



## **Interpellation – förändrade villkor för sjuklön och lägsta lön**

### **Till ansvarigt kommunalråd**

När regeringen tillsammans med Sverigedemokraterna presenterade höstbudgeten framkom där planer på att ta bort det högriskskydd som Försäkringskassan har för människor som har ofta återkommande korttidssjukskrivningar. Högriskskyddet innebär i korthet att människor som har en kronisk sjukdom, nedsatt immunförsvar eller funktionsnedsättning som medför risk för ofta återkommande korttidssjukskrivningar, kan omfattas av ett skydd som medger att den anställde slipper karenperiod och att sjuklönen från första dagen betalas av Försäkringskassan.

Att ta bort högriskskyddet innebär en kraftigt ökad risk för att dessa människor får svårare att hitta anställning, då det är en ekonomisk risk för arbetsgivare att anställa dessa. Givetvis innebär det också en ekonomisk försämring för den anställde, som får upprepade karensavdrag. För företagens del slår det hårdast mot små företag, men också större offentliga arbetsgivare som erbjuder anställning till flera människor med funktionsnedsättning eller sjukdom kan drabbas, till exempel kommuner.

Den aviserade höjningen av lägsta acceptabla gräns för arbetskraftsinvandrares löner kan också påverka kommuner, utifrån det faktum att lägsta lön för många anställda inom lokalvård liksom vård- och omsorgsykten ligger under de 27 360:-/månad som regeringen nu deklarerat är nedre gränsen för acceptabel lön för just arbetskraftsinvandrare. Vi ser att detta kan komma att påverka kommunen både ekonomiskt och bemanningsmässigt.

Våra frågor är:

1. Vilka följder ser ansvarigt kommunalråd att regeringens aviserade ändringar får för Gävle Kommun, bemanningsmässigt och kostnadsmässigt?
2. Vilken beredskap finns för att minska negativa följdverkningar av förslagen?

Fredrik Åberg Jönsson, Vänsterpartiet