



Bestämmelser om uppvaktning av anställd

Reviderad 2022

1. Jubileumsgåva efter 25 års sammanlagd anställningstid

Anställd medarbetare som under året uppnår 25 års sammanlagd anställningstid hos kommunen erhåller jubileumsgåva. Kommunstyrelsen beslutar om vilken jubileumsgåva som kan utges. Uppvaktningen bekostas av kommunstyrelsen.

För att kvalificera sig för en jubileumsgåva ska anställningen uppgå till minst 40% av heltidsanställning. I de fall anställningen inte uppgått till 40% beslutar Styrning och stöds HR-avdelning om jubileumsgåva ska tilldelas.

Vid beräkning av anställningstid ska inräknas anställningstid hos annan arbetsgivare under förutsättning att det skett en verksamhetsövergång till kommunen.

Har jubileumsgåva redan utdelats hos den tidigare arbetsgivaren ska medarbetaren inte tilldelas ny jubileumsgåva.

Överlämnande av jubileumsgåva sker årligen. Styrning och stöds HR-avdelning svarar för arrangemanget kring överlämningen. Jubileumsgåvan är ett presentkort på 5 000 kronor.

2. Uppvaktning i samband med pensionering/SAP-Ö

Medarbetare uppvaktas av den egna sektorn med lämplig gåva till ett värde av ca 1 000 kr vid pensionsavgång. Den anställde måste ha haft en sammanlagd anställningstid om minst sex år.

3. 50-årsdag

Medarbetaren uppvaktas med en gåva från sektorn till ett värde av ca 800 kr.

Särskild uppvaktning

Särskild uppvaktning kan ske av medarbetare, fackliga företrädare etc. och bekostas av respektive sektor. Sektorn avgör själv gåvans värde.

4. Begravning

I samband med medarbetares bortgång representerar sektorn arbetsgivaren vid begravnings-tillfället. Kostnaden för blommor m.m. bekostas av respektive sektor. Sektorn avgör själv värdet för blommor eller annat.