



Samordningsförbund
Gävleborg

Årsredovisning 2021

Beslutad av styrelsen 2022-03-18



Innehållsförteckning

Sida

1	Ordförande har ordet.....	3
2	Förvaltningsberättelse.....	4
3	Driftsredovisning	177
4	Resultaträkning	188
4	Balansräkning	199
5	Kassaflödesanalys	200
6	Redovisnings- och värderingsprinciper	200
7	Noter	211
8	Styrelsens beslut.....	233
9	Bilagor	244

1 Ordförande har ordet

Pandemin har även under 2021 haft stor påverkan på verksamheten. Erfarenheter har dock gjorts så att det har fungerat bättre och bättre över tid. Mycket har kunnat genomföras enligt plan, vilket också visar sig i att vi har förbrukat en del av tidigare ackumulerade överskott. Ambitionen var att göra det i större utsträckning än vad som blev fallet, men med tanke på omständigheterna så är det ändå ett bra utfall.

Den stora kostnadsposten under 2021, liksom de senaste åren, är Trisam. Våldigt mycket av samverkan sker genom den infrastruktur som Trisam utgör. Under 2021 var det nästan 1000 unika individer som var berörda inom Trisam, vilket säger något om vilken omfattande samverkan det handlar om.

Ett viktigt steg i utvecklingen är också att vi fortsätter att arbeta med att tydligare mäta och redovisa våra resultat. Samverkan har inte ett egenvärde, utan det är vad vi åstadkommer i samverkan som är avgörande, och då behöver vi kunna visa vad vi åstadkommer. De mätningar vi nu har börjat med ska kunna få oss att känna trygghet i att vi satsar på rätt aktiviteter, de mest effektiva aktiviteterna. Att utveckla det arbetet är en fortsatt viktig fråga för styrelsen. I årsredovisningen finns uppföljningen av våra mål redovisade och vi ser då att vi har mer att göra för att nå dem, liksom att kvalitetssäkra mätningarna. Men det känns väldigt bra att vi har en positiv utveckling och kan se att resultaten blir bättre över tid.

Samordningsförbund Gävleborg är ett av landets största samordningsförbund när det gäller antalet medlemmar. Att länets samtliga kommuner ingår i ett och samma samordningsförbund är mycket ovanligt. Det är en styrka, men det ställer också höga och inte helt enkla krav på hur dialogen ska med förbundets uppdragsgivare. Under året har vi diskuterat det såväl inom styrelsen som i medlemsägardialoger, vilket jag har känt som givande och tycker mig se goda förutsättningar inför framtida samverkan.

Tommy Berger

Ordförande Samordningsförbund Gävleborg 2019–2021

2 Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för räkenskapsåret 2021. Alla belopp redovisas i tkr om inte annat anges.

(Till redovisningen hör 1 bilaga)

1.1 Om förbundet

Organisation

Samordningsförbund Gävleborg är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg och kommunerna Bollnäs, Gävle, Hofors, Hudiksvall, Ljusdal, Nordanstig, Ockelbo, Ovanåker, Sandviken samt Söderhamn som medlemmar. Förbundet leds av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli.

Historik

Samordningsförbundet bildades den 15 december 2014.

Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även lagen om kommunal bokföring och redovisning (2018:597) och kommunallagen (2017:725) i tillämpliga delar.

Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar, kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet och bedrivs i huvudsak av dess medlemmar. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. I första hand finansierar Samordningsförbund Gävleborg insatser som har som mål att personer med behov av samordnad rehabilitering får eller närmar sig arbete. Samordningsförbundet stödjer också insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre.

Finansiering/Medlemsavgifter

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till 13 320 tkr. Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, Region Gävleborg med en fjärdedel och länets kommuner tillsammans med resterande fjärdedel.

Vision och verksamhetsidé

Samordningsförbundets vision är ett socialt hållbart och jämställt samhälle, där personer med behov av samordnad rehabilitering når egen försörjning.

Vår roll är att vara en finansiell arena för utveckling av verkningfulla tjänster riktade mot personer som har behov av samordnad rehabilitering från flera olika parter, för att uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Vi uppmuntrar våra parter att vara innovativa och involvera de personer som insatserna avser i utvecklingsarbetet. Samordningsförbundet strävar efter att allt arbete ska genomsyras av ett jämställdhetsperspektiv.

Länets kommuner har olika förutsättningar och behov, Samordningsförbundet försöker uppnå en stark lokal samverkanskultur som identifierar och formar insatser utifrån sina behov.

