



Protokoll direktionen, Gästrikke Räddningstjänst

Sammanträdesdatum

2026-09-25

Plats och tid

Gävle, Förvaltningshuset lokal Amsterdam, klockan 09:00 – 10.50

Närvarande

Se sidan 2

Justerade paragrafer

§ 44 - 58

Sekreterare

Karin Estliden

Ordförande

Peter Bergström

Justerare

Bo Wadström

Anslag/Bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har offentliggjorts genom anslag på Gästrikke Räddningstjänsts webbplats.

Underskrift

Förnamn Efternamn



Närvarande ledamöter

Peter Bergström (S), ordförande
Lars Skytt (S)
Niclas Bornegrim (M)
Renate Almén (S)
Conny Grönberg (L)
Jörgen Alkberg (S)
Kenneth Lundström (M)
Bo Wadström (M)

Tjänstgörande ersättare

Jan Myléus (KD) tom § 55 ersätter Emelie Lejon (MP)
Erik Åberg (SD) ersätter Hans Olsson (M)
Linus Gunnarsson (M) ersätter Liz Zachariasson (-)
Anna Magnusson (M) ersätter Torbjörn Jansson (S)

Närvarande ersättare

Maria Persson (C)
Susanne Engström (C)

Övriga närvarande

Robert Strid, förbundsdirektör/räddningschef
Anders Andersson, biträdande räddningschef
Jenny Axelsson, ekonomichef
Karin Estliden, förbundssekreterare
Madelene Andersson, enhetschef Verksamhetsstöd
Johan Melin, personalföreträdare Vision
Johan Holmström, personalföreträdare BRF
Fredrik Hellman, personalföreträdare Kommunal

Ej närvarande ledamöter

Emelie Lejon (MP)
Hans Olsson (M)
Liz Zachariasson (SD)
Torbjörn Jansson (S)
Lena Lundgren Rörick (S) ersättare
William Wigren (M) ersättare
Gabriella Eidhagen (V) ersättare
Magnus Grönberg (S) ersättare
Mattias Nygren (KD) ersättare
Per-Ewert Olsson Björk (C) ersättare



§ 49 Delårsrapport 2026-08-31

Beslut

Direktionen beslutar att godkänna delårsrapporten för period 2026-01-01 – 2026-08-31.

Ärendebeskrivning

För perioden januari till augusti 2026 redovisar Gästrikke räddningstjänst ett resultat på 4,9 mnkr vilket är 1,0 mnkr bättre än budget för perioden. Avvikelsen förklaras till största del av att investeringar driftsätts senare än planerat, vilket resulterar i lägre avskrivningskostnader för perioden.

Förbundet prognostiserar för helåret 2026 ett resultat på 0,1 mnkr vilket är i nivå med tidigare prognos.

Utfallet av den interna kontroll som genomförs i anslutning till delårsbokslutet visar på ett sammantaget gott resultat.

Vid utgången av tertial 2 följer utfallet för de två finansiella målen planen. Även de tre verksamhetsmål som ingår i bedömningen av god ekonomisk hushållning utvecklas enligt plan. Gästrikke Räddningstjänst gör en sammantagen bedömning att god ekonomisk hushållning kommer att uppnås för verksamhetsåret.

Bakgrund

Förbundet ska enligt 11 kap.16§ Kommunallag (2017:725) sammanställa minst en delårsrapport som upprättas enligt 13 kap. 1§ lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning. Delårsrapporten ska inom två månader efter utgången av den period räkenskapsåret som delårsrapporten omfattar överlämnas till fullmäktige och revisorer.

Delges

Ägarkommunernas fullmäktige
Revisorerna

Beslutsunderlag

Gästrikke Räddningstjänst delårsrapport 2026-08-31 (kompletteras med 2026-09-21)

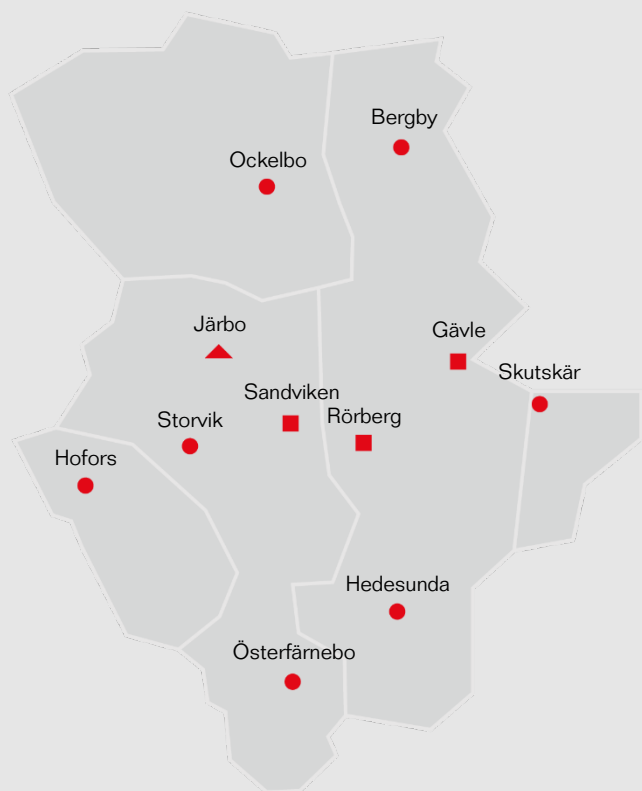


2026

BOKSLUT TERTIAL 2
GÄSTRIKE RÄDDNINGSTJÄNST



FÖR DIN TRYGGHET
OCH ETT HÅLLBART SAMHÄLLE



- Heltidsstation
- Beredskapsstation
- ▲ Värn

Medlemskommuner

Gästrikke Räddningstjänst bedriver räddningstjänst i fem kommuner: Gävle, Sandviken, Ockelbo, Hofors och Älvkarleby kommun.

