

Protokoll Kommunstyrelsens Personalutskott

Sammanträdesdatum

2017-12-12

Plats och tid

Rådhuset, konferensrum Adelcrantz kl. 13.00–16.00

Paragraf 114 - 124

Närvarande

Se sidan 2



Sekreterare Per Westerberg



Ordförande Helene Åkerlind (L)



Justerare Åsa Wiklund Lång (S)

Anslag/Bevis

Protokollet är justerat.

Organ

Kommunstyrelsens Personalutskott

Sammanträdesdatum

2017-12-12

Anslag sätts upp

2017-12-18

Anslag tas ned

2018-01-20

Förvaringsplats för protokollet

Kommunledningskontorets Diarium

Underskrift



Per Westerberg

Ledamöter	Para- graf	Närv.	Frånv.	
Helene Åkerlind (L) ordförande		X		Närvaro §114 - §119
Margareta Larsson (M)		X		
Lili André (KD)			X	
Gin Akgül Hajo (V)		X		
Åsa Wiklund-Lång (S)		X		
Insynsplats - Mattias B Eriksson (SD)		X		
Övriga				
Maria Rosén, HR-direktör Kommunledningskontoret Per Westerberg, HR-Controller, Kommunledningskontoret Kicki Wallin, HR-Strateg, Kommunledningskontoret - Närvaro §119 Ylva Boye, HR-Strateg, Kommunledningskontoret - Närvaro §119				

Justerare	Uppdragsbestyrkande
	

§ 114 Mötets öppnande

Ordförande hälsade samtliga deltagare välkomna och öppnade mötet.

§ 115 Val av justerare

Till mötets protokolljusterare valdes Åsa Wiklund Lång.

§ 116 Godkännande av föredragningslista

Föredragningslistan godkändes av mötet, med korrigering att §119 togs först.

§ 117 Information: Förslag ev revideringar Personalpolicy

En omarbetad Medarbetarpolicy med kortare och mer lättförståeliga beskrivningar innehållande vad arbetsgivaren erbjuder samt vad som förväntas av chef/medarbetare diskuterades.

Förslaget ska skickas ut på remiss till förvaltningar och bolag innan det åter presenteras i PU i februari.

Ordförandes förslag är att tacka för informationen och fortsätta med arbetet, vilket godkändes av PU.

§ 118 Information: Förslag gemensamt förmånserbjudande Gävle kommunkoncern

Ett förslag till ett nytt harmoniserat kommunkoncern medarbetarerbjudande pågår.

Ordförandes förslag är tacka för informationen och fortsätta arbetet genom att beskriva innebörd av förmånerna och återkomma till PU, vilket godkändes av PU.

§ 119 Information: Uppföljning Handlingsplan Arbetsmiljö, hälsa och likabehandling

En diger lista med årets handlingsplan med slutförda aktiviteter innehållande både riktlinjer, utbildningar och stora projekt presenterades på övergripande och förvaltningsnivå för PU.

Ordförandes förslag är att tacka för presentationen och lägga den till handlingarna, vilket godkändes av PU.

§ 120 Beslut: Löneöversyn 2018

I underlaget så visas de befattningsgrupper som prioriteras av centrala lönedel i löneöversynen 2018. Då analysen genomförs för lika och likvärdigt arbete innebär prioriteringar att extra lönedel avsätts för både män och kvinnor.

Ordförandes förslag är att besluta enligt förslag och att förslaget bereds till KS, vilket godkändes av PU.

§ 121 Beslut: Årsplan PU 2018

Fokusområden per månad för kommande års PU möten presenterades.

Ordförandes förslag är att besluta enligt förslag och anta upplägget, vilket godkändes av PU.

Justerare	Uppdragsbestyrkande
	

§ 122 Information: HR-plan 2018

HR plan 2018 tar sin utgångspunkt i de uppdrag för Kommunstyrelsen som finns i Kommunplan 2018 vilka bryts ned i flertalet underprocesser och aktiviteter där många redan är påbörjade.

Ordförandes förslag är att tacka för informationen och lägga den till handlingarna, vilket godkändes av PU.

§ 123 Övriga ärenden

Två övriga frågor togs upp.

- A) SAM i Stratsys – ett systemstöd – hur går vi vidare med implementering och ev beslut?

Enligt ett beslut i KS 2016-11-22, Dnr KS383, så ska förvaltningarna ha ett systemstöd 2019 och som pilotsystem har Stratsys använts. Efter en positiv utvärdering så är förslaget att fortsätta implementeringen av Stratsys i hela kommunen. Frågan om Bolagen har systematisk uppföljning av SAM och vilket system som används ska undersökas och presenteras i PU i januari.

- B) E-lönespecifikationer – från pappersspecifikationer till elektroniska specifikationer?

PU kom överens om att övergå till elektroniska lönespecifikationer från 1 september 2018 för tjänstemannaorganisationen och från 1 januari 2019 för förtroendevalda.

§ 124 Nästa Personalutskottsmöte

Ordförandes förslag är att nästa möte ska hållas enligt plan den 30:e januari 2018 i lokal Köpmannen i Stadshuset, vilket godkändes av PU.

Justerare	Uppdragsbestyrkande
	