



Tjänsteskrivelse

2022-11-30

Diarienummer: 22ON307

Handläggare:

Magnus Höijer
026-17 80 00
magnus.hojjer@gavle.se

Nämnd:

Omvårdnadsnämnd

E-petition, #152774 - Stoppa så kallade hälsoscheman

Förslag till beslut

Att anse e-petitionen, #152774 - Stoppa så kallade hälsoscheman, besvarad.

Bakgrund

E-petition #152774 - Stoppa så kallade hälsoscheman inkom den 27 januari och har därefter hanterats av kommunstyrelsen och Styrning och stöd. Omvårdnadsnämnden fick e-petitionen i september för besvarande. Den har redovisats som kommande beslut i november.

Sektorns beskrivning

Gävle kommun har en tydlig ambition och målsättning om att vara en attraktiv arbetsgivare som har engagerade och motiverade medarbetare. Det är en förutsättning för att vi ska klara välfärdsåtagandet nu och i framtiden. För att åstadkomma detta så är det av största vikt att våra medarbetare och fackliga företrädare görs delaktiga i verksamheten och dess utveckling.

Delaktighet är ett centralt mål i det gemensamt tecknade avtalet om samverkan inom Gävle kommun. Att kunna erbjuda goda arbetsvillkor är en grundsten i att vara en attraktiv arbetsgivare. I Gävles kommuns värdegrund är en centralt uttalad del att vi sätter brukaren, patienten, kunden och eleven i centrum. All verksamhet planerar och fokuserar på att tillföra så stort mervärde för medborgaren som möjligt. All planering måste utgå från att fokus ligger på medborgarens behov.

Schemaläggning av våra viktigaste resurser som våra medarbetare är blir central för att vi ska lyckas med vårt uppdrag. Den måste utgå från verksamhetens behov med brukaren i centrum och ske med de fackliga organisationernas och medarbetarnas delaktighet. Ibland uppkommer målkonflikter som måste hanteras. Det blir en central uppgift för verksamheten att tillsammans med våra medarbetare hitta bästa sättet att använda våra resurser på.

En förändring av arbetstidsmättet implementeras i Sveriges kommuner och regioner från 1 april 2022 där veckoarbetstiden sänks till 34 h och 20 min för medarbetare som arbetar minst 80% natt i vårt kollektivavtal. Det innebär en sänkning med två timmar för den som arbetar heltid och verksamheten behöver planeras om där scheman förändras för att möta de nya förutsättningarna. Det är en viktig fråga för förvaltningen och dess sektorer och de fackliga organisationerna att lösa detta på bästa sätt och en utmaning vi delar med alla andra kommuner. Gävle kommun har som ambition att genomföra förändringen i dialog med de fackliga organisationerna och medarbetarna. Vissa arbetsplatser har haft större utmaningar än andra.

Förändringens syfte är att skapa bättre förutsättningar för våra medarbetare som arbetar natt genom att minska den totala veckoarbetstiden och öka möjligheterna till återhämtning. Hur den enskilde uppfattar vad som är bäst schema för just denne kan variera utifrån personliga preferenser och önskemål. De behöver inte nödvändigtvis vara lika mellan olika medarbetare. Ibland krockar personliga önskemål med det övergripande målet att minska arbetstid och öka möjligheterna till återhämtning eller med verksamhetens behov.

Det är viktigt för att förändringen ska bli bra och bli hållbar över tid och att lösningen på den här frågan sker partsgemensamt. Samverkanssystemet och vårt samverkansavtal är en bra förutsättning för dialog.

Den risk- och konsekvensanalys som gjordes inför schemaändringarna har och kommer kontinuerligt att följas upp tillsammans med Kommunal.

Magnus Höijer

Sektorchef

Sektor Valfärd