

Ett jämlikare Gävle



**Vänsterpartiet Gävles
budgetförslag för
Gävle kommun 2019**



Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	0
2. Beslutsförslag till kommunfullmäktige	2
3. POLITISK HUVUDSKRIVELSE	3
Uppdrag till kommunfullmäktige.....	6
5. Allmänna uppdrag till Gävle kommunkoncern	7
Nämnder och bolag	7
6. Uppdrag till nämnderna 2019	9
Allmänna uppdrag till nämnderna:	9
Nämnds specifika uppdrag	10
Kommunstyrelsen.....	10
Samhällsbyggnadsnämnden	12
Kultur och fritidsnämnden	14
Utbildningsnämnden	17
Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden	20
Socialnämnden	23
Överförmyndarnämnden.....	27
Valnämnden.....	27
Uppdrag till samtliga bolag 2019	28
Bolagsspecifika uppdrag.....	29
Gävle Stadshus AB.....	29
AB Gavlegårdarna	29
Gävle Energi AB	30
Gävle Hamn AB	30
Gavliakoncernen AB	31

2. Beslutsförslag till kommunfullmäktige

1. Att fastställa Gävle kommuns utdebitering år 2019 till 22:26 per skattekrona.
2. Att fastställa föreliggande förslag till budget och ägardirektiv för Gävle kommunkoncern.
3. Att fastställa kommunens resultat- och balansbudget för åren 2019-2022.
4. Att fastställa föreslagna driftsramar till kommunens nämnder och styrelse samt att dessa är skyldiga att inrymma verksamheten inom de tilldelade budgetramarna.
5. Att bemyndiga kommunstyrelsen att förfoga över centrala anslag för oförutsedda behov, projektmedel mm.
6. Att fastställa föreslagen investeringsplan och exploateringsbudget för kommunen, inklusive investeringar hos de kommunala bolagen som riktas mot den kommunala skattefinansierade verksamheten.
7. Att bemyndiga kommunstyrelsen att medge igångsättningstillstånd för projekt med statsbidrag eller liknande samt ålägga kommunstyrelsen att till kommunfullmäktige rapportera om vidtagna åtgärder och samtidigt hemställa om medelsanvisning.
8. Att uppmärksamma nämnderna på att investeringsobjekt överstigande 60 basbelopp inte får igångsättas utan kommunstyrelsens medgivande.
9. Att godkänna förslag till budget åren 2019-2022 för stadshuskoncernens bolag och Gävle Vatten AB.
10. Att fastställa föreslagna investeringsramar för affärsinvesteringar avseende bolag inom stadshuskoncernen och Gävle Vatten AB samt att den operativa beslutsordningen ska gälla inför investeringarnas verkställande inom stadshuskoncernen.
11. Att uppmana nämnder och bolag att avlämna månads-, delårsrapporter och årsredovisning enligt anvisningar från kommunledningskontoret.

3. POLITISK HUVUDSKRIVELSE

Gävle kommun är till stora delar en rik och välmående kommun som har alla förutsättningar att kunna tillhandahålla medborgarna bra service och bra levnadsvillkor. Samtidigt är kommunen också en segregerad kommun där förutsättningarna till ett välmående liv skiljer sig väsentligt åt mellan invånarna. Det finns mycket i samhället som kräver feministiska, socialistiska, ekologiska och antirasistiska inslag och den här budgeten är för oss ett verktyg att lägga grunden för ett sådant Gävle. Ett Gävle som bygger på solidaritet och omtanke, ett samhälle där vi alla är jämlika och ett samhälle där klimatet är en central fråga. Genom budgeten omfördelar vi kommunens resurser så att de går till de boende i kommunen och den välfärd de behöver, men också att föra en hållbar ekonomisk politik.

En kommun med en bra utbyggd välfärd utjämnar klassklyftor och ojämlikhet. En bra utbyggd välfärd innebär trygghet och möjlighet till delaktighet för Gävleborna och för kommunens anställda. Att välfärden fungerar är en förutsättning för många människors frihet. Det ska gå att lita på att alla barn möter trygghet i skolan, att alla som har behov av omsorg får värme och omtanke på äldreboendet och att alla får bästa möjliga vård när det behövs. En stark och bra välfärd som finansieras gemensamt genom skattesystemet är också ett fundament i ett jämlikt samhälle.

En stark välfärd kräver utbildad personal, tillräcklig bemanning och anständiga löner. Vi i Vänsterpartiet motsätter oss att det privata vinstintresse tillåts styra i välfärden och att gemensamma skattemedel förlösas. Vänsterpartiet Gävle vill att alla skattemedel, de gemensamma medel, till vård, skola och omsorg ska användas till personal och verksamhet. Vi vill att Gävle ska vara en kommun som håller ihop. De gemensamma rikedomarna skapas av hela kommunens resurser och hela kommunens arbete, då ska frukterna av det arbetet också komma hela kommunen till del. Vår utgångspunkt är väldigt enkel: Välfärden är till för alla och vårt mål är att säkerställa att den offentliga servicen som är finansierad genom skattepengar ger tillbaka den hjälpen/servicen till medborgarna vid behov. Till att börja med så vill vi satsa på en ökad grundbemanning i Omvårdnad, vilket innebär både höjd kvalitet och fler anställda i välfärdsverksamheterna.

Arbetslösheten måste sjunka och fler människor som står långt ifrån arbetsmarknaden ska få möjligheten att komma i arbete, därför satsar vi på fler jobb i välfärden. En av Vänsterpartiets centrala frågor är arbetstidsförkortningen, vi vet att en ny tid kräver förändringar. I samband med att arbetslivets tempo ökar och ökar ofta stressen på arbetet. Detta drabbar hälsan, livet och relationerna till våra nära. Enligt statistik ökar de stressrelaterade sjukskrivningarna framförallt i kvinnodominerade yrken. Livspusslet kräver alltför mycket och tiden räcker inte till. Människor behöver mer tid att leva och ett mänskligare och rättvisare samhälle där det skapas reella möjligheter att leva berikade liv. I denna budget har vi konkreta förslag på en successiv arbetstidsförkortning.

Satsningar på klimatomställning är en viktig välfärdsfråga och innebär oftast också satsningar för jämlikhet och rättvisa vilket är ett synsätt som genomsyrar Vänsterpartiets miljöpolitik. Gävle växer och fler invånare ska ta plats i det gemensamma offentliga rummet. Gröna inslag i stadsmiljön blir därför allt viktigare både för livskvalitén, men också för klimatmedvetenheten hos Gävleborna. Gävle kommun är Sveriges näst bästa miljökommun, höga uppsatta klimatmål som kräver en ekologisk omställning ger resultat. Det är därför viktigt att det Miljöstrategiska programmet förblir ett levande och uppdaterat dokument. God kollektivtrafik på lokal och regional nivå är en del av den grundläggande samhällsservicen och en viktig förutsättning för att uppnå målen i det miljöstrategiska programmet.

Kollektivtrafiken är också mycket viktig för att uppnå samhällets målsättningar om ökad trafiksäkerhet, minskade utsläpp och bra miljö för oss alla i kommunen. Sedan tidigare är det under vissa tider avgiftsfritt för pensionärer att resa kollektivt och nu anser vi att det är dags att utveckla detta och även satsa på att unga ska få avgiftsfri kollektivtrafik.

Vänsterpartiet Gävles prioriteringar:

- Våra satsningar innebär både höjd kvalitet och fler anställda i välfärdsverksamheterna.
- Öka grundbemanning inom omvårdnad
- Fortsätta arbetet med att avskaffa delade turer
- Arbetstidsförkortning
- Avgiftsfri kollektivtrafik för ungdomar
- Fler arbetstillfällen/utbildningsplatser
- Miljövänliga bostäder till rimliga kostnader
- Möjliggöra för barns- och ungas tillgång till kultur
- Arvodessänkning för förtroendevalda
- Att arbeta med att möjliggöra för ensamkommande under asylprocess (även de som har hunnit blivit 18 år under processens gång) att bo och studera kvar i kommunen
- Utvecklat gång- och cykelvägnät
- Färdigställande av stadsbadet etapp 3
- Sänkning av avgiften till kulturskolan

Vänsterpartiets kommunalråd i opposition
Gin Akgul Hajo

4 Ekonomiska förutsättningar 2019-2022

Budgetförslag "*Ett jämlikare Gävle*" gäller för budget och kommunplan 2019 med utblick mot åren 2020-2021. Med tanke på allt ökande osäkerhet i prognoserna för kommande år kan satsningar komma att revideras eller kompletteras under åren beroende på interna eller externa omständigheter. Som exempel kan nämnas oro i omvärlden, demografisk utveckling, inriktning på statsfinanser och hur väl vi själva lyckas effektivisera kostnader från centralisering av stödresurser och via mera aktiv arbetsmarknadspolitik.

Skattesatsen i förslaget bibehålls oförändrad för år 2019, men beroende på kostnadsutvecklingen och hur väl den kommunala organisationen klarar sin omställning, kan en skatteförändring bli aktuell senare under perioden. Inte minst för att klara framtida investeringar i förskolor, skolor och inom omvårdnad. Kommunen står inför stora verksamhetsmässiga och ekonomiska utmaningar. Det behövs stora investeringar för att klara välfärden framöver.

Gävle kommuns ekonomiska läge har för år 2019 inneburit satsningar på att stärka kärnverksamheterna, få nya satsningar och vikt av att prioritera för framtiden. Detta samtidigt som flera kommunala verksamheter signalerat svårigheter i att klara höga effektiviseringskrav. Därför är det 2019 och framåt viktiga grundförutsättningar att hämta hem effektiviseringar i kommunen genom centralisering av stödresurser, ökad användning av digitala lösningar, skärpt översyn av lokaler, ökade krav på våra projektmedel och stor återhållsamhet i kostnaderna kring till exempel möbler, konferenser mm.

Det är också en viktig grundförutsättning att de kommunala bolagen blir mer involverade i att skapa en samlad samhällsnytta i Gävle genom uppdrag som underlättar för de kommunala nämnderna samt genom ökade utdelningskrav från Gävle Stadshus AB. De två sista grundförutsättningarna för att möta framtidens kostnadsutveckling är att formera en mera aktiv arbetsmarknadspolitik som leder människor bort från försörjningsstöd till studier eller arbete samt ett starkt förebyggande socialt arbete som möter Gävles utmaningar med till exempel utanförskap, droger, mobbing så tidigt som möjligt. Utdelningskravet på Gävle Stadshus AB ökar med totalt 20 miljoner kronor årligen från år 2019 och kommande år till följd av att våra bolag är exceptionellt starka med god soliditet medan vi har stora resursbehov i våra verksamheter.

På finansförvaltningen avsätter vi ett utrymme för obalanser till nämnderna eftersom en del volymeräkningar är inte säkerställda.

Gävle får många år stora engångsintäkter, men även andra statliga medel och åtgärder som förstärker resultaten. Senaste åren har till exempel statsbidrag för migration, byggbonusen, välfärdsmiljarder etc varit betydelsefulla. Denna typ av intäkter är inräknade i budgetramarna och har på så sätt förstärkt kommunens resultat. Dessa medel är viktiga nu och i framtiden för att nå acceptabla resultatnivåer och målet med att vara självfinansierade i våra investeringar.

För att inte klyftan ska bli för stor mellan de folkvalda och folket de representerar vill Vänsterpartiet att de förtroendevaldas arvoden sänks, så att nivån på arvodet baseras på prisbasbelopp per månad. Det ger en summa på cirka 5 miljoner kr årligen.

Uppdrag till kommunfullmäktige

Även det politiska systemet måste ta sin del i de besparingarna som nämnderna kommer att genomgå under 2019 och 2020. Som högsta företrädare för verksamheterna är det viktigt att agera som goda föredömen. Kommunfullmäktige uppdras att via justeringar av arvodesnivåerna;

1. Att arvoden ska baseras på prisbasbeloppet istället för riksdagsarvodet.
2. Att inga nya arvoden ska inrättas för 2:e vice ordföranden när POG:s förändringar går igenom.
3. Att arvoden för de ledamöter som sitter i bolagsstyrelsen utgår utifrån deltagande i sammanträden.

5. Allmänna uppdrag till Gävle kommunkoncern

Nämnder och bolag

Förvaltningar och bolag ska tertialvis årsredovisa hur allmänna och specifika uppdrag genomförts.

