

Aktuellt från BIG-gruppen den 27 oktober 2017

Trygghetsarbetet i skolan

- BIG har varit till Ytterharnäs, Hagaströms skola och Gefle Montessori på föräldramöten för att informera om sociala medier.
- Vi har varit till Gefle Montessori och informerat, alla klasser i åk 5 och 6, om sociala medier.
- Vi har bjudit in skolpersonal till en utbildning som handlar om ordning och säkerhet i skolan.
- En personal på BIG är inbjuden att delta i El Sistema i Stora Sätterskolans aula.
- BIG har genomfört en utbildningsdag för förskolepersonal i ”Tala om oron” och bjudit in till ytterligare en insats i november.
- Vi har genomfört en utbildningsdag för skolpersonal i ”Tala om oron”.
- Vi har varit till Bergby centralskola och genomfört en specialbeställd insats kring främjande arbete i skolan och sociala medier för all skolpersonal.
- Vi har varit till Milboskolan och genomfört en specialbeställd utbildningsinsats kring främjande arbete i skolan och sociala medier för all skolpersonal från Trödje, Björke och Milbo skolor.
- Vi har genomfört en utbildningsdag i Främjande arbete i skolan och bjudit in till ytterligare en insats senare i höst.
- BIG har tillsammans med Region Gävleborg, Länsstyrelsen, Högskolan i Gävle och ett antal representanter från Socialtjänsten arrangerat den 10 upplagan av ungdomskonferensen ”Jag brinner”. I år erbjöd vi två dagar, så att fler ungdomar skulle ha möjlighet att få ta del av information om tobak alkohol och narkotika. Ca 650 elever från årskurs 9 och gymnasiet medverkade.
- Vi har deltagit på föräldramöten på två förskolor i Gävle, för att prata om normer och likabehandling.
- Vi har stöttat ett förskole områdes likabehandlare i deras normkritiska arbete.
- Vi har bjudit in alla skolor till en utbildning i konflikthantering.
- Gävlemodellen:
Syftet med ”Gävlemodellen” är att förena Skolverkets forskningsresultat som presenteras i rapporten ”Utvärdering av metoder mot mobbning” med de krav som ställs på verksamheten i skollagen och diskrimineringslagen. Insatsen sker i samarbete mellan Utbildning Gävle, BIG och Högskolan i Gävle.

- Vi genomför kontinuerligt enskilda uppföljningssamtal med rektorer och biträdande rektorer vid de skolor som medverkar i Gävlemodellen.
- UG håller på att implementera hur skolan på ett strukturerat sätt skall fånga upp tidigare utsatta elevers positiva och negativa erfarenheter av skolans insatser. Det skall ses som en del av det systematiska kvalitetsarbetet när det gäller skolornas utredande och åtgärdande insatser. Det finns även en ”rehabiliterande” aspekt för de utsatta eleverna.
- I samarbete med Utbildning Gävles skoljurist har vi utvecklat en helt ny utbildningsinsats för Trygghetsteam.
- Vi har genomfört en utbildningsdag för de skolledare som är nyanställda i Gävle kommun. De hade med sig nyckelpersoner från den egna verksamheten, 31 st. medverkade.
- Vi har presenterat Gävlemodellen för nyanställd personal i Gävle kommun, 60 st. medverkade.
- Under v.42 så genomförde Gävles skolor en kortare enkät för F-3 och en anpassad variant av Skolverkets enkät för eleverna i åk 4-9. Cirka 10 000 elever deltog.
- BIG håller på att implementera Gävlemodellen på Sätträngsskolan, som är en relativt nystartad F-skola. Vi har genomfört Strategimöte 1, insats för Trygghetsteam samt insats för Personalutbildare. Vi har även bjudit in till den avslutande insatsen Strategimöte 2.
- BIG har genomfört en kompletteringsutbildning för Trygghetsteam, 35 st. medverkade.
- Vi har genomfört en kompletteringsutbildning för Personalutbildare.
- BIG har bjudit in skolledare till en insats med Bo-Erik Simonsson. Han ansvarar för det enkätverktyg som vi använder oss av och insatsen syftar till att ge skolledarna stöd i hur de kan tolka enkätresultatet från v.42.
- BIG har bjudit in kommunens nya skolledare till en heldags insats, Strategimöte 2. Skolledaren tar med sig sitt Trygghetsteam, Personalutbildare samt andra nyckelpersoner. Med enkätresultatet från v.42 som underlag så planerar man sitt fortsatta arbete.
- Vi har inlett en långsiktig insats som syftar till att ge skolledarna vid Staffansskolan stöd i hur de kan utveckla sitt trygghetsarbete.
- Vi har bjudit in Gävlemodellens alla Trygghetsteam, Personalutbildare samt skolledare till nätverksträffar. Sammanlagt 473 personer är berörda.

