



Interpellation – Förvaltningens omorganisation

På kommunfullmäktiges sammanträde i september 2020 ställdes en interpellation till Åsa Wiklund Lång (S) om den nya förvaltningsorganisationen och dess följder. Nu är hösten 2023 kommen och funderingarna kvarstår.

Den nya förvaltningsorganisationen har nu varit igång i ett halvt decennium. Omorganiseringen var relativt omfattande och syftet var att få en mer effektiv organisation och ett antal samordningsvinster. Kommunen ändrade arbetssätt i och med den nya organisationen ”från tillitsdelegationen till tillitsbaserat arbetssätt i Gävle kommun”. Ambitionen var också att uppnå en gemensam kultur inom kommunen ”Gemensam kultur – en förvaltning – arbetsgivare”.

Gävle kommun ska alltid sträva efter att bli bättre för medborgarna, arbetstagare och andra intressenter.

Med anledning av ovanstående frågor jag kommunstyrelsens ordförande Åsa Wiklund Lång (S) följande:

- Hur ser resultaten ut från medarbetarundersökningar efter sjösättningen av nya organisationen jämfört med före?
- Hur upplever medarbetarna att den så kallade tillitsbaserade styrningen fungerar?
- Hur mycket har omorganisationen kostat och när beräknas den investeringen vara hemtagen?
- När publiceras en utvärdering av effekterna av den nya organisationen?

Pekka Seitola (M)