

## **Motion – Översyn och utvärdering av förvaltningsorganisationen**

Inför mandatperioden 2019 - 2022 infördes en ny tjänste- och förvaltningsorganisation. En organisationsförändring som nu fått tiden att formera sig och är redo för en genomgripande utvärdering. Svarar dagens tjänste- och förvaltningsorganisation mot de krav och förväntningar som ställdes 2018? Organisationen skulle skapa "förutsättningarna för stärkt koncernsamordning, där ekonomiska vinster och kvalitet kan påvisas, samt även verkställa förslaget."

I den politiska beställningen 2018 var följande utgångspunkter viktiga och skulle särskilt beaktas i den nya förvaltningsorganisationen.

- Hållbar styrning och ledning över tid som har förmåga att realisera de politiska målen i Gävle kommunkoncern samtidigt som Gävle kommun växer och utvecklas
- Förutsättningarna för kommunens kärnverksamhet med de utmaningar som demografi och ekonomi står inför
- Den nya kommunallagen
- Kompetensförsörjning och kompetensväxling
- Verksamhetsutveckling och digitalisering
- Servicefunktioner ska genomsyras av värdeskapande för medborgarna, dialog, öppenhet och transparens samt att samhällets resurser tas tillvara

Förutom de tydliga mål som gavs finns också en annan viktig aspekt att utvärdera och det är hur väl den politiska viljan som fanns att samla funktionsrättsfrågor under en nämnd med tillhörande samlad förvaltning och verksamhetsansvar. Idag är frågorna samlad politiskt men tyvärr blivit än mer upp styckad inom tjänsteorganisationen där frågorna nu ligger under Sektor Vårds fem olika kontor. En uppdelning som skapar svårigheter för den samordning som politiken önskar att se.

Med anledning av ovanstående yrkar jag

A t t en översyn och utvärdering av den tjänste- och förvaltningsorganisation som infördes 2019 genomförs.

Helene Åkerlind (L)