

Interpellationssvar

Dnr 25KS109-2
2025-03-27

Kommunfullmäktige

Svar på interpellation från Moderaterna (M) - Behålla personal i Gävle kommun

Vid kommunfullmäktiges sammanträde den 17 februari 2025, väckte Pekka Seitola - Moderaterna (M) följande interpellation.

”I flera år har vi sett sjuktalen och personalomsättningen ligga på en hög nivå, vilket naturligtvis är mycket kostsamt för kommunen. Gävle kommun är en serviceorganisation, vilket innebär att personalen är kommunens absolut viktigaste resurs. Vi är därför helt beroende av att personalen tas väl om hand och trivs på sina arbetsplatser, men i nuläget misslyckas vi med detta.

Vi läser relativt ofta i lokaltidningarna om hur personal, med frustration och uppgivenhet, beskriver sin arbetssituation och sin arbetsmiljö. När våra medarbetare så tydligt signalerar att situationen är ohållbar inom flera av kommunens kärnverksamheter måste vi som politiker hörsamma dessa rop och agera.

Med anledning av ovanstående frågar jag ansvarigt kommunalråd följande:

- Hur många chefsnivåer är det mellan hemsjukvårdaren och kommundirektören?
- Hur stor andel av cheferna har sin arbetsplats där verksamheten sker, d.v.s. ansvariga ledare som inte deltar i den dagliga verksamheten?
- Hur bedömer ni att kommunikationen mellan medarbetare och chefer fungerar, sett utifrån att vi ofta på insändarsidor kan läsa om en utbredd tystnadskultur
- Vilken påverkan har distansarbete haft på sjuktalen och personalomsättningen?
- Vad anser ni vara orsaken/orsakerna till de höga sjuktalen och den höga personalomsättningen?

- Vilka åtgärder avser ni att vidta för att få ner sjuktalen och den höga personalomsättningen?”

Kristofer Dahlgren (L), Kommunalråd fick i uppdrag att besvara interpellationen.

Som svar på interpellationen vill jag anföra följande

Personalfrågor har kommit att uppmärksammas mer den senaste tiden, inte minst i samband med anställningsstoppet i Gävle kommun. I tider då vi inte kunnat rekrytera ny personal så har behovet av att behålla nyckelkompetenser blivit än viktigare.

Fråga 1.

Det finns fyra nivåer mellan hemsjukvårdaren och kommundirektören.

Fråga 2.

Definitionsmässigt sker verksamhet överallt där cheferna arbetar. Sedan varierar det huruvida chefer har sitt skrivbord i en administrativ byggnad eller i anslutning till exempelvis förskolan eller serviceboendet. Central statistik kring vart våra chefer har sina skrivbord saknas.

Fråga 3.

Bedömningen är att kommunikation mellan medarbetare och chefer fungerar väl, över lag. I den medarbetarundersökning som presenterats för kommunstyrelsen så är det endast 8 % som saknar förtroende för sin närmaste chef. Vidare är det endast 9 % som inte tycker att det är tryggt att ta risker, i social mening, i arbetsgruppen.

Fråga 4

Gävle kommun har många arbetsgrupper som helt eller delvis saknar möjlighet att arbeta på distans. Ser man över lag så har distansarbete både lett till lägre sjuktal och innebär även generellt att man väljer att stanna kvar i sin anställning i större utsträckning.

Fråga 5

I den senaste tillgängliga statistiken på SKRs jämförelsesida Kolada så ligger Gävle kommun 0.8 procentenheter lägre än riket när det kommer till sjuktal, i jämförelse med kommuner 100 000-199 999 så ligger vi 0.6 procentenheter lägre. När det kommer till personalomsättningen är vi idag i nivå med riket och kommuner 100 000-199 999 när det kommer till nya tillsvidareanställda. Jämför man med avgångna tillsvidareanställda under året så ligger Gävle

kommun 2 procentenheter lägre än både riket och kommuner 100 000-199 999.

Fråga 6

För att ytterligare minska sjuktalen och personalomsättning arbetar både HR-centralt och sektorerna med att öka friskfaktorer och möjliggöra för ett givande och utvecklande arbete inom Gävle kommun. För att nämna några exempel jobbas det vidare med långa sjukskrivningar där särskilda resurser finns inom sektor välfärd och sektor utbildning för att underlätta att komma tillbaka i tjänst. Under kommunstyrelsen sker även en översyn av förmånspaketet som vi erbjuder vår personal.

Med det anser jag att interpellationen är besvarad.

Kristofer Dahlgren (L)
Kommunalråd