Det bor över 166 000 människor inom området och Gästrikke Räddningstjänsts uppdrag är att bidra till att dessa känner sig trygga och säkra i sin kommun.

Kommun	Antal invånare
Gävle	104 160
Sandviken	37 985
Älvkarleby	9 576
Hofors	9 094
Ockelbo	5 711

OM GÄSTRIKE RÄDDNINGSTJÄNST

Gästrike Räddningstjänst är ett kommunalförbund som ansvarar för räddningstjänsten i fem kommuner; Gävle, Sandviken, Ockelbo, Hofors och Älvkarleby.

Gästrike Räddningstjänst styrs av en politiskt tillsatt direktion, bestående av tolv ledamöter och tolv ersättare från de fem medlemskommunerna. Antalet politiker från varje kommun fördelas enligt kommunstorleken. Förbundets största kommuner, Gävle och Sandviken, har tre ordinarie ledamöter och tre ersättare vardera. Ockelbo, Hofors och Älvkarleby har två ordinarie ledamöter och två ersättare vardera.

Medlemskommunernas uppdrag till förbundet redovisas i en förbundsordning. I den beskrivs räddningstjänstens ansvarsområden och kommunernas ansvarsområden enligt lagen om skydd mot olyckor, LSO.

Inom medlemskommunerna ska Gästrikens Räddningstjänst genomföra räddningsinsatser för att skydda och rädda människor, egendom och miljö. Enligt förbundsordningen ska Gästrikens Räddningstjänst enbart svara för att förebyggande verksamhet som har koppling till bränder.



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Tertial 2, 2026

Förvaltningsberättelse

Översikt över verksamhetens utveckling	5
Händelser av väsentlig betydelse	6
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	7
Balanskravsresultat	9
Styrning och uppföljning	10
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning	12
Verksamhetsmål	13
Förväntad utveckling	16
Intern kontroll	17
Resultaträkning	18
Balansräkning	19
Driftredovisning	20
Investeringsredovisning	21
Noter	22

ÖVERSIKT ÖVER VERKSAMHETENS UTVECKLING

Prognos	Nyckeltal	Måltal helår	Utfall 2026-08-31
■	Intäkter för RVR/Sanering	650 000 kr	265 000 kr
●	Intäkter extern utbildning	200 000 kr	203 000 kr
●	Balanslikviditet	100 %	237 %
●	Soliditet	22 %	30,1 %
●	Rapporterade olycksfall i RIA	< 20	12
◆	Rapporterade tillbud i RIA	60	29
●	Sjukfrånvaro	< 4,5 %	3,4 %
●	OSA-index	70	74
●	Personalomsättning	< 10 %	4,74 %

Symbolförklaring

● Uppfylls ◆ Uppfylls delvis ■ Uppfylls ej – Utfall saknas

Nätverket jämställd räddningstjänst

Under 2026 innehar Gästrike Räddningstjänst värdskapet för Nätverket jämställd räddningstjänst, NJR. Nätverket arbetar för att främja jämställdhets- och mångfaldsarbetet i Sveriges räddningstjänster.

I och med värdskapet har förbundet representanter i styrelsen samt engagemang i nätverkets aktiviteter och ansvar för årets konferens som hålls i Gävle vid slutet av året.

Övning Aurora 26

I slutet av maj deltog förbundet i totalförsvarsövningen Aurora 26 som är en av Sveriges största övningar för att stärka beredskapen vid höjd beredskap och krig. I Gävleborg deltog över 700 personer från både militär och civil verksamhet. Övningen innefattade samverkan med Försvarsmakten, kommuner, region, polis och andra aktörer.

Ny brandstation i Gävle

Gavlefastigheter har begärt planbesked för en ny brandstation i Valbo-Backa i Gävle kommun. Den är tänkt att ersätta Rörbergs brandstation och bli förbundets huvudkontor i kommunens västra delar och ska på sikt stärka beredskap, trygghet och utryckningsförmåga.

Gästrike Räddningstjänsts nuvarande stationsstruktur är inte fullt ut anpassad för dagens och framtidens krav. Gävle kommun har genom lokalisering-utredningar pekat ut området Valbo-Backa, inom fastigheten Kungsbäck 2:10, som den mest lämpliga platsen. Detta med hänsyn tagen till bland annat insatstider, läge nära E4 och E16 samt möjlighet till framtida utveckling.

Området är idag inte detaljplanlagt, vilket innebär att ett planarbete krävs för att möjliggöra etableringen. Begäran om planbesked är ett första steg i processen och lämnades in till Gävle kommun vid inledningen av sommaren. Kommunen kommer nu att pröva om planläggning ska inledas och hur processen i så fall ska se ut.

VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN FÖR RESULTAT OCH EKONOMISK STÄLLNING

Periodens resultat

2026-01-01 - 2026-08-31

Siffror inom parentes avser motsvarande period föregående år.

För tertial 2 (T2) 2026 redovisar förbundet ett resultat på 4,9 mnkr (9,4 mnkr), vilket är 4,5 mnkr sämre än föregående år och 1,0 mnkr bättre än budget för perioden. Avvikelsen mot budget förklaras huvudsakligen av att investeringar kommer att driftsättas betydligt senare än planerat, vilket resulterar i lägre avskrivningskostnader.

Förbundet prognostiserar för helåret 2026 ett resultat på 0,1 mnkr vilket är i nivå med tidigare prognos.

