










## Politiska uppdrag sammanfattning

- Grön = Genomfört och klart till och med 2022 -12-31
- Gul = Påbörjat och kommer att slutföras innan 2022
- Röd = Ej påbörjat, eller kommer inte genomföras innan 2022
- Streck- kommer inte kunna genomföras på grund av ... förklaring






Politiska uppdrag		Uppföljning uppdrag
<p>ÅR 2020 19. Kommunstyrelsen uppdras att i samverkan med Socialnämnden, säkerställa att kommunen bedriver ett aktivt våldspreventivt arbete och anta en strategi för hur Gävle ska bli en kommun helt fri från våld, i både nära relationer och offentliga miljöer.</p>		<p>Arbetet är pågående och kommer avslutas med förslag på strategi. Strukturer för ledning och styrning ses över och arbetet med att bli en kommun helt fri från våld kommer även integreras i kommunens arbete med ny lagstiftning gällande kommunernas ansvar för det brottsförebyggande arbetet.</p>
<p>ÅR 2020 5. Kultur- och fritidsnämnden uppdras att upprätthålla den finansierade stadsdelsbaserade integrationsstrategin på kultur och bibliotek inkluderande ökade resurser till stadsdelsbiblioteken, längre öppettider i främst Sättra och Andersberg samt ett spridande av Kulturskolans verksamhet El Sistema i stadsdelarna. Detta finansieras via en avsättning på 3 miljoner kr från de bosociala medlen under kommunstyrelsen och avser åren 2018-2021.</p>		<p>Under året har det genomförts en genomlysning av antalet tjänster, sysselsättningsgrader och budget. Vi har även tagit fram en utvecklingsplan för verksamheten som ska gälla kommande år. Prioriterat uppdrag för 2022 har varit att säkerställa en långsiktig finansiering av verksamheten. Några hittills genomförda evenemang:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Vårsjung på Ulvsätterskolan.</li> <li>* Skolkonserter på Andersbergsskolan.</li> <li>* Besök från El Sistemas nationella nätverk.</li> <li>* Medverkan i Ulvsätterskolas tematiska arbete för vårterminen 2022.</li> <li>* Prova på verksamhet med samtliga elever i årskurs 1 och 2 inför kommande läsår (berör skolorna i Sättra).</li> <li>* Side by side i juni, där 15 elever följde med.</li> <li>* Workshops med samtlig berörd personal ute på våra skolor, i träff/stadie och skola, innan terminsstart med eleverna.</li> <li>* Konsert/föreläsning för åk 2 Ulvsäter, av den vokala stråkgruppen Stråf.</li> <li>* Repetitionsdag för åk 1 och anpassade grundskolan, tillsammans med musikern Edo Bumba, inför konserter i februari.</li> <li>* Speldag med avslutande konsert, Sättra, för orkestrarna åk 4-7 samt Kulturskolans Kammarorkester, våra mentorer från Gävle Symfoniorkester och dirigenten Ron Davis Alvarez Venezuela/Göteborg.</li> <li>* Firande av FN-dagen med samtliga elever på Ulvsätterskolan, uppdelat på fem sammankomster.</li> <li>* Vänstays i Sättra och Andersberg, med ett besöksantal på mellan 60-200 personer och med uppträdanden av barnen.</li> <li>* Deltagande i förskolornas arrangemang 1000 Lyktor (uppmärksammande av Barnkonventionen)</li> <li>* Sex st skolkonserter, åk 2, Ulvsäter</li> <li>* Julsjung på äldreboenden av förskoleklasserna</li> <li>* Vintermarknad med ansvar för Lucia, Ulvsätterskolan</li> <li>* Julsjung med hela Ulvsätterskolan</li> </ul>
<p>ÅR 2021 8 Kommunstyrelsen ges i uppdrag att säkerställa effektiva samverkansformer som bidrar till kommunens mål och uppdrag. En översyn ska genomföras som</p>		<p>Uppdraget har ej kunnat prioriterats med anledning av resursbrist men har delvis ingått i andra typer av pågående arbeten. Delar av uppdraget kommer ingå i 2023 års kommunplaneuppdrag gällande översyn av</p>

Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
<p>sammanställer de övergripande samverkansstrukturerna kommunen deltar i tillsammans med andra offentliga aktörer avseende rätten till arbete och egen försörjning, bostad och utbildning, social omsorg och trygghet och en god och jämlik hälsa. Översynen ska omfatta såväl politisk nivå som tjänstemannanivå och ska resultera i ett underlag för framtida prioritering.</p>	<p>råd, samråd och nätverk.</p>
<p>ÅR 2021 3. Samhällsbyggnadsnämnden uppdras att tillsammans med fastighetsägare möjliggöra ökad attraktivitet och ett mer blomstrande näringsliv genom en utveckling av Magasinsområdet. Nämnden tillförs investeringsmedel motsvarande 10 mnkr 2021 och 25 mnkr 2022 i medfinansieringmedel.</p>	<p>Projektet startades 2021. Under perioden har ett tätt samarbete etablerats med fastighetsägarna. Samarbetet har resulterat i följande:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• En avsiktsförklaring avseende genomförande har slutits mellan kommunen och fastighetsägarna.</li> <li>• Parallella uppdrag har genomförts. Två arkitektkontor har lämnat förslag, idéskisser, på det framtida Magasinsområdet.</li> <li>• Det parallella uppdragen har redovisats för Samhällsbyggnadsnämnden.</li> <li>• En bedömningsgrupp har skriftligen bedömt de båda parallella uppdragen och rekommenderat ett arkitektkontor för fortsatt arbete.</li> <li>• Arbetet med det skarpa avtalet avseende genomförande påbörjades.</li> </ul> <p>2022</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avtalsförhandlingar pågår samt slutlig justering av systemhandling.</li> </ul> <p>2023 planeras:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kvartal 1: Avtal färdigställs avseende genomförande och medfinansiering av fastighetsägarna. Systemhandling inklusive kostnadsberäkning är klar.</li> <li>• Kvartal 2: Detaljprojektering färdig. Upphandling entreprenad.</li> <li>• Kvartal 3: Byggstart etapp 1. Byggstarten är beroende av färdigställandet av parkeringshuset Magasinet.</li> </ul>
<p>1. Kommunstyrelsen uppdras att fullfölja nödvändiga och identifierade effektiviseringsåtgärder.</p>	<p><b>Kommunstyrelsen</b></p> <p>Kommunstyrelsen har en noggrann uppföljning på månadsbasis över sin kostnadsstruktur och sina intäkter. Uppföljning sker på regelbunden basis och stäms av i samråd med sektorchef, chef för ekonomienheten med bland annat avdelningschefer och enhetschefer för att få substans och förankring av kostnaderna. Detta ska leda till att kostnadseffektiv återhållsamhet samtidigt som kvaliteten i verksamheten och utförandet av givna uppdrag genomförs. De senaste centraliseringarna - bemanningseenhet och kompetensförsörjningsenhet - måste ges både förutsättningar och politiskt stöd för att kunna lyckas i det viktiga uppdraget som kan innebära såväl högre kvalitet som besparingar.</p>
<p>2. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att inom ramen för Förvaltningens plan genomföra ett pilotprojekt för effektivare inköp och upphandling inom sektor Valfärd och sektor Utbildning som ska resultera i kostnadsminskningar på 10 mnkr per sektor 2022 utöver redan liggande beting kopplat till Förvaltningens plan.</p>	<p>Arbetet fortlöper till största del enligt planering men avslut av uppdraget sker våren 2023. Redovisning av de kostnadsminskningar som uppstått genom samt de övriga slutsatser som kan dras av uppdraget redovisas i samband med slutrapporteringen.</p> <p>SG har ett pågående analys - och genomförandearbete med respektive sektor. Den handlingsplan som togs fram i augusti 2022 per</p>





Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
	<p>sektor kring möjliga områden för effektivisering samt aktiviteter framåt har implementerats under hösten. Även övriga sektorer har visat intresse för pågående arbete för att i deras verksamheter belysa möjliga områden att arbete med.</p> <p>2022 präglades av effekter av pandemin, främst under årets inledning. Verksamheten påverkas också av den kraftiga investeringsverksamheten. Därmed påverkas stora kostnadsposter som kost, livsmedel, möbler osv. Detta ställer krav på effektiva inköp, men är samtidigt svåra att analysera ur perspektivet verksamhetens behov jämfört med kvaliteten på inköpsverksamheten.</p>
<p>3. Kommunstyrelsen ska avsätta resurs för att kunna söka och samordna extern finansiering som kan stärka kommunens identifierade utvecklingsområden och mål. För ändamålet tillförs 0,7mnr.</p>	<p>●</p> <p>Politiskt uppdrag slutfört.</p> <p>Projektutvecklare med fokus extern finansiering rekryterad (start 5 sep). Sammanställning av finansieringsmöjligheter utifrån de strategiska programmen framtiden. I ett nästa steg, efter uppdraget, kommer upplägg för arbetet m extern finansiering (inkl samverkan sektorer/bolag, sammanställning och spridning av information om finansieringsmöjligheter, stöd och uppföljning mm) att tas fram.</p>
<p>4. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att stärka kommunens beredskaps- och kriskommunikation. För uppdraget tillförs 0,7 mnr.</p>	<p>●</p> <p>Uppdraget genomfört. Person är rekryterad för att stärka upp kommunens kriskommunikativa förmåga.</p>
<p>5. Kommunstyrelsen uppdras att förstärka arbetet med ett genomförande av det Sociala hållbarhetsprogrammet. Särskilt prioriterat är arbete för att uppnå ökad integration, mer jämlika förutsättningar, förbättrad folkhälsa, stärkt medborgardialog samt ökad upplevd trygghet i utvalda stadsdelar. För ändamålet avsätts 7,0 mnr årligen.</p>	<p>◆</p> <p>För att kunna förstärka arbetet med genomförandet av programmålen i det Sociala hållbarhetsprogram har bl.a. personella förstärkningar skett under året avseende strategier med inriktning social hållbarhet.</p>
<p>6. Kommunstyrelsen uppdras att fortsätta och förstärka "Stadsdelslyftet" genom ett fokuserat och kommunövergripande arbetssätt för att på kort och lång sikt bryta socioekonomiska utmaningar i stadsdelen Andersberg. Arbetet ska ha ett inkluderande synsätt med fler inslag av medborgardialog och ska rikta sig till medborgare i alla åldrar. För satsningen avsätts 2 mnr årligen.</p>	<p>●</p> <p>Under året har en rad aktiviteter genomförts inom Stadsdelslyftet där även andra pågående arbeten i stadsdelen integrerats i arbetet med stadsdelslyftet. Under våren genomfördes en medborgardialog i i stadsdelen i syfte att fånga upp behov, önskemål och intressen hos boende i Andersberg. En lokal utvecklingsledare har rekryterats som kommer arbeta lokalt i Andersberg med utveckling av stadsdelen. Utvecklingsledaren kommer planera och starta en "mötesplats för alla 0–100" tillsammans med alla aktörer i Andersberg. Inom ramen för stadsdelslyftet finns nu Andreassalen inhyrd som lokal för mötesplats.</p> <p>Projektet Kvinnors hälsa startade under sommaren och har erbjudit kvinnor att gå på gym och ta del av föredrag om kost, hälsa och samhällsorientering samtidigt som fritidsgården Helges arrangerar barnaktiviteter. Under samma tidsperiod genomfördes tillsammans med Medborgarskolan en simskolekurs för vuxna kvinnor. Gavlefastigheter fick i uppdrag att anställa sommarjobbare som goda förebilder i Andersberg. Totalt fick sjutton tjejer och killar möjlighet att sommarjobba i tre veckor inom olika verksamheter.</p> <p>I korsningen Skogsmursvägen- Vändkrestsen-Murmästargatan i Andersberg pågår ett arbete med en cirkulationsplats. Syftet med byggnationen är att göra korsningen till en säkrare trafikmiljö för både trafikanter och gående. Tillsammans med sektor</p>

Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
	<p>välörd pågår ett arbete om ökad myndighetsnärvaro i stadsdelen.</p> <p>Fysiska åtgärder vad gäller till exempel utvändigt belysning på idrottshallen har genomförts som en trygghetsskapande åtgärd utifrån genomförd medborgardialog och trygghetsvandring i stadsdelen. Ett invändigt arbete med rust av idrottshallen planeras till våren 2023. Hundrastgården vid Lugna gatan har rustats och byggts ut, sly har röjts och ny belysning är uppsatt i syfte att höja tryggheten. En ny grillplats med tak och bänkar finns på plats i naturområdet öster om lekparken Tellusparken i Andersberg. Informationsskylt finns uppsatt i Andersbergs centrum i syfte att informera om det pågående arbetet med stadsdelslyftet samt vilka aktiviteter som kommer genomföras under veckan i stadsdelen. Ett förberedande arbete pågår för en kommande förstudie gällande en ny aktivitetsyta.</p> <p>Stadsdelslyftet Andersberg följs av forskare från akademien för hälsa och arbetsliv vid Högskolan i Gävle som bedriver följeforskningen.</p>
<p>7. Kommunstyrelsen uppdras att i samverkan med Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden forma en testverksamhet i Andersberg för utökad samhällsinformation, information om möjligheter till studier, arbetsmarknadsinsatser, föreningsmöjligheter eller andra insatser som ökar integrationen. Utifrån vilket koncept som föreslås fattas följdbeslut om organisationsform och finansiering.</p>	<p> Uppdraget har integrerats i arbetet med stadsdelslyftet.</p>
<p>8. Kommunstyrelsen uppdras att stärka arbetet med tillgänglighet för alla medborgare. Under året ska ett strategiskt arbete för ökad integrering av tillgänglighetsperspektiv i våra verksamheter prioriteras.</p>	<p> Ett arbete med att genomföra en nulägesanalys pågår. Analysen utgår ifrån SKR:s positionspaper som innehåller ställningstagande för hur kommuner och regioner ska leva upp till målsättningar om alla människors delaktighet och lika möjligheter. Dessa ställningstaganden sätts i relation till kunskap om Gävle kommuns styrning och pågående uppdrag och utvecklingsarbeten. Utifrån nulägesanalysen kommer olika områden prioriteras.</p>
<p>9. Kommunstyrelsen uppdras att ta fram metoder för hur kommunen kan förstärka arbetet för medborgarnas insyn och delaktighet i de kommunala processerna. Uppdraget innefattar en omvärldsbevakning och utredning om hur kommunala råd eller andra medborgarforum kan bidra framåt.</p>	<p> En översyn har genomförts under året och kommer slutföras inom 2023 års kommunplaneuppdrag gällande översyn av råd, samråd och nätverk.</p>
<p>10. Kommunstyrelsen uppdras att utvärdera Ytterområdessatsningen och återkomma med förslag på utveckling.</p>	<p> Uppdraget slutfört och redovisat för Kommunstyrelsen under hösten 2022</p>
<p>11. Kommunstyrelsen uppdras att utreda förutsättningarna för och möjliggöra närarbetsplatser i våra ytterområden, i samverkan med näringslivet.</p>	<p> Uppdraget är delvis utfört, vissa sonderingar har genomförts beträffande tänkbare lokaliseringar och samarbetspartners. Generellt svårt att hitta en intresserad samarbetspartner i näringslivet. I Forsbacka bibliotek pågår ett försök med närarbets-/studieplats på Biblioteket.</p>
<p>12. Kommunstyrelsen uppdras att ta fram en kompetensförsörjnings analys tillsammans med andra offentliga aktörer och näringslivet för kommunens geografiska område på kort och lång sikt som kan ligga till grund för dimensionering av platser i såväl gymnasieskolan som vuxenutbildningen.</p>	<p> Uppdraget är slutfört. Kompetensförsörjningsanalysen beslutades av kommunfullmäktige i oktober 2022. Beslutade åtgärder har fördelats för fortsatt arbete hos sektor Styrning och stöd respektive Utbildning Gävle.</p>

Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
<p>13. Kommunstyrelsen ska fortsätta leda och samordna arbetet med bemanning och kompetensförsörjning på ett sätt som ökar kommunens attraktivitet som arbetsgivare, säkerställer att betydligt fler medarbetare i Gävle kommun erbjuds trygga anställningsvillkor och att andelen tim- och korttidsvikarier tydligt minskar. Den statliga finansieringen för ändamålet ska säkras. Samverkan mellan övriga sektorer och kommunstyrelsens HR-enheter ska stärkas så att alla tillsammans planerar för att bidra till de politiska målsättningarna. En gemensam genomförandestrategi med kvantitativa delmål ska tas fram under Q1.</p>	<p>■</p> <p>En insats för att minska vikariebehovet var att införa en pool med barnskötare. Processer, system och organisation är uppsatta. 20 medarbetare har rekryterats hittills och målsättningen är ytterligare 20. En första version eller förslag på <i>bemanningshandbok</i> är framtagen till rektorgruppen. Översyn av schemaläggning i förskolan är påbörjad. <i>Time care planering</i> är implementerat som schemaläggningssystem i ett rektorsområde och övriga är planerade till början av 2023.</p> <p>Välfärd Gävle avvaktar beslut om borttagning av ofrivilligt delade turer så inom det området har inte några aktiviteter genomförts. Det är bestämt att under början av 2023 rekrytera ytterligare tre personer till poolen för vård och omsorg som ska arbeta natt. Gällande målet att uppnå att nyttja färre timvikarier har utfallet gått åt fel håll - verksamheterna beställer allt fler timvikarier.</p>
<p>14. Kommunstyrelsen uppdras att tillsammans med Omvårdnadsnämnden säkerställa att Äldreomsorgslyftet genomförs i sin helhet. All statlig finansiering ska nyttjas. Parallellt ska det utredas hur utbildningsinsatser för såväl sjuksköterskor och specialistsjuksköterskor kan möjliggöras.</p>	<p>◆</p> <p>Ett arbete med att utforma valideringskriterier som syftar till en snabbare och mindre omfattande utbildning för att skynda på processen och korta utbildningstiden har skett. Samverkan med vuxenutbildningen och regionen pågår för att säkra APL-platser till utbildningen. Just nu pågår ett arbete med att säkerställa APL-platser till våren 2023 för att kunna starta en ny utbildningsomgång.</p> <p>23 deltagare som startade utbildningen år 2021 går den fjärde och sista terminen hösten 2022.</p> <p>Under år 2022 har ytterligare ca 19 deltagare antagits till att starta via valideringsspåret, från både Gävle kommun och externa vårdföretag. Ytterligare medarbetare har ansökt och kommer att få besked om eventuell antagning efter årsskiftet.</p>
<p>15. Kommunstyrelsen ges uppdrag att tillsammans med Omvårdnadsnämnden och Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden avskaffa ofrivilliga delade turer inför år 2023 inom respektive nämnds ansvarområde. Uppdraget ska inledas med en analys som belyser konsekvenser, möjligheter och utmaningar. Nämnderna ska gemensamt ta fram en handlingsplan utifrån analysen som beskriver hur genomförandet ska ske. Uppdraget ska samordnas med pågående uppdrag kopplade till framgångsrik kompetensförsörjning och kompetensutveckling för äldreomsorgen samt med "Använd Kompetensen Rätt" (AKR). Förutsättningar för ett gott medarbetar- och ledarskap ska präglade genomförandet och arbetet ska resultera i för kunden/brukare mer individuellt anpassade insatser och högre kvalitet.</p>	<p>◆</p> <p>En analys kring möjligheter, utmaningar och konsekvenser är genomförd och har avrapporterats till Arbetsgivarutskottet och berörda nämnder innan sommaren. Det kan innebära ett rekryteringsbehov hos Välfärd på upp till 183 årsarbetare beroende på hur många som väljer bort delade turer. En utökning av grundbemanningen kommer få stor påverkan på uppdraget att minska timvikariebehovet. En projektägare och projektledare placerad på Välfärd Gävle har utsetts för genomförande av uppdraget med början 1 januari 2023. Projektledare tar fram projektplan som ska resultera i att ofrivilligt delade turer, långa pass samt flexibla arbetstidsmodellen fasas ut under 2023. Information om planen har under hösten getts till Arbetsgivarutskottet samt ordföranden i berörda nämnder.</p> <p>Samordning sker med övriga uppdrag inom HR-området genom utsedd samordnande funktion. Projektledare för "Använd kompetensen rätt" påbörjar arbetet med analys på arbetsplatsnivå under hösten 2022</p>
<p>16. Kommunstyrelsen uppdras att genomföra en särskild lönekartläggning för medarbetare som idag innehar trygghetsanställning inom Gävle kommun för att säkerställa likvärdiga lönenivåer med andra jämförbara kommuner. Dessa medarbetare ska såväl organisatoriskt som på andra sätt inkluderas i det ordinarie arbetet för goda arbetsvillkor och bra arbetsmiljö för medarbetare. För att möta de politiska målsättningarna på</p>	<p>◆</p> <p>Tillsammans med Välfärd Gävle har förslag på ett antal åtgärder tagits fram för att öka den upplevda tillhörigheten på arbetsplatsen för våra trygghetsanställda medarbetare på beredskapsavtalet. Därtill har det genomförts en lönekartläggning som presenterats tillsammans med en kostnads kalkyl efter beslut från politiken att öka de trygghetsanställdas lägsta lön. Arbetet med att öka de lägsta lönerna är genomförd med ett frånochmedatum 2022-10-01. Förslaget till åtgärder är inte genomfört.</p>







Politiska uppdrag		Uppföljning uppdrag
medarbetarområdet reserveras 20 mnkr under Kommunstyrelsens finansförvaltning.		
17. Kommunstyrelsen uppdras att leda arbetet med att utveckla fler boendelösningar för äldre.		Uppdraget avslutas 2022.  Uppdraget genomförs genom framtagande av boendeförsörjningsprogram, planerat till 2023. Övriga ambitioner förtydligas i linjeansvar och i nya uppdrag
18. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att undersöka möjligheter och skapa förutsättningar för ett fortsatt arbete med regelförenkling för det lokala näringslivet.		Uppdraget är slutfört och beslutat i Kommunfullmäktigen i november 2022.
19. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att följa och utvärdera införandet av näringslivskonsekvensanalys som ska införas i alla relevanta beslut inom Gävle kommun.		Uppdraget pågår och slutredovisas februari 2023
20. Kommunstyrelsen uppdras att i samverkan med hela kommunkoncernen ta fram en samordnad klimatanpassningsplan med förslag på nödvändiga åtgärder på kort och lång sikt kopplat till klimatförändringar, extremväder och en stad som växer. Investeringsramen tillförs 100 miljoner kr under planperioden i ett första skede.		En första avrapportering till kommunstyrelsen har skett den 15 mars.  Fortsatt utveckling av verktyg för att hantera regresskrav, framtida planering och åtgärdsarbete fortgår. Inmätningar av till exempel ledningsnät, trummor och vattennivåer är tidskrävande. Snabbspår för att utreda mindre områden stegvis är inlett och resultatet från området kring Hemlingbybäcken förväntas snart. Resultatet kommer ge förslag på allt från underhåll till mindre åtgärder. Det behöver sedan vidareutvecklas.  Åtgärder utförs löpande i verksamheterna för att åtgärda skador och göra mindre åtgärder, till exempel, rensa sediment, återställa grusytor och laga potthål. Fortsatt arbete för att ansöka om Statsbidrag för naturolyckor från MSB görs.  Dagvattenpolicyn har uppdaterats och den uppdaterade versionen är ute på översikt i koncernen.  Fortsatt sammanställning av in-anmälda ersättningskrav (skador) som bidrar till skadebilden efter skyfallet sker. Samtidigt ses beredskapsorganisering, inkluderande TiB-frågan över, för att t.ex. kunna möta framtida väderhändelser. Dessutom har en ny sammanställning av konsekvenserna för kommunkoncernen för skyfallet 2021 startat.  En längre beskrivning av konsekvenser och arbete sedan skyfallet skedde också inför årsdagen för skyfallet på kommunens intranät: <a href="https://ankaret.gavle.se/Kommunen/Gemensamt/Nyheter/Sa-drabbades-Gavle-av-skyfallet-2021/">https://ankaret.gavle.se/Kommunen/Gemensamt/Nyheter/Sa-drabbades-Gavle-av-skyfallet-2021/</a>  Det har visat sig svårt att rekrytera inom området och ingen anställning har ännu lyckats komma i land. Arbete med organisation för att ta emot modelldata som väntas under 2023 är igång.
21. Kommunstyrelsen ges tillsammans med Samhällsbyggnadsnämnden i fortsatt uppdrag att bidra till en mer attraktiv och grön centrumutveckling. Handeln i centrum ska stärkas och åtgärder ska genomföras för att förbättra luftkvaliteten, öka möjligheten till hållbart resande och stärka besöksupplevelsen i centrum. Samverkan med näringslivet är central. Som ett led i detta arbete ska Centrumplanen aktualiseras och vidareutvecklas. Samordning ska ske		Under de senaste åren har flera statusinventeringar kring Gavleåns kajer visat att kajerna i centrum mår dåligt och kräver åtgärder. Vissa delar är redan iordningställda (nedanför Rådhuset) medan arbete pågår på andra platser (delar av Norra Strandgatan, delar av Södra Strandgatan och södra kajen mellan Kungsbron och Rådmansbron vid Slottstorget). Pågående kajarbeten har flera gånger förändrats då nya förutsättningar uppkommit, till exempel arkeologiska fynd och påverkande arbeten med Agnes kulturhus.  Behoven av åtgärder i och i direkt anslutning till

Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
<p>med förstärkning av kajer i Gavleån och utvecklingen av de kajnära områdena.</p>	<p>Gavleåns årum tillsammans med förändringar i samband med bygget av Agnes kulturhus påverkar stora delar av centrum och vidare planering och utveckling av stadskärnan och aktualiseringen av Centrumplanen kommer behöva utgå från dessa och kommande förändrade förutsättningar för Gävle Central och nya spår för Ostkustbanan.</p>
<p>22. Kommunstyrelsen uppdras att i samverkan med Samhällsbyggnadsnämnden påbörja arbetet med fördjupningstema för kommunens gröna och blå ytor. Uppdraget innefattar att kartlägga, identifiera och visa på behov av åtgärder för såväl skog, stadsnära natur, biologisk mångfald, relevant klimatanpassning samt de strategiska vattenfrågorna såsom att förstärka tillgången på dricksvatten och tekniskt vatten, identifiera och minska antalet förorenade vattendrag, förstärka arbetet med effektiv och klimatsäker dagvattenhantering, kartlägga behov av fiskvägar- och andra biologiska mångfaldsfrågor. Strategiarbetet ska leda till samsyn och samordning av kommunens grönyte- och vattenarbete, dess utmaningar och behov av åtgärder oavsett ansvarig aktör.</p>	<p>Som ett första steg ska behov av koncernens strategiska inriktning, samordning och ansvarsområden för gröna och blåa frågor kartläggas och förslag på vidare arbete ska presenteras. Arbetet görs tillsammans med berörda aktörer i kommunkoncernen och bedöms behöva pågå även under nästa år. Som stöd i arbetet finns det underlag som togs fram 2019 gällande det politiska uppdraget om grön-blå styrkedja och det miljöstrategiska programmet. Arbetet koordineras med kommunstyrelsens uppdrag att ta fram en samordnad klimatanpassningsplan.</p> <p>En uppdatering av kommunens dagvattenpolicy sker. Uppdateringen hjälper till att komma närmare målen god status i vattenförekomster och klimatanpassning i miljöstrategiska programmet.</p> <p>Arbete med strategi för skydd av naturmark har inletts.</p> <p>Kommunen deltar i Havs och Vattenmyndighetens pilotprojekt Regional ekosystembaserad havsförvaltning där vi prövar vi olika former för att driva på och bättre samverka i lokalt, regionalt och nationellt förändringsarbete. I pilotområdena samlas olika aktörer, kommuner, regioner och länsstyrelser som förvaltar eller arbetar med havsmiljön och intressenter som nyttjar och/eller är engagerade i havsmiljöns tillstånd och utveckling. Det inkluderar representanter från den blå näringen, exempelvis fisket (fritidsfiskare, yrkesfiskare), småbåtshamnar och turistnäringen, kulturarbetare samt intresseföreningar så som fågelskådare med flera.</p> <p>Rekrytering är nu genomförd på Övergripande planering och ett arbete med genomgång av befintligt underlag och styrdokument är pågående. Arbetet inväntar politisk prioritering och behöver sedan synkas inte minst med arbetet kring grönytekvot för kommunen.</p>
<p>23. Kommunstyrelsen tillförs 12 mnkr årligen för stärkt planerings-, vatten- miljö- och klimatarbete.</p>	<p>Styrning och stöd har arbetat för att strategiskt - både på kort och lång sikt - planera för hur kommunstyrelsens medel ska komma till bäst nytta och ge bäst effekt. I arbetet sker ett nära samarbete/samordning med Livsmiljö eftersom samhällsbyggnadsnämnden också tilldelats medel. I ett första skede identifierades tjänster som behövs för att förstärka arbetet - det gäller strategier inom såväl planering som exploatering med olika inriktning där förstärkning är nödvändig. Stora delar av medlen används för dessa tjänster och fler rekryteringar för att förstärka ytterligare är på gång. Vidare kommer konsultinsatser att avopas inom strategiska områden. Exempelvis uppbyggnad av modell för att hantera planering efter skyfallet 2021. Modellen kommer kunna användas till åtgärdsarbete för att lindra konsekvenser från översvämningar. Planeringen kommer att fortsätta så att samtliga medel kan användas effektivt och på bästa sätt för att åstadkomma förändring under kommande år.</p>

Politiska uppdrag		Uppföljning uppdrag
<p>1. Arbetsmarknads-och funktionsrättsnämnden uppdras att fullfölja nödvändiga och identifierade effektiviseringsåtgärder.</p>		<p>Effektiviseringsåtgärder avseende ekonomiskt bistånd är: Nytt arbets sätt på Arbetsmarknad och stöd vilket innebär bl a bättre individanpassning av planering och insatser, sammanhållet stöd och fokus på progression. Satsning på vuxenutbildning med vissa utbildningar inriktade för personer som uppstår försörjningsstöd. Projektet Rätt till rätt, läs uppdrag 4. Flera av enheterna inom verksamhetsområden inom LSS har genomfört schemaförändringar med stöd av schema- och personalplaneringsgruppen, genom att korta ned långa schemaperioder samt minimera antalet långa arbetspass. Uppdraget anses delvis utfört.</p>
<p>2. Arbetsmarknads-och funktionsrättsnämnden uppdras att utveckla och utöka formerna för att öka antalet platser på Vuxenutbildningen för att bidra till en mer framgångsrik kompetensförsörjning. För ändamålet tillförs nämnden 7 mnkr.</p>		<p>Under år 2021 gjordes en förstärkning kring Vuxenutbildningen i Gävle kommun. Detta för att möta de behov som fanns och fortfarande finns. Detta omfattar bl a fyra språkcoacher, en elevcoach samt lärartjänster på Komvux. Uppdraget anses utfört.</p>
<p>3. Arbetsmarknads-och funktionsrättsnämnden uppdras att möta den statliga finansieringen för utökade platser inom Yrkesvux med utbildningar som efterfrågas av arbetsmarknaden. För ändamålet finns 15 mnkr årligen reserverade under Kommunstyrelsens finansförvaltning som kan äskas när medfinansieringsnivån kan fastställas.</p>		<p>Verksamheten har tagit del av de reserverade medlen. Följande områden har detta använts till:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Riktade utbildningar för personer som uppstår försörjningsstöd.</li> <li>2. Utökad stöd till elever på vuxenutbildningen i det svenska språket (språkcoacher) samt övrigt studiestöd (studiecoacher).</li> <li>3. Handledare anställda av Vuxenutbildningen för att kunna utöka APL-platser.</li> <li>4. Fler sökande beviljas medel från den interkommunala ersättningen. Verksamheten har även utökad budgeten för den interkommunala ersättningen vilket innebär att fler gävlebor kan utbilda sig genom köpta utbildningar.</li> <li>5. Utökning av den yrkesutbildningar inom egenregi. I och med att en extern utbildningsanordnare har valt att lägga ned sin verksamhet i Gävle har verksamheten planerat för att genomföra detta i egenregi.</li> <li>6. Kombinationsutbildning svets.</li> <li>7. Digitalisera studiehandledningen.</li> </ol> <p>Uppdraget anses utfört.</p>
<p>4. Arbetsmarknads-och funktionsrättsnämnden uppdras att intensifiera arbetet med personer som står långt ifrån arbetsmarknaden i tät samverkan med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och andra relevanta aktörer för att rätt insats och stöd ska kunna ges till individen. Målet om minskade försörjningsstöds kostnader kvarstår.</p>		<p>Inom ramen för projektet Rätt till Rätt har ett arbete kring kartläggning samt stegförflyttning mot egenförsörjning via sjuk- eller aktivitetsersättning genomförts. Även teamutredning har påbörjats (försäkringsmedicinsk utredning för individen). Ett samarbete med Region Gävleborgs rehab-koordinatorer har inletts, för att skapa en bättre och samlad planering och uppföljning av gemensamma kunder.</p> <p>Konceptet Trappstegsutbildning har startats. Innehåll är studieförberedande utbildningsmoment, samt yrkeskombinationsutbildningar inom områdena vård, service och handel i kombination med 25% språkutbildning.</p> <p>Arbos, vuxenutbildningen och Näringslivsenheten har arbetat fram en överenskommelse med Arbetsförmedlingen om strategiska inriktningar för samarbetet med gemensamma målgrupper för 2023. Via Länsstyrelsen har kommunen (tillsammans med övriga kommuner i läget) arbetat med att möta vår målgrupp försörjningsstöds tagare som står absolut</p>








Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
	<p>längst ifrån arbetsmarknaden.</p> <p>ESF projektet React – Ung nystart i Gävleborg har bedrivits, i samarbete med länets övriga 10 kommuner, där målgruppen är unga 16- 19 år och ingår i kommunens aktivitetsansvar.</p> <p>Arbetsförmedlingen och kommunen har haft dialoger med kompletterande aktörer från privata näringslivet kring hur vi kan samarbeta för kundens bästa.</p> <p>För att underlätta kontakt har Arbos skapat en digital brevlåda som en väg in till kommunen för kompletterande aktörer.</p> <p>Uppdraget anses delvis utfört</p>
<p>5. Arbetsmarknads-och funktionsrättsnämnden ges i uppdrag att tillsammans med Kommunstyrelsen avskaffa ofrivilliga delade turer inför 2023.Uppdraget ska inledas med en analys som belyser konsekvenser, möjligheter och utmaningar. Nämnderna ska gemensamt ta fram en handlingsplan utifrån analysen som beskriver hur genomförandet ska ske. Uppdraget ska samordnas med pågående uppdrag kopplade till framgångsrik kompetensförsörjning och kompetensutveckling för äldreomsorgen samt med "Använd Kompetensen Rätt" (AKR). Förutsättningar för ett gott medarbetar- och ledarskap ska prägla genomförandet och arbetet ska resultera i mer individuellt anpassade insatser och högre kvalitet för brukaren/ kunden. För detta finns medel avsatta under Kommunstyrelsens finansförvaltning som kan äskas när handlingsplan och finansieringsbehov återrapporteras.</p>	<p>Uppdraget överfördes till projektform inför hösten 2022, där Valfärd Gävle nu driver projektet.Samordningmed övriga uppdrag inom HR-området har eftersträvat genom utsedd samordnande funktion.</p> <p>Ett arbete har inletts inom flera verksamhetsområdena för att belysa konsekvenser, utmaningar och möjligheter med borttagande av delade turer. Under våren 2023 kommer en genomförandeplan med ekonomiska och personella konsekvenser för avskaffande att kunna presenteras. Inom flera verksamheter inom boende pågår ettarbetegällande medarbetare som kan utföra viktiga arbetsuppgifter och på så sätt frigöra tid till omvårdnadspersonal att utföra kundnära omvårdnadsuppgifter.</p> <p>Nya scheman utifrån beslutet om nedkortat heltidsmått för nattarbete är lagda utifrån gemensamt framtagna direktiv. Uppföljning av justeringarna görs kontinuerligt och i dialog med de fackliga organisationerna vid verksamhets- och kontorsamverkan i syfte att säkerställa en god arbetsmiljö samt kontinuitet för kund.</p>
<p>6. Arbetsmarknads-och funktionsrättsnämnden uppdras att fortsätta utveckla och öka inflytandet och egenmakten för personer med hjälp- och omsorgsbehov. Målet är stort inflytande över de insatser som utförs och erbjuds, ökade valmöjligheter inom daglig verksamhet både när det gäller innehåll och arbetstider och samverkan samt samplanering mellan boende och daglig verksamhet med målet att använda tillgängliga resurser bättre.</p>	<p>Brukarens/kundens delaktighet och synpunkter säkerställs vi flera olika aktiviteter; regelbundna arbetssamtal med varje enskild individ, uppdatering av genomförandeplan, gemensamma arbetsträffar bl a. Även medarbetarnas obligatoriska utbildning i pedagogiskt förhållnings- och arbetssätt syftar till att kunna ge kunderna/brukarna individanpassat stöd. Verksamheten har alltid värnat om valmöjligheter och under året har 141 byten av basplaceringar gjorts.</p> <p>Utvecklingsbehov finns att även fortsättningsvis kunna erbjuda en bred palett av valmöjligheter. Trots ökat antal beviljade insatser daglig verksamhet under pandemiåren startades inte nya verksamheter. Vid tertial 2 saknade 43 personer placering varav 21 st hade behov av basverksamhet.</p> <p>En dialog för IOP inletts avseende aktiviteter för målgruppen</p> <p>Uppdraget anses delvis utfört.</p>
<p>7. Arbetsmarknads-och funktionsrättsnämnden uppdras att i samarbete med civilsamhället fortsätta utveckla metoder för ett mer flexibelt lärande inom SFI. Undervisningen behöver bli mer digital och med olika starttider under hela året och med bättre möjligheter att kombinera studier och praktik och att komplettera med just det som saknas för att individen ska komma vidare.</p>	<p>Sfi har och har länge haft ett löpande intag av elever vilket innebär att elever när som helst på året kan börja studera. Aktiva insatser inom Sfi är:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Akademikerspåret</li> <li>• Samhällsorientering på modersmål</li> <li>• Kvällskurser</li> <li>• Flexstudier</li> <li>• Studiehall och språkcafé</li> <li>• Tvålärsystem</li> <li>• Kombinationsutbildningar</li> </ul>

Politiska uppdrag		Uppföljning uppdrag
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Orienteringskurser</li> <li>• Lärling</li> <li>• Utbildningsplikt</li> </ul> <p>Fokus ligger nu på kombinationsutbildningar och lärlingsutbildningar riktade mot Sfi. Under 2021 ökades antalet lånedatorer avsevärt på Vuxenutbildningen och många elever på Sfi kan nu låna en dator vid behov.</p> <p>Uppdraget anses utfört.</p>
<p>1. Socialnämnden uppdras att fullfölja nödvändiga och identifierade effektiviseringsåtgärder.</p>		<p><b>Socialnämnden</b></p> <p>Den utredning utförd av KPMG hösten 2021 med syfte att minska externa placeringar, föreslog ett antal åtgärder som nämnden och Vårdförvaltningen nu omhändertar. Handlingsplan är framtagen. Detta ska på sikt effektivisera verksamheten.</p>
<p>2. Socialnämnden uppdras att fortsätta arbetet med att vidareutveckla sitt arbete för att minska placeringskostnader för såväl barn som vuxna och att arbeta för fler egna öppenvårdsinsatser och utveckling av processer och organisering av arbetet inom utredningsenheterna.</p>		<p>En handlingsplan har tagits fram innehållande ett flertal åtgärder varav flera kommer att påbörjas under första delåret 2023 medan andra förslag behöver utredas innan ett ställningstagande kan göras. Handlingsplanen har föredragits på socialnämnden 13 december 2022.</p>
<p>3. Socialnämnden uppdras att identifiera åtgärder för att förbättra villkoren och förutsättningarna för stärkt kvalitet, mer framgångsrik kompetensförsörjning och förbättrad arbetsmiljö i särskilt hårt belastade yrkesgrupper med mer komplexa uppdrag.</p>		<p>Under 2022 har en kompetens- och befogenhetstrappa tagits fram där det framgår vilken kompetens som handläggare ska erbjudas samt vilka arbetsuppgifter och ansvar som är förenade med de olika trappstegen. Flera av utbildningarna kommer att erbjudas inom ramen för den nationella utbildningen Yrkesresan. Under 2022 så har flera enheter (Utredningsenheterna Barn och utredningsenhet Ungdom) haft bristande arbetsmiljö och Arbetsmiljöverket har lagt ett vitesföreläggande om att bristerna i arbetsmiljön ska vara åtgärdade senast den 31 maj 2023. Ett förändringsarbete kommer under 2023 att ske gemensamt av chefer, fackliga företrädare och skyddsombud med stöd av resurser från kontor utveckling och stöd.</p>
<p>4. Socialnämnden uppdras att ta fram en strategi för såväl det förebyggande sociala arbetet som det missbruksbehandlande arbetet.</p>		<p>Arbetet fortsätter 2023. Dialog mellan inblandade sektorchefer är påbörjad för att skapa ett strategiskt tjänstemannaforum för att stärka samordningen av strategiska arbetet. I det ligger också att föreslå den politiska nivån hur det kan tillskapas mer strategiska politiska forum för att bättre politiskt styra det förebyggande arbetet. (Uppdraget samordnas med uppdrag 5 nedan)</p>
<p>5. Socialnämnden uppdras att arbeta vidare med insatser kopplade till barn och ungas hälsa och möjligheter att nå höjda skolresultat.</p>		<p>Arbetet fortsätter 2023. Dialog mellan inblandade sektorchefer är påbörjad för att skapa ett strategiskt tjänstemannaforum för att stärka samordningen av strategiska arbetet. I det ligger också att föreslå den politiska nivån hur det kan tillskapas mer strategiska politiska forum för att bättre politiskt styra det förebyggande arbetet. (Uppdraget samordnas med uppdrag 4 ovan).</p>
<p>6. Socialnämnden uppdras att utreda hur första linjens socialtjänst kan formuleras på stadsdelsnivå för att nå särskilt prioriterade grupper. Ett pilotkoncept ska tas fram i Andersberg.</p>		<p>Förebyggandeenhetens operativa mål syftar i hög grad till att utveckla insatser som är enkelt tillgängliga för kommunens invånare som behöver stödinsatser. Dessa har rapporterats i årsrapporten. Begreppet Första linjens socialtjänst kan utvecklas i samband med förändringar i socialtjänstlagen som kan bli aktuellt inför 2024. Under 2022 har medarbetare på Förebyggandeenheten bidragit till intentionerna i stadsdelslyftet genom att vara tillgängliga och utföra insatser i Andersberg, bl a i form av</p>

Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
	informationsträffar och föräldragrupper. Under 2023 kommer en lokal göras tillgänglig (Andreassalen) där insatser kan utföras i ännu högre grad i stadsdelen.
<p>7. Socialnämnden uppdras att utreda hur fler individer med psykisk ohälsa och/eller missbruk i behov av eget boende kan ges de stödjande insatser varje individ behöver för att möjliggöra att fler klarar av att få och att bibehålla eget boende.</p>	<p>Sektorn har genom Utredningsenhet Boende under 2022 fortsatt utveckla sitt arbetssätt och insatser för att möjliggöra för individer att få och behålla eget boende.</p> <p><i>Förtur:</i> prioriterade ärenden: från Arbos (AFN), kommunanvisade samt våldsärenden. Under 2022 beviljades 14 förturer.</p> <p><i>Träningslägenhet/ Försökslägenhet:</i> Utifrån samverkansavtal med Gavlegårdarna finns en överenskommelse om uthyrning med en annan avtalsform (korttids övergångsavtal), så att aktuell hyra kan tas ut. Målsättningen är att få ett bättre flöde från träningslägenhet/övergångsavtal till eget avtal.</p> <p><i>Bostad Först:</i> Bostad Först skall bedrivas i projektform inom sektorn. För 2023 finns uppdraget kvar på nämnden.</p> <p><i>Akutboendet:</i> arbete fortgår med att stötta klienterna till att arbeta med sin ekonomi och bostadssökande. Tätare samverkan mellan akutboende och utredningsenhet ska leda till tätare uppföljning och därmed öka förutsättningarna för att klienten snabbare ska komma ut i eget boende.</p> <p>Den 1 juli började en ny lag att gälla som innebar att kommunerna tog över ansvaret för att ordna boende åt skyddsbehövande från Ukraina. Sista december 2022 bodde 34 vuxna och 25 barn från Ukraina på Akutboendet. På Kristinelundsgården bodde 45 vuxna och 7 barn inflyttade. Det hade totalt anvisats 111 personer.</p> <p>Från den 1 januari 2023 kommer Gävle kommun att ingå ett IOP avtal med Matakuten, vilket förberetts under hösten.</p>
<p>1. Omvårdnadsnämnden uppdras att fullfölja nödvändiga och identifierade effektiviseringsåtgärder.</p>	<p>Uppdrag att genom förbättrad schemaläggning – personalplanering i en kontorsgemensam (Boende samt Stöd i hemmet) har pågått under 2022. Arbetsgruppen har etablerat ett samarbete med samtliga verksamheter. Aktiviteter som har pågått har varit utbildning av chefer och samordnare samt hjälp att konstruera scheman. Arbetet fortsätter in i 2023.</p>
<p>2. Omvårdnadsnämnden uppdras att tillsammans med Kommunstyrelsen fortsätta arbetet med bemanning och kompetensförsörjning på ett sätt som ökar kommunens attraktivitet som arbetsgivare, säkerställer att betydligt fler medarbetare i Gävle kommun erbjuds trygga anställningsvillkor och att andelen tim- och korttidsvikarier tydligt minskar. Den statliga finansieringen för ändamålet ska säkras. Samverkan med kommunstyrelsens HR-enheter ska stärkas så att alla tillsammans planerar för att bidra till de politiska målsättningarna. En gemensam genomförandestrategi med kvantitativa delmål under året ska tas fram under Q1.</p>	<p>Uppdraget har drivits som ett projekt under 2022 av HR-avdelningen under Kommunstyrelsen. En styrgruppen startades före sommaren 2022 med representation från förvaltningens alla sektorer. Ingen genomförandestrategi har arbetats fram.</p>
<p>3. Omvårdnadsnämnden uppdras att tillsammans med Kommunstyrelsen avskaffa ofrivilliga delade turer inför 2023. Uppdraget ska inledas med en analys som belyser konsekvenser, möjligheter och utmaningar.</p>	<p>Uppdraget överfördes till projektform inför hösten 2022, där Välfärd Gävle nu driver projektet. Samordning med övriga uppdrag inom HR-området har eftersträvat genom utsedd samordnande</p>

Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
<p>Nämnderna ska gemensamt ta fram en handlingsplan utifrån analysen som beskriver hur genomförandet ska ske. Uppdraget ska samordnas med pågående uppdrag kopplade till framgångsrik kompetensförsörjning och kompetensutveckling för äldreomsorgen samt med "Använd Kompetensen Rätt" (AKR). Förutsättningar för ett gott medarbetar- och ledarskap ska prägla genomförandet och arbetet ska resultera i mer individuellt anpassade insatser och högre kvalitet för brukaren/ kunden. För detta finns medel avsatta under Kommunstyrelsens finansförvaltning som kan äskas när handlingsplan och finansieringsbehov kan återrapporteras.</p>	<p>funktion.</p> <p>Ett arbete har inletts inom flera verksamhetsområdena för att belysa konsekvenser, utmaningar och möjligheter med borttagande av delade turer. Inom t ex Hamrånge äldreomsorg har antalet delade turer reducerats och inom hemtjänsten helt avskaffats. Under våren 2023 kommer en genomförandeplan med ekonomiska och personella konsekvenser för avskaffande att kunna presenteras.</p> <p>Inom flera verksamheter inom boende pågår ett arbete gällande medarbetare som kan utföra viktiga arbetsuppgifter och på så sätt frigöra tid till omvårdnadspersonal att utföra kundnära omvårdnadsuppgifter. Samverkan med verksamheter inom AFN etablerade för att på sikt uppnå lägst kompetens för titeln servicesassistent.</p> <p>Nya scheman utifrån beslutet om nedkortat heltidsmått för nattarbete är lagda utifrån gemensamt framtagna direktiv. Uppföljning av justeringarna görs kontinuerligt och i dialog med de fackliga organisationerna vid verksamhets- och kontorssamverkan i syfte att säkerställa en god arbetsmiljö samt kontinuitet för kund.</p>
<p>4. Omvårdnadsnämnden uppdras att i samverkan med Kommunstyrelsen säkerställa att Äldreomsorgslyftet genomförs så att all statlig finansieras kan nyttjas. Parallellt ska det utredas hur utbildningsinsatser för såväl sjuksköterskor som specialistsjuksköterskor kan möjliggöras.</p>	<p><b>Omvårdnadsnämnd</b></p> <p>Gemensamt planeringsarbete pågår med berörda parter för att säkerställa utbildningsvolymen som motsvarar det statliga stödet. APL-platser kan säkras inom Gävle kommuns verksamhet.</p> <p>Gävle kommun har sökt samtliga medel från staten för att genomföra äldreomsorgslyftet i sin helhet, men kommer inte kunna utnyttja statsbidraget fullt ut.</p>
<p>5. Omvårdnadsnämnden uppdras att aktivt arbeta för att Gävle kommun i nära samverkan med Region Gävleborg utveckla arbetet med god och nära vård. Ett särskilt fokus bör läggas på förebyggande insatser som stärker den äldre att bibehålla god hälsa. Utöver förebyggande arbete ska en mer tillgänglig, närmare vård, tillsammans med nya arbetssätt och utökad samverkan, innebära att resurserna inom vård och omsorg kan användas bättre och därmed räcka till fler.</p>	<p><b>Omvårdnadsnämnd</b></p> <p>I Gävle kommun ligger huvudfokus på översyn och organisering av den egna hälso- och sjukvårdsorganisationen. Den nuvarande hälso- och sjukvårdsorganisationen främjar inte samverkan mellan olika yrkesgrupper och det saknas en helhetssyn på kunden/patienten. Välfärd Gävle behöver såldes organisera sig på ett sätt som utgår från den enskilda kunden/patienten och som också klarar att möta de strukturella utmaningar som finns, något som ligger helt i linje med satsningen på Nära vård. Arbetet med den nya organisationen utgår från följande principer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• En struktur som möjliggör en helhetssyn på patienten/kunden och där dennes behov utgör en gemensam målbild.</li> <li>• En struktur som möjliggör att omsorg, hälso- och sjukvård samt myndighet arbetar tillsammans som en helhet.</li> <li>• En struktur som underlättar personcentrerad vård genom att arbeta som en helhet men områdesindelad för tätare intern och extern samverkan.</li> <li>• En struktur som stödjer en likvärdig vård och underlättar gemensamma arbetssätt och kompetenskrav.</li> <li>• En struktur som stödjer och underlättar en god arbetsmiljö och trivsel</li> <li>• Enkel organisationsstruktur som möjliggör snabba förändringar.</li> </ul> <p>Gävle kommun ingår i Länslednings styrgrupp för God och nära vård. Styrgruppen är motor för det länsgemensamma arbetet och rapporterat till Länsledning. Länsgemensamma aktiviteter som genomförts under delår 1 är workshops som riktar sig</p>

Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
	till chefer och specialistfunktioner inom länets kommuner och Region Gävleborg utifrån utvalda teman som ingår i nära vård.
6. Omvårdnadsnämnden uppdras att delta i arbetet med att utveckla fler boendelösningar för äldre.	 <p>En politisk grupp har bildats med ordförande för berörda nämnder och styrelser. Gruppen hade under 2022 som mål att initiera utredningar eller motsvarande utifrån vilka behov som identifieras. Ingen rapportering från gruppen har kommit till Omvårdnadsnämnden under hösten 2022.</p>
7. Omvårdnadsnämnden uppdras att utreda stärkt samverkan med föreningsliv/ideell sektor kring träffpunkter för äldre.	 <p>Dialog pågår med ideell organisation (Röda korset) kring upprättande av en IOP (Idéburet Offentligt Partnerskap) för arbetet med äldre.</p> <p>Ett omfattande samarbete med civilsamhället har varit pågående via träffpunkter, anhörigcenter, trygghetsboendena och volontärsamordning. Samarbete sker med flera idrottsföreningar, pensionärsorganisationer, studieförbund, samt religiösa samfund.</p>
1. Kultur och fritidsnämndens uppdras möta ökningen av barn och unga i kommunen och deras behov meningsfull och aktiv fritid. För ändamålet tillförs nämnden 2 mnkr årligen.	 <p>Kultur- och fritidssamordnare påbörjade sitt arbete 1:a juni. Fler ansökningar än vanligt kom in till sommaren och ett omfattande arbete har skett för att se till att det händer mycket för barn och unga under alla lov. Inga statliga medel tillkom för sommarlovet men tack vare extra stöd från Kommunstyrelsen kunde Kulturavdelningen bevilja 23 ansökningar av hög kvalitet för sommarlovsaktiviteter. Arbetet har även inneburit uppstartsarbete för tillgänglig fritidsgård tillsammans med FUBB och Legenden. Enheten Konst och kultur har utlyst och fördelat medel till höst- och jullov. Biblioteken har genomfört flera insatser, bl a teknikbussar på flera av närbiblioteken.</p>
2. Kultur och fritidsnämnden uppdras att fortsätta låta fritidsgårdarna gemensamt med varandra planera och samordna sitt öppethållande över sommaren, via finansiering från statliga sommarlovsmedel.	 <p>Fritidsgårdarna har gemensamt planerat för öppethållande under sommaren utifrån givna direktiv. Gemensam ansökan har skickades in och medel har beviljats från Kommunstyrelsen, medlen är utbetalda och verksamhet har genomförts med gott resultat. Inga medel tillkom från statligt håll utan finansieringen kom uteslutande från kommunstyrelsen.</p>
3. Kultur och fritidsnämnden uppdras att i samverkan med föreningslivet revidera det idrottspolitiska programmet Hållbar idrott.	 <p>Fritid har erhållit ett politiskt uppdrag att revidera det idrottspolitiska programmet och ta fram en ny handlingsplan.</p> <p>Under förarbetet inför revidering av det idrottspolitiska programmet har en omvärldsbevakning genomförts där andra kommuners idrottspolitiska program har granskats, dialog med SKR om trender har genomförts samt dialog med utbildningsrådet på Högskolan i Gävle. Sundsvall har tagit fram sitt idrottspolitiska program från grunden och bjöd in till ett digitalt studiebesök som bidrog till att diskutera trender och utmaningar.</p> <p>Övriga program, rapporter och interna dokument i Gävle kommun har tagits i beaktande; Sociala hållbarhetsprogrammet, Näringslivsprogrammet, Miljöstrategiska programmet och Översiktsplanen år 2030 samt Fritids lokalstrategi, friluftstrategi och rapporten om ojämlika villkor.</p> <p>Två separata träffar med information och dialog med kontaktpolitiker samt en ordförandeträff med föreningar och förbund har genomförts under året. Riksidrottsförbundet har granskat det ursprungliga</p>

Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
	<p>Idrottspolitiska programmet och återkommit med utvecklingspunkter utifrån RFs perspektiv. Riksidrottsförbundet har bidragit med statistik kring flickor och pojkars deltagande.</p> <p>En workshop om tillgänglighet har genomförts på Fritid och Kultur samt en workshop kopplat mot åtgärder till handlingsplanen har genomförts inom Fritid. En förändring i programmet mot tidigare är att det inte har tagits fram en konkret handlingsplan direkt kopplad mot programmet. I stället finns det strategier som ska förverkligas genom aktiviteter i Fritids ordinarie verksamhetsplanering.</p> <p>Det idrottspolitiska programmet har varit ute på remiss och kommer att beslutas på Kultur- och fritidsnämndens sammanträde i december. Uppdraget är därmed avslutat.</p>
<p>4. Kultur och fritidsnämnden uppdras att fortsätta prioritera arbetet med ökad föreningssamverkan och mer flexibla idrotts- och kulturlokaler. Målet är att stärka föreningslivets möjligheter att bidra och att tillgängliggöra lokalerna mer för aktörerna.</p>	<p>Utredningen att identifiera hållbara drift- och samverkansformer av kommunala idrottsanläggningar som är resurseffektiva och samtidigt främjar en aktiv fritid och ett rikt föreningsliv har antagits av Kultur- och fritidsnämnden.</p> <p>Slutrapporten föreslår att drift och underhåll av kommunala idrotts- och motionsanläggningar ska ske professionellt och effektivt och i regel skötas av Gävle kommun eller av upphandlade entreprenörer i linje med det Idrottspolitiska programmet. Fritid har arbetat vidare med detta spår och gått igenom drift och skötsel av våra anläggningar samt möjligheten att tillgängliggöra dessa utifrån ett hållbarhetsperspektiv. En handlingsplan tas fram för respektive anläggning med förslag om hur dessa bör hanteras med utgångspunkt i det idrottspolitiska programmet.</p> <p>Utredningen har sett över hur vi kan samverka med föreningslivet, för att främja och stödja möjligheter till att genomföra bra verksamhet, på andra sätt än att upplåta drift av anläggningar. Fritid har omvärldsbevakat och tittat på andra kommuner och analyserat deras samarbeten med föreningslivet och sett flera goda exempel. En idé är att tillsammans med föreningarna upprätta olika former av världskapsavtal.</p> <p>Som en följd av utredningen ser vi ett eventuellt behov av ökade personalkostnader vid eventuell tillkommande idrottsanläggningar som skall skötas i kommunal regi som till en mindre del kan täckas av ökade intäkter genom uthyrning mot föreningslivet. Uppdraget är därmed avslutat.</p>
<p>1. Samhällsbyggnadsnämnden uppdras att fullfölja nödvändiga och identifierade effektiviseringsåtgärder.</p>	<p>Livsmiljö Gävle och Styrning och stöd, avdelningen Övergripande planering arbetar nu utifrån den beslutade samhällsbyggnadsprocessen och dess gränssnitt. Arbetet med en portföljstruktur för en så kallad "Helhetsportfölj Utbyggnad" fortlöper. Till portföljstrukturen är ekonomiprocessen kopplad. Utbildningar kring portföljhantering har genomförts för chefer och medarbetare i samhällsbyggnadsprocessen.</p> <p>Verksamheterna Tekniska och Fritid arbetar vidare utifrån identifierade samarbeten och samordning avseende personal, lokaler, utnyttjande av maskiner och utförandeuppdrag och når i det vissa samordningseffekter och effektiviseringar avseende drift och skötsel inom sektor Livsmiljöes uppdrag.</p>
<p>2. Samhällsbyggnadsnämnden uppdras att stärka resurserna för arbete kopplat till</p>	<p>Livsmiljö Gävle har under året arbetat med att stärka upp resurserna för att möta ett ökat ärendetryck samt</p>

Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
<p>planering, klimat/miljö och hållbart resande. För ändamålet tillförs 5 mnkr årligen.</p>	<p>en ökad exploaterings- och investeringstakt. Syftet med resursförstärkningen var även att skapa ett stabilare resursläge som inte är lika sårbar vid personalförändringar.</p> <p>De stora stadsomvandlingsprojekten Näringen, Gävle Västra och Tolvforsskogen samt Trafikverkets järnvägsplaner Gävle-Kringlan kommer att leda till att hela organisationen behöver växla upp ytterligare från och med år 2023. Exakt vilken kompetens samt hur många resurser som kommer att behövas beror mycket på hur arbetet utifrån avtalet med staten vad gäller stadsomvandling av Näringen fortlöper.</p>
<p>3. Samhällsbyggnadsnämnden uppdras att genomföra och utvärdera prov med cykelgator under 2022 med syfte att skapa snabbare vägar för cyklister. Fler säkra och direkta möjligheter mellan målpunkter för cykling ska också möjliggöras.</p>	<p>Under år 2021 genomfördes en utredning för vilka platser i centrala Gävle som är lämpliga att utformas som cykelgator. Minst en sträcka ska testas under år 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kvartal 2: Vald sträcka är östra delen av Kyrkogatan (Norra Köpmangatan - Norra Centralgatan).</li> <li>• Kvartal 3: Planering och utförande (september-oktober).</li> <li>• Kvartal 4: Utvärdering levereras 31 december och resultatet redovisas i januari 2023 för nämnd.</li> </ul>
<p>4. Samhällsbyggnadsnämnden uppdras att skapa en tryggare trafiklösning inklusive tryggare busshållplats vid korsningen till Vinddraget på Skogmursvägen. För uppdraget tillförs 4 mnkr i investeringsram.</p>	<p>Projektet för genomförande är inlett med en första etapp med åtgärder på Vändkretsen. Arbetet är pausat för vinter och entreprenaden fortsätter 2023 med cirkulationen och bedöms avslutas kvartal 2 2023.</p>
<p>5. Samhällsbyggnadsnämnden ges i fortsatt uppdrag att tillsammans med Kommunstyrelsen bidra till en mer attraktiv och grön centrumutveckling. Handeln i centrum ska stärkas och åtgärder ska genomföras för att förbättra luftkvaliteten, öka möjligheten till hållbart resande och stärka besöksupplevelsen i centrum. Samverkan med näringslivet är central. Som ett led i detta arbete ska Centrumplanen aktualiseras och vidareutvecklas. Samordning ska ske med förstärkning av kajer vid Gavleån och utvecklingen av de kajnära områdena.</p>	<p>I och med kajinventeringen 2021 har Livsmiljö nu säkrat medel kommande åren för genomförande av kajreoveringar enligt plan. Den första etappen av kajreovering mellan broarna har påbörjats liksom flera arbeten i samband med utvecklingen av Agnes kulturhus. Under 2022 har dialoger förts med aktörer, Gävle Citysamverkan, krögare med flera om dagens förutsättningar och behov av förändring i bland annat stadskärnan. Planering sker nu för att inleda ett arbete under 2023 med att se över den allmänna platsens förutsättningar och möjligheter samt att fånga upp olika aktörers behov i den allmänna utformningen i stadskärnan. Vidare dialog med medborgare och näringsliv kommer också att ske inför genomförandet av respektive projekt.</p>
<p>6. Samhällsbyggnadsnämnden uppdras att i samverkan med Kommunstyrelsen påbörja arbetet med fördjupningstema för kommunens gröna och blå ytor. Uppdraget innefattar att kartlägga, identifiera och visa på behov av åtgärder för såväl skog, stadsnära natur, biologisk mångfald, relevant klimatanpassning samt de strategiska vattenfrågorna såsom att förstärka tillgången på dricksvatten och tekniskt vatten, identifiera och minska antalet förorenade vattendrag, förstärka arbetet med effektiv och klimatsäker dagvattenhantering, kartlägga behov av fiskvägar- och andra biologiska mångfaldsfrågor. Strategiarbetet ska leda till samsyn och samordning av kommunens grönyte- och vattenarbete, dess utmaningar och behov av åtgärder oavsett ansvarig aktör.</p>	<p>Kommunstyrelsen kommer i ett första steg att identifiera behov av koncernens strategiska inriktning, samordning och ansvarsområden för gröna och blåa frågor. Dessa kommer kartläggas och förslag på vidare arbete och åtgärder ska presenteras. Arbetet görs tillsammans berörda aktörer i kommunkoncernen.</p> <p>Samhällsbyggnadsnämnden kommer att bidra i arbetet som bedöms vara klart kvartal 4 2022. Det underlag som togs fram år 2019, kopplat till det politiska uppdraget om grön-blå styrkedja samt det Miljöstrategiska programmet, kommer att användas som underlag i detta första steg. Kommunstyrelsen har vidare i uppdrag att ta fram en samordnad Klimatanpassningsplan med förslag på nödvändiga åtgärder på kort och lång sikt kopplat till klimatförändringar, extremväder och en stad som växer. Som ett led i detta ska även riktlinjer gällande dagvattenhantering tas fram.</p>

Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
	<p>Samhällsbyggnadsnämnden kommer att ta fram en strategi för skydd av naturmark. Både dagvattenriktlinjer och strategi för skydd av naturmark ska remissas och därefter föreslås för beslut i Kommunfullmäktige. Samhällsbyggnadsnämnden har ett förvaltande ansvar för kommunägd mark. Som ett led i detta undersöks exempelvis åtgärder för fria fiskvägar i Gavleån.</p> <p>Tertial 3:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Den första delrapporten för Strategi för skydd av naturmark levereras kvartal 4 2022.</li> <li>• Riktlinjer för dagvattenhantering har varit ute på remiss och inarbetning av synpunkter pågår.</li> <li>• Tillstånd för genomförande av Strömsborgs fiskvandring påbörjas kvartal 2 2023.</li> <li>• Gävle Energi uppdaterar förstudien för Strömdalens fiskvandring och dialog pågår om ett genomförande.</li> </ul>
<p>7. Samhällsbyggnadsnämnden uppdras att tydligt kommunicera och erbjuda Gävleborna nya smartare och mer hållbara resvägar under byggnationen av Agnes kulturhus. Gång, cykel och kollektivtrafik ska ges bästa förutsättningar och genomfartstrafik ledas om för minskad trängsel. För arbetet kan tillfälliga medel sökas från Kommunstyrelsen.</p>	<p>Flera olika aktiviteter kommer att genomföras under 2022 som kopplar till detta uppdrag; hållbart resande kampanj, förstudie med avseende restidsskyltar inklusive parkeringsledningssystem, mobilitetshubbsutredning och hantering av elsparkcyklar.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Förstudie för restidsskyltar är genomförd och resultatet visar att det är få städer som genomfört ett motsvarande system samt att nyttan med restidsskyltar förutsätter fler dedikerade filer för kollektivtrafik och mer trängsel generellt för att ge någon effekt. Utifrån utredningens resultat så förslår arbetsgruppen på Livsmiljö att arbeta vidare med och utveckla ett analogt parkeringsledningssystem.</li> <li>• Mobilitetshubbsutredningen är klar och upphandlingen har genomförts och avtal tecknats. Nästa steg är att inleda driftstart i början av 2023.</li> <li>• Hantering av elsparkcyklarna i de lokala ordningsföreskrifterna har beslutats av Kommunfullmäktige.</li> <li>• Översyn av arbetet med hållbart resande på webben som informationskanal för att nå medborgarna pågår.</li> </ul>
<p>8. Samhällsbyggnadsnämnden uppdras att prioritera utredning av plats för uppförande av ett säkert centralt cykelparkeringshus/modul som uppförs av Gävle Parkeringservice. Målet är att parkeringen är på plats år 2022.</p>	<p>Under 2022 genomfördes en utredning för vilka platser i centrala Gävle som var möjliga för ett cykelparkeringshus/modul. Utredningen genomfördes tillsammans med Gävle Parkeringservice för att ge förutsättningar för uppförande och framtida drift. Utredningen är klar och dialog har skett med politiken under hösten. Resultatet av utredningen blev att Gävle Parkeringservice kommer att genomföra cykelboxar 2023.</p>
<p>9. Samhällsbyggnadsnämnden ges i uppdrag att revidera riktlinjer för att möjliggöra elevresor för gymnasieungdomar med funktionsnedsättningar. För ändamålet tillförs 1,5 mnkr årligen.</p>	<p>Riktlinjerna är reviderade samt beslutade av Kommunfullmäktige kvartal 1 och har tillämpats omgående.</p>
<p>1. Utbildningsnämnden uppdras att i samverkan med kommunstyrelsen fortsätta</p>	<p>Utbildningsnämnden har avsatt medel för att stärka upp den kommunala verksamheten med</p>



Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
<p>arbetet med framgångsrik bemanning, kompetensförsörjning och breddad rekrytering för Gävles förskolor och skolor på ett sätt som ökar kommunens attraktivitet som arbetsgivare. Fler medarbetare i Gävle kommun ska erbjudas trygga anställningsvillkor och andelen tim- och korttidsvikarier ska tydligt minska till förmån för fler tillsvidareanställningar. För att möjliggöra bättre villkor och förutsättningar för alla medarbetare i skolsystemet så ska samverkan stärkas mellan nämndens medarbetaransvar och kommunstyrelsens arbetsgivaransvar. En gemensam genomförandestrategi med kvantitativa delmål under året ska tas fram under kvartal 1.</p>	<p>kompletterande kompetenser under tre år, med start 2022. Dessa pengar används inom grundskolan och gymnasieskolan för att rekrytera andra kompetenser som kan avlasta lärare, så att de kan ägna mer tid åt undervisning och de uppgifter som hör till undervisningen.</p> <p>Utbildning Gävle deltar i det övergripande projektet som leds av Styrning och stöd. En projektledare är tillsatt och exempelvis har gymnasieskolan fått stöd att genomföra arbetsinventeringar för sitt fortsatta arbete med kompletterande kompetenser.</p> <p>En genomlysning av bemanningsenhetens uppdrag har genomförts under 2022 och en rapport presenterades i december. I rapporten finns förslag på annan organisation för vikariehanteringen men även slutsatser om att behovet av vikarier behöver minskas och grundbemanningen i verksamheterna ses över. Utbildning Gävle är en del i planeringen av den framtida bemanningsprocessen.</p> <p>Inom förskolan har några förskoleområden utökat med trygghetsanställningar. Flera förskoleområden har också övergått till månadsanställningar för vikarier i syfte att stärka upp i verksamheten vid vikariebehov samt för att ge goda förutsättningar för förskollärares planering och uppföljningsarbete. Genom att visstidsanställa personer som varit timanställda ges förutsättningar för tryggare anställning samt en ökad kontinuitet, vilket också bidrar till en ökad kvalitet i verksamheten. Förskolan tittar även på andra kompetenser för arbetet i barngrupp än förskollärare och barnskötare., det arbetet fortsätter under våren 2023 och kan verkställas till hösten 2023. Inför hösten 2022 har en samlingsannons varit ute för att tillsätta 40 vikarier i en pool, 20 av dessa månadsanställs. Tyvärr har sökbilden varit svag och omtag gjorts. I poolen finns 18 anställda, vilket innebär att det är en bit kvar innan samtliga förskoleområden har en hållbar och långsiktig poollösning</p> <p>Inom grundskolan har alla rektorsområden utifrån de medel som nämnden avsatt för kompletterande kompetenser anställt medarbetare med uppdrag som ska möjliggöra att lärare kan ägna sig mer åt undervisning och de uppgifter som tillhör undervisningen. Det kan handla om att elevassistenter arbetar med enskilda elever eller med mindre grupp elever som utmanar, vilket frigör mer tid till undervisning i klass för lärare. Lärarassistenterna stöder med arbetsuppgifter som annars ligger på läraren. Detta kan ibland samordnas med stöd för elever som behöver ha avbrott i sin skoldag för att behålla koncentration och fokus. Ett exempel är elevcoach som har i uppdrag att arbeta med att öka tryggheten och studieron i en klass/på en skola samt att utreda och dokumentera kränkingsärenden. Ytterligare exempel är att skolbibliotekarie anställts, vilket höjer såväl kvaliteten på det läsförmedlande arbetet samt frigör tid till lärares undervisning.? En grundskola har infört heltidsmentorer med uppdrag att ha den huvudsakliga kontakten med vårdnadshavare, samverka internt och externt med elevhälsa, socialtjänst, region, hantera uppföljning av frånvaro och trygghetskartläggningar enligt Gävlemodellen. Mentorena arbetar också med främjande, förebyggande och åtgärdande trygghetsarbete och med rastaktiviteter. Flera skolor har inslag av dessa uppdrag i ovanstående roller</p>

Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
	<p>- elev- och lärarassistenter, elevcoacher samt i andra roller som hälsopedagoger, socialpedagoger. Ett försök med egen vikariepool för grundskolan har gjorts, men det har inte fungerat helt enligt plan. Grundskolan arbetar vidare med att få till en egen vikariepool.</p> <p>Vasaskolan har sedan hösten 2021 ett projekt med heltidsmentorerna både för att utveckla mentorsrollen och för att kunna frigöra lärare för undervisning. Ytterligare en heltidsmentor anställdes i januari. Projektet har utvärderats under våren med bland annat enkäter till elever och personal samt genom samtal lärare, elevhälsopersonal och heltidsmentorerna. I utvärderingen framkommer ännu inga tydliga resultat. Projektet fortsätter ytterligare ett läsår med vissa förändringar. Även nästa läsår kommer projektet att utvärderas löpande med mentor och annan berörd personal och elever.</p> <p>Utifrån de medel som nämnden beslutat om inför 2022 har en socionom anställts på Vasaskolan. Borgarskolan har anställt två elevcoacher som kommer att arbeta främst mot Fordons- och transport samt Försäljnings- och serviceprogrammen. Elevcoacherna kommer arbeta med att främja skolnärvaro, stötta elever i deras skolsituation och ingå i skolans trygghetsteam. IM-gymnasiet fokuserar på att främja skolnärvaron och har anställt två ungdomskonsulenter. Polhemsskolan har anställt en elevcoach för att stötta elever på Barn- och fritid samt Teknikprogrammet.</p> <p>I särskolan fortsätter arbetet med team kring elever, där olika professioner och kompetenser bidrar till utveckling av verksamheten. Utbildningen i särskolan ska än mer utvecklas så att verksamheten i alla delar ska bidra till högre måluppfyllelse och elevers utveckling mot självständighet. Viktiga i detta arbete är elev- och lärarassistenter som finns nära eleverna under hela dagen.</p>
<p>2. Utbildningsnämnden uppdras att analysera och ta fram förslag på hur kommunen kan bli en än mer attraktiv arbetsgivare för alla yrkesgrupper inom förskola, skola och fritidshem, särskilt i de rektorsområden där kompetensförsörjningen är särskilt utmanande.</p>	<p>Gävle kommun har tagit fram en kompetensförsörjningsplan för åren 2021-2022. I denna konstateras att personalomsättningen i Gävle kommun har ökat de senaste tio åren, både för medarbetare och chefer. För att möta kompetensutmaningarna krävs ett systematiskt och långsiktigt arbete hela vägen från att attrahera nya medarbetare, rekrytera, introducera, behålla/utveckla till att avveckla. I planen beskrivs strategier och aktiviteter som pågår i kompetensförsörjningssyfte under de nämnda delarna. Med utgångspunkt i Gävle kommuns kompetensförsörjningsplan och utifrån HÖK 21 har Utbildning Gävle tagit fram en egen kompetensförsörjningsplan. Syftet med denna är att kartlägga nuläget i sektorn och identifiera kommande kompetensbehov, samt visa på åtgärder och arbetssätt för att möta kompetensbehovet på kort och lång sikt. Kompetensförsörjningsplanen är ett levande dokument och kommer att revideras årligen.</p> <p>Inom Utbildning Gävles förskolor och skolor är andelen legitimerade lärare högre än (förskola, fritidshem, särskola) eller i paritet med riket (grund- och gymnasieskola). Det finns därmed inga större strukturella problem med brist på legitimerade lärare i dagsläget. För att förebygga och på sikt säkerställa att alla elever ska få sin undervisning av legitimerade lärare, pågår ett arbete med att utveckla organisation och arbetssätt samt att se över vilka kompletterande</p>

Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
	<p>kompetenser som kan avlasta legitimerade lärare.</p> <p>Utifrån en analys av lärartillgången, pensionsavgångar, sjukfrånvaro i de olika verksamheterna och rektorsområdena har ett antal aktiviteter prioriteras på kortare och längre sikt. I analysen har de lärarfackliga organisationerna deltagit. Exempel på aktiviteter är deltagande på arbetsmarknadsdagar; utveckla verksamhetsförlagd utbildning samt utöka samverkan med fler lärosäten; avsätta resurser för medarbetare att vidareutbilda sig inom bristyrken; stöd för tjänsteplanering och schemaläggning; fortsätta insatser som påbörjats i samband med HÖK (huvudöverenskommelse) 18/21.</p> <p>Utbildning Gävle deltar i det kommunövergripande arbetet med AKR (använd kompetensen rätt). Inom Utbildning Gävle har arbetet påbörjats inom förskolan. En arbetsgrupp bestående av systemförvaltare för schemasystem, biträdande rektorer inom förskolan och HR-konsulter har bildats. Arbetsgruppens fokus är att inventera dagens arbetsprocess inom förskolan gällande schemaläggning och se över vilka systemtekniska lösningar som finns i syfte att stödja och underlätta schemaläggning. Vid en inventering av arbetsprocessen framkommer bland annat att det idag är flera befattningsgrupper involverade och att det är många delmoment som genomförs innan ett schema är färdigställt för en medarbetare. Schemaläggningen saknar till delar data/information över behovet av arbetskraft i verksamheten vid olika tider av dag, månad, termin osv. Detta är något som kan utvecklas med stöd i IT-baserade schemasystem som finns helt eller delvis inom kommunen.</p> <p>Till förskolans ytterområden har personal anställts till "poolen". I dialog med bemanningenheten ska vikarier motiveras att testa arbete i ytterområde. Bemanningenheten har ett särskilt uppdrag att tillsätta vikariebehov i ytterområdena. Diskussion om ekonomisk kompensation för att arbeta i ytterområden har genomförts, men inga beslut har tagits. Ekonomisk kompensation för att attrahera kompetens har fördelar och nackdelar, vidare analys och dialog behöver göras.</p> <p>Ett annat exempel på aktiviteter som pågår för att stärka förskolans attraktivitet som arbetsgivare är att tydliggöra mål och vision, att tydliggöra yrkesroller och avsätta pedagogisk utvecklingstid för förskollärare. Förskolan har även tagit fram en kompetensutvecklingsinsats för barnskötare och förskollärare som ska genomföras 2023.</p> <p>Inom grundskolan har under hösten dialogmöten om arbetsmiljön genomförts med medarbetare. Samtalen har skett utifrån tre nivåer; organisation (rektorsområde-skola), grupp (arbetslag, ämneslag) samt individ. Syftet med samtalen var att stärka attraktionskraften så att fler vill arbeta inom grundskolan i Gävle kommun.</p> <p>Utfallet av dialogsamtal har sammanfattats i nedanstående rubriker:?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uppdrag; förväntningar, kvalitetskrav?</li> <li>• Ledning; ledarskap, chefskap?</li> <li>• Medarbetarskap?</li> <li>• Teknisk utrustning?</li> <li>• Unikum?</li> </ul>

Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bemanning?</li> <li>• Tid?</li> <li>• Fysisk arbetsmiljö; lokaler, ljud??</li> </ul> <p>Det som återkommer i alla grupper och oavsett ämne är relationer och tydlighet. Relationer mellan elever, mellan lärare och elev, mellan lärare och mellan lärare och chef. Genom att ha struktur och rutiner som är kända för alla skapas en tydlighet som ger en trygg miljö för alla.? Arbetet utifrån rapporten fortsätter under 2023 med bland annat gemensamt informationsmaterial som chef och andra kan använda vid exempelvis arbetsplatsträffar.</p> <p>I gymnasieskolans/särskolans ledningsgrupp har det under föregående läsår diskuterats vad det innebär att vara en attraktiv arbetsgivare och förslag på aktiviteter som kan stärka attraktionskraften har tagits fram, både för att behålla samt rekrytera medarbetare till Utbildning Gävle och Gävle kommun. En del av dessa aktiviteter finns med i kompetensförsörjningsplanen som togs fram under våren.</p>
<p>3. Utbildningsnämnden uppdras att analysera och beskriva vilka åtgärder nämnden behöver arbeta med för att förbättra barn och ungas psykiska hälsa och skolresultat med anledning av pandemin och dess effekter och hur samverkan med Socialnämnden och Regionen kan stärkas.</p>	<p>Länsledning är en strategisk samverkansledning avseende socialtjänst, omsorg/omvårdnad, utbildning inom kommunerna samt inom Region Gävleborg. Denna samverkansledning har på en övergripande nivå, ansvar för att identifiera, initiera, leda och utvärdera samt utveckla gemensamma samverkansfrågor i Gävleborgs län. Hösten 2022 svarade utbildningsnämnden på en remiss kring en välfärdsstrategi. Strategin ska ge en överordnad inriktning och struktur av samverkansarbete inom välfärdsområdet för att nå målen för välfärden. Strategin ska vara ett stöd för gemensamma prioriteringar för samverkan inom välfärdsområdet. Den ska också stödja Nätverk Välfärd i att kunna fastställa gemensamma mål inom prioriterade områden. Baserat på Välfärdsstrategin ska Länsledning ta fram årliga handlingsplaner för konkreta åtgärder i samverkansarbetet.</p> <p>Verksamhetschefen för centrala elevhälsan ingår som Utbildning Gävles representant i Operativa Välfärdsgruppen. Samverkansgruppen har utökats med representanter från alla skolformer samt de fristående skolorna. Detta för att få ett närmare samarbete och en ökad operativ effekt. Frågan kring skolnärvaro och psykisk hälsa har lyfts i operativa välfärdsgruppen där man enats om att skolnärvaro är en gemensam fråga och viktig att prioritera i det fortsatta gemensamma arbetet. Se schematiska bilder nedan.</p>

Organisation samverk



Nätverk välfärd




Under våren deltog Utbildning Gävles ledningsgrupp tillsammans med chefer/representanter från Valfärd Gävle och från social hållbarhet på Styrning och stöd i en SKR-konferens med fokus på samverkan och tidiga insatser. Detta ledde till en fortsatt diskussion där gruppen enades om att skolnärvaro skulle vara en prioriterad gemensam fråga framledes. Utgångspunkten i det fortsatta arbetet är den rapport som en arbetsgrupp på Utbildning Gävle tagit fram avseende elever med komplex frånvaro, men även de insatser som planeras och pågår inom Valfärd Gävle när det gäller att främja elevers närvaro. Region Gävleborg kommer bjudas in till dialogen. Under vårterminen 2023 kommer Utbildning Gävle ta fram rutiner för utredning och analys av problematisk skolfrånvaro. En E-tjänst för anmälan till huvudman av påbörjad frånvaroutredning kommer implementeras. Riktlinjer för att väva in analys av

Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
	<p>frånvaro i det systematiska kvalitetsarbetet, på enhets- och på huvudmannanivå kommer också att initieras.</p> <p>För att ytterligare stärka det förebyggande arbetet har Utbildning Gävle och Vålfärd Gävle tillsammans med Region Gävleborg inom ramen för <i>God och nära vård</i> identifierat flera gemensamma områden för utveckling, bland annat etablerande av en ny familjecentral med utökat uppdrag för <i>Tidigt samordnade insatser</i> (TSI) där målgruppen på sikt ska vara ett 0-17 års perspektiv. Beslut är taget om införande av den tredje familjecentralen och en projektledare är utsedd. Det förberedande arbetet har genomförts under hösten med ambition att verksamheten ska starta under 2023. Liknande projekt finns i Stockholmsområdet, Familjehuset i Rinkeby/Husby. Erfarenheterna från detta projekt har funnits med i arbetet.</p> <p>Europeiska socialfonden, ESF+, hade under hösten en ny utlysningssperiod, som riktade sig mot ungdomar 13-16 år, med temat "Förebygga skolavhopp och hjälpa elever mellan 13-16 år att välja rätt utbildning". En gemensam ansökan har gjorts av kommunerna i Gävleborg som även Gävle kommun deltar i. Ansökan är beviljad och arbetet startar under 2023. Underlaget till Gävles del av ansökan bygger på en behovsanalys där vi konstaterar att målgruppen 13-16 år är en grupp elever som blev mest påverkade i sin skolgång i samband med pandemin. Utifrån de rådande restriktionerna har eleverna varit hemma i högre grad och det har ibland varit svårare att få tillbaka dem till den fysiska undervisningen. Extra utmanande har det varit att få tillbaka de elever som redan innan pandemin hade oroande frånvaro. Utifrån forskning och exempelvis BRÅ:s rapporter, men även delar i Gävlemodellen, ser vi att det förekommer psykisk ohälsa/upplevd oro och stress i högre grad i den här åldersgruppen. Det kan leda till minskad framtidstro och hopp om att klara studier och yrkesliv. Skolan konkurrerar också med den digitala världen som sociala medier, onlinespel med mera vilket gör att elever lättare väljer andra vägar än att delta i skolans utbildning.</p> <p>Utbildning Gävles roll är att arbeta med undervisning och utbildning. Det uppdraget klarar skolan att genomföra när eleverna är i skolan och sambandet mellan hälsa och lärande fungerar. Samverkan med andra krävs exempelvis när föräldrar behöver stöd och när stora resurser behövs för att få eleverna till skolan. Då krävs breddad samverkan och teamarbete med både socialnämndens område samt olika delar av Region Gävleborg. Genom projektet ska samverkan stärkas ytterligare.</p> <p>I projektet kommer Utbildning Gävle att avgränsa sig till två högstadieskolor och rikta insatserna till samtliga elever i åk 8 och följa med i åk 9. Projektet kommer att ha ett främjande och förebyggande perspektiv för att stärka eleverna, ge dem handlingskompetens och framtidstro. Projektet ska genomsyras av samband mellan lärande och hälsa samt öka kunskapen kring vad som leder till god hälsa. Arbetssättet ska ge ökad handlingskompetens hos eleverna. Det ökar förmågan och tilltron till sina egna intressen, viljan och förståelsen för vikten att göra egna val mer än att "välja som sina kompisar". Hypotesen är att elevernas motivation att nå uppsatta</p>

Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
	<p>mål ökar, att närvaron i skolan ökar och att antalet elever som når gymnasiebehörighet därmed också ökar. Det bidrar sannolikt också till minskade avbrott/studiebyten på gymnasiet samt på sikt en social hållbarhet. Utgångspunkten är en tidigare beprövad metod i Gävle, Framtidsvalet. Genom detta upplägg kan man på ett systematiskt sätt inkludera elevhälsa, trygghetsarbetet, studie- och yrkesvägledningsfrågor och den sociala aspekten för Lärande för hållbar utveckling i arbetet. Två projektledare och en skolpsykolog riktas mot de två deltagande högstadieskolorna.</p> <p>Barn med hög närvaro i förskolan får vara i positiva sammanhang tillsammans med kamrater och utbildade pedagoger. Det är därför viktigt att barnen har en kontinuitet i förskolan och att förskolan arbetar för att barnen ska vara närvarande och en rutin där förskolan frågar efter barnen vid frånvaro har införts. Förskolan reagerar och agerar vid oro över barn bland annat genom socialtjänstanmälningar. Förskolan och socialtjänsten har påbörjat en nära samverkan inom förskoleområdena. Syftet är att skapa goda relationer, utveckla samverkan samt samordna insatser kring familjer som är i behov av stöd och stöttning. Arbetet fungerar bra och kommer utvecklas ytterligare under 2023.</p> <p>Alla rektorsområden i grundskolan arbetar aktivt med att främja skolnärvaro. Det finns tydliga rutiner där man följer upp frånvaro i klass, årskurs, skola och rektorsområde. En enkel mall för kartläggning av frånvaro används eller är på väg att introduceras i rektorsområdena. Pandemins påverkan dels genom elevers och lärares frånvaro, dels genom distans- och fjärrundervisning märktes tydligare under våren 2022, alla högstadieskolorna beskrev att eleverna i årskurs 9 upplevdes tröttare och svårare att motivera till extra ansträngningar den sista terminen. Eleverna upplevde samtidigt att de inte hade tillräckliga kunskaper sen tidigare och att bristen på vikarier och sjukfrånvaro gjort att möjligheten att hämta igen det man missat minskat. Gemensamma analyser av arbetet med att främja närvaro visar att det inte finns något entydigt svar på framgångsrika åtgärder för att öka närvaron. Bilden är att olika grupper och/eller elever behöver olika saker. Det kan handla om att tydliggöra vikten av att vara i skolan, finnas i ett socialt sammanhang eller det kan handla om att förändra undervisningen för att bättre möta klassens och individens olika behov.</p> <p>Även inom gymnasieskolan har pandemin och frånvaron hos elever och lärare påverkat elevernas lärande. Alla rektorsområden arbetar med olika åtgärder och stödinsatser för att stötta eleverna, bland annat med aktivt arbete från start med eventuell skolfrånvaro, tidiga frånvaroutredningar och närvarofrämjande aktiviteter av olika slag. Extra tid i kurser och ämnen erbjuds, likaså lovskola och sommarskola. Av statistik framgår att såväl den totala som den problematiska frånvaron inom gymnasieskolan och gymnasiesärskolan är hög. Vid resultatuppföljningar med skolenheternas ledningsgrupper beskrivs psykisk ohälsa som den, enligt analysen, vanligast förekommande orsaken till hög frånvaro. De vanligaste åtgärderna för att främja närvaro är kuratorsstöd, hjälp med studieteknik, motiverande samtal, samt stöd av elevcoach eller ungdomskonsulent. En djupare analys av orsaker till</p>

Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
	<p>problematiske frånvaro behöver genomföras. En analys utifrån den låga andelen elever som i Skolinspektionens enkät svarar att de alltid eller ofta får hjälp av lärarna att bli intresserade av skolarbetet bör ingå i underlaget, tillsammans med de låga resultaten i samma enkät på frågor kopplat till upplevd studiero.</p> <p>För att stödja skolenheterna inom grund- och gymnasieskola i deras arbete med att främja närvaro och minska problematiske frånvaro har följande beslut tagits inför 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rutiner för utredning, rapportering och analys av problematiske frånvaro, på enhets- och huvudmannanivå tas fram i samverkan med skolenheterna.</li> <li>• Ett team inrättas med uppdrag att stötta skolenheterna i deras arbete. Teamet kommer i första hand att arbeta operativt med samverkande kontakter kring elever med långvarig problematiske frånvaro. Teamet kommer dessutom att arbeta strategiskt och rådgivande.</li> <li>• En särskild undervisningsgrupp inrättas för elever med långvarig frånvaro och särskilda utmaningar.</li> </ul> <p>Uppdraget kring psykisk hälsa och skolnärvaro är högt prioriterade inom elevhälsan. Arbeta och insatser sker på flera nivåer på skolorna där central och lokal elevhälsa är involverade i frånvaroarbetet. Stort fokus på att arbeta med relationer, bemötande, snabb första kontakt vid frånvaro, lektionsdesign, särskilda anpassningar med mera. Arbeta sker även i en tvärprofessionell arbetsgrupp där skolledare och elevhälsans professioner deltar. Inriktningen är skolnärvaro och bland annat på att ta fram stödmaterial och kartläggningar som ska underlätta för pedagoger och elevhälsoteam på skolorna i arbetet med att främja närvaro.</p> <p>Inom vissa rektorsområden har insatser genomförts för att öka kunskapen kring hedersvåld, förtryck och könsstämpning. Detta har gjorts i samverkan med bland annat familjecentralerna.</p>
<p>Kostnaderna för utbetalning av arvoden till gode män och förvaltare har ökat i takt med att invånarantalet i kommunen ökar och därmed också antalet personer som har behov av hjälp med godmanskap och förvaltarskap. Ett stort analys- och utvecklingsarbete har gjorts inom ramen för Överförmyndarnämnden. Införandet av ett mer modernt och ändamålsenligt ärendehanteringssystem och nya behovsanalyser har resulterat i såväl personalförstärkningar som framtagande av nya rutiner och arbetssätt. För att säkra att nämnden kan klara sin myndighetsutövning på ett bra sätt framåt utökas nämndens ram med 2,9 mnkr</p>	
<p>2022 är det val till riksdag, kommun- och regionfullmäktige. För att tillse genomförandet av de allmänna valen och för att arbeta riktat för ett ökat valdeltagande främst i områden med historiskt lågt valdeltagande tillförs nämnden medel i form</p>	



Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
<p>av både kommunbidrag och riktade statsbidrag till en ny nivå om 5,5 mnkr 2022.</p>	
<p>Samhällsbyggnadsnämnden ges i uppdrag att hantera genomförande av förvärv av vattenkraftverk i Testeboån</p> 	<p>Samhällsbyggnadsnämnden har inte möjlighet att genomföra uppdraget då det framkommit att säljaren inte har för avsikt att avyttra anläggningarna.</p> <p><i>Bakgrund:</i></p> <p><i>Kommunstyrelsen har den 8 februari 2022 beslutat (Dnr 21KS55) att fortsätta det arbete som syftar till att förvärva två kraftverk i Testeboån (Oslättfors och Strömsbro). Samhällsbyggnadsnämnden hade för avsikt att hantera genomförandet av förvärven enligt detta beslut och enligt den köpesumma som Vattenkraftens Miljöfonds beräkningsverktyg vid aktuellt tillfälle ger. I uppdraget ingår att upprätta erforderliga dokument, ansökningshandlingar inför domstolsprövning och för förberedelser och genomförande av miljöåtgärder samt slutrapport. Uppdraget skulle sannolikt pågå under upp emot en 4–10-årsperiod beroende på hur de olika momenten fortlöper. Uppdraget skulle genomföras i samarbete med Gävle Energi AB samt Ockelbo kommun. I ärendet finns ett samarbetsavtal upprättat med Ockelbo kommun. Slutgiltigt beslut om förvärv skulle fattas av kommunstyrelsen när köpesumma samt kostnadsuppskattning är fastställd. Efter ett eventuellt slutgiltigt beslut om förvärv skulle ärendet överlämnas för vidare hantering av Samhällsbyggnadsnämnden för genomförande av förvärvet. Budget för uppdraget var planerat att beslutas senare under år 2022.</i></p>