1. Hela kommunkoncernen ska fortsätta fokusera på att bidra till att bryta utvecklingen för socialtjänsten gällande människors behov av försörjningsstöd. Varje nämnd och bolag ska i samråd med Socialtjänstförvaltningen anta en särskild åtgärdsplan för hur man kan bidra till ökad inkludering på arbetsmarknaden, minskad segregation i bostadsområden och mötesplatser och ökad folkhälsa.
2. Hela koncernen ska fortsätta beakta ökat fokus på trygghet i ett växande Gävle. Varje nämnd och bolag ska utifrån sitt verksamhetsområde analysera och genomföra åtgärder för en ökad trygghet. Det handlar om fler vuxna förebilder, en tryggare och ljusare utemiljö, utvecklat stadsdelsarbete, ökad inkludering genom att skapa möjligheter till studier, praktik och arbete.
3. Alla kommunala nämnder och bolag ska fortsätta iakttä en restriktiv och återhållsam linje gällande nya löneökningkrav (över märket) för perioden när det gäller högre chefers löneutveckling samt löneglidning som annars blir symboler för stigande lönekrav. Förvaltnings- och bolagschefer ska inte ha en löneökningstakt som överstiger snittet i förvaltningen i övrigt. Däremot ska det göras satsningar på särskilda låglönegrupper inom kommunen där det är möjligt.
4. Koncernen ska fortsätta agera för att minska andelen externa kurser och konferenser, representation och iakttä återhållsamhet gällande utbildningar. Verksamhetsnära personal ska prioriteras för kompetensutvecklingsinsatser. En utveckling ska ske av möjligheterna att nyttja digitala lösningar i större omfattning för möten och kompetensutveckling. Kommunkoncernen ska arbeta för en sänkning av konsulttjänster och istället ta tillvara på den kompetens som redan finns i kommunens verksamhet.
5. Koncernen förväntas hålla sig inom upphandlade avtal. Alla nyttillkommande upphandlingar ska inkludera sociala krav som lägst motsvarar Upphandlingsmyndighetens rekommendationer eller kollektivavtalsliknande villkor samt som understödjer miljöambitioner i kommunens miljöstrategiska program. I större upphandlingar ska krav ställas som hjälper människor långt ifrån arbetsmarknaden till ett arbete. Koncernen ska effektivisera sina inköp och visa större följsamhet mot gjorda upphandlingar.
6. Alla kommunala bolag ska vid upphandling reservera kontrakt för sociala företag eller idéburna organisationer som främjar personer som står långt från arbetsmarknaden och/eller uppbär försörjningsstöd. Ett utökat samarbete med Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden samt Socialtjänsten är nödvändigt.
7. Koncernen ska i nämnder och bolag fullgöra sitt ansvar i genomförandet av strategiska program såsom Näringslivsprogrammet, Sociala hållbarhetsprogrammet och Miljöstrategiska programmet.

8. Hela koncernen uppdras att arbeta med ett barn- och jämställdhetsperspektiv i sina beslutsprocesser.
9. Koncernen ska eftersträva ökad regional samverkan och kraftigt förbättra relationerna med Gävleborgs övriga kommuner. Samverkan ska förstärkas på områden som till exempel integration, gymnasiesamarbete, kollektivtrafik och kommunala stödresurser.
10. Hela koncernen ska eftersträva spridning i byggandet av boenden inom omvårdnad och att Planen för boenden inom omvårdnad tydligt specificerar var och när äldre/ grupp- och serviceboenden placeras och byggs i kommunen för att undvika kluster.
11. Hela koncernen ska i samhällsplaneringen beakta utrymme och möjlighet till lek, fysisk rörelse och spontanidrott.
12. Gävle kommunkoncern ska aktivt arbeta för att sälja av aktie- och fondinnehav i klimatförstörande bolag.
13. Hela kommunkoncernen uppdras att i samarbete med SFI utveckla fler projekt för att minska SFI-elevens genomloppstider.

6. Uppdrag till nämnderna 2019

Kommunfullmäktige ger nämnderna i uppdrag att utföra nedanstående utredningar och aktiviteter. Uppdragen är en direkt och specifik politisk styrande beställning och tydliggörs i Kommunplanen och nämndernas egna verksamhetsplaner. Återrapportering sker tertialvis i de efterföljande verksamhetsrapporteringen.

Allmänna uppdrag till nämnderna:

1. Nämnderna ser över möjligheter att avbryta kostnadsdrivande valfrihetsreformer som riskerar att skada ekonomin eller kvalitén i den kommunala verksamheten.
2. Nämndernas arbete med att avskaffa ofrivilliga delade turer genom att implementera flexibla schemalägningsmodeller och andra åtgärder tillsammans med personalen fortsätter.
3. Kommunen bör vara mer restriktiv vad gäller försäljning av tomträtter.
4. Att ta fram ett förslag till modell kring hur det i arbetet med mål och ramar bättre kan synliggöra samverkan över nämndsgränserna för att resurserna ska kunna användas på bästa sätt utifrån de kommungemensamma utmaningarna.
5. Normen med att alla tjänster i kommunen i grunden ska vara heltid fortsätter att gälla, samt att kommunen upphör att använda sig av anställningsformen allmän visstid med undantag för de fall då överenskommelse finns med de fackliga organisationerna inom varje respektive avtalsområde anställningen berör.

Nämnds specifika uppdrag

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen ges 2% i effektiviseringskrav

Kommunstyrelsen har en mycket viktig roll kommande år i Gävle kommun. Utöver sitt uppdrag för ledning, samordning och uppsikt ges kommunstyrelsen ett antal uppdrag att genomföra för att utöva uppnå bland annat skärpta finansierings- och investeringsprocesser, mer och förbättrade prognoser, bättre mål- och resultatuppföljning samt fortsätta sitt arbete med centralisering för att ge såväl ökad kvalite som minskade kostnader.

Uppdrag till nämnden:

1. Projekten som finansieras av de bosociala medlen från Gavlegårdarna AB under kommunstyrelsen ska ses över för att få en tydligare koppling till ABG:s verksamma områden. Eventuella kommande projekt ska ske i samråd med Hyresgästföreningen och intresseorganisationer för att stärka utvecklingen i de mest socialt utsatta bostadsområdena.

2. Att arbetet med "våld i nära relationer" fortsätter inom det sociala hållbarhetsprogrammet i samma omfattning som föregående år.

1 mnkr

3. Utifrån att Gävle växer behövs det utredas och göra en bedömning av olika gruppers bostadsbehov som beaktas ur ett socioekonomiskt perspektiv och olika gruppers förmåga att betala för att bo. Det behövs en djupare analys och problematisering kring behov och efterfrågan för att motverka att inte kommunen får ett överutbud av vissa boendetyper samt vad kommunen kan göra med att utveckla nuvarande bestånd i kombination med nybyggnation för att tillgodose framtida behov.

0,1mnkr

4. Att arbetet i enlighet med Miljöstrategiska programmet fortsätter och utvecklas fortlöpande.

7mnkr

5. Att arbetet med att möjliggöra för ensamkommande under asylprocess (även de som har hunnit blivit 18 år under processens gång) att bo och studera kvar i kommunen fortsätta och utvecklas genom i huvudsak finansiering av statliga medel.

6. Kommunstyrelsen får i uppdrag genom personalutskottet att utreda 2019 med ambition att införa 2020 en arbetstidsförkortning till 32 timmars arbetsvecka med bibehållen lön inom omvårdnads verksamheter för medarbetare +55 år.

0,1mnkr

7. Kommunstyrelsen får i uppdrag att genom Personalutskott införa en arbetstidsförkortning med bibehållen lön i ett äldreboende. Arbetstidsförkortningen ska sänkas till 32 timmars vecka alternativt till 6,4 timme per dag för medarbetare +55 år, arbetet ska inledas under 2019. Finansiering sker i huvudsak genom utdelning från Gävle Stadshus AB.

2 mnkr

8. Att i implementeringen av Sociala hållbarhetsprogrammet avsätta tid och resurser för genomförandet av uppdrag. Prioritering utifrån utredningen om Suicidprevention. 1mnkr

9. Att kommunstyrelsen ska se över att en ekonomisk volymuppräknning även ska gälla socialtjänsten.

10. Att ingen försäljning av fastigheterna Fyren Norrsundet, Hedesunda Folkets hus, Engesbergs camping, Smörnäs Läggård.

11. Att genomföra Personalförmåspaktet med fokus på satsningen 80-90-100 modellen. 2mnkr

12. Att tillsammans med Gavlefastigheter genomföra en ambitiös, nyskapande medborgardialog om Rådhusets framtid.

Samhällsbyggnadsnämnden

Samhällsbyggnadsnämnden ges 1,5% i effektiviseringskrav

Gävle är en växande kommun och trots det intensiva bostadsbyggandet är bostadsbristen för vissa grupper fortfarande aktuell i kommunen. Till detta behövs en djupare analys och problematisering kring behov och efterfrågan för att motverka att inte kommunen får ett överutbud av vissa boendetyper. Dessutom behövs det en utredning av hur fördelningen av upplåtelseformer ter sig idag för att motverka segregation samt uppnå en varierad stad och kommun. För att nå en god bostadsförsörjning som ger möjlighet till såväl ekologisk, ekonomisk och social hållbarhet är det viktigt att det erbjuds en variation av bostäder som tillgodoser en variation av storlekar, typer, upplåtelseformer, pris- och hyresnivåer utifrån ett socioekonomiskt perspektiv. Nybyggnation ska främst ske på mark som redan är ianspråktagen, jordbruksmark ska skyddas från exploatering. Nybyggandet ska genomsyras av lågenergilösningar och kretsloppstänkande. I stadsplaneringen måste barn- och jämställdhetsperspektivet alltid ges utrymme samt så måste tillgången till kollektivtrafik beaktas.

Gävle kommun är Sveriges näst bästa miljökommun. Ambitionen ska vara att bli den bästa miljökommunen, men för att kunna uppnå det finns det en rad områden inom det miljöstrategiska programmet att förbättra. Vi behöver planer för hur vi kan uppmuntra de boende i kommunen till ett hållbart fossilfritt resande. Att gå, cykla och åka kollektivt måste göras enklare. Alla Gävles gång och cykelvägar ska hålla god standard och med säkra skolvägar. Gång och cykeltrafiken ska prioriteras före biltrafiken, vilket innebär fler gång och cykelvägar, inte bara i centrala Gävle utan i hela kommunen. Fler och bättre cykelparkeringar är också nödvändigt. För att möjliggöra detta tillförs nämnden ytterligare 5 miljoner utöver avsatta medel.

När det gäller att öka det kollektiva resandet är priserna ofta ett hinder därför vill vi behålla vår satsning på de avgiftsfria resorna för +65 år mellan kl 9-15 samt införa avgiftsfri kollektivtrafik för kommunens unga (de som går i grundskolans senare år och i gymnasieskolan) för att senare arbeta med att införa det för alla. Satsningen får finansiering genom bland annat minskade kostnader för skolskjuts.

Vidare vill vi att det i stadsplaneringen säkerställs att det finns utrymme och möjlighet till lek, fysisk rörelse och spontanidrott. En viktig utgångspunkt för idrott och motion är att den inte enbart avgränsas till den verksamhet som bedrivs av den organiserade idrottsrörelsen. Bra och nära ytor för spontanidrott i nära anslutning till boendet är trots centrala arenor viktigt. Det skall vara enkelt och avgiftsfritt att rör på sig. Det gynnar folkhälsan och närmiljön gynnas av aktiva människor som finns utomhus.

Familjebadet i Boulongernskogen har blivit en stor succe, en stadsnära badplats ger fler Gävlebor möjligheten att njuta av bad och lek kostnadsfritt och därför vill vi att byggandet av etapp tre av badet blir klart.

Uppdrag till nämnden:

1. Att bygga klart sista etappen av det centrala stadsbadet.
10 mnkr till investeringsplan
2. Att utveckla och förbättra Gävles cykel- och gångvägnät. Det ska bli fler, bättre och säkrare cykelvägar i alla kommunens tätorter. Finansieras i huvudsak genom justeringar av arvodesnivåerna.
ca 3 mnkr/år från sänkta politikerarvoden.
3. Att i bostadsplaneringen aktivt arbeta för minskad segregation och att särskilt ta hänsyn till placeringen av äldreboenden så spridning sker.
4. Att under 2019 införa avgiftsfri kollektivtrafik för kommunens ungdomar. Målgruppen är skolungdomar i grundskolans/grundsärskolans senare år och gymnasieskolan. Finansiering sker till största del av resurserna från minskade kostnader kring skolskjuts och färdtjänst.
5. Att kommunen arbetar för att stärka kontakten med vägföreningar, för att säkerställa en god standard på hela vägnätet.
6. Att prioritera ökad byggnation med trä och andra hållbara material.
7. Att utreda hur fördelningen av upplåtelseformer som sedan ska ligga till grund för implementeringen av Bostadsförsörjningsprogram
-
8. Att inte genomföra satsningen på Å-rummet med trädfällningar utefter Gavleån.
9. Att fortsätta nuvarande satsning på upprustning av gatubeläggningar.