En osäkerhetsfaktor som inte beaktas i prognosen är risken för händelser som kräver omfattande räddningsinsatser. Exempelvis insatser som är mycket tidskrävande eller där extern hjälp från andra räddningstjänster eller entreprenörer behövs. Sådana händelser kan medföra betydande kostnader och därmed påverka resultatet negativt.

Verksamhetens intäkter

Förbundets externa intäkter består till största del av intäkter från avtal med kommuner och regioner. Utfallet för externa intäkter är på totalen 0,6 mnkr sämre än budget. Intäkterna för restvärdesräddning och sanering når enbart upp till dryga hälften av budgeterad nivå. Intäkterna för tillsyn och tillstånd är något bättre än budget.

På helåret prognostiseras att vi når upp till budgeterad nivå.

Verksamhetens kostnader

En stor del av förbundets kostnader avser personalkostnader. Personalkostnader inklusive pensionskostnader utgör 69 % av förbundets totala kostnader. Övriga större kostnadsposter utgörs av lokalhyror samt avskrivningar, vilka motsvarar 13 % av förbundets kostnader.

Personalkostnader

Personalkostnader exklusive pensionskostnader uppgår till 77,7 mnkr. Budget för perioden är 78,4 mnkr vilket ger ett utfall som är 0,7 mnkr bättre än budget. Skillnaden mot budget beror främst på vakanser.

Utifrån nu kända förutsättningar förväntas personalkostnaderna för helåret bli i nivå med budget.

Pensionskostnader

Pensionskostnaderna belastar resultatet med en tolfte del per månad för att få en mer rättvisande bild löpande under året av förbundets ekonomi.

Förbundet ansvarar för intjänade pensioner från och med 1994, förbundsmedlemmarna dessförinnan. Förbundet har en pensionsförpliktelse som uppkom före 1998. Denna pensionsförpliktelse har inte upptagits bland skulder och avsättningar, utan redovisas som en ansvarsförbindelse. Pensionsskulden redovisas som en avsättning i balansräkningen.

Pensionsavtalen KAP-KL och AKAP-KL gäller från och med 2006-01-01 respektive 2014-01-01. Brandmän inom räddningstjänsten, som uppfyller kravet på 30 års anställning med minst 25 år i uttryckning, har rätt att avgå med särskild avtalspension vid 58 års ålder. Detta pensionsavtal kallas SAP-R.

Från och med den 1 januari 2023 gäller AKAP-KR som är det nya avgiftsbestämda pensionsvalet för kommunsektorn. Samtidigt stängs SAP-R för nyttillträde och i stället utgår en ersättning om 2 200 kr/månad för de inom uttryckande verksamhet.

I och med AKAP-KR fasas de förmånsbestämda pensionerna ut. En gradvis ökande andel av de anställda kommer att omfattas av ett avgiftsbestämt avtal.

Gästrike Räddningstjänst har inga pensionsförpliktelser till förtroendevalda.

Summorna inkluderar löneskatt.

Övriga driftkostnader

Övriga driftkostnader uppgår till 23,1 mnkr vilket är 2 mnkr högre jämfört med samma period föregående år. Den högre kostnaden jämfört med föregående år beror på högre IT-kostnader samt att inköp av skyddskläder skett tidigare under året jämfört med föregående år. I övriga driftkostnader ingår från och med 2022 förbundets andel av kostnaden för RiS. Förbundets kostnad för att vara en del av ledningssystemet uppgår till 3,4 mnkr för perioden, vilket är 0,2 mnkr högre än föregående år.

Utfallet för perioden är 0,3 mnkr sämre än budget. De största posterna som avviker är högre kostnader för IT-drift och konsult-arvoden. De högre konsultkostnaderna beror på att vakanser delvis har täckts med inhyrda resurser.

Prognosen för övriga driftskostnader för helåret är 0,3 mnkr sämre än budget vilket förklaras av högre IT-kostnader.

Lokalkostnader

Hyreskostnaderna uppgår till 9,9 mnkr innan justering för finansiell leasing, vilket är 0,3 mnkr sämre än budget och en minskning med 0,3 mnkr jämfört med föregående år. Hyromas index uppräknas i enlighet med avtalen. Det är tilläggsavtalen för brandstationen i Rörberg som löper med olika tidsintervall som gör att hyreskostnaderna på totalen inte ökar i nivå med index.

I samtliga hyresavtal utom ett ingår kostnader för el, vatten och värme i hyran. För det avtal där det ej ingår redovisas kostnaderna som en del av lokalkostnaderna. Utfallet för el, värme och vatten är i nivå med budget.

De finansiella leasingavtalen påverkar hyreskostnaderna positivt för perioden med

1,8 mnkr. Kostnaderna fördelas istället på avskrivningar och räntekostnader.

Prognosen för helåret indikerar ett utfall som är i nivå med budget. Det trots att kostnaderna för reparation och underhåll prognostiseras bli högre än budgeterad nivå. De ombyggnationer som nu pågår kommer bli klara först under slutet av året. Det innebär att hyreskostnaderna blir lägre än budgeterat och kan möta upp de högre kostnaderna för reparation och underhåll.

Investeringar

Förbundets investeringsbudget för 2026 är 25,8 mnkr.

Avskrivningarna uppgår till 9,1 mnkr vilket är 1,8 mnkr bättre än budget. Totalt avser 1,2 mnkr av periodens avskrivningar finansiella leasingavtal.

Avskrivningarna avseende maskiner och inventarier är 1,8 mnkr lägre än budget. Detta förklaras huvudsakligen av investeringarna i en stegbil och en kranbil, med en sammanlagd investeringsvolym på cirka 27 mnkr. Fordonen beräknas kunna levereras tidigast under 2027.

