



Bestämmelser

om ersättning för förtroendeuppdrag i Gävle kommunkoncern

§ 1 Tillämpning

Dessa bestämmelser gäller förtroendevalda i Gävle kommunfullmäktige samt även förtroendevalda i fullmäktiges nämnder, underliggande utskott, fullmäktigeberedningar samt revisorer och revisorsersättare.

Bestämmelserna gäller även för förtroendeuppdrag i kommunala bolag, stiftelser samt andra organ som saknar antaget arvodesreglemente.

Med kommunstyrelseledamot menas kommunstyrelseledamot, som inte är kommunalråd eller kommunalråd i opposition.

För fördjupad tillämpning av arvodesbestämmelser - se Tillämpningsanvisningar till bestämmelser om ersättning för förtroendeuppdrag i Gävle kommunkoncern.

§ 2 Arvodesprinciper

Varje arvodesbelopp fastställs till en viss procentandel av ett grundbelopp med hänsyn till ett förtroendeuppdrags omfattning och innehåll.

Grundbeloppet i Gävle kommunkoncern utgör 100 procent av det månadsarvode som utges till ledamöter i Sveriges Riksdag. Grundbeloppet skall omräknas den 1 januari varje år under förutsättning att arvodena till ledamöterna i Sveriges Riksdag förändrats. Den 31 oktober är avstämningstidpunkt för fastställande av beloppet för kommande år. Se bilaga för Månads- och sammanträdes-/förättningsarvoden.

§ 3 Förtroendeuppdrag som kommunfullmäktiges ordförande, vice ordföranden, kommunalråd, oppositionsråd, ordförande och 1:e och 2:e vice ordförande i nämnder, styrelser och kommunala bolagsstyrelser

Månadsarvoden utges till förtroendeuppdrag som kommunfullmäktiges ordförande, vice ordföranden, kommunalråd och oppositionsråd, ordförande och 1:e och 2:e vice ordförande i nämnder, styrelser och kommunala bolagsstyrelser.

Dessa månadsarvoden innefattar ersättning för samtliga uppdrag för den nämnd, styrelse eller bolag som ledamot representerar.

Anmärkning: För ledamot i kommunstyrelsen som dessutom är kommunalråd eller kommunalråd i opposition med månadsarvode utgår inte extra mötesarvode. För ledamot eller ersättare i kommunstyrelsen, som ej är kommunalråd eller kommunalråd i opposition, utgår mötesarvode för uppdrag i beredning, kommittéer och utskott utgår inget extra arvode.

Till gruppledare för partier, vilka är representerade i kommunfullmäktige och som inte har kommunalråd, kommunalråd i opposition eller nämndsordförande utgår månadsarvode.

Nedan redovisas arvodesnivåerna i procent av grundbeloppet.

Arvodesnivåer

- Kommunfullmäktiges ordförande
- Kommunstyrelsens ordförande
- Kommunstyrelsens 1:e och 2:e vice ordförande
- Nämnds- och bolagsordförande
- 1:e och 2:e vice ordförande i nämnd och bolag
- Kommunalråd
- Oppositionsråd
- Gruppledare för partier som inte innehar kommunalråd, kommunalråd i opposition eller nämndsordförande 10%

Arvodesnivå A 50 %

- Ordförande i kultur- och fritidsnämnden
- Ordförande i omvårdnadsnämnden

- Ordförande i socialnämnden
- Ordförande i utbildningsnämnden
- Ordförande i näringsliv- och arbetsmarknadsnämnden
- Ordförande i samhällsbyggnadsnämnden

Arvodesnivå B 25 %

- Ordförande i kommunfullmäktige
- Ordförande i kommunala bolag

Arvodesnivå C 15 %

- Ordförande i revisorskollegiet
- Ordförande i nämnden för den gemensamma Företagshälsovården

Arvodesnivå D 10 %

- Vice ordförande i kommunfullmäktige
- 1:e och 2:e Vice ordförande i kultur- och fritidsnämnden
- 1:e och 2:e Vice ordförande i omvårdnadsnämnden
- 1:e och 2:e Vice ordförande i socialnämnden
- 1:e och 2:e Vice ordförande i utbildningsnämnden
- 1:e och 2:e Vice ordförande i näringsliv- och arbetsmarknadsnämnden
- 1:e och 2:e Vice ordförande i samhällsbyggnadsnämnden

Arvodesnivå E 6,5 %

- Ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen
- 1:e och 2:e vice ordförande i kommunala bolag

Arvodesnivå F 5 %

- Ledamöter och ersättare i bolagen

Arvodesnivå G 3,5 %

- Ordförande i valnämnden (50 % av arvodet under ej valår)
- Ordförande i överförmyndarnämnden
- Ordförande i jävsnämnden
- Ordförande i nämnd för gemensam företagshälsovård

- Ordförande i gemensam nämnd för verksamhetsstöd (Gävle kommun värdkommun)
- Gemensam nämnd för välfärd, hjälpmedel, regnet (Regionen värdkommun)

(Se bilaga för "Månads- och sammanträdes-/förrättningsarvoden".)

