

Interpellation

Arbetsmiljösituationen på Socialtjänsten, Utredningsenheten Ungdom (UEU)

Socialtjänsten ska verka för att barn och unga växer upp under trygga förhållanden och att de inte far illa. Detta viktiga och svåra arbete bedrivs bland annat på UEU med engagerad och kompetent personal.

Men arbetsmiljön och arbetsbelastningen inom UEU har länge varit mycket ansträngd. Många har avslutat sina anställningar på grund av ohälsosam arbetsmiljö med för lite resurser och för hög arbetsbelastning.



I september 2022 inkom det till slut en begäran, från skyddsombud i verksamheten, till Arbetsmiljöverket med anledning av den akuta arbetsmiljösituationen på UEU. Med krav på kortsiktiga och långsiktiga åtgärder för att motverka ohälsa, sjukskrivningar och uppsägningar. Detta efter att det under lång tid har påtalats allvarliga arbetsmiljöbrister.

Myndigheten beskriver en situation av omfattande resursbrist som pågått under lång tid, mycket hög arbetsbelastning och behov av återhämtning. Avslutade anställningar och svårt att rekrytera ny personal. De åtgärder som satts in bedömde Arbetsmiljöverket inte vara tillräckliga.

Dessutom beslutade Gävle kommun att avsluta projektet reflektionstid mot personalens rekommendationer som lyfter fram en mer acceptabel arbetsmängd med mindre stress och oro tack vare projektet¹.

Arbetsmiljöverket beslutade till slut i november och december 2022 om krav på åtgärder mot den ohälsosamma arbetsbelastningen. Att senast den 31 maj fått på plats organisationsåtgärder med minskade krav och tillförande av resurser.

Kommunstyrelsen är ansvarig för arbetsgivarpolitiken och ansvarig arbetsgivare. Jag vill med anledning av ovanstående ställa följande frågor till ansvarigt råd:

- Vilka förebyggande åtgärder i arbetsmiljön har vidtagits genom arbetsmiljöinvesteringar i majoritetens budget?
- Hur har majoriteten säkerställt att leva upp till sitt arbetsgivaransvar och den personalpolitik som är beslutad?

¹ Reflektionstid innebär att personalen får använda en timme/dag till valfri aktivitet

- Vilka åtgärder har majoriteten vidtagit för att säkerställa ett hållbart arbetsliv med arbetsförhållanden där krav och resurser är i balans på Socialtjänsten?
- Vilka åtgärder kommer vidtas för att komma tillrätta med situationen på Socialtjänsten?
- Kommer majoriteten att tillsätta mer resurser till verksamheten för att kortsiktigt och långsiktigt avhjälpa situationen på Socialtjänsten?
- Avser majoriteten att återinföra projektet reflektionstid?

Fredrik Åberg-Jönsson (V)
Gävle 23-03-14