Anläggningstillgångarna i Gästrike Räddningstjänst består främst av fordon. De byggnader som är upptagna i balansräkningen avser fyra hyresavtal för brandstationer som efter genomgång under 2023 har klassificerats om från operationell leasing till finansiell leasing.

Försäkringsskyddet

Företagsförsäkringen är placerad i Svenska Kommun Försäkrings AB och fordonen är försäkrade av Protector Försäkring Sverige (filial av Protector Försäkring ASA Norge). Försäkringsskyddet är tillfredsställande.

BALANSKRAVSRESULTAT

Balanskravsutredning	2026	2025
Årets resultat enligt resultaträkningen	4,9	9,4
- Reducering av samtliga realisationsvinster	0,0	0,0
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	-	-
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	-	-
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-	-
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-	-
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	4,9	9,4
Årets balanskravsresultat	4,9	9,4

Ovan visar balanskravsutredningen per den 31 augusti för respektive år.

Årets resultat utifrån helårsprognosen bedöms bli ett positivt resultat på 0,1 mnkr. Årets resultat efter balanskravsjusteringar beräknas bli 0,1 mnkr. Det innebär att det inte uppkommer något negativt balanskravsresultat per den 31 december 2026. Det finns inga ackumulerade negativa balanskravsresultat från tidigare år.

Syfte och uppdrag

Enligt Lagen om skydd mot olyckor, LSO, 3 kap. 1 § ska en kommun för att skydda människors liv och hälsa samt egendom och miljö se till att åtgärder vidtas för att förebygga bränder och skador till följd av bränder samt, utan att andras ansvar inskränks, verka för att åstadkomma skydd mot andra olyckor än bränder.

Enligt LSO har kommunerna även följande skyldigheter:

- Genom rådgivning, information och på annat sätt underlätta för den enskilde att fullgöra sina skyldigheter enligt lagen om skydd mot olyckor.
- Utöva tillsyn över enskildas efterlevnad av lagen om skydd mot olyckor.
- Ansvara för att sotning och brandskyddskontroll sker av fasta förbränningsanläggningar.
- Ansvara för räddningstjänstinsatser inom kommunen med undantag för de olyckstyper som faller under statliga myndigheters ansvar.
- Efter avslutad räddningsinsats, om möjligt, informera den skadedrabbade om behovet av vidare åtgärder.
- I skälig omfattning utreda olyckan efter avslutad räddningstjänstinsats.

Förutom räddningstjänst ska kommunerna bedriva förebyggande verksamhet och genomföra efterföljande åtgärder efter räddningsinsats. Kommunernas uppgift är då att utreda orsakerna till olyckan, olycksförloppet och hur insatsen genomförts.

Förbundets medlemskommuner har enligt förbundsordningen gett Gästrike Räddningstjänst i uppdrag att ansvara för räddningstjänst samt förebyggande åtgärder mot brand enligt LSO.

Enligt LSO ska kommunerna även upprätta ett handlingsprogram. Handlingsprogrammet ska redovisa målen för kommunens olycksförebyggande verksamhet och räddningstjänstverksamhet, de risker för olyckor som finns i kommunen, hur den förebyggande verksamheten är ordnad och vilken förmåga kommunen har att genomföra räddningsinsatser.

Gästrike Räddningstjänsts handlingsprogram beskriver både den förebyggande och den operativa verksamheten i hela förbundet.

Utöver kraven enligt LSO har Gästrike Räddningstjänst enligt förbundsordningen även uppdrag inom andra lagstiftningar, så som Lagen om brandfarliga och explosiva varor, Lagen om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap samt Lagen om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvariga kemikalieolyckor, även benämnd Seveso. Förbundet har dessutom i uppdrag att stödja andra myndigheter som remissinstans.

Övergripande mål

De övergripande målen i handlingsprogrammet kallas säkerhetsmål. Dessa har tagits fram genom att analysera riskerna inom förbundets område.

Säkerhetsmålen är gemensamma för medlemskommunernas och räddningstjänstens arbete för skydd mot olyckor:

- Antalet döda och svårt skadade vid bränder ska minska
- Allmänhetens medvetenhet om brandrisker och agerande vid brand ska öka.
- Konsekvenserna vid olyckor som kan medföra påverkan på liv, miljö och hälsa ska minska.

Inriktningsmål

Utifrån handlingsprogrammet har Gästrike Räddningstjänst tre inriktningsmål som är: effektiv organisation, hållbar organisation och attraktiv arbetsgivare. Inriktningsmålen anger inriktningen för verksamhetens utveckling. Dessa mål liknar i sin utformning en vision. Inriktningsmålen blir därför en kompass för verksamhetens fokus kommande år.

Effektiv organisation

Gästrike Räddningstjänst ska arbeta effektivt före, under och efter räddningsinsats. Medarbetarna ska ha rätt förutsättningar att utföra förbundets uppdrag med god kvalitet, med medborgarnas trygghet och säkerhet i fokus. Förbundet ska arbeta för att förebygga bränder, i samverkan med medlemskommunerna och andra myndigheter.

Hållbar organisation

Gästrike Räddningstjänst ska vara en hållbar organisation utifrån det ekologiska, ekonomiska och sociala perspektivet. Detta innebär att förbundet ska bedriva utveckling av hållbara arbetssätt för att minska negativ klimatpåverkan, åstadkomma en sund ekonomi och skapa goda sociala relationer i samhället.

Attraktiv arbetsgivare

Gästrike Räddningstjänst ska vara en attraktiv arbetsgivare där alla medarbetare kan trivas och må bra på jobbet. Förbundet ska arbeta aktivt med jämställdhet och mångfald för att vara en inkluderande räddningstjänst för alla. Genom ständig kompetensutveckling och en arbetsmiljö som tar vara på människors olikheter utvecklas verksamheten för att bättre möta omvärlden.

