

Protokoll
Kommunstyrelsens Personalutskott

Sammanträdesdatum

2017-10-09

Plats och tid

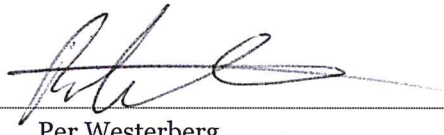
Rådhuset, konferensrum Adelcrantz kl. 13.00–15.00

Paragraf 84 - 92

Närvarande


Se sidan 2

Sekreterare



Per Westerberg

Ordförande



Helene Åkerlind (L)

Justerare



Gin Akgül Hajo (V)

Anslag/Bevis

Protokollet är justerat.

Organ

Kommunstyrelsens Personalutskott

Sammanträdesdatum

2017-10-09

Anslag sätts upp

2017-10-13

Anslag tas ned

2017-10-27

Förvaringsplats för protokollet



Kommunledningskontorets Diarium

Underskrift



Per Westerberg

Ledamöter	Para- graf	Närv.	Frånv.	
Helene Åkerlind (L) ordförande		X		
Margareta Larsson (M)		X		
Lili André (KD)			X	
Gin Akgül Hajo (V)		X		
Åsa Wiklund-Lång (S)		X		Närvaro §84 - §90
Insynsplats - Mattias B Eriksson (SD)		X		
Övriga				
Maria Rosén, HR-direktör Kommunledningskontoret				
Per Westerberg, HR-Controller, Kommunledningskontoret				
Tommy Antonsson, Förhandlingschef, Kommunledningskontoret – Närvaro § 88				

Justerare	Uppdragsbestyrkande
	

§ 84 Mötets öppnande

Ordförande hälsade samtliga deltagare välkomna och öppnade mötet.

§ 85 Val av justerare

Till mötets protokolljusterare valdes Gin Akgül Hajo.

§ 86 Godkännande av föredragningslista

Föredragningslistan godkändes av mötet.

§ 87 Information: Förmånserbjudande Gävle kommun – förslag arbetsätt

Personalutskottet förde en diskussion kring hur ett harmoniserande förmånserbjudande ska se ut inom Gävle kommunkoncern inkluderande upplägg liknande en palettlösning av valbara förmåner. Palettlösningen ska spegla Gävle kommunkoncern som arbetsgivare och följa övergripande strategier.

Ordförandes förslag är att arbeta vidare med det föreslagna arbetsättet, vilket godkändes av PU.

§ 88 Information: Anställningsförhållanden – förkortad arbetstid, 80-90-10

Tommy Antonsson redogjorde för ett stort antal varianter av arbetstider. Diskussioner uppkom kring kostnader och vilka effekter förkortad arbetstid ger.

Ordförandes förslag är att tacka för presentationen och återkomma med mer information kring kostnad och effekt, vilket godkändes av PU.

§ 89 Information: Praktikerbjudande – tjänster, praktik, integration

Idag finns ingen samordning av praktikerbjudande inom Gävle kommunkoncern. Olika arbetsätt och uppföljning finns per förvaltning. Arbetsmarknadspolitiska insatser sköter Arbetsmarknadsenheten.

Ordförandes förslag är att tacka för presentationen och ge i uppdrag att se över samordning och prioritering mellan grupperna för att få en gemensam standard, vilket godkändes av PU.

§ 90 Information: Medarbetarundersökning 2018

Gävle kommuns leverantör av medarbetarundersökning pausar alla sina uppdrag tills vidare.

Ordförandes förslag är att tacka för informationen och lägga den till handlingarna, vilket godkändes av PU.

§ 82 Övrigt

Per Westerberg ges i uppdrag att ta fram mötesdatum 2018 för PU till nästa möte. Dessa ska vara samsynkade med KF och KS möten.

§ 83 Nästa Personalutskottsmöte

Ordförandes förslag är att nästa möte ska hållas enligt plan den 31:a oktober 2017, vilket godkändes av PU.

Justerare		Uppdragsbestyrkande	
