



Interpellation – Behålla personal i Gävle kommun

I flera år har vi sett sjuktalen och personalomsättningen ligga på en hög nivå, vilket naturligtvis är mycket kostsamt för kommunen. Gävle kommun är en serviceorganisation, vilket innebär att personalen är kommunens absolut viktigaste resurs. Vi är därför helt beroende av att personalen tas väl om hand och trivs på sina arbetsplatser, men i nuläget misslyckas vi med detta.

Vi läser relativt ofta i lokaltidningarna om hur personal, med frustration och uppgivenhet, beskriver sin arbetssituation och sin arbetsmiljö. När våra medarbetare så tydligt signalerar att situationen är ohållbar inom flera av kommunens kärnverksamheter måste vi som politiker hörsamma dessa rop och agera.

Med anledning av ovanstående frågar jag ansvarigt kommunalråd följande:

- Hur många chefsnivåer är det mellan hemsjukvårdaren och kommundirektören?
- Hur stor andel av cheferna har sin arbetsplats där verksamheten sker, d.v.s. ansvariga ledare som inte deltar i den dagliga verksamheten?
- Hur bedömer ni att kommunikationen mellan medarbetare och chefer fungerar, sett utifrån att vi ofta på insändarsidor kan läsa om en utbredd tystnadskultur?
- Vilken påverkan har distansarbete haft på sjuktalen och personalomsättningen?
- Vad anser ni vara orsaken/orsakerna till de höga sjuktalen och den höga personalomsättningen?
- Vilka åtgärder avser ni att vidta för att få ner sjuktalen och den höga personalomsättningen?

Pekka Seitola (M)