Mål i Verksamhetsplan 2021:

1. Våra insatser leder till att personer uppnår arbetsförmåga eller förbättrar sin förmåga att utföra arbete.
2. Stödja och utveckla samverkansstrukturer inom området samordnad rehabilitering i länet.
3. Samordningsförbundet stödjer metodutveckling och spridning av goda exempel/lösningar mellan parter och över länet.
4. Verksamhet i ekonomisk balans.

1.2 Översikt över verksamhetens utveckling

Tkr	2021	2020	2019	2018	2017
Verksamhetens intäkter	13 320	13 401	13 319	6 938	6 727
Verksamhetens kostnader	-14 717	-13 616	-8 432	-8 148	-7 506
Finansiella kostnader				-2	-2
Årets resultat	-1 397	-215	4 887	-1 212	-781
Soliditet	60%	65%	74%	43%	58%
Antal anställda	3	4	3	4	4

2019 fördubblade Samordningsförbundet intäkterna genom att ta emot mer av de medel staten avsätter varje år till Samordningsförbund. Baserat på invånarantal (25%) och försörjningsmått (75%) gör staten varje år ett förslag till en fördelning av medel mellan de olika Samordningsförbunden i landet. Staten föreslog ca 10 000 tkr för 2021, Samordningsförbund Gävleborg åskade 6 660 tkr.

1.3 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

I Verksamhetsplan och budget 2021–2023 var 934 tkr tillgängliga för nya insatser under 2021. Insatsen Ett hållbart arbetsliv – Hofors beviljades med 934 tkr direkt efter budgeten var antagen. Efter bokslutet var fastställt, med större överskott än beräknat, beslutade styrelsen att lägga 731 tkr till tillgängliga samverkansmedel i budget för att nå balanskravsresultatet.

Under året beviljades nya insatser som startade under pågående år för 192 tkr, inklusive tilläggsanslag till redan pågående insatser. Försäkringskassan meddelade under året att de inte skulle utnyttja sina beviljade medel, vilka då lades till tillgängliga samverkansmedel.

Insats	Beviljade medel och tilläggsanslag	Återlämnande och tillägg av medel	Beslut
Hållbart arbetsliv i Hofors	-934		2020-11-27
Ökning av tillgängliga insatsmedel		731	2021-03-19
Glapp mellan myndigheter Gävle	-97		2021-10-15
Lokal individriktad insats e. Trisam Hudiksvall	-75		2021-09-03
Förstudie utveckling av egenmakt Hudiksvall	-20		2021-05-28
Försäkringskassans återlämnade medel		447	

Under 2021 har Samordningsförbundet finansierat rehabiliteringsinsatser för 11 271 tkr, vilket är en ökning från 2020 (10 170 tkr). Insatskatalogen har finansierats med 144 tkr. Med medel från föregående år fanns möjlighet att lägga en budget med underskott för att nyttja till ytterligare insatser. Förbrukningsgraden för beviljade insatser var 90 %.

Att budgeterade insatsmedel ej utnyttjats har Covid-19 relaterade orsaker med svårighet att nå önskat antal deltagare och arbetsplatser i insatser, samt ej full bemanning av handläggare som då ej finansierats till fullo. Personalkostnader och övriga externa kostnader står endast för mindre avvikelser mot budget. Årets utfall avviker mot budget med 2 569 tkr.

Förbundet har inga pensionsavsättningar eller ansvarsförbindelser avseende pensioner.

Utfall insatser

Insats	Utfall 2021, tkr	Budget 2021, tkr	Förbrukade medel, andel av budget	Kommentarer
Mysam processledare	710	721	98%	Enligt plan
Ett hållbart arbetsliv-Ockelbo	843	894	94%	Enligt plan
Ett hållbart arbetsliv- Ovanåker	775	799	97%	Enligt plan
Ett hållbart arbetsliv- Hofors	648	934	69%	Under plan, kostnad för följeforskning har inte redovisats till förbundet.
Förstudie, utveckling av egenmakt - Hudikvall	218	220	99%	Enligt plan
Lokal individinriktad insats efter Trisam - Hudiksvall	75	75	100%	Enligt plan
Glapp mellan myndigheter - Gävle	90	97	93%	Insatsen har pausats under december månad.
Utvecklingsinsatser	0	100	0%	Med anledning av pandemin, samt samverkan med andra aktörer i länet har insatser skett utan kostnad för Samordningsförbundet.
Trisam 2.0	7 912	8 678	91%	Elva medlemmar har rekvirerat medel i insatsen. De flesta har förbrukat medel enligt plan. Försäkringskassan, Region Gävleborg samt Hofors kommun har rekvirerat mindre än beräknat eftersom de inte har resurssatt alla tjänster. Söderhamns kommun har inte arbetat så mkt som planerat i Trisam eftersom det har dröjt med uppstart av team i kommunen.
Totalt	11 271	12 518	90%	

