

Individuell verksamhetsplan för  
**Jonas Norström Pettersson**

Kultur och föreningsstöd & Gasklockorna/BIG 2017

**Kultur- och föreningsstöd & Gasklockorna är en av tre enheter i Gävle kommuns Kulturavdelning.**

Vårt/ditt uppdrag är att på olika sätt stödja allmänheten och vara med och bidra till ett ökat kultur och fritidsutbud, ökad delaktighet och engagemang hos medborgarna, med fokus på barn och ungdomar och likvärdig fritid. Vi ska initiera och inleda samarbeten med externa aktörer, andra avdelningar och andra förvaltningar, ta tillvara på initiativ, agera bollplank, skapa utvecklingsprojekt och nya mötesplatser. Kultur och fritids olika stöd ska bidra till Gävles kultur, fritid och samhällsutveckling.

**Som medarbetare i Kultur och föreningsstöd & Gasklockorna/Kultur & Fritid är var och en ansvarig för:**

- Att utföra arbete enligt de uppdrag vi får från nämnd/förvaltningschef och kommunledning (enligt vision 2025, övergripande mål och ramar, nämndmål, styrdokument och avdelningens/enhetens fastställda verksamhetsplan).
- Att agera professionellt i alla sammanhang gentemot såväl allmänhet som kollegor – Vi följer kommunens värdegrund när det gäller bemötande och respekt för andra människor.
- Att delta i konferenser, kompetensutveckling, utbildningar som kan gynna det egna ansvarsområdet, enheten och/ eller avdelningen/förvaltningen i stort.
- Att ta egna initiativ, komma med idéer och aktivt arbeta för att utveckla enhetens och avdelningens verksamhet. Till det hör också att ge stöd till

och samarbeta med alla verksamheter inom enheten/avdelningen/förvaltningen och att samarbeta/samverka med övriga avdelningar/förvaltningar.

- Att genomföra utredningar/undersökningar som är relevanta för det egna ansvarsområdets utveckling.
- Att medverka på de kontinuerliga **individuella mötena (avstämningsmöten) med närmaste chef** och Kultur och föreningsstöds **APTn**.
- Att aktivt söka information och analysera omvärlden genom t ex konferenser, möten och seminarier men också genom olika medier.
- Att lathundar över de administrativa processerna finns och revideras kontinuerligt för att minska sårbarheten inom avdelningen då flera av arbetsuppgifterna är personknutna.
- Att kontinuerlig uppföljning av ekonomin sker under hela året, dels på de individuella mötena med närmsta chef, dels med stöd av Verksamhetsstöd.

#### **Individuell verksamhetsplan 2017 för Jonas Norström Pettersson:**

- BIG – Brottsförebyggarna i Gävle – är en samverkansgrupp med medarbetare från Socialtjänst Gävle, Utbildning Gävle, Polisen och **Kultur & Fritid Gävle**. BIG arbetar tillsammans med och ger stöd till föräldrar, personal i förskola och skola, fritidsgårdar, polisen, socialtjänsten, föreningsledare, vuxenvandrargrupper med flera. Din uppgift är att representera Kultur & Fritid i BIG-gruppen och därigenom också implementera förvaltningens frågor i densamma
- Stödja fritidsgårdarna, föreningslivet och idrottsrörelsen i att utveckla deras trygghets- och värdegrundsarbete

- I samarbete med andra aktörer utveckla kultur och fritidslivet, spontanidrotten och andra arenor som är viktiga för barn och ungdomars fritid
- I samarbete med andra aktörer utveckla kommunens integrationsarbete
- Medverka i BIG-arbetsgruppens olika förvaltningsövergripande insatser
- Skapa arenor för samarbeten inom kultur- och fritidssektorn