Kultur och fritidsnämnden

Kultur och fritidsnämnden ges 1,0% i effektiviseringskrav

Kulturen präglas av sin tids föreställningar, motsättningar och villkor. Kulturen återspeglar inte bara samhället utan kan också vara en förändrande kraft som bidrar till att människor blir medvetna om sig själva och om samhället. Fritidsaktiviteter är en viktig del av livet för många av de boende i kommunen. Och vi vill att fler personer får en aktiv och meningsfull fritid. Kultur- och fritidsaktiviteter i alla dess former ger människor möjligheter till möten, utbyten, upplevelser och intressen. En aktiv kultur- och fritidspolitik är viktig för människorna som bor och verkar i Gävle kommun då det bidrar till social hållbarhet genom att erbjuda eller stödja en mångfald av öppna och frivilliga verksamheter och mötesplatser i kommunen. Vi vill att alla barn ska ha möjlighet att både uppleva och pröva på olika kulturyttringar. Det är samhällets ansvar att ge alla barn och unga i landet lika goda möjligheter att bygga vidare på den första upptäcker- och skaparglädjen, på lusten att söka kunskap och lära sig nya saker, vidga sin värld och få del i nya sammanhang. Det är därför grundläggande att alla barn under hela sin uppväxt har tillgång till kulturella verksamheter där de själva är skapande, men också att de får uppleva professionellt utövad kultur inom alla genrer.

Barns och ungas rätt till kultur begränsas dock alltför ofta av familjens ekonomiska situation. När det offentliga drar sig tillbaka och de kommersiella alternativen tar över så lämnas de som inte har råd att betala utanför. Även dessa barn ska ha möjlighet att ta del av kultur. För det första eftersom de här och nu har rätt till kulturella upplevelser i sin vardag. För det andra eftersom utestängning av barn från kulturella verksamheter riskerar att bidra till ett utanförskap senare i livet. Skolan och den kommunala kulturskolan spelar därför en viktig roll för barns och ungas tillgång till kultur och konstnärliga uttryck dock kan avgiften till kulturskolan vara ett stort problem som utestänger många och därför vill vi sänka avgiften till kulturskolan. Kulturskolan kan, om den används rätt, vara en av flera viktiga delar i skolans ordinarie undervisning för att öka kvaliteten i skolans kulturutbud vidare vill vi att arbetet med *El Sistema* sprids till fler stadsdelar. Målsättningen måste vara att alla barn ska få möjlighet att pröva på olika kulturyttringar.

Barn har rätt till härliga lov med meningsfulla aktiviteter. Sommarlovsstödet gör stor skillnad för en stor andel barn och unga som annars inte kommer iväg på några bra aktiviteter. Hela samhället vinner på att barn inte lämnas ensamma under loven utan något vettigt att göra. Därför vill vi att kommunen förbättrar processen kring hanteringen av de statliga medlen så att föreningarna får bättre förutsättningar än idag att ta del av medlen. En meningsfull fritid är viktig oavsett ålder därav vill vi att kommunens fritidsgårdar skall alla vara tillgängliga och välkomnande oavsett kön, sexuell läggning, etnicitet eller funktionsvariation vi vill se minst en hbtq-certifierad fritidsgård.

Vänsterpartiet vill att det ska finnas tillgång till idrottsplatser, idrottsanläggningar och arenor som inbjuder till idrottsutövande för alla, oavsett om dessa idrotter domineras av kvinnor/ flickor eller män/pojkar. I samhällsplaneringen ska det finnas utrymme och möjlighet till lek, fysisk rörelse och spontanidrott. På så sätt kan fler vara fysiskt aktiva. Det är ett välkänt faktum att äldre som tränar aktivt på olika sätt också mår bättre. Genom fysisk aktivitet för äldre kan antalet fallolyckor minska. Vi vill att alla kommuner ska ha en strategi för att ge äldre rätt och möjlighet till idrott. Genom att stödja den stora organiserade idrottsrörelsen kan vi ge många människor en möjlighet till ett bättre och friskare liv därför ska det byggas ett allaktivitetshus i Hedesunda samt att det ska utredas kostnaderna för utformning av en idrottsyta bestående av konstgräs med fotbollsplan, faciliteter för löpning, kast och olika

hoppgrenar i stadsdelen Valbo. Satsningen skall stimulera spontanidrott, motionsidrott, ge bra förutsättningar för att bredda utbudet av aktiviteter i stadsdelen.

Behovet av ett Kulturhus där flera kulturverksamheter samlokaliseras med ett nytt stadsbibliotek som bas är av yttersta vikt då forskning visar på att det finns en positiv korrelation mellan kommunal satsning på biblioteksverksamhet och antalet lån/invånare och besök/invånare samtidigt som vårt nuvarande bibliotek är i behov av en upprustning.

En satsning på ett nytt stadsbibliotek är en garant för information och yttrandefrihet, en social mötes- och studieplats samt en satsning på kommuninvånarnas livslånga lärande. Vi vill se ett nytt kulturkvarter med ett nytt Kulturhus och ser gärna att grunden för detta att utgår från Slottstorget, Å-rummet och Gamla Gefle. Utifrån 2018 års utredning som ska visa på vilka olika verksamheter som kan flytta in i ett Kulturhus vill vi påbörja byggprocessen. Närbiblioteken är viktiga mötesplatser ute i de olika stadsdelarna och möjliggörande till kulturupplevelser utan att behöva förflytta sig till kommunens centrala delar.

Uppdrag till nämnden:

1. Kultur- och fritidsnämnden uppdras att kommunens föreningsstöd ska premiera jämlikhet avseende klass, kön och etnicitet.
2. Kultur- och fritidsnämnden uppdras att tillsammans med Gavlefastigheter AB påbörja arbetet med en plan till ett nytt kulturhus. Planen ska vara färdig under 2019 och byggstart beräknas till 2020.
3. Kultur- och fritidsnämnden uppdras att tillsammans med Gavlefastigheter AB bygga ett Allaktivitetshus i Hedesunda.
4. Kultur- och fritidsnämnden uppdras att arbetet med att utveckla och sprida *E/ Sistema* fortsätter.
0,5mnkr
5. Kultur- och fritidsnämnden uppdras att arbeta för att sänka avgiften till kulturskolan under 2019. Finansiering ska ske genom statliga medel för förstärkning av kulturskolan och kommunala medel.
0,5milj
6. Kultur- och fritidsnämnden uppdras att utreda kostnaderna för utformning av en idrotts yta bestående av konstgräs med fotbollsplan faciliteter för löpning, kast och olika hoppgrenar i stadsdelen Valbo.
-
7. Kultur- och fritidsnämnden uppdras att arbeta med att få minst en hbtq-certifierad fritidsgård under 2019.
0,5 mnkr
8. Kultur- och fritidsnämnden uppdras att öka tillgängligheten för personer med funktionsnedsättningar till muséer och andra kultur- och fritidsevent.

0,5 mnkr

9. Kultur- och fritidsnämnden uppdras att förbättra processen kring hanteringen av det statliga Sommarlovsstödet.
10. Att inga närbibliotek ska läggas ner. Finansiering ska ske genom statliga medel för Bibliotekssatsningen.

Utbildningsnämnden

Utbildningsnämnden ges 1% i effektiviseringskrav

Effektiviseringskrav ska inte tas från personal utan ska tas från lokalanvändning, administration och effektivare organisation.

Skolan ska lägga grunden för ett liv med möjligheter. Det handlar inte bara om att utbilda för arbetslivet, det handlar också om allas rätt till kunskap. Alla elever ska ha samma rätt till kunskap, lärande och utveckling oavsett bakgrund och förutsättningar. De som arbetar inom skolan måste ges bättre förutsättningar att ägna tiden åt eleverna, lärandet och möjligheter att ge alla elever lika goda möjligheter att nå målen. Därför vill vi fortsätta arbetet med att utveckla ledningsstrukturerna för att bättre ta tillvara på utvecklingskraften hos personalen. Forskning visar att det är i undervisningen och i lärarens skicklighet som det avgörs om skolan lyckas med sitt uppdrag för ökad måluppfyllelse. Lärares arbetsuppgifter behöver renodlas. Vidare så är skolan en arbetsplats för såväl elever som lärare. Därför ska både elevers och lärarens intressen och åsikter vägas in i skolornas arbetsmiljöarbete. Ett omfattande renoveringsarbete pågår för att förbättra den fysiska arbetsmiljön i Gävle kommuns skolor. Samtidigt är det angeläget att den psykosociala arbetsmiljön uppmärksammas och åtgärdas vid behov.

Skolan ska vara likvärdig och ge alla elever samma möjligheter till en bra utbildning. En likvärdig skola nås genom att varje elev ges de möjligheter hen behöver för att klara sin skolgång oavsett vilken skola de går i, oavsett var i Gävle de bor. När elever med olika bakgrund och livsåskådning möts förbättras inte bara resultaten utan också sammanhållningen. Därför vill vi att utbildningen i Gävle ska främja möten och motverka segregation.

Skolan har ett kompensatoriskt uppdrag och kan jämna ut klasskillnader så att alla barn får en bra start i livet. Därför bör skolans resurser fördelas efter behov, så att de barn som behöver stöd kan få det direkt och inte halkar efter. För att kunna kompensera för elevers olika bakgrund och behov måste skolans resurser användas rätt och i tid. Forskning visar på att tidigare insatser ger bäst resultat.

Elevernas hälsa behöver prioriteras än mer. Den psykiska hälsan har stor påverkan för hur eleverna klarar sina studier och skolan måste bättre kartlägga och analysera hur verksamheten organiseras och miljön utformas samt hur det påverkar elevernas hälsa. Skol- och rektorsområdets Elevhälsoteam, EHT, arbetar redan idag förebyggande, men kan utveckla och förbättra samverkan med övrig personal på skolan så att det förebyggande arbetet kan utvecklas ytterligare. Tidiga förebyggande insatser är avgörande för en framgångsrik skolgång.

En annan viktig utgångspunkt för all inlärning utgörs av goda kunskaper i modersmålet. Forskning visar att barn med utländsk bakgrund som har goda kunskaper i sitt förstaspråk och god kännedom om sin bakgrund och som vistas i flerspråkiga miljöer har bättre möjligheter att lära sig svenska, men även att utveckla andra färdigheter. Därför måste modersmålsundervisningen i skola stärkas genom att ingå i elevers ordinarie skoldag.

De som arbetar inom Utbildning Gävle har ett avgörande viktigt arbete. Överallt i kommunen behövs kompetenta lärare och personal som kan möta varje elevs behov i sin undervisning och som kan delta aktivt i den pedagogiska utvecklingen. Personalen är verksamhetens

främsta resurs, därför ska personaldemokratin öka. En bra pedagogisk verksamhet i förskola och skola kräver att personalen befrias från onödig administration och garanteras tid för planering och kompetensutveckling.

Förskolan är en rättighet som ska stimulera barns utveckling och lärande samt att det är en förutsättning för att både män och kvinnor ska kunna förena föräldraskap och arbete. Vi vill att den pedagogiska verksamheten håller högsta kvalitet och därför vill vi arbeta för att öka personal/lärartätheten och minska barngrupperna. Det behövs fler kollegor därför sänker vi effektiviseringskravet på nämnden. Att hålla nere barngruppernas storlek och se till att personalen har tillräcklig tid för varje barn är avgörande för förskolans kvalitet och barnets utveckling.

Satsningar på välfärden innebär fler jobb och när fler delar på arbetsbördan kan arbetsvillkoren och arbetsmiljön förbättras genom minskad stress och arbetsbelastning. Vidare vill vi att personal vid kommunens förskolor ska få arbetskläder för utomhusbruk året runt. De som arbetar på förskola bedriver en stor del av verksamheten ute. Dels för lek och rekreation, men också för delar av lärandet sker utomhus. Personalen behöver uppgiftsanpassade arbetskläder.

