



# Bestämmelser om ersättning för förtroendeuppdrag i Gävle kommunkoncern

## § 1 Tillämpning

Dessa bestämmelser gäller förtroendevalda i Gävle kommunfullmäktige samt även förtroendevalda i fullmäktiges nämnder, underliggande utskott, fullmäktigeberedningar samt revisorer och revisorsersättare.

Bestämmelserna gäller även för förtroendeuppdrag i kommunala bolag, stiftelser samt andra organ som saknar antaget arvodesreglemente.

Med kommunstyrelseledamot menas kommunstyrelseledamot, som inte är kommunalråd eller kommunalråd i opposition.

För fördjupad tillämpning av arvodesbestämmelser - se Tillämpningsanvisningar till bestämmelser om ersättning för förtroendeuppdrag i Gävle kommunkoncern.

## § 2 Arvodesprinciper

Varje arvodesbelopp fastställs till en viss procentandel av ett grundbelopp med hänsyn till ett förtroendeuppdrags omfattning och innehåll.

Summan av arvoden till enskild förtroendevald utbetalade av kommunen eller kommunens hel eller majoritetsägda bolag får inte överstiga 100 procent av månadsarvodet för riksdagsledamöter, med undantag i arvode för kommunstyrelsens ordförande och kommunstyrelsens vice ordförande där arvodet inte får överstiga 125 procent respektive 110 procent.

Grundbeloppet i Gävle kommunkoncern utgör 100 procent av det månadsarvode som utges till ledamöter i Sveriges Riksdag. Grundbeloppet skall omräknas den 1 januari varje år under förutsättning att arvodena till ledamöterna i Sveriges Riksdag förändrats. Den 31 oktober är avstämningstidpunkt för fastställande av beloppet för kommande år. Se bilaga för Månads- och sammanträdes-/förättningar.

## § 3 Månadsarvode

Månadsarvoden innefattar ersättning för samtliga uppdrag för den nämnd, styrelse eller bolag som ledamot representerar.

Anmärkning: För ledamot i kommunstyrelsen som dessutom är kommunalråd eller kommunalråd i opposition med månadsarvode utgår inte extra mötesarvode. För ledamot eller ersättare i kommunstyrelsen, som ej är kommunalråd eller kommunalråd i opposition, utgår mötesarvode för uppdrag i beredning, kommittéer och utskott utgår inget extra arvode.

Till gruppleddare för partier, vilka är representerade i kommunfullmäktige och som inte har kommunalråd, kommunalråd i opposition eller nämndsordförande utgår månadsarvode.

Nedan redovisas arvodesnivåerna i procent av grundbeloppet.

### Arvodesnivåer

- Kommunfullmäktiges ordförande
- Kommunstyrelsens ordförande
- Kommunstyrelsens 1:e och 2:e vice ordförande
- Nämnds- och bolagsordförande
- 1:e och 2:e vice ordförande i nämnd och bolag
- Kommunalråd
- Oppositionsråd

#### **Arvodesnivå A 50 %**

- Ordförande i kultur- och fritidsnämnden
- Ordförande i omvårdnadsnämnden
- Ordförande i socialnämnden
- Ordförande i utbildningsnämnden
- Ordförande i näringsliv- och arbetsmarknadsnämnden
- Ordförande i samhällsbyggnadsnämnden

#### **Arvodesnivå B 25 %**

- Ordförande i kommunfullmäktige
- Ordförande i kommunala bolag

#### **Arvodesnivå C 15 %**

- Ordförande i revisorskollegiet
- Ordförande i nämnden för den gemensamma Företagshälsovården

#### **Arvodesnivå D 10 %**

- Vice ordförande i kommunfullmäktige
- 1:e och 2:e Vice ordförande i kultur- och fritidsnämnden
- 1:e och 2:e Vice ordförande i omvårdnadsnämnden
- 1:e och 2:e Vice ordförande i socialnämnden
- 1:e och 2:e Vice ordförande i utbildningsnämnden
- 1:e och 2:e Vice ordförande i näringsliv- och arbetsmarknadsnämnden
- 1:e och 2:e Vice ordförande samhällsbyggnadsnämnden

#### **Arvodesnivå E 6,5 %**

- Ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen
- 1:e och 2:e vice ordförande i kommunala bolag
- **Gruppledare i kommunfullmäktige**

#### **Arvodesnivå F 5 %**

- Ledamöter och ersättare i bolagen
- **Ledamöter i Socialnämndens myndighetsutskott**

#### **Arvodesnivå G 3,5 %**

- Ordförande i valnämnden (50 % av arvudet under ej valår)
- Ordförande i överförmyndarnämnden
- Ordförande i jävsnämnden
- Ordförande i gemensam nämnd för verksamhetsstöd (Gävle kommun värdkommun)
- **Ersättare i Socialnämndens myndighetsutskott**

#### **Arvodesnivå H 0,5%**

- **Ledamot och ersättare för varje hel eller majoritetsägt dotterbolag som inte ligger direkt under GSAB**

(Se bilaga för "Månads- och sammanträdes/förrättningsarvoden".)