Verksamhetsmål

Inriktningsmålen har brutits ned till verksamhetsmål som formulerats enligt SMART-modellen. För att ett mål ska efterleva SMART-kriterierna ska det vara Specifikt, Mätbart, Accepterat, Realistiskt och Tidsatt. Genom att använda SMART-modellen säkerställer förbundet att målen bidrar till verksamhetens utveckling och att resultatet kan följas upp.

Verksamhetsmålen är:

- Minska antalet bostadsbränder
- Genomföra tillsyn enligt fastställd tillsynsplan
- Stärka förmågan inom räddningstjänst under höjd beredskap
- Utveckla arbetssätt genom ständiga förbättringar
- Nettokostnader innan kostnader för pension och stora insatser
- Investeringar finansieras med egna medel
- Alla medarbetare ska vara fria från kränkande särbehandling
- Utveckla arbetsmiljön tillsammans med engagerade medarbetare
- Ökad inkludering på arbetsplatsen

För att nå verksamhetsmålen har varje enhet tagit fram aktiviteter som ska genomföras under året. Målet med arbetet är att ha en röd tråd från handlingsprogrammet via inriktningsmål, vidare till verksamhetsplanen med målen enligt SMART-modellen och till sist utförandet genom aktiviteter i hela förbundet. På så sätt bidrar medarbetarna gemensamt till förbundets mål.

God ekonomisk hushållning

Av kommunallagen 11 kap 6 § framgår att det ska finnas en plan för verksamheten under budgetåret. I planen ska det anges mål och riktlinjer som är av betydelse för en god ekonomisk hushållning. God ekonomisk hushållning innebär en ekonomi i balans där förbundets resurser ska användas där de ger största möjliga nytta.

Förbundet har två finansiella mål för att bidra till god ekonomisk hushållning.

- Nettokostnader innan kostnader för pension och stora insatser
- Investeringar finansieras med egna medel

Verksamhetsmål kopplade till god ekonomisk hushållning

Utöver de finansiella målen finns även verksamhetsmål som anses bidra till god ekonomisk hushållning.

- Minska antalet bostadsbränder
- Genomföra tillsyn enligt fastställd tillsynsplan
- Utveckla arbetssätt genom ständiga förbättringar

Genom att minska antalet bostadsbränder och utbilda inom brandskydd kan förbundet minska antalet räddningsinsatser som medför kostnader för förbundet.

Förbundet ska genomföra tillsyner på verksamheter där riskerna vid brand är stora. Genom att säkerställa att verksamheterna har ett gott brandskydd minskar risken för stora räddningsinsatser som kan medföra kostnader för förbundet.

Genom att se över och förbättra administrativa arbetssätt kan förbundet säkerställa att arbetet sker effektivt utifrån tid, ekonomi och kvalitet.

Sammantagen bedömning

Förbundet gör den sammantagna bedömningen att god ekonomisk hushållning kommer att uppnås för verksamhetsåret.

Vid utgången av tertiäl 2 följer utfallet för de två finansiella målen fastställd plan. Även de tre verksamhetsmål som ingår i bedömningen av god ekonomisk hushållning utvecklas enligt plan. Den samlade bedömningen är därför att samtliga mål kopplade till god ekonomisk hushållning kommer att uppnås vid årets slut.

VERKSAMHETSMÅL

Effektiv organisation			
Prognos helår	Verksamhetsmål	Måltal helår	Utfall 2026-08-31
◆	Minska antalet bostadsbränder	≤ 100 stycken	70 stycken
●	Genomföra tillsyn enligt fastställd tillsynsplan	220 tillsyner	172 tillsyner
●	Stärka förmågan inom räddningstjänst under höjd beredskap	≥ 185 utbildade medarbetare	140 utbildade medarbetare

Minska antalet bostadsbränder

Gästrike Räddningstjänst ska arbeta för att allmänhetens medvetenhet om brandrisker och agerande vid brand ska öka. Genom ökad kunskap minskar risken för bostadsbränder.

Under tertial 2 har 31 bostadsbränder inträffat inom förbundet, vilket innebär att det totalt inträffat 70 bostadsbränder hittills under året. Det totala utfallet är något lägre jämfört med samma period föregående år. Förbundet kommer under hösten genomföra informationsinsatser utifrån de vanligaste brandorsakerna i bostäder.

Genomföra tillsyn enligt fastställd tillsynsplan

Gästrike Räddningstjänst utövar tillsyn över den enskildes efterlevnad av Lag (2003:778) om skydd mot olyckor, LSO, och Lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor, LBE. Arbetet planeras och utförs enligt en tillsynsplan som upprättats utifrån lagkrav och föreskrifter.

Förbundets tillsynsplan innefattar byggnader och andra anläggningar där riskerna vid brand är stora samt anläggningar som omfattas skyldigheterna för farlig verksamhet och omfattas av LBE.

Förbundet arbetar enligt den tillsynsplan som är framtagen för året och hittills har 172 tillsyner genomförts.

Stärka förmågan inom räddningstjänst under höjd beredskap

Gästrike Räddningstjänst är en samhällsviktig verksamhet som behöver vara förberedd på de uppgifter som tillkommer under höjd beredskap. Förbundet behöver utbilda operativa medarbetare enligt Myndigheten för civilt försvars direktiv. Målet följs upp genom antal utbildade medarbetare inom räddningstjänst under höjd beredskap.

Hittills i år har 140 medarbetare genomfört utbildningen Ammunition och minhantering (AMH).