1.4 Händelser av väsentlig betydelse

Precis som föregående år har den verksamhet som Samordningsförbund Gävleborg finansierar varit påverkad av effekterna av Covid-19.

Utvecklingsarbetet inom insatsen Trisam 2.0 godtogs under året av alla parter men alla föreslagna åtgärder har inte kunnat genomföras. Flera av de medlemmar som deltagit i Trisam

2.0 vittnar om att de har varit tvungna att sänka sin ambitionsnivå i utvecklingsarbetet till följd av pandemirelaterade prioriteringar. Personal har fått arbeta i ordinarie verksamhet och då belastar inte kostnaderna Trisam.

Hofors, Ockelbo samt Ovanåker, kommuner som bedriver insatsen Ett Hållbart Arbetsliv har sett tydliga effekter av Covid-19 på arbetsmarknaden. Både arbetsgivare och personer som deltar i insatsen tvekar att gå ut i nya miljöer på grund av smitta. I förlängningen leder det till en lägre målpuppfyllelse, färre deltagare får en möjlighet att komma ut till anställning på arbetsmarknaden.

Arbetsförmedlingens reformering har också stor påverkan på insatserna Ett hållbart Arbetsliv. Då Arbetsförmedlingen inte kan anvisa till insatserna på grund av konkurrenslagstiftning, så står kommunerna i högre grad för att identifiera personer. Färre personer anvisas och många av dem står längre ifrån arbetsmarknaden och har svårare att fullfölja insatsen.

1.5 Styrning och uppföljning av verksamheten

Samordningsförbundet leds av en styrelse. Styrelsen är förbundets högsta beslutande organ och har ansvar för utveckling och ekonomi. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. I styrelsen ingår politiskt valda representanter för länets kommuner och Region Gävleborg. Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan företräds av tjänstemän. Styrelsen består av åtta ordinarie ledamöter och åtta ersättare.

2021 års verksamhetsplan och budget har tagits fram i dialogform och med stöd av kanslipersonal. Styrelsen följer upp verksamheten via kontinuerliga verksamhetsrapporter vid varje styrelsemöte.

Styrelsens sammansättning 2021

Ordinarie ledamöter:

Tommy Berger, Region Gävleborg - ordförande¹

Kenneth Axling, Hofors kommun – vice ordförande

Eva Alner Liljedahl, Försäkringskassan

Charlotta Backström/Jeannette Radstake Gustavsson (från okt-21), Arbetsförmedlingen

Einar Wängmark, Ovanåker kommun

Ove Schönning, Ljusdal kommun

Stefan Nybom, Nordanstig kommun

Marianne Persson, Söderhamn kommun

Ersättare:

Angelica Gabrielsson/Anna Fält Skoglund (från mars-21), Försäkringskassan

Anna Magnusson Kroon, Arbetsförmedlingen

¹ Ny ordförande från 1/1–2022 är Jan Lahenkorva

Hans Backman, Region Gävleborg
Erika Engberg, Bollnäs kommun
Stefan Grandien, Gävle kommun
Henrik Berglund Persson, Hudiksvall kommun
Hans Frestadius, Sandviken kommun
Anders Öquist, Ockelbo kommun

Styrelsens sammanträden

Styrelsen har haft sex möten under 2021. De har genomförts i en blandad form både digitalt och fysiskt. Arvoden till styrelsen för verksamhetsåret uppgår till 183 tkr.

Arbetsutskott

Ett arbetsutskott är utsett av styrelsen och består av ordförande, vice ordförande, Arbetsförmedlingens och Försäkringskassans ordinarie ledamöter. Föredragande är förbundschef. Arbetsutskottet har en beredande funktion inför styrelsemöten. Arbetsutskottet har haft sex möten under 2021.

