

§ 63: Remiss- Medarbetarpolicy Gävle kommunkoncern.

Delges:

Kommunstyrelsen, Förvaltningschef, HR-chef, Diariet

Dnr 18SON30

Beslut

Socialnämnden antar yttrandet som sitt eget.

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Ärendebeskrivning

Socialnämnden är en av de instanser som fått förslag till Medarbetarpolicy på remiss från Kommunledningskontoret med möjlighet att yttra sig över förslaget.

Beslutsunderlag

- Remissmissiv- Medarbetarpolicy Gävle kommunkoncern, dnr 18SON30-1
- Remiss- Medarbetarpolicy, dnr 18SON30-2
- Yttrande Medarbetarpolicy 2018, dnr 18SON30-3

Justerare	Uppdragsbestyrkande
	
	Exp 2018 -03- 22

Yttrande

Socialnämnden

Yttrande över förslag till Medarbetarpolicy för Gävle kommunkoncern

Ärendebeskrivning

Socialnämnden är en av de instanser som fått förslag till Medarbetarpolicy på remiss från kommunledningskontoret med möjlighet att yttra sig över förslaget.

Medarbetarpolicyn är ett förslag på revidering av nuvarande Personalpolicy. Kommunledningskontoret har haft i uppdrag att ta fram förslag på uppdatering av gällande Personalpolicy.

Avsikten är att uppdatera policyn, så den möter dagens och framtidens behov som arbetsgivare, samt bidrar till tydlighet i förutsättningar och förväntningar för arbetsgivararbetet. Medarbetarpolicyn utgör grund för koncernens arbete för att vara en attraktiv arbetsgivare.

Policyn har utarbetats genom ett processorienterat arbetssätt tillsammans med en förvaltnings- och bolagsövergripande arbetsgrupp, HR-chefsnätverksgruppen. Svaret skall vara kommunstyrelsen tillhanda senast 23 mars 2018.

Förvaltningens yttrande

Socialtjänst Gävles ställer sig bakom förslaget till medarbetarpolicy för Gävle kommunkoncern.

Förslag till beslut

Socialnämnden föreslås besluta

Att anta förslaget till yttrande som sitt eget.

Mats Collin
Förvaltningschef