Idrottsrörelsen och fritidsgårdarna

- Polarna har vandrat varje helg sedan sista april i år. På Halloween kommer de att genomföra sista vandringen för i år. En uppskattad arbetsinsats som startar igen vid Valborgsmässoaftonen 2018.
- BIG har deltagit vid föreståndarträffar på fritidsgårdarna.
- BIG har deltagit vid fritidsgårdarnas redovisningar av deras verksamheter.
- BIG har hjälpt Brynäs IF fotboll med revidering av deras värdegrund.
- BIG:s nya medarbetare Jonas har besökt föreståndare på fritidsgårdar, personer i olika roller inom kommunen, olika förbund och föreningar. Detta för att se över vilka BIG ska arbeta med och skapa relation med.

Hedersvåld och våldsbejakande extremism

Nuläge inom området

Mörkersiffrorna när det gäller risken för våldsbejakande extremism(VBE) är naturligtvis extrema.

När det gäller risken för jihadistisk extremism så kan vi i nuläget med säkerhet säga att ca en handfull (polisens och SÄPOs uppskattning) återvändare finns i kommunen. Deras nivå av radikaliserings och våldskapital är okänt för mig som samordnare. Men det är något som de rättskipande organisationerna håller koll på och ger feedback på vid behov.

Hur många som indirekt påverkas och kan radikaliserats pga. händelser i deras närmiljö (radikaliserings via nätet eller via religiös påverkan, släkt och nära som stupat/skadats i krigsområdena m.m.), är naturligtvis nästan omöjligt att bedöma men de känslspröt jag har ute ser ingen tendens till en ökning. Även om vi i vissa områden ser en något skev syn på heder bland främst yngre män, så är det inget som i nuläget kan ses som extremt.

När det gäller vit makt miljön så verkar den i stort sett vilande. Vissa högerextrem klistermärken har setts, och tagits ned, i kommunen men inget tyder på en ökad organiserad aktivitet. Sympatisörer finns naturligtvis men Nordiska motståndsrörelsen (NMR) verkar ha svårt att få fotfäste i kommunen. Vi kan dock förvänta oss en ökad aktivitet i och med att det är valår även om de för närvarande lider extremt mycket efter nederlaget i Göteborg. NMRs ledning får väldigt mycket kritik på diverse forum efter demonstrationen. Trots detta så är det av vikt att vi inser det våldskapital de besitter och även deras vilja, och möjlighet, till att agera mot meningsmotståndare.

Den autonoma miljön upplevs även den som vilande. Det stora flertalet aktiva i rörelsen uppges av många idag vara yngre, gymnasieåldern och deras huvudsakliga arena är nätet. Vi får dock inte glömma att de tidigare visat både snabb och stor organisationsförmåga då de identifierat händelser värda att agera för. De besitter även de ett betydande våldskapital vilket bl a händelserna i Göteborg är kvitto för.

Hotet från ensamagerande fick vi återigen ett brutalt påminnande om i och med händelserna i Las Vegas. Denna form av VBE är av uppenbara skäl den svåraste att både bedöma och hantera men jag följer utvecklingen och forskningen.

Framtid/vision inom området

Jag arbetar enträget med detta, såväl inom kommunen som med externa aktörer. Mitt mål just nu är att skapa kontaktytor och påbörja en ”grundvaccinering” av kommunanställda genom att ge dem grundläggande kunskaper i problematiken och väcka tanken på ATT det kan hända. Kunskaperna i nuläget är väldigt varierande.

Jag söker även samarbetsvägar med civilsamhället. Vi, jag och Cecilia Vågberg, har bl a påbörjat ett samarbete med Gavlegårdarna som följer idén med Huskurage. Huskurage är ett projekt startat av Nina Rung och tar fäste i åskådarperspektivet, dvs. att boende i ett område måste våga agera då de upplever våld i sin närmiljö.