Symbolförklaring

● Uppfylls ◆ Uppfylls delvis ■ Uppfylls ej – Utfall saknas

Hållbar organisation

Prognos helår	Verksamhetsmål	Måltal helår	Utfall 2026-08-31
●	Utveckla arbetssätt genom ständiga förbättringar	25 förbättringsförslag	16 förbättringsförslag
●	Nettokostnader innan kostnader för pension och stora insatser	≤ 170,6 mnkr	107,5 mnkr
●	Investeringar finansieras med egna medel	100 %	100 %

Utveckla arbetssätt genom ständiga förbättringar

Gästrike Räddningstjänst är en organisation under utveckling. Genom ständiga förbättringar kan förbundet ta vara på medarbetares synpunkter och kompetens för att utveckla verksamhetens effektivitet och kvalitet.

Hittills under året har medarbetarna lämnat in 16 förbättringsförslag via formuläret på förbundets intranät.

Nettokostnader innan kostnader för pension och stora insatser

Att ha en ekonomi i balans, vilket innebär att inkomsterna är större än utgifterna, är ett krav enligt kommunallagen. Med kraftigt ökade kostnader och risk för ytterligare ökningar måste förbundet vara proaktiva. Förbundet ska vårda tilldelade medel och vid behov omprioritera hur tilldelade medel används.

För att följa detta arbete målsätts att nettokostnader innan pensionskostnader och kostnader för stora insatser ska vara i nivå med budget eller bättre.

Status för måluppfyllnaden vid utgången av augusti är i fas. Prognosen för helåret är att förbundet kommer att klara av att hålla sig inom uppsatt mål. Räntenetto ingår inte i beräkningen av detta mål.

Investeringar ska finansieras med egna medel

För att ha en ekonomi i balans ska förbundet inte belånas för investeringar. Målet följs upp genom andelen av investeringarna som finansierats med egna medel.

Utifrån lagd investeringsplan och förbundets likvida medel vid utgången av tertial 2 kommer förbundet nå målet att finansiera investeringar med egna medel.

Symbolförklaring

● Uppfylls ♦ Uppfylls delvis ■ Uppfylls ej – Utfall saknas

Attraktiv arbetsgivare

Prognos helår	Verksamhetsmål	Måltal helår	Utfall 2026-08-31
◆	Alla medarbetare ska vara fria från kränkande särbehandling	100 %	94 %
●	Utveckla arbetsmiljön tillsammans med engagerade medarbetare	≥ 90 % svarsfrekvens	93 % svarsfrekvens
●	Ökad inkludering på arbetsplatsen	70 inkluderingsindex	75 inkluderingsindex

Alla medarbetare ska vara fria från kränkande särbehandling

Gästrike Räddningstjänst har noll tolerans mot kränkande särbehandling, så som mobbning, diskriminering och sexuella trakasserier. Målet följs upp i en medarbetarundersökning. Procentsatsen är andelen medarbetare som uppgett att de varit fria från kränkande särbehandling.

Vårens pulsmätning visade att 6 % av de svarande upplever sig utsatta för kränkande särbehandling inom förbundet. De som valt att svara på följdfrågan om vilken typ av kränkande särbehandling har angett att det handlar om bland annat orättvis behandling, ryktesspridning, utfrysning och försvårande av arbete såsom undanhållande av information. Förbundet kommer att arbeta vidare med kränkande särbehandling som tema på arbetsplatsträffarna i höst.

Utveckla arbetsmiljön tillsammans med engagerade medarbetare

Gästrike Räddningstjänst undersöker årligen medarbetarnas upplevelse av arbetsmiljön i en medarbetarundersökning. Genom en hög svarsfrekvens på undersökningen får förbundet ett resultat som speglar hela organisationen och engagerade medarbetare som bidrar till att utveckla arbetsmiljön.

Vårens pulsmätning fick en svarsfrekvens på 93 %. Den höga svarsfrekvensen medför goda förutsättningar för fortsatt arbete att förbättra arbetsmiljön och utvecklas som arbetsgivare. Under året kommer förbundet att ta fram en ny, mer omfattande, medarbetarundersökning. Resultatet av vårens pulsmätning kommer att användas som underlag till det nya frågepaketet.

Ökad inkludering på arbetsplatsen

Inkludering handlar om att skapa en arbetsplats där alla känner sig respekterade och värdesatta, oavsett vem de är eller var de kommer ifrån. Vi vill vara en arbetsplats som präglas av inkludering och allas lika värde. En inkluderande kultur förebygger diskriminering och trakasserier samt skapar en tryggare och mer stödjande arbetsmiljö.

I pulsmätningen ställer förbundet tre frågor kopplat till inkludering, som tillsammans bildar ett inkluderingsindex. Frågorna som ställs berör att bli sedd och bekräftad på arbetsplatsen, att bemötas med respekt samt om arbetsgivaren lyssnar på de synpunkter medarbetare för fram. Vårens pulsmätning resulterade i ett utfall på 75 i inkluderingsindex, vilket indikerar god inkludering på arbetsplatsen och är en ökning jämfört med tidigare mätning. Förbundet kommer under året även att arbeta med psykologisk trygghet som kan bidra till en inkluderande kultur.

Symbolförklaring

● Uppfylls ◆ Uppfylls delvis ■ Uppfylls ej – Utfall saknas

Lokaler

Under året fortsätter arbetet med att utveckla och anpassa förbundets lokaler och anläggningar utifrån verksamhetens långsiktiga behov, ökade krav inom arbetsmiljö och tillgänglighet samt rådande säkerhetsläge.

Arbetet omfattar bland annat anpassning och renovering av befintliga stationer, fortsatt planering för etablering av ny brandstation i Gävle samt vidare utredning av lokalisering för nytt övningsfält och ny brandstation i Sandviken. Parallellt genomförs säkerhetshöjande åtgärder vid förbundets stationer och övriga anläggningar för att stärka skyddet av verksamhet, egendom och operativ förmåga.

