



## Fråga – Policy vid personliga relationer

Personliga relationer kan uppstå på många arbetsplatser. Såväl mellan handläggare och kunder, liksom mellan chefer och medarbetare. Som en stor arbetsgivare som Gävle kommun är så är det viktigt att det finns tydliga och transparenta regler och policy när sådana situationer uppstår. Alla ska veta vad som gäller i förväg när sådana situationer uppstår.

Det kan exempelvis vara tjänstemän i olika yrken som finns inom Gävle kommun som hamnar i en relation med en kund eller har en mycket nära vänskapsrelation. Är det då lämpligt att personen handlägger den kunden i ett ärende? Eller chefer inom kommunen som hamnar i relationer med medarbetare inom samma förvaltning/arbetsplats. Är det då lämpligt att chefen lönesätter medarbetaren eller utövar chefskap för den personen? Vilka konflikter eller jävssituationer kan uppstå vid en sådan situation? Medarbetare på samma avdelning/förvaltning hamnar i en mycket svår situation gentemot sina chefer.

### **Med anledning av ovanstående frågor jag ansvarig inom majoritetens politiska ledning följande:**

- Vilka rutiner och policy har Gävle kommun vid ovanstående situationer?

**Lars Beckman (M)**