

**Protokoll**  
**Kommunstyrelsens Personalutskott**

Sammanträdesdatum

2017-09-26

Plats och tid

Stadshuset, konferensrum Hamrånge kl. 13.00–15.00

Paragraf 74 - 83

Närvarande

Se sidan 2

	
Sekreterare	Per Westerberg
	
Ordförande	Helene Åkerlind (L)
	
Justerare	Gin Akgül Hajo (V)

**Anslag/Bevis**

Protokollet är justerat.

Organ

Kommunstyrelsens Personalutskott

Sammanträdesdatum  
2017-09-26

Anslag sätts upp  
2017-09-29

Anslag tas ned  
2017-10-09

Förvaringsplats för protokollet

Kommunledningskontorets Diarium

Underskrift

  
Per Westerberg

Ledamöter	Para- graf	Närv.	Frånv.
Helene Åkerlind (L) ordförande		X	
Margareta Larsson (M)		X	
Lili André (KD)		X	
Gin Akgül Hajo (V)		X	
Åsa Wiklund-Lång (S)		X	
Insynsplats - Mattias B Eriksson (SD)		X	
<b>Övriga</b>			
Maria Rosén, HR-direktör Kommunledningskontoret			
Per Westerberg, HR-Controller, Kommunledningskontoret			
Tommy Antonsson, Förhandlingschef, Kommunledningskontoret – Närvaro §74 - 80			

Justerare	Uppdragsbestyrkande
<i>G.H.</i>	

## § 74 Mötets öppnande

Ordförande hälsade samtliga deltagare välkomna och öppnade mötet.

## § 75 Val av justerare

Till mötets protokolljusterare valdes Gin Akgül Hajo.

## § 76 Godkännande av föredragningslista

Föredragningslistan godkändes av mötet.

## § 77 Information: Gävle kommuns representationspolicy

Gällande riktlinjer för kommunal representation i Gävle kommun är ifrån 1999-06-21 och är efter diskussion i utskottet föremål för en omarbetning för att bli tydligare och enklare.

Ordförandes förslag är att gällande policy omarbetas och förslaget presenteras i PU, vilket godkändes av mötesdeltagarna.

## § 78 Information: "Tf" tillsättning under sommarperiod av chefer

Maria Rosén presenterade en sammanställning per förvaltning över chefers tillgänglighet under sommaren.

Sommarbemanningen gällande vikarier har fungerat tillfredsställande inom förvaltningarna.

Ordförandes förslag är att tacka för presentationen och lägga dem till handlingarna, vilket godkändes av PU.

## § 79 Information: Uppföljning Löneöversyn 2017

Analyser av löneöversynen pågår, snittutfallet för 2017 blev 3,14%. Ett arbete kring arbetsvärdering pågår vilken är grunden processen kring lönebildning.

Ordförandes förslag är att tacka för presentationen och lägga den till handlingarna, vilket godkändes av PU.


## § 80 Information: Lärarlönelyftet – förutsättningar

Utbildning Gävle rekviderar statliga medel för karriärtjänster och lärarlönelyftet till sina lärare. PU förde diskussion kring effekter om de statliga medlen upphör samt om de fortfarande finns kvar.

Ordförandes förslag är att ge i uppdrag att ta fram underlag kring disponering av medlen samt presentera en helhetslösning med olika scenarion, vilket godkändes av PU.

## § 81 Information: Gävle kommuns arbete med sjuktal/sjukfrånvaro

Maria Rosén presenterade aktuell status och trend för Gävle kommun och dess nämnders sjukfrånvarotal. Olika aktiviteter pågår för att sänka både den långa samt korta sjukfrånvaron genom att bland annat fokusera på hållbara arbetsplatser och arbetsmiljö. En framgångsfaktor är stöd till chefer för att få en bra rehabilitering. Stressnivån är en bidragande orsak till många sjukskrivningar, hur kan

Justerare		Uppdragsbestyrkande
	GH	

Gävle kommun förebygga dessa diskuterades.

Ordförandes förslag är att tacka för presentationen samt fortsätta fokusera på ämnet, vilket godkändes av PU.

### § 82 Övrigt

Inga övriga frågor har inkommit.

### § 83 Nästa Personalutskottsmöte

Ordförandes förslag är att nästa möte ska hållas enligt plan den 9:e oktober 2017, vilket godkändes av PU.

Justerare		Uppdragsbestyrkande