§ 4 Särskilda bestämmelser för förtroendeuppdrag med månadsarvode

Ordförande i kommunala bolag. I månadsarvodet till ordförande i ett kommunalt bolag ingår ersättning för förtroendeuppdrag i dotterbolag.

1. Ordförandearvode till 1:e vice ordförande – om förtroendevald – på grund av sjukdom, olycksfall, medicinsk behandling, föräldraledighet eller annan orsak – är förhindrad att fullfölja sitt uppdrag, över en längre tid, har nämnd möjlighet att besluta att omfördela arvode till 1:e vice ordförande.
2. Om ledamot med månadsarvode på grund av sjukdom, olycksfall, medicinsk behandling eller föräldraledighet och blir förhindrad att fullfölja sitt uppdrag, och nämnd omfördelat arvodet alternativt efter 60 dagar, utgår inte något arvode. Ledamoten sjukanmäler sig enligt sjukförsäkringens regler eller anmäler föräldraledighet enligt föräldraförsäkringens regler.

Anmärkning: Meddelande om frånvaro ska anmälas till nämndsekreterare om ledamot med månadsarvode blir förhindrad att utföra sitt uppdrag.

Uppdrag i annan nämnd/bolag. Förtroendevald med månadsarvode har rätt till månads-/sammanträdesarvode och övriga ersättningar vid sammanträden och förrättningar i annan kommunal nämnd, styrelse m.m. efter uppdrag från kommunfullmäktige.

Undantaget från denna regel är om ordförande/1:e och 2:e vice ordförande har ett månadsarvode som överstiger 50 % i annat uppdrag utgår ersättning enligt arvodesnivå för ledamot i berört bolag eller nämnd.

§ 5 Förtroendeuppdrag i utskott och beredningar

Kommunfullmäktige, respektive nämnd, styrelse m.m. inrättar själv nödvändiga råd, utskott och följer reglerna för sammanträdesarvoden.

§ 6 Fördelning kommunalråd och kommunalrådssekreterare

Fördelningsmodell för kommunalråd och kommunalrådssekreterare beskrivs i bilaga Fördelningsmodell kommunalråd och kommunalrådssekreterare.

§ 7 Sammanträdes- och förrättningsarvoden

Följande ersättningsnivåer för sammanträdes- och förrättningsarvoden gäller och grundar sig på procent av grundbeloppet

| | |
|---------------------------------------|-------|
| Upp till 4 timmar | 1,5 % |
| Mer än 4 timmar och upp till 6 timmar | 2,0 % |
| Mer än 6 timmar | 2,5 % |
| Kommunfullmäktige | 3,5 % |

Arvodet utgår från protokollets sammanträdestid.

Kommunfullmäktige har enhetligt arvode. Understiger deltagandet i sammanträdet halva sammanträdestiden utgår hälften av arvodet för hela sammanträdestiden.
(Se bilaga för "Månads- och sammanträdes-/förrättningsarvoden".)

Anmärkning: Beslut ska finnas från berörd nämnds- eller styrelseordförande när förrättningsarvode ska utges.

§ 8 Allmänt

Övriga ersättningar utöver arvoden utges till förtroendevald för

- resor
- förlorad arbetsinkomst
- pensionsförmån
- traktamente
- barntillsyn
- funktionsnedsättning

- vård och tillsyn av familjemedlem
- kurs, konferens m.m.
- jourtillägg för uppdrag inom socialnämnden.

Den förtroendevalde ska inom tre månader styrka alla ersättningskrav med kvitton som visar utgifter eller intyg som visar förlorad arbetsinkomst m.m.

Ersättning ska begäras på särskild blankett "Ersättningsanspråk för resor, förlorad arbetsinkomst samt övriga ersättningar för förtroendeuppdrag" som lämnas till sekreteraren.

§ 9 Resor

Ersättning utges till förtroendevald för resor vid deltagande i sammanträden eller kommunala förrättningar inom kommunen. Resor följer kommunkoncernens resepolicy. Om bil måste användas utgår ersättning från bostad eller arbetsplats och förrättningsställe. Ersättning utges enligt gällande bilersättningsavtal.

