

Kommunstyrelsen

Tjänsteskrivelse – Extratjänster Gävle kommunkoncern

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta

att Gävle kommun har målsättning att erbjuda och skapa placering för 400 Extratjänster fram till och med juni 2019. Delmål 250 placeringar fram till och med juni 2018, varav minst 100 ska erbjudas till målgrupp inom försörjningsstöd,

att placeringar fördelas över hela koncernen med en övergripande plan hur dessa fördelas, för att säkerställa att målsättning nås.

Ärendebeskrivning

På uppdrag av Personalutskottet 2017-08-08 har förutsättningar utretts för hur Gävle kommunkoncern kan möjliggöra 400 Extratjänster.

Som en av länets största arbetsgivare har vi genom regeringens beslut om utökning av extratjänster en möjlighet att bidra till att minska arbetslösheten i Gävle och öka mångfalden i Gävle kommun. Genom vår medverkan kan vi bidra till att stärka övergången från arbetslöshet till meningsfull sysselsättning och på så sätt medverka till att stimulera individer till arbete, utbildning och egen försörjning.

Beslutsunderlag

En analys av förutsättningar har genomförts i samarbete mellan HR-avdelningen Kommunledningskontoret och Arbetsmarknadsenheten Näringsliv och arbetsmarknad. Den samlade bedömningen är att detta är genomförbart utifrån förutsättningar att det omfattar hela koncernen och att det finns en samordnad övergripande plan hur dessa platser fördelas. Förslag är också att arbetet följs upp och utvärderas juni 2018, för att bedöma om eventuella faktorer gör att målet om 400 Extratjänster förvärrar arbetet.

Arbetet föreslås samordnas av HR-avdelningen på Kommunledningskontoret i samarbete med Arbetsmarknadsenheten på Näringsliv och arbetsmarknad Gävle. Det ger stöd och handledning till verksamheterna och dialog med cheferna är central. De minst 100 personer som ska gå från försörjningsstöd till Extratjänst tas fram av Socialtjänsten. För att uppnå uppsatt målsättning föreslås arbetet starta i direkt samband med beslut.

Fakta Extratjänster

Extratjänster är ett verktyg som kan ge nyanlända (med etableringsplan eller inom senaste 36 mån fått uppehållstillstånd eller uppehållskort i egenskap av familjemedlem till en EU/EES-medborgare) och långtidsarbetslösa (de som deltagit i jobb – och utvecklingsgarantin i 450 ersättningsdagar) en väg in på arbetsmarknaden.

Extratjänst är en tidsbegränsad arbetsmarknadsanställning. Den arbetssökande kan ha Extratjänst i tolv månader, med möjlighet till förlängning i tolv månader. Arbetsförmedlingen gör den bedömningen.

Extratjänster är en förstärkning för de arbetssökande som tillhör eller är på väg in i gruppen utsatta och som redan prövats mot den reguljära arbetsmarknaden.

Arbetsgivare som anställer med Extratjänst får ett ekonomiskt stöd motsvarande lönekostnaden i upp till 12 månader, ett stöd som kan förlängas med ytterligare 12 månader. Subvention för handledarbidrag ingår.

Sysselsättningsgraden är 50-100%. Extratjänst är också möjlig att kombinera med utbildning och eller andra på individnivå lämpliga insatser via Arbetsmarknadsenheten och/eller Vuxenutbildningen eller annan aktör.

Extratjänster ska inte konkurrera med redan anställd personal, utan ge avlastning och mervärde.

Arbetsgivaren får inte ha sagt upp anställda, inom det yrkesområde som Extratjänster avser, på grund av arbetsbrist de senaste tolv månaderna.

Arbetsgivaren behöver kunna intyga att ersättningen för Extratjänsten endast kommer att tillgodogöras i den icke-ekonomiska verksamheten inom vilken arbetstagaren kommer att arbeta.

Arbetsgivaren får som mest när den anställda jobbar heltid 1 140 kronor per arbetad dag. Handledarbidrag ges på 150 kronor per arbetsdag de tre första månaderna. Därefter är handledarersättningen 115 kronor per arbetsdag. Den totala lönekostnaden är högre för offentliga arbetsgivare, då de har förhandlade arbetsgivaravgifter.

Gävle kommun har idag drygt 70 personer anställda inom Extratjänster. Lönenivå är förhandlat med Kommunal till en ersättning på.

Ersättningen gäller för tillsvidareanställningar och tidsbegränsade anställningar, samt för anställning på heltid och deltid. Lagen om anställningsskydd (LAS) gäller inte för den som har en Extratjänst. En Extratjänst ger inte heller rätt till ersättning från a-kassan.

En utökning av antal platser för Extratjänster bedöms inte medföra någon extra kostnad för verksamheten.

Maria Rosén