På den tilltänkta platsen för ny brandstation i Gävle kommer en naturvärdesutredning, en fornlämningsutredning, en geoteknisk utredning och en trafikutredning att genomföras under hösten. Enligt den preliminära tidplanen för detaljplanearbetet kommer samråd att ske under kvartal två 2027, granskning mot slutet av året samt antagande under första kvartalet 2028.

Räddningstjänst under höjd beredskap

Arbetet med att stärka förbundets förmåga inom räddningstjänst under höjd beredskap och krig bedöms fortsatt vara ett prioriterat område under året och ett flertal år framåt. Påverkan på förbundets verksamhet och planering är tydlig, både avseende organisatoriska förutsättningar, kompetensförsörjning, materiel och behov av ökad robusthet inom verksamheten.

INTERN KONTROLL

Den interna kontrollen är en del av styrning och uppföljning av förbundets verksamhet. Syftet med den interna kontrollen är att den ska bidra till att:

- verksamheten når sina mål med effektivitet, säkerhet och stabilitet.
- informationen och rapporteringen om verksamheten och ekonomin är tillförlitlig och rättvisande.
- verksamheten efterlever lagar, regler, avtal med mera.

Arbetet med den interna kontrollen kan beskrivas som en sammantagen process

innehållande en robust organisation, riskanalyser som riktar arbetet, planerade åtgärder och kontroller samt slutligen uppföljning.

Kontrollerna i samband med delårsrapporteringen visar sammantaget på ett gott utfall. Vid årets tidigare kontroller identifierades ett behov av att se över rutinerna inom faktureringsområdet. Åtgärder har därefter vidtagits, bland annat genom anpassade systeminställningar och utbildningsinsatser. De kontroller som nu har genomförts visar ett godkänt utfall, vilket tyder på att åtgärderna har haft avsedd effekt och att faktureringsprocessen har förbättrats.

Intern kontrollplan 2026

Risk- eller målområde	Risker	Kontrollmoment	Status
Efterlevnad av externa och interna regelverk	Regelverket kring arkivering och gallring efterlevs inte	Kontrollera minst tre handlingstyper per tertial enligt förbundsövergripande i dokumenthanteringsplanen att hantering följer angiven beskrivning	●
Efterlevnad av externa och interna regelverk	Lagring av information sker inte enligt skyddsklass	Kontrollera minst 10 filer per tertial som lagras på lagringsyta med låg skyddsklass att dokumentet lagras på korrekt lagringsyta	●
Efterlevnad av externa och interna regelverk	Inkomna frågor hanteras inte skyndsamt	Kontrollera svarstiden på minst 10 ärenden per tertial av ärendetypen "Allmänhetens frågor" i verksamhetssystemet Daedalos	●
Nettokostnad innan kostnader för pension och stora insatser	Debiteringar genomförs inte enligt avtal vid till exempel IVPA, RVR med flera	Kontroll av fem händelserapporter per tertial där debitering är aktuell	●
Nettokostnad innan kostnader för pension och stora insatser	Utbetalning av felaktiga löner	Kontrollera minst fem individers frånvaroposter per tertial i personalsystem och jämför med lönekörning så att korrekt hantering sker i lönebearbetningen	●

Symbolförklaring

● Uppfylls

◆ Uppfylls delvis

■ Uppfylls ej

RESULTATRÄKNING

Belopp i tkr	Utfall 2026-08-31	Utfall 2025-08-31	Årsbudget 2026	Årsprognos 2026	Avvikande prognos mot budget
Verksamhetens intäkter	10 580	10 296	16 740	16 700	-40
Verksamhetens kostnader	-119 393	-112 361	-183 271	-184 186	-915
Avskrivningar	-9 129	-8 350	-18 018	-16 750	1 268
Verksamhetens nettokostnader	-117 942	-110 415	-184 549	-184 236	313
Kommunbidrag	122 885	120 166	184 326	184 326	0
Verksamhetens resultat	4 943	9 751	-223	90	313
Finansiella intäkter	759	1 402	1 375	1 217	-158
Finansiella kostnader	-823	-1 779	-1 152	-1 207	-55
Årets resultat	4 879	9 374	0	100	100

BALANSRÄKNING

Belopp i tkr	2026-08-31	2025-12-31
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Materiella anläggningstillgångar		
Byggnader	3 356	4 592
Maskiner och inventarier	83 918	66 427
Summa anläggningstillgångar	87 274	71 019
Omsättningstillgångar		
Fordringar	8 682	15 110
Kassa och bank	67 240	103 315
Summa omsättningstillgångar	75 922	118 425
Summa tillgångar	163 196	189 444
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		
Eget kapital		
Årets resultat	44 288	42 518
	4 879	1 770
Summa eget kapital	49 167	44 288
Avsättningar		
Avsättningar för pensioner	80 760	81 790
Summa avsättningar	80 760	81 790
Skulder		
Långfristiga skulder	1 293	2 890
Kortfristiga skulder	31 976	60 476
Summa skulder	33 269	63 366
Summa eget kapital, avsättningar och skulder	163 196	189 444
Panter och ansvarsförbindelser		
Pensionsförpliktelser inkl. löneskatt som inte har upptagits bland skulderna eller avsättningarna	14 905	16 165