Skolbarnsomsorgen (fritidshem och fritidsklubb) ska hålla lika hög kvalitet som skolan. Det är en del av den samlade skoldagen och väldigt viktig för många av kommunens elever. Vi vill förstärka personaltätheten så att de som arbetar med eleverna bättre kan stimulera elevernas utveckling och lärande. Därför behövs bra skolbarnomsorg med utbildad personal och små grupper.

Att klara gymnasiebehörighet och gymnasieexamen är avgörande för att få jobb men även för självkänslan hos elever. Vidare vill vi att introduktionsprogrammen stärks, kvalitetssäkras och höjer resultaten samt möjliggör för att så många som möjligt, även asylsökande som fyllt 18 år, klarar sin gymnasieexamen.

Uppdrag till nämnden:

1. Effektiviseringskrav ska inte tas från personal utan ska tas från lokalanvändning, administration och effektivare organisation.
2. Utbildningsnämnden uppdras att prioritera elever och skolor med lägre resultat för att höja kommunens måluppfyllelse. Finansiering sker via statliga medlen för likvärdig skola.
3. Utbildningsnämnden uppdras att fortsätta arbetet med IT-utvecklingen i högstadiet inom tilldelad ram.
4. Utbildningsnämnden uppdras att fortsätta arbetet med att erbjuda lärare i grund- och gymnasieskolan mer gemensam arbetstid enligt Läraravtalets bilaga 6. Uppdraget sker inom tilldelad ram.
5. Utbildningsnämnden uppdras att fortsätta arbete med att vidareutveckla resursfördelningssystemet så att det ger elever mer likvärdiga förutsättningar att lyckas och som gynnar förskolor och skolor med större utmaningar.

6. Utbildningsförvaltningen bör återkomma 2019 med förslag på åtgärder som på allvar förbättrar lärarnas arbetsmiljö samt hur elev- och personalinflytande kan utvidgas och stärkas inom alla skolformer.
7. Att arbeta med att minska barngrupper inom förskolan finansiering ska ske genom de sökbara statsbidragen.
8. Att anställa fler fritidspedagoger och satsa på skolbarnomsorgens kvalitet.
9. Att förvaltningen inom ram koordinerar hur skolornas EHT kan utveckla sitt arbete och genomföra förebyggande insatser i samverkan tillsammans med skolornas personal.
10. Att aktivt arbeta för att modersmålsundervisning sker under ordinarie skoldag.
11. Utbildningsnämnden ska vid all omplanering och nybyggnation av förskolor och skolor beakta inkludering och motverka segregation, öka likvärdighet och måluppfyllelsen.
12. Att förvaltningen prioriterar arbetet med en kvalitetshöjning på introduktionsprogrammen samt tydligt arbetar med yrkespaket.
13. Att utbildningsnämnden utarbetar en plan under 2019 för när och hur alla barn ska erbjudas minst 25 timmar förskola per vecka med bibehållen kvalitet i verksamheten och att återkomma med eventuella anspråk på ramutökning.
14. Utbildning Gävle ansöker om de statliga medlen för sommarjobb för unga för att möjliggöra för fler unga att få tillgång till sommarjobb inom kommunen.
15. Utbildningsnämnden uppdras att erbjuda alla flickor i årskurs 6-9 och gymnasiet en kurs i feministisk självförsvar.
0.5 mnkr
16. Nämnden uppdras erbjuda fria arbetskläder för utomhusbruk till personalen i de kommunala förskolorna.
0,5 mnkr

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden ges 2% i effektiviseringskrav

Nämndens mål är att bidra till en framgångsrik kompetensförsörjning så att brukare, deltagare och elever kan påverka sin livssituation och ta en mer aktiv del på arbetsmarknaden och i samhället samt skapa goda förutsättningar för företagande i kommunen. Gävle har stora utmaningar att få in fler personer på arbetsmarknaden och vi måste fortsätta stärka möjligheterna till vuxenstudier, yrkesstudier, språkstudier, praktik och andra insatser på väg till arbete.

Satsningen på extra tjänster inom vård, skola, omsorg, kultur och civilsamhället kan avlasta arbetsbelastningen för redan anställd personal samt att extra tjänster kan kombineras med studier för att öka individens möjligheter på arbetsmarknaden. Nämnden ska fortsätta sitt samarbete med Socialnämnden för att minska kostnaderna för kommunens försörjningsstöd. Det livslånga lärandet måste bygga på det faktum att kunskap är likvärdig oavsett när den inhämtats. Vuxenutbildningens uppdrag är att höja kompetensnivån för kommunens invånare och vi vill även att vuxenutbildningen utvecklar eleverna till kritiskt tänkande individer och ge dem möjlighet att stärka sin ställning i arbets- och samhällslivet.

Vuxenutbildningen bör anpassas än bättre efter arbetslivets- och människors förutsättningar med en tydlig satsning på riktade utbildningar mot bristyrken gärna i form av lärlingsutbildningar kopplade till näringslivet och kommunens bolag och förvaltningar. Rätten till praktikplatser måste utökas och garanteras. På vuxenutbildningen ska elevens förutsättningar och behov vara utgångspunkten och utifrån detta vill vi att vuxenutbildningens elever får en starkare elevhälsa kopplad till sin undervisning och studiesituation. Eleverna ska ges de bästa förutsättningarna för att klara sina studier och elevhälsan ska bidra till att skapa skolmiljöer som är stimulerande för elevernas lärande, utveckling och hälsa. Elevhälsan ska ha sambandet mellan lärande och hälsa i fokus och verka förebyggande och hälsofrämjande, men ska även stödja elevernas utveckling mot målen.

Arbete är nyckeln till nyanländas etablering och vägen dit går ofta via utbildning, men det är viktigt att SFI-undervisningen går att kombinera med andra studier och praktik. SFI-undervisningen i Gävle håller idag hög kvalitet och vi vill att den ska fortsätta att utvecklas med både fler yrkesutbildningar, speciellt i bristyrken, snabbspår och kombinationer med språkpraktik eller andra kurser för att göra vägen till jobb och egen försörjning så kort möjligt. SFI behöver fler samarbetspartners och få en kommunal samsyn samt ett nära samarbete mellan Gävles berörda.

Lärlarlönelyftet bör även omfatta den kommunala vuxenutbildningens anställda. Lärlarbristen inom vuxenutbildning och SFI är stor och för att locka fler lärare behövs bättre villkor och högre status. Det skulle bland annat kunna lösas genom att satsa på att de anställda som uppfyller av skolverkets och förvaltningens uppsatta kriterier omfattas av lärlarlönelyftet. Mer utbildning i egen regi framförallt när det gäller kurser på grundläggande vuxenutbildning. Med en stark vuxenutbildning som alltid utgår från individens behov bygger vi ett utbildningssystem som möjliggör nya vägar i livet.

Vår gemensamma välfärd ska skapa frihet för alla, ge oss möjlighet att leva goda liv. Alla människor har lika värde och alla människor har kunskaper, förmågor och erfarenheter som är viktiga för samhället. Den som lever sitt liv med en normbrytande funktionalitet med rätt till

LSS ska ha samma möjlighet till ett gott liv som alla andra därför ska verksamhetens brukare utifrån behov och individuella förutsättningar fortsatt vara styrande i utbudet av aktiviteter och sysselsättning inom den dagliga verksamheten och att verksamheten även framöver är en av Sveriges bästa när det gäller att utveckla varje individs valfrihet och möjligheter. Vidare vill vi se ett till BoDa med fyra platser och att nämnden fortsätter att arbeta för ökade möjligheter för anställningar både i det offentliga och privata arbetslivet. För att EDV ska kunna fortsätta med att utveckla och förbättra sitt arbete tillförs medel som kompensation för den kostnadsökning som resor till och från daglig verksamhet, ökade resursbehov för brukare, förlust av nettointäkter etc.

Arbetsmarknadsenhetens (AME) viktiga arbete med att få fler i utbildning och arbete, medverka till att öka arbetskraftsdeltagandet samt minska antalet arbetssökande med försörjningsstöd är av yttersta vikt för den enskilda människan som för kommunen. AME har även ansvar för att utföra det viktiga kommunala aktivitetsansvaret och erbjuda lämpliga individuella åtgärder som ska motivera till utbildning för ungdomar som har fullgjort sin skolplikt men inte fyllt 20 år och inte genomfört eller har fullföljt utbildning på gymnasieskolans nationella program eller gymnasiesärskola eller motsvarande utbildning.

Vi vill att det ska arbetas vidare med och utveckla de områden som identifierats som framgångsfaktorer och därigenom få fler ungdomar att slutföra sina studier. Vidare ska Gävle vara en attraktiv kommun för företagare och det lokala näringslivet ska stärkas. Samarbetet med näringslivet ska vårdas och utvecklas. Kommunen ska ha en aktiv och hållbar näringslivspolitik där fler vågar starta eget. Öppenhet och mångfald innebär att Gävle verkar för ett dynamiskt företagsklimat som främjar innovation och entreprenörskap samt att kommunen fortsätter att utveckla sitt arbete kring socialt företagande i enlighet med den satsning som rödgröna drivit på under år 2015-2016.

Uppdrag till nämnden;

1. Att vuxenutbildningens elever får en starkare elevhälsa kopplad till sin undervisning och studiesituation
1mnr
2. Att fortsätta arbeta för att identifiera bristyrken och satsa på riktade utbildningar mot dessa i form av lärlingsutbildningar kopplade till näringslivet och kommunens bolag och förvaltningar.
3. Att rätten till praktikplatser inom vuxenutbildningen utökas och garanteras.
4. Att tillföra medel för att EDV ska kunna fortsätta med att utveckla och förbättra sitt arbete som kompensation för den kostnadsökning som resor till och från daglig verksamhet, ökade resursbehov för brukare, förlust av nettointäkter etc.
0,5 mnr
5. Att vuxenutbildningen arbetar för att öka andelen kurser på grundläggande nivå egen regi.
6. Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden och Socialnämnden ges i uppdrag att genom upphandlade avtal med idéburna arbetsintegrerande sociala företag skapa

minst 30 nya anställningar hos företag för personer långt ifrån arbetsmarknaden. Kostnaden ska rymmas inom ram.

7. Hyreskompensation för den kommungemensamma inrättade möbelpoolen.
1,5 mnkr
8. Att fortsätta med det viktiga utvecklingsarbetet med arbetsmarknads- och sysselsättningsåtgärder inom Arbetsmarknadsenheten.
9. Att arbeta vidare med KAA-arbetet och utveckla de områden som identifierats som framgångsfaktorer och därigenom få fler ungdomar att slutföra sina studier.
10. Att den dagliga verksamheten för funktionsnedsatta ska vara kvar i egen regi.
11. Att nämnden tillsammans med Omvårdnadsnämnden utreder och presenterar förutsättningarna att tillskapa ett "Fontänhus" med ambition att genomföras under 2020 .
12. Nämnden ska fortsätta sitt samarbete med Socialnämnden för att minska kostnaderna för kommunens försörjningsstöd.
13. Att en till BoDa-verksamhet med fyra platser tillkommer i samarbete med Omvårdnad och Gavlefastigheter. **1 mnkr**
14. Att lärarlönelyftet omfattar den kommunala vuxenutbildningens anställda.

Socialnämnden

Socialnämnden ges 0,5% i effektiviseringskrav

Investeringar i människor, särskilt under barndomen, ger vinst på längre sikt. Det visar sig bland annat genom att fler klarar skolan, utbildar sig, arbetar och kan försörja sig, har en rik fritid och en god hälsa. Att barn växer upp under trygga förhållanden är en av samhällets grunduppgifter. För detta behövs ett hållbart socialt arbete, stabil samhällsorganisation och hållbara relationer.

Bostaden är en förutsättning för ett drägligt liv och egen försörjning.

Bostadspolitiken har en direkt effekt på människors livsvillkor, bostad är en social rättighet. Socialtjänsten har ett ansvar förutom myndighetsutövning att skapa möjligheter och förbättra livsmöjligheter för människor som lever i långvarigt försörjningsstöd. Stort fokus ligger på att ytterligare öka alternativen till försörjningsstöd, arbetet ska ske i nära samarbete med Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden.

Socialnämnden har ett särskilt ansvar för att barn och unga har trygga miljöer att växa upp i. Därför är det av vikt att asylsökande ensamkommande barn och unga som kommer till Sverige på flykt från krig och förföljelse ska ges en trygg start och erbjudas möjlighet att bo kvar i kommunen under sin studietid.