Parkeringsavgift ersätts i samband med sammanträde m.m. och utges endast om parkeringskvitto lämnas till sekreteraren.

Resor utanför kommunen i samband med kurser, konferenser, förrättning etc. som beslutats av berörd nämnd/organ ersätts enligt kostnad för färd med allmänna kommunikationer eller om detta inte är möjligt enligt koncernens resepolicy (bilpoolsbil, hyrbil).

§ 10 Förlorad arbetsinkomst

Skälig ersättning utges till förtroendevald för förlorad arbetsinkomst inklusive semesterersättning på grund av politiskt uppdrag. Ersättningen ska motsvara styrkt inkomstbortfall. Se tillämpningsanvisningar till bestämmelser om ersättning för förtroendeuppdrag i Gävle kommunkoncern.

Förtroendevald i nämnd har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst för upp till fyra timmar per halvår för verksamhetsbesök inom förvaltningens verksamhetsområde.

Anmärkning: För ledamot anställd i Gävle kommunkoncern ska inte löneavdrag göras för deltagande i sammanträde, förrättning eller förtroendemannautbildning för vilket/vilken

ersättning för förlorad arbetsinkomst utges.

Berörd förvaltning/bolag debiterar i efterskott, den nämnd/styrelse den anställde fullgör uppdrag åt, för uppkomna kostnader.

§ 11 Förlorad pensionsförmån

Ersättning utges till förtroendevald för förlorad pensionsförmån enligt de särskilda regler som fastställts av kommunfullmäktige.

Särskilt pensionsreglemente finns för kommunal- och oppositionsråd samt månadsarvoderade ordföranden i arvodesnivå A.

Anmärkning: Regleras enligt PBF som är antaget av Kommunfullmäktige 020216. Försäkringar regleras genom Gruppliv GL-F.

§ 12 Traktamente

Traktamente utgår efter de grunder som tillämpas för anställda i Gävle kommunkoncern.

§ 13 Barntillsyn

Skälig ersättning utges till förtroendevald för barntillsynskostnader in till barnet fyller 12 år.

Ersättning utges inte för tid som ett barn vistas i kommunal eller kooperativ barnomsorg.

§ 14 Funktionsnedsättning

Skälig ersättning utges till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som föranletts av uppdraget såsom resor, ledsagare, tolk, inläsning av handlingar eller liknande.

§ 15 Vård och tillsyn av familjemedlem

Skälig ersättning utges till förtroendevald som på grund av ett politiskt uppdrag får kostnader för vård och tillsyn p.g.a. familjemedlems funktionsnedsättning eller svårt sjuk familjemedlem.

§ 16 Kurs, konferens m.m.

Ersättning utges till förtroendevald för förlorad arbetsinkomst. Dessutom kan traktamente och reseersättning enligt gällande regler vid deltagande i kurs, arbetsplatsbesök, studiebesök eller motsvarande förrättningar utgå.

Beslut måste finnas från berörd nämnd eller styrelse, som underlag för begärd ersättning.

§17 Jourersättning

En ersättning per dag på 0,2% av arvodet för riksdagsledamöter, för ledamot med månadsarvode. För ledamot utan månadsarvode utgår 0,4% av arvodet för riksdagsledamöter per dag.

§ 18 Retroaktiv ersättning

Huvudregel är att yrkanden om ersättningar skall begäras så snart kostnad/förlust uppstått.

Framställningar om ersättningar ska ha inkommit inom tre (3) månader efter uppkommen kostnad/förlust. I annat fall preskriberas kraven.

§ 19 Revisorer

Revisor eller ersättare för revisor, som utsetts av kommunfullmäktige i bolag, stiftelse, förening o dyl. och inte arvoderas av sådan institution, ersätts av kommunen för nedlagt arbete med belopp, motsvarande kommunalt sammanträdesarvode.

§ 20 Tolkning

Tolkning av dessa bestämmelser om ersättningar jämte tillämpningsanvisning avgörs av kommunfullmäktiges presidium.

Tolkning vid handläggning avgörs av kommunledningskontoret.

§ 21 Giltighet

Bestämmelserna träder i kraft den 1 januari 2019.

Tillämpningsanvisningar till Bestämmelser om ersättning för förtroendeuppdrag i Gävle kommunkoncern

Gällande ersättningar för uppdrag i Gävle kommunkoncern.

Paragraferna korresponderar mot §§ i bestämmelserna. Om ingen §-hänvisning finns är bedömningen att särskild anvisning är överflödigt.