DRIFTREDOVISNING

Belopp i tkr					
Avdelning	Utfall 2026-08-31	Utfall 2025-08-31	Årsbudget 2026	Årsprognos 2026	Avvikelse prognos mot budget
Samhällsskydd					
Kostnader	-4 702	-4 739	-7 553	-7 220	333
Externa intäkter	1 936	2 728	2 460	2 750	290
Nettokostnad	-2 766	-2 011	-5 093	-4 470	623
Insatsförberedande					
Kostnader	-12 650	-12 356	-20 083	-19 400	683
Externa intäkter	4 501	4 648	6 205	6 570	365
Nettokostnad	-8 149	-7 708	-13 878	-12 830	1 048
Insats					
Kostnader	-41 161	-	-61 345	-62 540	-1 195
Externa intäkter	2 847	-	4 960	4 930	-30
Nettokostnad	-38 314		-56 385	-57 610	-1 225
Insats RiB					
Kostnader	-17 870	-64 076	-27 265	-26 780	485
Externa intäkter	327	2 920	360	450	90
Nettokostnad	-17 543	-61 156	-26 905	-26 330	575
Fastighet & service					
Kostnader	-8 749	-	-12 778	-13 170	-392
Externa intäkter	208	-	0	300	300
Nettokostnad	-8 541		-12 778	-12 870	-92
Verksamhetsstöd					
Kostnader	-33 710	-30 613	-53 091	-54 066	-975
Externa intäkter	760	0	2 755	1 700	-1 055
Avskrivningar	-9 129	-8 350	-18 018	-16 750	1 268
Nettokostnad	-42 079	-38 963	-68 354	-69 116	-762
Direktion och revision					
Kostnader	-550	-577	-1 156	-1 010	146
Externa intäkter	0	0	0	0	0
Nettokostnad	-550	-577	-1 156	-1 010	146
Verksamhetens kostnader enligt resultaträkningen	-117 942	-110 415	-184 549	-184 236	313
Kommunbidrag	122 885	120 166	184 326	184 326	0
Finansnetto	-64	-377	223	10	-213
Årets resultat enligt resultaträkningen	4 879	9 374	0	100	100

INVESTERINGSREDOVISNING

Belopp i tkr

	Totalutgift			Varav: årets investeringar		
	Total budget	Ack. utfall	Avvikelse	Budget	Utfall	Avvikelse
Färdigställda investeringar						
Lastväxlare 2026	4 100	4 731	-631	4 100	2 891	1 209
Arbetsmiljö	232	232	0	232	232	0
Arbetsmiljö - slangtvätt	1 480	1 480	0	0	1 480	-1 480
Räddningsmaterial	48	48	0	48	48	0
Fordon inkl båtar 2026	1 170	1 170	0	1 170	1 170	0
Fordon 2025	1 232	1 174	58	0	1 174	-1 174
Höjdfordon 2025	12 000	11 497	503	0	484	-484
Släckbil 2026	5 150	5 939	-789	5 150	3 980	1 170
Tankbil 2027	4 900	4 539	361	0	2 539	-2 539
Summa färdigställda investeringar	30 312	30 810	-498	10 700	13 998	-3 298
Pågående investeringar	Total budget	Ack. utfall	Kvarstår	Budget	Utfall	Avvikelse
Arbetsmiljö	1 901	90	1 811	1 268	90	1 178
Räddningsmaterial	927	0	927	652	0	652
Kommunikation rökdykning	3 621	0	3 621	0	0	0
Stegbil 2025	15 000	3 277	11 723	0	1 374	-1 374
Höjdfordon 2026	12 300	9 977	2 323	12 300	9 941	2 359
Fordon inkl båtar 2026	890	0	890	890	0	890
Summa pågående investeringar	34 639	13 344	21 295	15 110	11 405	3 705
Total summa investeringar	64 951	44 154	20 797	25 810	25 403	407

Not 1 Redovisningsprinciper

Delårsrapporten är upprättad i enlighet med lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning och rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning (RKR). Från och med 2023 tillämpas RKR R5 Finansiell leasing. Samma redovisningsprinciper och beräkningsmetoder har använts i delårsrapporten som i den senaste årsredovisningen förutom det som anges nedan.

Periodisering av pensionskostnader löpande under året

Med stöd i LKBR 4 kap 4§ redovisas pensionskostnaderna jämnt fördelade med en tolfedel varje månad löpande under året. Detta för att ge en mer rättvisande bild av förbundets ekonomi. Kostnaderna baseras på senast kända prognos från KPA, vilken uppdateras varje tertial. Utbetalda pensionspremier redovisas månatligen.

Säsongsvariation

I delårsbokslutet har semesterskuldens säsongsvariation en resultatpåverkande effekt. Under vårmånaderna byggs semesterskulden upp. Semesteruttaget är stort under sommaren och bidrar till en minskad semesterlöneskuld. Semesterskulden byggs åter upp genom nytt intjänande under avslutande månader på året.

Not 2 Ansvarsförbindelse för pensioner	2026-08-31	2025-12-31
Ingående ansvarsförpliktelse för pensioner inklusive löneskatt	16 165	18 188
Ränte- och basbeloppsuppräknig	218	555
Ändrat livslängdsantagande i RIPS		-
Årets pensionsutbetalningar	-1 152	-2 177
Övrig post	-80	-7
Förändring av löneskatt	-246	-394
Utgående ansvarsförbindelse för pensioner inklusive löneskatt	14 905	16 165

Not 3 Jämförelsestörande och extraordinära poster

Inga jämförelsestörande och/eller extraordinära poster har redovisats under perioden.

Not 4 Effekter av ändrade uppskattningar och bedömningar

Inga ändrade uppskattningar och bedömningar som har en väsentlig påverkan på delåret har utförts sedan tidigare räkenskapsår.



Hamntorget 8, 803 10 Gävle
gastrike.raddning@gastrikeraddningstjanst.se
www.gastrikeraddningstjanst.se