Vidare vill vi att nämnden aktivt bör arbeta med att hitta bra och hållbar vård i egen regi detta för människor i missbruk. Detta ska ske främst på hemmaplan. Vården som erbjuds bör vara anpassad efter den enskildes behov i allra största möjliga mån. Flexibel och individanpassad vård med god kompetens är en förutsättning för att människor ska bli fritt sitt missbruk. Detta har visat sig ha extra stor vikt för kvinnor. Stödet till den enskilde måste finnas även på kvällar/nätter. Det innebär en kostnadsökning av öppenvårdsinsatserna.

Boendelösningar i egen regi ska fortsatt prioriteras för att sänka långsiktiga kostnader. Det är viktigt att boenden av alla typer har rätt dimensionerad personal utifrån individernas faktiska behov av stöd och eventuellt behandling.

Belastningen på socialtjänsten har ökat och socialsekreterare får inte möjlighet att göra professionella bedömningar enligt socialtjänstlagen. Socialtjänsten måste kunna ge dem som har de största behoven ett bra stöd och därför vill vi antal ärenden per handläggare minskas.

Uppdrag till nämnden:

1. Nämnden får 30 mnkr för att minska sitt underskott.
2. Att arbeta för minskad hemlöshet tillsammans med frivilliga organisationer.
3. Att fortsätta utveckla och förbättra arbetet för människor i försörjningsstöd för att komma närmare arbetsmarknaden och i synnerhet långsiktig försörjning. Arbetet ska ske kontinuerligt och i samarbete med andra nämnder och bolag.

4. Att fortsätta arbetet tillsammans med andra nämnder, bolag och civilsamhället möjliggöra för att ensamkommande barn som under asylprocess hunnit fylla 18 år och studerar få bo kvar i kommunen och fullfölja sina studier. Finansiering sker via statliga medel.
5. Att nämnden aktivt arbetar för att utveckla arbetet mellan utredningsgrupper och öppenvård genom bland annat personalförstärkning.
1 mnkr
6. Att utveckla det förebyggande arbetet med barn/ungdomar mot specifikt riktade grupper har varit framgångsrikt i t ex. skolfam (familjehemsplacerade barn). Därför uppdras nämnden att påbörja ett liknande arbete med stöd i forskning.
2 mnkr
7. Att utveckla det så kallade hållande stödet för att möjliggöra att barn kan bo kvar i sin familj och inte placeras i familjehem.
1 mnkr
8. Att 2019 utarbeta en strategi kring hur antalet ärenden per handläggare kan minskas.
9. Det ska finnas ett tydligt barnperspektiv inom socialtjänstens arbete och att barn som lever i familjer med långvarigt försörjningsstöd ges särskilt stöd till fritidsaktiviteter.
10. Socialtjänsten ska tidigt satsa på förebyggande insatser för barn och ungdomar, med stödåtgärder på hemmaplan för att undvika externa placeringar.
11. Att socialtjänsten lämnar akutboendet Hemsta och flyttar till Björkegrenska gården.
12. Att nämnden aktivt bör arbeta med att hitta bra och hållbar vård/behandling i egen regi för människor i missbruk. Detta ska ske främst på hemmaplan.

Omvårdnadsnämnden

Omvårdnadsnämnden ges 2% i effektiviseringskrav Dagens och framtidens omsorgsverksamhet berör oss alla på ett eller annat sätt. Samhällets stöd utifrån den enskildes behov av stöd och service ska hålla hög kvalitet, vara tillgängligt, likvärdigt och innehålla stora inslag av egenmakt. därför vill vi öka den enskildes inflytande över den egna omsorgen. Det betyder rätten att kunna bestämma över vilken hjälp man får, hur den utförs och av vem. Det betyder inte att tvingas välja mellan olika utförare med stela paketlösningar och vinstintresse. Kommunen ska ta tillbaka de boenden man har på entreprenad, Lagen om valfrihetssystem, LOV, ska slopas, mer omsorg ska skötas på hemmaplan.

Vi vill att kommunen ska utarbeta en strategi för att ge äldre rätt och möjlighet till idrott. Ett brukarstyrt boende i lämplig form är ett led i en utveckling av ökat brukarinflytande i vård- och omsorgsverksamheten i Gävle. Genom att överge traditionellt tänkande kring ansvar och beslut till förmån för nytänkande som ökar individens inflytande i vardagen. Vänsterpartiet är övertygat om att det finns boenden med särskild service där detta kan utvecklas i form av till exempel kooperativ eller intraprenad. Avsikten är att maktförhållanden

ska synliggöras till brukarnas förmån.

Allt socialt arbete och omsorg i Gävle ska naturligtvis präglas av ett jämställdhetsperspektiv och personalen ska få utbildning i HBTQ-frågor och om våld i nära relationer (i enlighet med SHP medel från detta).

Villkoren för de anställda i omsorgen måste bli bättre. Genom jämställdhetsarbete i lönesättningsarbetet, ökad bemanning, utvecklade arbetsmodeller för att motverka delade turer och ett mer flexibelt friskvårdssystem kan vi skapa en bättre arbetssituation som i förlängningen även innebär en bättre äldreomsorg för alla. En god omsorg förutsätter att personalen mår bra. Arbetsvillkoren påverkar kvaliteten av arbetet, men även attraktiviteten inom yrket. Det är av yttersta vikt att vi klarar framtida rekryteringar och att vi ytterligare höjer statusen för att arbeta i kommunen. Stärkt bemanning skapar utrymme för personalen att tillbringa mer tid med brukarna. I framtiden ser vi arbetstidsförkortning som nästa stora välfärdsreform, som ett första steg vill införa en arbetstidsförkortning år 2020 till 32 timmars arbetsvecka inom omvårdnads verksamheter för medarbetare +55 år.

Arbetet ska inledas med en utredning 2019 för att få ett helhetsperspektiv på kostnaderna finansieringen ska ske genom de statliga välfärdsmiljarderna. Vänsterpartiet anser att Gävle kommun måste ta ökat ansvar för egen konkurrensutsatt verksamhet inom äldreomsorg och erbjuda arbetsvillkor som följer kollektivavtal när det gäller hemtjänst på olika språk. Tillgång till hemtjänstpersonal med bred språkkompetens, fyller ett allt viktigare behov hos brukare i dagens samhälle. Vänsterpartiet anser att även Gävle kommuns hemtjänst ska kunna erbjuda hemtjänst på olika språk. Det måste finnas möjlighet att kunna bli hänvisad till kommunens egen regi när det gäller hemtjänst på olika språk. Ett sätt att göra det är att kommunen startar en språkhemtjänst med arbetsförhållanden som värnar anställningsvillkor.

Vänsterpartiet anser att inga ytterligare privatiseringar inom äldreomsorgen ska införas. Privat vinstdrivande verksamhet, inom Gävle Omvårdnadsnämnd, ska återtas i offentlig regi när kontraktstider löper ut. Vår inställning är att varje krona som Gävle Omvårdnadsnämnd har ansvar för ska användas till verksamhet för äldre och personer med funktionsnedsättning som har behov av stöd. Skattepengar avsedda för personer med behov av stöd för sin livsföring ska inte omvandlas till privata vinster.

Vi vill förbättra stödet till kvinnor och män med funktionsnedsättning, främst med inriktning på delaktighet och medbestämmande och att skapa möjlighet till eget boende och arbete. En viktig ledstjärna är att få alla människor att uppnå sin fulla potential, vare sig det rör sig om arbete, studier eller att klara av vissa hushållssysslor.

Vänsterpartiet vill att terapiformen narrativ terapi ges till alla äldre som riskerar att bli deprimerade. Det handlar om att låta människor berätta om sitt liv med fokus på det positiva. Att få sätta ord på sitt liv i ett sammanhang med andra kan göra att man känner sig mindre ensam.

Uppdrag till nämnden:

1. Omvårdnadsnämnden uppdras att fortsätta arbeta med flexibla arbetstidsmodeller och stärkt grundbemanning för att successivt minska på de ofrivilliga delade turerna i kommunen. Som ett första steg ska bemanningen på de kommunala äldreboendena som inte redan har det återställas till en personaltäthet motsvarande 0,58 på dagtid. I

förlängningen vill vi se ett nästa steg som motsvarar en personaltäthet på 0,66 dagtid.
10 mnkr

2. Omvårdnadsnämnden ges i uppdrag att utreda under 2019 kostnaderna för matlagning på kommunala äldreboenden där så är möjligt.

3. Omvårdnadsnämnden ges i uppdrag att införa matlagning i hemmet inom den kommunala hemtjänsten. Enligt modellen för samma projekt som i Munkedals kommun. Nämnden får 0,5 mnkr för att påbörja arbetet.

4. Omvårdnadsnämnden ges i uppdrag att medarbetares initiativkraft bättre tas tillvara. Vi vill se chefskap byggt på tillit där arbetslag och personalgrupper får agera utifrån sin profession med stort ansvar och fler befogenheter. Hur verksamheterna bäst utformas till gagn för brukarna, vet personalen bäst.

5. Omvårdnadsnämnden uppdras att omvandla Villa Milbo till ett reguljärt gruppboende.

6. Omvårdnadsnämnden uppdras att införa ett ickevalsalternativ för den enskilde som inte kan eller inte vill välja utförare. Kommunens ickevalsalternativ utgörs av kommunens egen verksamhet.

7. Omvårdnadsnämnden uppdras att tillsammans med Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden utreda förutsättningarna att tillskapa ett "Fontänhus". En plats för psykiatrisk rehabilitering och en öppen dörr till en meningsfullare tillvaro för människor med psykisk ohälsa. Verksamheten ska bygga på förmågan till arbete, delaktighet och social gemenskap i samverkan med civilsamhället.

8. Omvårdnadsnämnden uppdras att delaktighetsmodellen ska införas inom hela Omvårdnad Gävle det vill säga LSS, äldreomsorg och socialpsykiatri.

9. Omvårdnadsnämnden uppdras att utarbeta en strategi för att ge äldre rätt och möjlighet till idrott.

Överförmyndarnämnden

Överförmyndarnämnden ges 0% i effektiviseringskrav

Att utöva tillsyn över förmyndares, förvaltares och gode mäns förvaltning och efter ansökan eller anmälan utreda behovet av nämnda insatser är oerhört viktigt.

Uppdrag till nämnden:

1. Att utarbeta en plan kring hur kompetens inom nämnden ska behållas och utvecklas.
2. Att arbeta för att säkerställa att antalet ställföreträdare (god man) ökar i takt med behoven från huvudmännen (person i behov av insats).

Jävsnämnden

Jävsnämnden ges 0% i effektiviseringskrav

Jävsnämnden ansvarar för tillsyn och beslut där samhällsbyggnadsnämnden normalt har ansvar men kan vara jäv.

Valnämnden

Valnämnden ges 0% i effektiviseringskrav

Valnämnden ansvarar för kommunens uppgifter vid val varav vi vill att nämnden efter valet 2018 utvärderar de insatser som gjordes för att få ett så stort och brett valdeltagande som möjligt. Vidare vill vi att de återskriver till kommunstyrelsen huruvida de lyckades med att öka valdeltagandet hos underrepresenterade grupper.

Uppdrag till nämnden:

1. Att nämnden utvärderar de insatser som gjordes för att få ett så stort och brett valdeltagande som möjligt samt att de återskriver till kommunstyrelsen huruvida de lyckades med att öka valdeltagandet hos underrepresenterade grupperna.

Uppdrag till samtliga bolag 2019

Delar av ägardirektiv till bolagen revideras så att de inkluderar en tydligare ägarstyrning med syfte att bolagen ska ges ett ökat ansvar för samhällsnytta och koncernnytta i Gävle. De allmänna uppdragen ska tydligt och kontinuerligt följas upp och återkopplas till bolagens styrelser.

Allmänna uppdrag till bolagen

1. Samtliga bolag uppdras i sin personalpolitik särskilt beakta att personer som idag har svårt att komma in på arbetsmarknaden ges ökade möjligheter till arbetslivserfarenhet i bolaget.
2. Samtliga bolag uppdras samverka med Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden för att skapa förutsättningar för språkpraktikplatser i bolagen.
3. Alla nytillkommande upphandlingar ska inkludera sociala krav som lägst motsvarar Upphandlingsmyndighetens rekommendationer eller kollektivavtalsliknande villkor samt som understödjer miljöambitioner i kommunens miljöstrategiska program. I större upphandlingar ska krav ställas som hjälper människor långt ifrån arbetsmarknaden till ett arbete. Koncernen ska effektivisera sina inköp och visa större följsamhet mot gjorda upphandlingar.
4. Samtliga bolag ska vid upphandlingar reservera kontrakt för sociala företag eller ideburna organisationer som främjar personer som står långt ifrån arbetsmarknaden och/eller uppbär försörjningsstöd. Ett utökat samarbete med Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden samt Socialtjänsten är nödvändigt.
5. Gävle kommuns Miljöstrategiska program och Sociala hållbarhetsprogrammet är två viktiga handlingsplaner programmen ska vara styrande vid beslut i kommunens alla förvaltningar och bolag.