§ 1 Tillämpning

- Kommunfullmäktige
- Kommunfullmäktiges beredningar
- Kommunstyrelse
- Kommunstyrelsens beredningar - utskott och kommittéer
- Samhällsbyggnadsnämnden
- Kultur- och fritidsnämnd
- Omvårdnadsnämnd
- Revisorskollegiet
- Socialnämnd
- Utbildningsnämnden
- Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden
- Valnämnd
- Överförmyndarnämnd
- Jävsnämnden
- Nämnd för gemensam företagshälsa
- Gemensam nämnd för kommunsamverkan

Bestämmelserna gäller de bolag, med dotterbolag som Gävle kommun äger till 100 %. Övriga bolag och förbund där Gävle kommun har ägarintresse hanteras i särskild ordning.

Bestämmelserna omfattar även de råd och utskott som sorterar under kommunstyrelsen.

§ 2 Arvodesprinciper

Det åligger kommunledningskontorets HR-avdelning att göra den årliga avstämningen för arvoden som utges till ledamöter i Sveriges Riksdag. Ändras grundbeloppet ansvarar HR-avdelningen för omräkningen och att informationen läggs ut på nätet. Det nya beloppet gäller fr.o.m. den 1 januari.

I samband med den årliga revideringen ska HR-avdelningen även sammankalla nämnds- och styrelsesekreterarna, samt representant från Kommunledningskontorets Administrativa avdelning, för en genomgång och ge möjlighet till erfarenhetsutbyte och uppsamling av frågor/funderingar. Årlig uppdatering av bilaga för - Månads- och sammanträdes-/förrättningsarvoden”.

§ 3 Förtroendeuppdrag som kommunfullmäktiges ordförande, vice ordföranden, kommunalråd, oppositionsråd, ordförande och 1:e och 2:e vice ordförande i nämnder, styrelser och kommunala bolagsstyrelser

Om ordförande och/eller 1:e och 2:e vice ordförande i kommunstyrelsen samtidigt är ordförande eller 1:e och 2:e vice ordförande i ett helägt kommunalt bolag utgår inget ordförande/ 1:e och 2:e vice ordförandearvode för bolagsuppdraget. Däremot utgår ledamotsarvode.

Förtroendevald som erhåller månadsarvode har inte rätt till sammanträdesarvode vid fullgörandet av det uppdrag för vilket månadsarvodet utges.

§ 4 Särskilda bestämmelser för förtroendeuppdrag med månadsarvode

Förtroendevald med månadsarvode har rätt till sammanträdesarvode och övriga ersättningar vid sammanträden och förrättningar i annan kommunal nämnd, styrelse m.m. efter uppdrag från kommunfullmäktige.

§ 5 Förtroendeuppdrag i utskott och beredningar

Inrättade utskott ska anmälas till kommunledningskontorets HR-avdelning med protokollsutdrag. **Beskriv hur**

§ 7 Allmänt

Förtroendevald ska lämna underlag för utbetalning av särskilda ersättningar och i förekommande fall kvitton för utlägg till sekreteraren som därefter skickar underlagen till Lönesupporten på HR-avdelningen, Kommunledningskontoret.

För förtroendevald som erhåller månadsarvode enligt grupp A, B, C, D, E eller F utgår inget sammanträdesarvode vid fullgörande av det uppdrag för vilket månadsarvodet utges.

(Se bilaga för ”Månads- och sammanträdes-/förrättningsarvoden”.)

§ 9 Förlorad arbetsinkomst

Ersättningens storlek begränsas så att förlorad arbetsinkomst inte överstiger vad som motsvarar timersättning enligt följande beräkning;

Månadsgrundbelopp för riksdagsledamöter multiplicerat med 12 månader, dividerat med 1680 timmar.

Egen företagares arbetsinkomst beräknas med utgångspunkt från den årsinkomst som uppges eller inkomstbortfall. Inkomsten omräknas till timersättning genom att årsbeloppet divideras med 1 680 timmar. Detta styrks genom underlag från revisor.

I detta belopp ingår semestersättning.

Ersättningar utgår endast för verkligt förlorad arbetsinkomst således utgår inte ersättning under t ex semester, sommaruppehåll för uppehållsanställd, kompensationsledighet och liknande förhållanden.

Vid beräkning av ersättningen räknas påbörjad halvtimme som använd halvtimme. Ersättning

kan utges för tid utöver själva sammanträdestiden t ex restid från arbetsplatsen till sammanträdeslokalen, helt arbetspass om ledighet för del av arbetspasset inte kan beviljas.

Till förtroendevald som på grund av sitt uppdrag kommer att få reducerad pensionsrätt utgår ett tillägg på 4,5 % av den förlorade arbetsinkomsten.