

## Interpellation

2024-11-19



## Interpellation från Sverigedemokraterna

### Personlarm för medarbetare

Till ansvarigt **kommunalråd/ordförande**

På Omvårdnadsnämndens sammanträde den 24 oktober 2024 väckte vi sverigedemokrater ett initiativärende som gick ut på att Sektor Vårld skulle utreda möjligheten att införa personlarm för medarbetare som jobbar på obekväm arbetstid. Initiativärendet avslogs av ordföranden med följande motivering *"införande av personlarm är något som behöver bedömas individuellt och inte generellt. De personer som man bedömer befinna sig i en riskmiljö kan erhålla ett personlarm"*.

Anledningen till att vi uppmanar sektorn att se över möjligheten till att bistå med personlarm är att vi har fått indikationer om att personalen, framför allt de som jobbar natt, känner sig otrygga när de rör sig i vissa stadsdelar. De beskriver en problematik med att de, på grund av tidsbrist, kan tvingas åka ut ensamma till sina vårdtagare. Att behöva gå in i en bostad, där andra människor utöver klienten befinner sig, med läkemedel som kan klassas som narkotika, ger en känsla av utsatthet. Vi tycker att det är fullt förståeligt och därför anser vi att det är nödvändigt i sådana situationer att ge våra medarbetare verktyg som ökar deras säkerhet.

Mot bakgrund av ovanstående önskar jag ställa följande frågor till ansvarigt **kommunalråd/ordförande**:

1. Kan jag tolka ordförandens avslagsmotivering som att verksamheten redan jobbar med denna fråga?
2. Hur går bedömningen till? Vilka gör bedömningen?
3. Hur många förfrågningar från medarbetarna har ni behandlat det senaste året?
4. Är det någon/några som redan fått personlarm efter den individuella bedömningen?
5. Har det skett incidenter där medarbetare blivit utsatta på något vis? Hur förekommande är det?

Elizabeth Puhls