## § 4 Särskilda bestämmelser för förtroendeuppdrag med månadsarvode

Ordförande i kommunala bolag – i månadsarvodet till ordförande i ett kommunalt bolag ingår ersättning för förtroendeuppdrag i dotterbolag.

Ordförandearvode till 1:e vice ordförande – om förtroendevald, på grund av längre tid av sjukdom, olycksfall, medicinsk behandling, föräldraledighet eller annan orsak, blir förhindrad att fullfölja sitt uppdrag har nämnd möjlighet att besluta att omfördela arvode till 1:e vice ordförande.

Om ledamot med månadsarvode, på grund av sjukdom, olycksfall, medicinsk behandling eller föräldraledighet, blir förhindrad att fullfölja sitt uppdrag utgår inte något arvode. Ledamot med anställning sjukanmäler sig enligt sjukförsäkringens regler eller anmäler föräldraledighet enligt föräldraförsäkringens regler.

Anmärkning: Meddelande om frånvaro ska anmälas till nämndsekreterare om ledamot med månadsarvode blir förhindrad att utföra sitt uppdrag.

Uppdrag i annan nämnd/bolag - förtroendevald med månadsarvode har rätt till månads/sammanträdesarvode och övriga ersättningar vid sammanträden och förrättningar i annan kommunal nämnd, styrelse m.m. efter uppdrag från kommunfullmäktige.

Undantaget från denna regel är om ordförande/1:e och 2:e vice ordförande har ett månadsarvode som överstiger 50 % i annat uppdrag utgår ersättning enligt arvodesnivå för ledamot i berört bolag eller nämnd.

## § 5 Förtroendeuppdrag i utskott och beredningar

Kommunfullmäktige, respektive nämnd, styrelse m.m. inrättar själv nödvändiga råd, utskott och följer reglerna för sammanträdesarvoden.

## § 6 Kontaktpolitiker

Kontaktpolitiker som på uppdrag av nämnd genomför strukturerade enhetsbesök och möten i verksamheten i syfte att bidra till fördjupad kunskap och närmare kontakter mellan nämnden och verksamheten har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. För den nämnd som det är aktuellt med kontaktpolitikeruppdrag ska nämnden besluta om särskilda instruktioner för detta.

## § 7 Fördelningsmodell kommunalråd och politiska sekreterare

Kommunalråd fördelas mellan partierna, enligt nedan:

Kommunalråd fördelas med en grund på 40% och 10% per mandat i kommunfullmäktige.

Därutöver tilldelas de partier som bildar politisk ledning ytterligare 50% att fördela.

Ersättning för politiska sekreterare erbjuds partier från kommunen, 100% politisk sekreterare motsvarar 50% arvodering av förtroendevald i faktiska **ekonomiska** termer, Politiska sekreterare fördelas mellan partierna, enligt nedan:

Resurser för politiska sekreterare fördelas med en grund på 75% och sedan 5% per mandat i kommunfullmäktige. Partierna fördelar tilldelad tid i enlighet med sina egna önsknings.

## § 8 Sammanträdes- och förrättningsarvoden

Följande ersättningsnivåer för sammanträdes- och förrättningsarvoden gäller och grundar sig på procent av grundbeloppet

Upp till 4 timmar 1,5 %

Mer än 4 timmar och upp till 6 timmar 2,0 %

Utskott med myndighetsutövning mot  
enskild person 2,0%

Mer än 6 timmar	2,5 %
Samhällsbyggnadsnämnden	3,0 %
Kommunfullmäktige	3,5 %

Arvodet utgår från protokollets sammanträdestid.

Kommunfullmäktige samt Samhällsbyggnadsnämnden har enhetligt arvode. Understiger deltagandet i sammanträdet halva sammanträdestiden utgår hälften av arvodet för hela sammanträdestiden. (Se bilaga för "Månads- och sammanträdes/förrättningsarvoden".)

Ledamöter i kommunala bolag erhåller sammanträdesarvode för styrelsemöten i hel eller majoritetsägda dotterbolag enligt kommunens regler för sammanträdesarvoden.

Sammanträdesarvode för Socialnämndens individ och myndighetsutskott betalas ut för sammanträden som inte finns med i beslutad sammanträdesplanering.

Anmärkning: Beslut ska finnas från berörd nämnds- eller styrelseordförande när förrättningsarvode ska utges.

## § 9 Allmänt

Övriga ersättningar utöver arvoden utges till förtroendevald för

- resor
- förlorad arbetsinkomst
- pensionsförmån
- traktamente
- barntillsyn
- funktionsnedsättning
- vård och tillsyn av familjemedlem
- kurs, konferens m.m.
- jourtillägg för uppdrag inom socialnämnden.

Den förtroendevalde ska inom tre månader styrka alla ersättningskrav med kvitton som visar utgifter eller intyg som visar förlorad arbetsinkomst m.m.

Ersättning ska begäras på särskild blankett "Ersättningsanspråk för resor, förlorad arbetsinkomst samt övriga ersättningar för förtroendeuppdrag" som lämnas till sekreteraren.