Bolagsspecifika uppdrag

Gävle Stadshus AB

Den aktiva ägarstyrning som Stadshus AB utövar på de kommunala bolagen är viktigt för att bibehålla goda resultat och tillgodose koncernnytta och därav ska bolaget totalt lämna en aktieutdelning på totalt 26 mnkr ytterligare, varav 6 mnkr beskattade, till Gävle kommun. Erhållen aktieutdelning från Gävle Energi skall utdelas till ägaren Gävle kommun för användning i olika kommunala verksamhetsåtgärder.

Ägardirektiv, se bilaga ägardirektiv

Uppdrag till bolaget:

1. Stadshus AB ökar sin utdelning ytterligare med totalt 20 miljoner årligen från 2019 utöver det 6 miljoner beskattade från tidigare. Av detta medföljer motsvarande ökning i utdelningskrav på Gävle Energi. Av de 20 miljoner kronor öronmärks 2 mnkr för införandet av arbetstidsförkortning i enlighet med uppdraget till Kommunstyrelsen angående arbetstidsförkortning.

AB Gavlegårdarna

Bostadspolitiken är av betydelse för hela samhällets utveckling, inte minst för Gävles utveckling. Likaså är den central för vilka möjligheter vi ger medborgarna att leva goda liv. En bostad, ett hem är för oss alla avgörande för hur vi tillåts leva våra liv. I det arbetet har Gavlegårdarna en central roll och liksom hur ägarna styr bolaget. Gavlegårdarna är kommunens bostadsbolag vars viktigaste uppgift är det allmännyttiga uppdraget, det vill säga bostadsförsörjning, bostadssocialt ansvar och övergripande samhällsansvar i förhållande till de affärsmässiga principerna.

En stark allmännytta är avgörande för en social bostadspolitik och för att klara bostadsförsörjningen. Vi vill behålla de allmännyttiga hyresrätter som finns och vill därför inte sälja ut delar av allmännyttan till privata fastighetsägare. Gavlegårdarna är ett av kommunens främsta verktyg att erbjuda våra invånare goda bostäder till rimliga kostnader och i tider när Gävle växer så har bolaget ett extra stort samhällsansvar att tillgodose olika bostadsbehov samt att tillhandahålla ett varierat bostadsutbud av god kvalitet och rimliga hyror.

En stor del av Gavlegårdarnas bostadsbestånd är idag gammalt och i behov av upprustning. Många renoveringar är nödvändiga, men måste ske på ett sätt som hyresgästerna har möjlighet att påverka. Alla ska ha råd att bo kvar i sitt hem även efter en upprustning.

Ägardirektiv, se bilaga ägardirektiv

Uppdrag till bolaget:

1. Gavlegårdarna ges i uppdrag att ta ansvar för att det byggs två Trygghetsboenden för äldre i kommunens ytterområden, detta i enlighet med den inlämnade rödgröna motionen i kommunfullmäktige under år 2016. Det första bör påbörjas under år 2018.

Arbetet ska intensifieras och särskilt fokusera på Bergby, Forsbacka och Hedesunda.

2. Gavlegårdarna uppdras att under år 2019 att erbjuda Fastighetsanställda från det år de fyller 55 år fram till pension en arbetstidsförkortning med bibehållen lön.
3. Gavlegårdarna uppdras under år 2019 utreda med ambition till att erbjuda andra yrkeskategorier inom bolaget från det år de fyller 55 år fram till pension en arbetstidsförkortning med bibehållen lön.

Gävle Energi AB

Gävle Energi AB är en strategiskt viktig aktör för robust samhällsnytta inom el, värme, kyla och bredbandsverksamhet. Bolaget är också av avgörande vikt i kommunens miljöambition och uppdras vara en ledande aktör i branschen gällande klimatsmarta lösningar. Bolaget ska utgöra en drivkraft för omställningen till förnybara energikällor som naturen själv kan återskapa i syfte att minska kommunens och medborgarnas ekologiska fotavtryck. Mot bakgrund att samhällets energiförsörjning måste lösas med hänsyn till biologisk mångfald och andra ekologiska förutsättningar måste Gävle kommuns framgångsrika arbete fortsätta och utvecklas. .

Ägardirektiv, se bilaga ägardirektiv

Uppdrag till bolaget:

1. Direktavkastningskravet ökar 2019 med 20 mnkr kronor för att finansiera satsningar i kommunplan.
2. Gävle Energi ges i uppdrag att informera och utbilda kommunens personal och medborgare i miljövänligt och effektivt energianvändande.
3. Uppdras att det finns laddstolpar för elbilar och biogasstationer i varje tätort.
4. Gävle Energi ges i uppdrag att informera och uppmuntra kommunens medborgare att använda mer solenergi och solvärme.
5. Gävle Energi ges i uppdrag att arbeta fram olika strategier till hur elnätsavgiften ska kunna sänkas med ambition att genomföra en sänkning under 2020.

Gävle Hamn AB

Gävle Hamn AB har en strategiskt viktig roll för Gävles näringslivsutveckling. Gävle Hamn AB ska fortsatt verka för större godsvolymer, fler företag och nya arbetstillfällen i regionen. Gävle hamn fortsätter investera i redan beslutade utvecklingsprojekt tillsammans med privata eller offentliga parter. Bolaget fortsätter verka i framkant vad gäller ett gott miljöarbete.

Ägardirektiv, se bilaga ägardirektiv

Uppdrag till bolaget;

1. Gävle Hamn uppdras att inte riva Villa Sjötorp utan låta byggnaden flyttas till en ny plats på Norrlandet.

Gavliakoncernen AB

Gavliakoncernen med moderbolaget och döttrar gör ett viktigt arbete i kommunen och bolaget behöver fortsätta sitt arbete med att beakta befolkningsprognoserna och i sitt samarbete med Utbildning Gävle ha en långsiktig och strategiskt planering därefter. Behovet av lokaler inom Utbildning Gävle är stort till följd av befolkningsökningen och bör beaktas med hänsyn till den antagna Översiktsplanen.

Ägardirektiv, se bilaga ägardirektiv

Uppdrag till bolaget:

1. Gavliakoncernen ges i uppdrag att snabba på arbetet med att renovera kommunala fastigheter för ökad energieffektivisering.
2. Kommunen ska arbeta för att ta över driften av fler befintliga parkeringshus för att få en jämn prissättning i de centrala delarna av Gävle.
3. Gavlefastigheter uppdras öka arbetet med att bullersanera kommunala förskolor för att ge en bättre arbetsmiljö för barn och personal.
4. Gavlefastigheter uppdras att utifrån detaljplanen för Allaktivitetshus i Hedesunda påbörja byggandet 2019 och att Allaktivitetshuset är i drift 2020.
5. Gavlefastigheter uppdras att tillsammans med Kultur- och fritidsnämnden utreda utformningen av en idrottsyta bestående av konstgräsplan för fotboll, faciliteter för löpning, kast och olika hoppgrenar samt utrustning för styrketräning i stadsdelen Valbo.
6. Att tillsammans med kommunstyrelsen genomföra en ambitiös, nyskapande medborgardialog om Rådhusets framtid.

	Investering		Drift	
Hedesunda All-aktivitetshus	28 mnkr 2019		1 mnkr KoF 2020 2 mnkr KoF 2021	
Kulturhuset	300 mnkr 2020		30-60 mnkr KoF 2021	
Stadsbadet etapp 3	10 mnkr 2019		1,5 mnkr KoF 2019/2020	
En ny förskola	25 mnkr 2019		Återkommer i budget 2020	

Gävle Stadshus AB

Bolaget som organ för kommunal verksamhet

Bolaget är en organisatorisk enhet i Gävle kommunkoncerns verksamhet och således ytterst underordnad kommunfullmäktige.

Förutom genom lag och författning regleras bolagets verksamhet och bolagets förhållande till kommunen genom

1. Företagspolicy
2. Bolagsordning
3. Kommunens vision, värdegrund samt varumärkesplattform
4. Kommunövergripande mål och uppdrag
5. Ägardirektiv (i form av detta ägardirektiv och särskilda ägardirektiv i form av policys, reglementen, riktlinjer mm)
6. I förekommande fall avtal mellan kommunen och bolaget

Kommunens direktivrätt

Det ankommer på bolagets styrelse och verkställande direktör att följa utfärdade ägardirektiv om de ej står i strid mot tvingande bestämmelser i aktiebolagslagen eller annan lag eller författning.

Bolagets verksamhet

Föremålet för bolagets verksamhet anges till sin art i bolagsordningen.

Bolaget får därutöver inte driva verksamhet eller vidta åtgärder som inte är förenlig med den kommunala kompetensen. Bolaget ska i sin verksamhet också tillämpa de kommunala lokaliserings-, självkostnads- och likställighetsprinciperna om inte annat särskilt anges.

Syfte med bolagets verksamhet

Bolagets syfte är genom att samordna ägaransvaret för de bolag som ingår i den kommunala bolagskoncernen åstadkomma en optimal användning av gemensamma resurser. Den aktiva ägarstyrning som Stadshus AB utövar på de kommunala bolagen är viktig för att bibehålla goda resultat och tillgodose koncernnytta. Kommunen har sedan många år solida ägardirektiv och mycket välskötta bolag inom stadhuskoncernen. Bolaget har ansvar för att ta fram strategiska underlag som kan påverka ägarstyrningen i Gävle kommunkoncern.

- Stadshus AB ökar sin utdelning med totalt 26 miljoner kronor årligen från 2019. Av detta medföljer motsvarande ökning i utdelningskrav på Gävle Energi.
- Stadshus AB uppdras genomföra en utredning om möjligheterna att förändra Gavlegårdarna AB:s avkastningskrav till en modell som inte är lika känslig för värdeökningar av bostadsbeståndet
- Stadshus AB uppdras genomföra en grundlig utredning av möjligheterna att förändra modellen Gävle använder för riskkalkylräntor vid nyproduktion av

bostäder. Syftet är att öka möjligheterna att bygga mera och billigare bostäder i externa lägen i kommunen. För ändamålet avsätts under 2019 0,5 Mnkr från aktieutdelningen, för utredningskostnader.

Balanserad Styrning

Balanserad styrning tillämpas i bolaget. De kommunövergripande målen inom de fyra perspektiven och de generella uppdragen gäller i tillämpliga delar för bolaget.

Ekonomiska mål för bolagets verksamhet

Bolaget skall totalt lämna en aktieutdelning på totalt 31 mnkr till Gävle kommun. Erhållen aktieutdelning från AB Gavlegårdarna skall vidare utdelas till ägaren Gävle Kommun för användning till bostadssociala åtgärder inom ramen för kommunens bostadsförsörjningsansvar.

Ägardirektiv för AB Gavlegårdarna

Bolaget som organ för kommunal verksamhet

Bolaget är en organisatorisk enhet i Gävle kommunkoncerns verksamhet och således ytterst underordnad kommunfullmäktige. Förutom genom lag och författning regleras bolagets verksamhet och bolagets förhållande till kommunen genom

1. Företagspolicy
2. Bolagsordning
3. Kommunens vision, värdegrund samt varumärkesplattform
4. Kommunövergripande mål och uppdrag
5. Ägardirektiv (i form av detta ägardirektiv och särskilda ägardirektiv i form av policy, reglementen, riktlinjer mm)
6. I förekommande fall avtal mellan kommunen och bolaget

Kommunens direktivrätt

Det ankommer på bolagets styrelse och verkställande direktör att följa utfärdade ägardirektiv om de ej står i strid mot tvingande bestämmelser i aktiebolagslagen eller annan lag eller författning.

Bolagets verksamhet

Föremålet för bolagets verksamhet anges till sin art i bolagsordningen. Bolaget får därutöver inte driva verksamhet eller vidta åtgärder som inte är förenlig med den kommunala kompetensen. Bolaget ska i sin verksamhet också tillämpa de kommunala lokaliserings-, självkostnads- och likställighetsprinciperna om inte annat särskilt anges.

