

## Lönerevidering 2018 för förvaltningschefer Gävle Kommun

Enligt gällande delegationsordning för kommunstyrelsen, avsnitt 3 arbetsgivarfrågor, är Kommundirektör delegat för personaladministrativa beslut rörande förvaltningschefer (anställning, lönesättning, förlängning, tjänstledighet, bisysslor, disciplinåtgärder och uppsägning).

En benchmarking mot andra jämförbara kommuner med liknande ansvarsområden och organisation för förvaltningschefer är genomförd våren 2018 (genomförs årligen): Växjö, Stockholm stad, Umeå, Jönköping, Lund, Helsingborg, Sandviken, Malmö, Eskilstuna, Sollentuna, Halmstad, Borås, Kristianstad, Göteborg, Sundsvall och Falun har ingått.

Styrande i övrigt för lönerevidering av förvaltningschefer är den av kommunfullmäktige beslutade Kommunplanen 2018 där "Allmänt uppdrag nummer 4 till kommunkoncern" anger att:

- *förvaltnings- och bolagschefer ska inte ha en löneökningstakt som överstiger snittet i förvaltningen/bolaget i övrigt. Löneökning sker med fördeluttryckt i kronor för denna höglönegrupp.*

Andra styrande dokument är Riktlinjer för lönebildning för Gävle Kommun.

Lönerevidering för 2018 är genomförd under april 2018 för förvaltningschefer.

Utfall av lönerevidering 2018 är i spannet 1600-2100 SEK/månad (snitt 1860 SEK/mån). Omräknat är revideringen i snitt 2,3%.

Revidering gäller enligt anställningsavtalen från 2018-01-01.

Göran Arnell

Kommundirektör