## § 10 Resor

Ersättning utges till förtroendevald för resor vid deltagande i sammanträden eller kommunala förrättningar inom kommunen. Resor följer kommunkoncernens resepolicy. Om bil måste användas utgår ersättning från bostad eller arbetsplats och förrättningsställe. Ersättning utges enligt gällande bilersättningsavtal.

Parkeringsavgift ersätts i samband med sammanträde m.m. och utges endast om parkeringskvitto lämnas till sekreteraren.

Resor utanför kommunen i samband med kurser, konferenser, förrättning etc. som beslutats av berörd nämnd/organ ersätts enligt kostnad för färd med allmänna kommunikationer eller om detta inte är möjligt enligt koncernens resepolicy (bilpoolsbil, hyrbil).

## **§ 11 Förlorad arbetsinkomst**

Skälig ersättning utges till förtroendevald för förlorad arbetsinkomst inklusive semesterersättning på grund av politiskt uppdrag. Ersättningen ska motsvara styrkt inkomstbortfall. Se tillämpningsanvisningar till bestämmelser om ersättning för förtroendeuppdrag i Gävle kommunkoncern.

Förtroendevald i nämnd har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst för upp till fyra timmar per halvår för verksamhetsbesök inom förvaltningens verksamhetsområde.

Anmärkning: För ledamot anställd i Gävle kommunkoncern ska inte löneavdrag göras för deltagande i sammanträde, förrättning eller förtroendemannautbildning för vilket/vilken ersättning för förlorad arbetsinkomst utges.

Berörd förvaltning/bolag debiterar i efterskott, den nämnd/styrelse den anställde fullgör uppdrag åt, för uppkomna kostnader.

## **§ 12 Förlorad pensionsförmån**

Ersättning utges till förtroendevald för förlorad pensionsförmån enligt de särskilda regler som fastställts av kommunfullmäktige.

Särskilt pensionsreglemente finns för kommunal- och oppositionsråd samt månadsarvoderade ordföranden i arvodesnivå A.

## **§ 13 Traktamente**

Traktamente utgår efter de grunder som tillämpas för anställda i Gävle kommunkoncern.

## **§ 14 Barntillsyn**

Skälig ersättning utges till förtroendevald för barntillsynskostnader till barnet fyller 12 år.

Ersättning utges inte för tid som ett barn vistas i kommunal eller kooperativ barnomsorg.

## **§ 15 Funktionsnedsättning**

Skälig ersättning utges till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som föranletts av uppdraget såsom resor, ledsagare, tolk, inläsning av handlingar eller liknande.

## **§ 16 Vård och tillsyn av familjemedlem**

Skälig ersättning utges till förtroendevald som på grund av ett politiskt uppdrag får kostnader för vård och tillsyn p.g.a. familjemedlems funktionsnedsättning eller svårt sjuk familjemedlem.

## **§ 17 Kurs, konferens m.m.**

Ersättning utges till förtroendevald för förlorad arbetsinkomst. Dessutom kan traktamente och reseersättning enligt gällande regler vid deltagande i kurs, arbetsplatsbesök, studiebesök eller motsvarande förrättningar utgå.

Beslut måste finnas från berörd nämnd eller styrelse, som underlag för begärd ersättning.

## **§18 Beredskapsersättning för tjänstgörande ordförande gällande myndighetsutövning mot enskild.**

Förtroendevald inom socialnämnden som har beredskap och ska finnas tillgänglig för att fatta myndighetsbeslut har rätt till beredskapsersättning för varje sådant dygn. Varje beredskapsdygn påbörjas kl. 17.00 och varar i 24 timmar. Ersättning för sådant dygn utgörs helgfri vardag av 0,5% av basarvodet. Om beredskapsdygnet påbörjas eller avslutas på lördag, lätthelgdag eller helgdag utgår i stället ersättning om 0,75% av basarvodet.

Förtroendevald med månadsersättning enligt Arvode A undantas från ovanstående nivåer och får i stället beredskapsersättning om 0,35% av basarvodet för varje beredskapsdygn.

## **§ 19 Retroaktiv ersättning.**

Huvudregel är att yrkanden om ersättningar skall begäras så snart kostnad/förlust uppstått.

Framställningar om ersättningar ska ha inkommit inom sex månader efter uppkommen kostnad/förlust. I annat fall preskriberas kraven.

## **§ 20 Revisorer**

Revisor eller ersättare för revisor, som utsetts av kommunfullmäktige i bolag, stiftelse, förening o dyl. och inte arvoderas av sådan institution, ersätts av kommunen för nedlagt arbete med belopp, motsvarande kommunalt sammanträdesarvode.

## **§ 21 Vigsel och begravningsförrättare**

Som borgerlig förrättning räknas vigselförrättning, registrering av partnerskap, begravning och barnvälkommande/namngivningsceremonier. För detta utgår ekonomisk ersättning om 1% samt rese- och traktamentesersättning enligt dessa arvodesbestämmelser. Ingen ersättning utges för förlorad arbetsinkomst.

## **§ 22 Tolkning**

Tolkning av dessa bestämmelser avgörs av kommunfullmäktiges presidium.

## **§ 23 Giltighet**

Bestämmelserna träder i kraft den 1 januari 2023.