Syfte med bolagets verksamhet

Bolaget är kommunens verktyg att erbjuda kommunens invånare goda bostäder till rimliga kostnader. Bolaget har ett allmännyttigt syfte och ska agera långsiktigt, socialt, ekonomiskt och ekologiskt hållbart. Bolaget ska verka för ökad välfärd i kommunen genom att bidra till en bostadsförsörjning som präglas av socialt ansvar och ett ökat bostadsutbud. De boende ska ges ett stort inflytande över bolaget och de egna boendemiljöerna. Bolaget ska arbeta för att skapa trygga bostadsområden och ökad integrering.

· Bolaget ska ha ett allmännyttigt syfte och ska tillhandahålla ett brett utbud av hyresrätter, i olika delar av staden och av olika storlek och utformning som tillgodoser de boendes och bostadssökandes olika krav beträffande standard, storlek, utformning, läge, service och hyresnivåer.

· Bolaget ska agera utifrån affärsmässiga principer som innebär att bolaget ska utgå från vad som är långsiktigt bäst för bolaget och kommunkoncernen, givet de begränsningar som ligger i att bolaget ska vara en långsiktig, seriös fastighetsägare, utveckla och förvalta ett bostadsbestånd som tillgodoser de boendes och bostadssökandes olika krav beträffande standard, storlek, utformning, läge, service och hyresnivåer.

- Bolaget skall ge förutsättningar för medinflytande för hyresgästerna i angelägenheter som berör boendet samt skapa förutsättningar för gemenskap, grannsamverkan och medverkan i brottsförebyggande åtgärder.
- Verksamheten syftar till att utveckla och förädla såväl nya som befintliga bostäder och bostadsområden. Det kan ske genom om-, till- eller nybyggnation, samt genom förvärv, eller byte av fastigheter, allt i syfte att erbjuda ett brett utbud av bostäder för olika målgrupper. Inriktningen vid nyproduktion är att öka utbudet av hyresrätter i stadsdelar och områden där andra associationsformer dominerar samt att nyproduktionen ska göras med hög kostnadskontroll och effektivitet i syfte att skapa prisvärda bostäder med god kvalitet för kommunens invånare.
- Hyressättning vid nyproduktion ska ske genom förhandlingar mellan hyresmarknadens parter och visa stor hänsyn till presumtiva hyresgästers värderingar. Hyror sätts i övrigt enligt med bruksvärdesprincipen. Det görs genom kollektiva förhandlingar med hyresgästernas företrädare. I förhandlingarna ska bolaget agera med stor öppenhet och transparens. Bolaget ska sträva efter en låg hyresnivå som överensstämmer såväl med hyresgästernas ekonomi som med de samhällsekonomiska förutsättningarna.
- Bolaget ska vid ombyggnad/renovering sträva efter att ge hyresgästerna möjlighet att påverka hyresnivån. Underhåll av fastigheter ska hanteras kostnadseffektivt och med stor hänsyn till de boendes behov.
- Bolaget ska säkerställa attraktiva bostäder med hög tillgänglighet för alla boendegrupper. Särskild vikt ska läggas vid att utveckla boendet för kundgrupperna äldre, unga, personer med funktionsnedsättning samt grupper med identifierade behov hos Gävle socialtjänst. Bolaget skall undersöka förutsättningarna för byggande av trygghetsboenden i Bergby, Norrsundet, Forsbacka, Valbo och Hedesunda.
- Bolaget ska eftersträva att erbjuda alla sina hyresgäster goda boendesociala miljöer. För att uppnå detta behöver hyresgästerna ges stor möjlighet att påverka sitt boende och kringliggande miljöer.
- Bolaget ska medvetet och aktivt arbeta för att motverka segregation i boendet samt vara en föregångare genom att bidra till en hållbar samhällsutveckling. Genom kostnadseffektiv fastighetsförvaltning ska företaget erbjuda kunder attraktiva och prisvärda bostäder.
- Den kommunala verksamheten såväl i förvaltningsform som i bolagsform ska präglas av samma helhetssyn och princip avseende koncernnytta. Kommunen och bolaget ska i samråd söka lösningar som tillgodoser kommunens samlade intresse. Bolaget ska arbeta med bostadssociala frågor för svaga grupper på bostadsmarknaden.
- Bolaget ska aktivt driva klimat- och miljöfrågor i sin verksamhet. Mätbara mål ska finnas som genom årsredovisningen följs upp årligen. Bolaget ska vid nyproduktion, ombyggnad samt underhåll använda material med låg miljöpåverkan. Träbyggande föredras så ofta det är möjligt.

- Bolagets investeringsverksamhet ska baseras på en helhetssyn där effekter i samtliga styrperspektiv beaktas inför investeringsbeslut.
- Bolaget ska aktivt utveckla projekt som är anpassade efter statliga investeringsstöd. Genom investeringsstöden kan bolaget tillgodose behovet av bostäder för medborgare med låga eller normala inkomster.
- Bolaget ska i perioden 2019-2022 nyproducera 800 nya lägenheter i Gävle. Bolaget ska under perioden klara investeringen utan försäljningar av lägenheter.
- Vid kommunens upphandlingar av bostadsförsörjningsåtgärder äger bolaget rätt att inlämna anbud.
- Bolaget ska ställa miljömässiga och sociala krav vid offentlig upphandling.

Balanserad styrning

Balanserad styrning tillämpas i bolaget. De kommunövergripande målen inom de fyra perspektiven och de generella uppdragen gäller i tillämpliga delar för bolaget.

Ekonomiska mål för bolagets verksamhet

Kravet på bolagets avkastning är 4% direktavkastning. Bolaget ska uppbära en marknadsmässig avkastning där det långsiktiga resultatet och inte den kortsiktiga lönsamheten står i fokus. Med direktavkastning menas bolagets driftnetto före avskrivningar och räntor i förhållande till fastighetsbeståndets marknadsvärde efter avdrag för uppskjuten skatt. Marknadsvärdet av fastighetsbeståndet ska vara ett genomsnitt av värdet vid årets ingång respektive utgång. Utdelning till moderbolaget för vidarebefordran till Gävle kommun ska uppgå till 16 mnkr och användas till bostadssociala åtgärder inom ramen för kommunens bostadsförsörjningsansvar. Vilka åtgärder som är aktuella ska i samråd med de boende och intresseorganisationer.

Budget, verksamhetsplanering och bokslut

Bolaget ska följa de av moderbolaget utfärdade anvisningarna för budget, verksamhetsplanering, delårsrapporter och årsredovisning.

Bolagets budget och verksamhetsplan ska ligga till grund för kommunfullmäktiges ställningstagande till revidering av ägardirektiv under punkt 4 och 6 ovan.

Underställningsplikt

Kommunfullmäktiges eller GSAB ställningstagande ska utifrån gällande beslutsordning inhämtas såvitt avser

- större investeringar
- eventuella normbeslut av större allmänt intresse
- bildande, förvärv eller avyttring av dotterbolag
- ändring av aktiekapital
- förvärv av aktier eller andelar i andra bolag eller föreningar av strategisk betydelse för verksamheten.
- ny eller ändrad verksamhetsinriktning.
- övriga frågor av principiell beskaffenhet eller av större vikt.

Bolaget ska därutöver tillämpa den operativa beslutsordning som fastställts för bolagskoncernen. Bolaget ska tillämpa de riktlinjer som finns antagna för uppföljning av personalens eventuella bisysslor.

Revision

Med utgångspunkt från den ansvarsfördelning som enligt Aktiebolagslagen ska gälla för revisorer och lekmannarevisorer, krävs att samverkan sker under granskningsprocessens alla moment så att onödigt dubbelarbete undviks.

Bolagets medverkan i kommunal planering

Bolaget ska medverka i kommunal planering, energiplanering, beredskapsplanering, exploateringsplanering mm, samrådsförfaranden kring taxor och avgifter, samt vid beredning av motions- och interpellationssvar.

Ägardirektiv Gävle Energi AB

Bolaget som organ för kommunal verksamhet

Bolaget är en organisatorisk enhet i Gävle kommunkoncerns verksamhet och således ytterst underordnad kommunfullmäktige. Förutom genom lag och författning regleras bolagets verksamhet och bolagets förhållande till kommunen genom

1. Företagspolicy
2. Bolagsordning
3. Kommunens vision, värdegrund samt varumärkesplattform
4. Kommunövergripande mål och uppdrag
5. Ägardirektiv (i form av detta ägardirektiv och särskilda ägardirektiv i form av policys, reglementen, riktlinjer mm)
6. I förekommande fall avtal mellan kommunen och bolaget

Kommunens direktivrätt

Det ankommer på bolagets styrelse och verkställande direktör att följa utfärdade ägardirektiv om de ej står i strid mot tvingande bestämmelser i aktiebolagslagen eller annan lag eller författning.

Bolagets verksamhet

Föremålet för bolagets verksamhet anges till sin art i bolagsordningen.

Bolaget får därutöver inte driva verksamhet eller vidta åtgärder som inte är förenlig med den kommunala kompetensen. Bolaget ska i sin verksamhet också tillämpa de kommunala lokaliserings-, självkostnads- och likställighetsprinciperna om inte annat särskilt anges.

Syfte med bolagets verksamhet

Gävle Energi AB är en strategiskt viktig aktör för robust samhällsnytta inom el, värme, kyla och bredbandsverksamhet. Bolaget är av avgörande vikt i kommunens tillväxt och miljöambitioner och uppdras vara en ledande aktör i branschen gällande klimatsmarta lösningar. Bolaget ska utgöra en stark drivkraft för omställningen till förnybara energikällor i syfte att minska kommunens, och medborgarnas, ekologiska fotavtryck.

- Bolaget ska, med helhetssyn på ekonomi, service och miljö tillgodose behovet av produkter och tjänster hos olika kundkategorier utifrån en affärsmässig grund. (med undantag från de kommunalrättsliga principerna på det sätt det kommer till uttryck i 7 kapitlet ellagen)
- Bolagets verksamhet ska vara att med hög leveranssäkerhet, bedriva produktion, distribution, köp, försäljning och handel med el, värme, biogas, kyla och tele- och datakommunikation samt därmed förenlig verksamhet.
- Bolaget ska medverka till utveckling inom verksamhetsområdet så att kommunens och regionens utveckling och konkurrenskraft stärks.
- Bolaget ska sträva efter en samverkan med andra aktörer regionalt såväl som nationellt.

- Den kommunala verksamheten såväl i förvaltningsform som i bolagsform ska präglas av samma helhetssyn och princip avseende koncernnytta. Kommunen och bolaget ska i samråd söka lösningar som tillgodoser kommunens samlade intresse.
- Bolaget ska aktivt driva klimat- och miljöfrågor i sin verksamhet och vara en möjliggörare för kommunens miljöstrategiska program. Utöver tekniska investeringar ska bolaget utveckla sitt kommunikativa arbete till medborgarna och gällande framtidsutmaningarna med klimathotet och vikten av fossilfri energi. Mätbara mål ska finnas som genom årsredovisningen följs upp årligen.
- Bolaget ska ha konkurrenskraftiga taxor och avgifter i förhållande till jämförbara kommuner.
- Bolagets investeringsverksamhet ska baseras på en helhetssyn där effekter i samtliga styrperspektiv beaktas inför investeringsbeslut.
- Bolaget ska ställa miljömässiga och sociala krav vid offentlig upphandling.

Balanserad styrning

Balanserad styrning tillämpas i bolaget. De kommunövergripande målen inom de fyra perspektiven och de generella uppdragen gäller i tillämpliga delar för bolaget.

Ekonomiska mål för bolagets verksamhet

Resultat efter finansiella poster, exklusive värdejusteringar men före bokslutsdispositioner ska minst vara 140 mnkr, varav minst 75 mnkr lämnas i utdelning/koncernbidrag till moderbolaget.

Ägardirektiv Gavlia AB

Bolaget som organ för kommunal verksamhet

Bolaget är en organisatorisk enhet i Gävle kommunkoncerns verksamhet och således ytterst underordnad kommunfullmäktige. Förutom genom lag och författning regleras bolagets verksamhet och bolagets förhållande till kommunen genom

1. Företagspolicy
2. Bolagsordning
3. Kommunens vision, värdegrund samt varumärkesplattform
4. Kommunövergripande mål och uppdrag
5. Ägardirektiv (i form av detta ägardirektiv och särskilda ägardirektiv i form av policys, reglementen, riktlinjer mm)
6. I förekommande fall avtal mellan kommunen och bolaget

Kommunens direktivrätt

Det ankommer på bolagets styrelse och verkställande direktör att följa utfärdade ägardirektiv om de ej står i strid mot tvingande bestämmelser i aktiebolagslagen eller annan lag eller författning.

