

Kommunstyrelsen

## **Tjänsteskrivelse - Bestämmelser om ersättning för förtroendeuppdrag i Gävle kommunkoncern**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta att

anta arvodeskommitténs förslag till Bestämmelser om ersättning för förtroendeuppdrag i Gävle kommunkoncern

att förslaget ersätter nuvarande bestämmelser

anta arvodeskommitténs förslag till fördelningsmodell för kommunalråd och politiska sekreterare

### **Ärendet i korthet**

Kommunstyrelsen beslutade 2018-02-13 att tillsätta en arvodeskommitté med parlamentarisk representation, med ledamöter som partierna utsåg. Detta för att inför kommande ny mandatperiod göra en översyn av gällande arvodesbestämmelser.

Uppdraget till arvodeskommittén var att översynen kan ha en allmän inriktning, där olika erfarenheter från bestämmelsernas tillämpning vägs samman och diskuteras. Frågor som bör uppmärksammas är nivåer för timarvoden eller arvoden utifrån nuvarande intervaller, möjligheten till samordning av arvoden för de kommunala bolagen. En fråga för arvodeskommittén att beskriva var om arvoderad tjänstgöringsgrad bör justeras/differentieras mellan nämnder/bolagsstyrelser till förmån för de mer komplexa nämnderna. Likvärdiga förutsättningar för fritidspolitikers möjligheter till inläsning, information mm bör regleras, samt fråga om arvodering i utskott.

Kommunledningskontorets HR-avdelning har bistått kommittén med sekreterarkunskap och diskussion kring tillämpning av nuvarande regler mm.

### **Beslutsunderlag**

- Arvodeskommittén har i sitt arbete beaktat, förutom beskrivet uppdrag, POG-kommitténs förslag på organisering och kommunplanens styrning på kostnader för den politiska organisationen.
- Omvärldsbevakning har gjorts på sex kommuner likvärdiga Gävle kommun.

## Kommunstyrelsen

- Kommittén föreslår:
- ändrade arvodesnivåer utifrån POG-kommitténs förslag.
- ett förslag som total motsvarar dagens sammantagna arvodeskostnad.
- jourtillägg för socialnämnden.
- att nämnd/bolag kan omfördela ersättning från ordförande till 1:a vice ordförande, om ordförande under en längre tid har förhinder att fullfölja sitt uppdrag.
- förtydligande förutsättningar för ersättning i samband med beredningar, utskott och kommittéarbete.
- förtydligande kring frånvaro och sjukdom, samt förlorad arbetsinkomst.
- fördelningsmodell för kommunalråd och politiska sekreterare – för fördelning av kommunalråd 20% grundnivå med 6% per mandat upp till 100%. Över 100% inträder 8% för alla mandat utan grundnivå. Därutöver får de partier som bildar politisk ledning ytterligare 100 % att fördela, en halvering från dagens 100%. För fördelning av politiska sekreterare 20% grundnivå och 5% per mandat, maximalt 100%. Fördelningen av politiska sekreterare föreslås ändras till fördel för mindre partier.

Beslutsunderlag - förslag Bestämmelser om ersättning för förtroendeuppdrag i Gävle kommunkoncern, samt Fördelningsmodell för kommunalråd och kommunalråds sekreterare.

Arvodeskommittén har sammanträtt vid sex mötestillfällen.

### **Beslutet ska skickas till**

Administrativa- och HR-avdelningen på Kommunledningskontoret.

*Maria Rosén*  
*HR-direktör*