Jag har även tagit en inledande kontakt med Högskolan i Gävle (HiG) för att försöka använda deras kunskaper, framförallt socionomer och kriminologer men även deltagare i deras mastersprogram i teologi, för att förhoppningsvis kunna evidensbasera fortsatta åtgärder.

Kriminalvården, frivården, religiösa samfund, sjukvården och vuxenutbildare är exempel på aktörer som ska kontaktas och inlemmas i det fortsatta arbetet mot VBE.

Konkreta uppgifter som vidtagits eller ska genomföras

- Arbetet med att ”grundvaccinera” anställda inom kommunen har inletts och pågår.
Ex Coachgruppen.
- Egen utbildning/fortbildning kontinuerlig.
Ex högskolestudier via Lunds Universitet.
- Kontaktskapande åtgärder görs till såväl interna som externa funktioner. Arbetar aktivt för att utöka mängden samarbetspartners för att skapa ett heltäckande och fungerande nätverk.
Ex HiG.
- Föreläsningar/seminarium bokade med såväl interna som externa funktioner.
Ex Engelska skolan
- ”Studiebesök” tillsammans med fältgruppen i olika områden för att se/uppleva problematiken.
Ex Andersberg
- Kontinuerlig informationsinhämtning för adekvat lägesbild samt problematisering av hur informationsinhämtningen kan bli mer relevant och områdesspecifik.
Ex framtida samarbete med HiG för att evidensbasera.

Övriga insatser:

Egen utbildning, bl a universitetsstudier på distans via Lunds Universitet
Kontinuerlig kommunikation och kunskapsinhämtning från Nationella samordnaren

Informationsöverföring från J Gagge

Öppnat kommunikation med Polisen

Påbörjat samarbetet med Gavlegårdarna ang. Huskurage.

Presenterat mig och min uppgift för Helene Åkerlind & Evelyn Klöverstedt

Öppnat kommunikation med Länsstyrelsen

Öppnat samarbete med Coachgruppen inom Soc

Deltagit i studiebesök på Fryshuset och inhämtat kunskap om bl a Exit-programmet.

Samverkat med Karin Berjlund ang könsstymningsproblematik i Sätra

Föreläst för Socialtjänstens chefsgrupp ang. mig och min funktion

Föreläst för Socialtjänstens Utredningsenhet Ungdom

Övrigt

- Medlingssamordnaren har informerat Nämndemannaföreningen på Tingsrätten om medling vid brott.
- Polisens representant på BIG representerar polisen i Ockelbo kommuns SSPF (Skola, Socialtjänst, Polis och Fritid) -grupp. Vi har medverkat vid tre möten.
- Vi har arrangerat ett möte med medlemmar i TIBO (Tillsammans i Bomhus). TIBO är ett samverkansprojekt som drivs av Hyresgästföreningen, IK Hüge och fritidsgården Legenden. Mötets syfte var att försöka starta upp vuxenvandringar i Bomhus.
- Polisens representant i BIG-gruppen kommer att medverka i polisens POLKON – utbildning i Söderhamn.
- BIG har tillsammans med kommunpolis Måns Jennehag bjudit in till ett Ungdomsråd i BIGs lokaler. Syfte med mötet är att skapa en dialog mellan ungdomarna och polisen
- BIG var representerade i Pride paraden.
- Socialtjänstens representant på BIG går under hösten en grundutbildning i systemteoretiskt arbete.
- Vi har stöttat pedagoger från två skolor med en specialanpassad utbildning för att bli instruktörer på Gävles teambana i Hemlingby.
- Vi har tillsammans med 12 andra nyckelpersoner från Gävle kommun besökt Fryshuset för två utbildningsdagar kring interkulturellt och interreligiöst arbete.
- En person från BIG-gruppen har gått en vidareutbildning i MVP -mentorer i våldsprevention. Detta för att kunna utbilda personer i Gävle kommun som är intresserade av att använda MVP på sin skola. MVP är ett metodmaterial som handlar om att utbilda och skapa dialog med elever i frågor som rör, våld, genus och åskådarperspektivet.

- Socialtjänstens representant på BIG arbetar sedan augusti 20 % som nätverksledare i socialtjänstens nätverks lag. Det innebär ett uppdrag att genomföra förmöten samt nätverksmöten med klienter som önskar samla både sitt professionella och privata i ett nätverk för att tala om en viktig fråga i deras liv.
- De i arbetsgruppen som är anställda av Socialtjänsten har deltagit på förvaltningens kvalitetsdag den 3/10.

Pelle 2017-10-09