

kommunstyrelsen@gavle.se

## Remissyttrande Medarbetarpolicy dnr 18KS58

Efter att ha tagit del av förslaget till gemensam medarbetarpolicy lämnar Gävle Energi AB följande yttrande.

Gävle Energis åsikt är att medarbetarpolicyn ska stödja uppfattningen om Gävle kommun och dess bolag som attraktiva arbetsgivare. Därför ser bolaget att budskapet bör riktas tydligare rent språkligt till medarbetare, som i sin tur ska kunna ta till sig och känna sig stolta över det viktiga arbete de utför tillsammans i Gävle kommunkoncern.

Kopplingen till kund och näringsliv bör finnas med likväl som invånare och politiker finns nämnda.

Inkludering, jämställdhet och likabehandling bör förklaras kort liksom hållbart ledarskap för att göra det tydligt vad som avses.

Det är viktigt att alla medarbetare förstår vad det innebär att arbeta i en politiskt styrd organisation. Skillnaden i förväntningar på chef och medarbetare bör framgå tydligare när det gäller att omsätta politiskt fattade beslut till verksamhetsmål, som är chefens ansvar. Att verka för att uppfylla verksamhetsmålen genom sitt uppdrag är medarbetarens ansvar.

Punkterna med förväntningar behöver arbetas igenom ytterligare genom jämförelse av punkterna i nuvarande personalpolicy där formuleringarna är mer beskrivande.

Vidare föreslår vi specifikt att

- Formulera uppdraget som: "Vi arbetar för invånarnas och näringslivets intressen i ett hållbart samhälle".
- Vidga begreppet "följa politiskt fattade beslut" till formuleringen "följa fattade beslut".
- Lägga till "rätt kompetens för uppdraget" under kompetens.
- Ansvar och utbildning är något som bör anges i stycket kring lön.
- Lägga in säkerhet i stycket om arbetsmiljö, till exempel "Vi erbjuder en inkluderande, säker, sund och utvecklande arbetsmiljö".

Gävle den 23 mars 2018

Gävle Energi AB



Håkan Jönsson, VD  
Enligt uppdrag