

Kommunstyrelsen

## Tjänsteskrivelse - Löneöversyn 2018-2020

### Förslag till beslut

Att

löneöversyn 2018 genomförs utifrån redovisad analys och att centralt avsatta lönemedel i huvudsak används till prioriterade grupper för att uppnå Gävle kommuns övergripande mål; Jämställda löner och anställningsvillkor.

### Ärendet i korthet

De centrala löneavtalen förutsätter att arbetsgivaren tar ansvar för sin lönebildning och inför den årliga löneöversynen i överläggningarna med de fackliga organisationerna redogör för sin lönepolitik och redovisar planerade åtgärder.

Syftet med rapporten *Inför löneöversyn 2018–2020* är att effektivisera lönebildningen som styrmedel. Det innebär att skapa ett beslutsunderlag som:

- Beaktar diskrimineringslagens krav på att upptäcka, förhindra och åtgärda osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor mellan kvinnor och män.
- Ger vägledning för arbetet med att uppnå Gävle kommuns övergripande mål; Jämställda och individuella löner och villkor
- Säkerställer ett rationellt nyttjande av Gävle kommuns lönemedel.

Utifrån detta syfte har Gävle kommuns HR-avdelning arbetat fram förslag till prioriteringar gällande löneöversyn 2018–2020.

### Beslutsunderlag

Rapport ”Inför löneöversyn 2018–2020 – Jämställda löner och anställningsvillkor” bifogas.

Ärendet är berett i Personalutskottet 171212.

### Beslutet ska skickas till

Budgetchef Anders Larsson

*Maria Rosén*