom skola och på arbetsmarknaden, kommer att vara av stor vikt för att utveckla Gävle Kommun till en attraktiv stad.

Medarbetarpolicyn vänder sig till alla medarbetare och chefer. Då bör också skillnaderna i uppdragen framgå. En medarbetare förväntas ha förståelse för innebörden av politisk styrning, men det är chefen som omsätter

verksamhetsmål som uppdrag för medarbetarna. Det blir då självklart för medarbetare att följa politiskt fattade beslut – men då mer indirekt än direkt.

Det direkta ansvaret för att förstå och följa den politiska styrningen ligger på cheferna.

Sammanfattningsvis

- Bolaget önskar en mer attraherande och stolt skrivning, som gör att den som tar en anställning i kommunkoncernen känner inspiration och vilja att bidra till att ständigt förbättra Gävle.
- Det bör än tydligare framgå att mångfald och olikheter stärker det gemensamma uppdraget
- Att omsätta politiska beslut i verksamheten är ett chefsuppdrag, som sedan delges medarbetarna genom verksamhetsmål och aktiviteter.

Gävle den 9 mars 2018

AB Gavlegårdarna



Per-Åke Fredriksson
Ordförande



Cathrine Holgersson
VD