Bolagets verksamhet

Föremålet för bolagets verksamhet anges till sin art i bolagsordningen.

Bolaget får därutöver inte driva verksamhet eller vidta åtgärder som inte är förenlig med den kommunala kompetensen. Bolaget ska i sin verksamhet också tillämpa de kommunala lokaliserings-, självkostnads- och likställighetsprinciperna om inte annat särskilt anges.

Syfte med bolagets verksamhet

Gavliakoncernen med moderbolag och döttrar gör ett viktigt arbete för flera funktioner i Gävle kommun och har en direkt avgörande roll för att hålla hyresnivåerna för kommunala lokaler så låga som möjligt. Inom koncernen bedrivs också ett proaktivt arbete för hållbarhet, energieffektivitet och arbetsmöjligheter för människor långt ifrån arbetsmarknaden som ska fortsätta under perioden. Bolaget kan via sina döttrar också vara en viktig utvecklare av samhällsinfrastruktur som behövs för ett växande Gävle.

- Bolaget ska tillhandahålla ändamålsenliga, attraktiva och prisvärda lokaler för kommunala verksamheter. Det kommersiella lokalinnehavet ska inte drivas i konkurrens med övriga lokaluthyrare och kontinuerligt anpassas.
- Den kommunala verksamheten såväl i förvaltningsform som i bolagsform ska präglas av samma helhetssyn och princip avseende koncernnytta. Kommunen och bolaget ska i samråd söka lösningar som tillgodoser kommunens samlade intresse.
- Bolagets investeringsverksamhet ska baseras på en helhetssyn där effekter i samtliga styrperspektiv beaktas inför investeringsbeslut
- Bolaget ska ha konkurrenskraftiga taxor och avgifter i förhållande till jämförbara kommuner och/eller privata aktörer med hänsyn taget till ev

trygghetsanställningar för såväl lokaler som utförda servicetjänster.

- Hyressättningen för den kommunala verksamheten ska vara baserad på den prissättningsmodell som kommunen beslutat att tillämpa.
- Hyressättningen av GFAB ägda kommersiella lokaler ska baseras på marknadsmässig prissättning.
- Bolaget ska aktivt driva klimat- och miljöfrågor i sin verksamhet. Gavlefastigheter uppdras premiera miljöanpassat byggande, nyttja förnybar energi samt arbeta med att bullersanera kommunala förskolor för att ge en bättre arbetsmiljö för barn och personal. Mätbara mål ska finnas som genom årsredovisningen följs upp årligen.
- Bolaget ska utifrån hyresgästens behov driva utveckling av och kunna erbjuda facility managementtjänster. Bolaget ska utveckla sina modeller för prissättning och kvalitetsäkning så att kostnaderna blir mera transparenta.
- Genom sitt dotterbolag, Gavle Drift & Service AB, ska bolaget tillhandahålla attraktiva, ändamålsenliga, kostnadseffektiva samt prisvärda tjänster inom markentreprenad för gator och parker inom Gävle kommunkoncern. Dotterbolaget får inom Gävle kommunkoncern tillhandahålla tjänster inom vinter och barmarksunderhåll, parkunderhåll, lekplatsunderhåll, väg och markbyggnad samt med detta förenlig verksamhet.
- Genom sitt dotterbolag, Gavle Drift & Service AB, ska bolaget även bedriva uthyrnings- och samordningsverksamhet beträffande fordon som används inom kommunkoncernen samt därmed förenlig verksamhet.
- Genom sitt dotterbolag Gävle Parkeringsservice AB bygga, övervaka och bedriva parkeringsverksamhet i parkeringsanläggningar för fordon samt bedriva därmed förenlig verksamhet.
- Bolaget får under 2019 ett halverat direktavkastningskrav på de kommunala fastigheterna för att minska på kostnadstrycket gentemot de kommunala verksamheterna.
- Gavlefastigheter uppdras att under 2019 tillsammans med Kultur- och fritidsnämnden genomföra en teknisk studie för byggande av nytt modernt kulturcentrum/stadsbibliotek på den fastighet där nuvarande stadsbibliotek idag finns.
- Bolaget ska ställa miljömässiga och sociala krav vid offentlig upphandling.

Balanserad styrning

Balanserad styrning tillämpas i bolaget. De kommunövergripande målen inom de fyra perspektiven och de generella uppdragen gäller i tillämpliga delar för bolaget.

Ekonomiska mål för bolagets verksamhet

Kravet på bolagets avkastning efter finansiella poster, exklusive värdejusteringar, men före bokslutsdispositioner är 4,7 mnkr varav resultatkravet för de kommunala fastigheterna är 2,0 mnkr.

Ägardirektiv Gävle hamn AB

Bolaget som organ för kommunal verksamhet

Bolaget är en organisatorisk enhet i Gävle kommunkoncerns verksamhet och således ytterst underordnad kommunfullmäktige. Förutom genom lag och författning regleras bolagets verksamhet och bolagets förhållande till kommunen genom

1. Företagspolicy
2. Bolagsordning
3. Kommunens vision, värdegrund samt varumärkesplattform
4. Kommunövergripande mål och uppdrag
5. Ägardirektiv (i form av detta ägardirektiv och särskilda ägardirektiv i form av policys, reglementen, riktlinjer mm)
6. I förekommande fall avtal mellan kommunen och bolaget

Kommunens direktivrätt

Det ankommer på bolagets styrelse och verkställande direktör att följa utfärdade ägardirektiv om de ej står i strid mot tvingande bestämmelser i aktiebolagslagen eller annan lag eller författning.

Bolagets verksamhet

Föremålet för bolagets verksamhet anges till sin art i bolagsordningen.

Bolaget får därutöver inte driva verksamhet eller vidta åtgärder som inte är förenlig med den kommunala kompetensen. Bolaget ska i sin verksamhet också tillämpa de kommunala lokaliserings-, självkostnads- och likställighetsprinciperna om inte annat särskilt anges.

Syfte med bolagets verksamhet

Gävle Hamn AB har en strategiskt viktig roll för Gävles näringslivsutveckling. Gävle Hamn AB ska fortsatt verka för större godsvolymer, fler företag och nya arbetstillfällen i regionen. Gävle hamn fortsätter investera i redan beslutade utvecklingsprojekt tillsammans med privata eller offentliga parter. Bolaget fortsätter verka i framkant vad gäller ett gott miljöarbete.

- Gävle Hamn utgör ett viktigt gods- och logistiknav för hela mellansverige. Gävle Hamn skall vara det självklara godsnavet för sjötransporter i vår region och därigenom skapa förutsättningar för tillväxt, sysselsättning och hållbar utveckling i vår region.
- Gävle Hamn AB ska ha en ledande roll i utvecklingen av Gävle regionen som ett regionalt logistiskt centrum. Gävle Hamns utveckling ska medverka till att regionens behov av effektiv hamnkapacitet kan tillgodoses i ett långt perspektiv. Det ska ske i lämpliga former av samverkan med andra intressenter och myndigheter.
- Bolaget skall i nära samverkan med Gävle kommun, regionala organ och statliga myndigheter verka för en infrastruktur som ger god tillgänglighet till hamnområdet.

- Bolaget skall aktivt medverka i utbyggnaden av landinfrastruktur och logistiklösningar som syftar till att utveckla tillgängligheten till hamnens verksamhet. Infrastruktur, verksamhet och organisation ska utvecklas i takt med EU:s förändring, den snabba utvecklingen i Östersjöregionen samt transportmarknadens krav. Bolagets verksamhet skall bygga på sunda ekonomiska kalkyler.
- Bolaget har uppdraget att tillse att hamnordningen efterlevs.
- Bolaget ska utöva tillsyn och trafikkoordinering inom hamnområdet och tillse att fartygstrafiken följer sjövägsregler och i övrigt respekterar regler om säkerhet och ordning inom farleder och hamnområdet.
- Bolaget överlåter ansvaret för driften terminalverksamheterna till en privat operatör. Villkoren för överlåtelsen regleras i ett långsiktigt koncessionsavtal.
- Bolaget har en strategisk roll när det gäller att aktivt påverka och skapa förutsättningar för framgångsrik terminalverksamhet. Gävle Hamn AB skall medverka till kostnadseffektiva, konkurrenskraftiga, tillförlitliga och säkra hamn- och logistiktjänster för att möjliggöra fortsatt tillväxt. Tillgängligheten i terminalerna skall garanteras på en ickediskriminerande grund.
- Bolaget skall själva, och i samverkan med andra kommunala verksamheter aktivt skapa förutsättningar för hamnrelaterade nyetableringar både innanför och utanför nuvarande hamnområde.
- Bolagets utveckling skall ske med långsiktighet och uthållighet.
- Bolaget skall säkerställa en stabil ekonomisk utveckling, med en för branschen tillfredsställande soliditet, för att skapa ett ekonomiskt utrymme som möjliggör ett långsiktigt agerande.
- Bolaget ska medverka till en långsiktigt hållbar utveckling genom att i alla verksamheter bedriva ett integrerat och proaktivt hållbarhetsarbete i enlighet med Gävle kommuns miljöstrategiska program som syftar till att uppnå de lokala miljömålen och minimera negativ miljöpåverkan.
- Bolaget ska ställa miljömässiga och sociala krav vid offentlig upphandling.

Balanserad styrning

Balanserad styrning tillämpas i bolaget. De kommunövergripande målen inom de fyra perspektiven och de generella uppdragen gäller i tillämpliga delar för bolaget.

Ekonomiska mål för bolagets verksamhet

Bolaget ska generera 1 mnkr årligen i avkastning till Gävle stadshus för finansiering av tidigare gjorda åtagande i järnvägsspår.

Gävle Vatten AB

Bolaget som organ för kommunal verksamhet

Bolaget är en organisatorisk enhet i Gävle kommunkoncerns verksamhet och således ytterst underordnad kommunfullmäktige. Förutom genom lag och författning regleras bolagets verksamhet och bolagets förhållande till kommunen genom

1. Företagspolicy
2. Bolagsordning
3. Kommunens vision, värdegrund samt varumärkesplattform
4. Kommunövergripande mål och uppdrag
5. Ägardirektiv (i form av detta ägardirektiv och särskilda ägardirektiv i form av policys, reglementen, riktlinjer mm)
6. I förekommande fall avtal mellan kommunen och bolaget

Kommunens direktivrätt

Det ankommer på bolagets styrelse och verkställande direktör att följa utfärdade ägardirektiv om de ej står i strid mot tvingande bestämmelser i aktiebolagslagen eller annan lag eller författning.

Bolagets verksamhet

Föremålet för bolagets verksamhet anges till sin art i bolagsordningen.

Bolaget får därutöver inte driva verksamhet eller vidta åtgärder som inte är förenlig med den kommunala kompetensen. Bolaget ska i sin verksamhet också tillämpa de kommunala lokaliserings-, självkostnads- och likställighetsprinciperna om inte annat särskilt anges.

Syfte med bolagets verksamhet

Bolagets ändamål är att tillsammans med de kommunala bolag som är huvudmän för VA-anläggningarna i Älvkarleby, Hofors, Ockelbo och Gävle kommuner svara för driften av den allmänna vattenförsörjningen och avloppshanteringen i kommunerna.

Bolaget skall tillhandahålla, driva och utveckla vattentillgången och avloppsförsörjning för bostadshus eller annan bebyggelse inom respektive dotterbolags verksamhetsområde för den allmänna anläggningen. Bolaget ska verka för att va-verksamheten tillför respektive ägarkommun positiva miljövärden. Vid utförande av, i dotterbolagen beslutade investeringar och reinvesteringar, samt drift, ska miljöaspekter beaktas i syfte att få en hållbar utveckling. Bolaget skall utföra de förändringar i verksamheten som beslutas av respektive ägarkommuns kommunfullmäktige vad det gäller allmänna bestämmelser för användandet av anläggningen (ABVA), taxa samt verksamhetsområden.

Separata ägardirektiv för Gävle Vatten AB saknas. Enligt beslut i Gävle kommunfullmäktige 2008-12-15 (Dnr 08KS510) ska tillämpliga delar av ägardirektiv för Gästrike Vatten AB även gälla för bolagets dotterbolag.

Balanserad styrning

Balanserad styrning tillämpas i bolaget. De kommunövergripande målen inom de fyra perspektiven och de generella uppdragen gäller i tillämpliga delar för bolaget.

Ekonomiska mål för bolagets verksamhet

Det finns inga resultat och utdelningskrav för bolaget då det inte är förenligt med lagen om allmänna vattentjänster. (LAV)