

Interpellationssvar

Dnr
2024-02-15

Kommunfullmäktige

Svar på Interpellation från Vänsterpartiet (V) - Förändrade villkor för sjuklön och lägsta lön

Vid kommunfullmäktiges sammanträde den 11 december 2023, väckte Fredrik Åberg Jönsson - Vänsterpartiet (V) följande interpellation.

”När regeringen tillsammans med Sverigedemokraterna presenterade höstbudgeten framkom där planer på att ta bort det högriskskydd som Försäkringskassan har för människor som har ofta återkommande korttidssjukskrivningar. Högriskskyddet innebär i korthet att människor som har en kronisk sjukdom, nedsatt immunförsvar eller funktionsnedsättning som medför risk för ofta återkommande korttidssjukskrivningar, kan omfattas av ett skydd som medger att den anställde slipper karenperiod och att sjuklönen från första dagen betalas av Försäkringskassan.

Att ta bort högriskskyddet innebär en kraftigt ökad risk för att dessa människor får svårare att hitta anställning, då det är en ekonomisk risk för arbetsgivare att anställa dessa. Givetvis innebär det också en ekonomisk försämring för den anställde, som får upprepade karensavdrag. För företagets del slår det hårdast mot små företag, men också större offentliga arbetsgivare som erbjuder anställning till flera människor med funktionsnedsättning eller sjukdom kan drabbas, till exempel kommuner.

Den aviserade höjningen av lägsta acceptabla gräns för arbetskraftsinvandrades löner kan också påverka kommuner, utifrån det faktum att lägsta lön för många anställda inom lokalvård liksom vård- och omsorgsyren ligger under de 27 360:-/månad som regeringen nu deklarerat är nedre gränsen för acceptabel lön för just arbetskraftsinvandrare. Vi ser att detta kan komma att påverka kommunen både ekonomiskt och bemanningsmässigt.

Våra frågor är:

1. Vilka följder ser ansvarigt kommunalråd att regeringens aviserade ändringar får för Gävle Kommun, bemanningsmässigt och kostnadsmässigt?
2. Vilken beredskap finns för att minska negativa följdverkningar av förslagen?”

Kristofer Dahlgren (L), Kommunalråd fick i uppdrag att besvara interpellationen.

Som svar på interpellationen vill jag anföra följande

Gävle kommun har höga ambitioner om att minska sjukfrånvaron och ser möjligheten att anpassa arbetet som en viktig nyckel för att fler ska orka med sitt arbete utifrån sina förutsättningar. Dessa ambitioner har legat i vår bud-get sedan länge och ligger fast oaktat eventuella förändringar på riksplanet.

Med det sagt vill jag anföra följande för att besvara frågorna specifikt:

1. Vi ser i dagsläget inte någon större påverkan på grund av förändringarna. Blickar vi framåt kan vi spekulera om eventuella konsekvenser. När det gäller ändringen av högriskskyddet är det möjligt att fler upplever ekonomiska svårigheter vid en första karensdag vilket kan få till följd att sjukfrånvaron går ned på kort sikt. Det skulle initialt kunna leda till en bättre ekonomi i våra verksamheter. Det kan dock ske på bekostnad av individens hälsotillstånd och få konsekvenser på längre sikt. I fråga om ändringarna av lägsta lönen så har Gävle inte nyttjat arbetskraftsinvandring i sådan utsträckning att det får någon märkbar påverkan för våra verksamheter. På längre sikt är det möjligt att förändringen leder till kompetensförsörjningsutmaningar brett på svensk arbetsmarknad vilket hade kunnat påverka kommunen. Det kan även få som konsekvens att löneutvecklingen pressas uppåt då det blir svårare att rekrytera generellt.
2. Som framgår av svaret ovan krävs ingen större beredskap för att han-tera förändringarna i dagsläget. Däremot bör vi följa sjukfrånvaron och lägga än större fokus på vårt förebyggande arbete för att mot-verka längre sjukskrivningar vilka eventuellt kan komma att bli en konsekvens av det förändrade högriskskyddet. Dessutom kommer vi att följa vår kompetensförsörjningsstrategi och utvärdera i vilken utsträckning vi lyckas hitta de kompetenser vi har behov av.

Med det anser jag att interpellationen är besvarad.

Kristofer Dahlgren (L)
Kommunalråd