



Fråga – Försöker ni förbättra personalens arbetssituation?

Gävle kommun är en serviceorganisation som är helt beroende av att personalen tas väl om hand och trivs på sina arbetsplatser, men i nuläget misslyckas vi med detta. I media läser vi nästan dagligen om hur olika grupper av Gävle kommuns personal har en omöjlig arbetssituation. Vi har nåtts av rop på hjälp från personal inom bland annat socialtjänst, hemsjukvård och förskola. Det här är personalgrupper som brukar förknippas med att stå stadigt när det blåser, snarare än att klaga i onödan. Förklaringar till situationen är ofta, eller nästan alltid, de besparingar som majoriteten har beslutat om i kärnverksamheten.

I vissa av dessa sammanhang nämns även ordet tystnadskultur, vilket vi moderater tänker göra allt som står i vår makt för att motarbeta. När våra medarbetare så tydligt signalerar att situationen är ohållbar inom flera av kommunens kärnverksamheter måste vi som politiker hörsamma dessa rop och agera.

Med anledning av ovanstående frågor jag ansvarig inom majoritetens politiska ledning följande:

- Finns det en medvetenhet om att personalens arbetssituation är ohållbar och planerade åtgärder för att förändra detta?

Pekka Seitola (M)