Beredningsgrupp

Beredningsgruppen består av chefer med olika funktioner och från alla parter med uppgift att granska att inkomna ansökningar fyller formella krav, föreslå prioriteringar och avge yttrande inför beslut. Beredningsgruppen har också till uppgift att föra vidare och förankra information och beslut i den egna organisationen och i berörda nätverk i länet. Beredningsgruppen har träffats fyra gånger under året.

Kansli

Förbundets kansli består av förbundschef 100 %, verksamhetsutvecklare 100 % och ekonom 100%.

Medlemssamråd

Under året genomfördes två medlemssamråd. Det första genomfördes som ett gemensamt samråd i samband med det regionala kommunsamrådet i september.

Under november genomfördes det andra medlemssamrådet uppdelat enligt följande;

- Västra Gästrikland
- Gävle
- Södra Hälsingland
- Norra Hälsingland

Revisorer

Samordningsförbundet granskas av revisorer utsedda av staten (Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen) och Region Gävleborg samt länets kommuner.

För staten: Lars Skoglund, KPMG

För Region Gävleborg och länets kommuner: Nils Westling och sakkunnigt biträde Cecilia Axelsson, PwC.

1.6 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Insatsbeskrivning

Samordningsförbundet har finansierat följande insatser under året, se bilaga 1 för utförligare redovisning och beskrivning av mål och resultat.

Individeriktade insatser

- Ett hållbart arbetsliv – Ockelbo 2019-10-01 – 2022-06-30
- Ett hållbart arbetsliv – Ovanåker 2020-03-01 – 2023-08-31
- Ett hållbart arbetsliv – Hofors 2021-01-01 – 2023-03-01

Strukturinriktade insatser

- Insatskatalogen 2019-09-01 -
- Trisam 2.0 - Arbetsförmedlingen 2019-10-01 – 2021-12-31
- Trisam 2.0 – Försäkringskassan 2019-10-01 – 2021-12-31
- Trisam 2.0 – Bollnäs 2019-10-01 – 2021-12-31
- Trisam 2.0 – Hudiksvall 2019-12-01 – 2021-12-31
- Trisam 2.0 – Gävle 2019-12-01 – 2021-12-31
- Trisam 2.0 – Sandviken 2019-12-01 – 2021-12-31
- Trisam 2.0 – Region Gävleborg 2020-01-01 – 2021-12-31
- Trisam 2.0 – Söderhamn 2020-02-06 – 2021-12-31
- Trisam 2.0 – Ockelbo 2020-02-21 – 2021-12-31
- Trisam 2.0 - Ovanåker 2020-03-01 – 2021-12-31
- Trisam 2.0 – Hofors 2020-03-24 – 2021-12-31
- Förstudie Utveckling av egenmakt Hudiksvall 2020-02-01 – 2021-08-31
- Mysam processledare 2020-10-01 – 2021-12-31
- Lokal individeriktad insats efter Trisam Hudiksvall 2021-10-01 – 2022-01-31
- Förstudie – Mysam Gävle, initiativ för att minska glappen mellan myndigheter 2021-10-01 – 2022-01-30

Redovisning av målgrupper

Samordningsförbundets insatser riktar sig till personer i åldrarna mellan 16 - 64 år som;

- är i behov av samordnade insatser för inträde eller återgång till arbetsmarknaden eller annan varaktig försörjning
- är i behov av samordnade förebyggande insatser.

Behoven varierar i Gävleborg därför sker prioriteringar i varje lokal samverkansgrupp (Mysam).

Beskrivning av målgrupper för individeriktade insatser

Under 2021 har Samordningsförbund Gävleborgs insatser nått ut till 994 personer (609 kvinnor och 384 män).

Insatsen Trisam 2.0 har nått 960 unika personer (594 kvinnor och 365 män). Av dessa är de vanligaste försörjningarna försörjningsstöd 33% (29% kvinnor, 41% män) eller sjukpenning 33% (38% kvinnor, 24 män).

Insatserna Ett Hållbart arbetsliv har nått ut till 34 personer under året, (15 kvinnor och 19 män).
Se nedan för en beskrivning av målgruppen.

Åldersintervall	Kvinna	Man	Totalt
21-29	10	12	22
30-39	1	3	4
40-49		4	4
50-59	4		4
Summa	15	19	34

Försörjning före insats			
Försörjningskälla (varje enskild individ kan vara aktuell inom flera kategorier)	Kvinna	Man	Totalt
Aktivitetsersättning	3		3
A-kassa		2	2
Aktivitetsstöd	1		1
Försörjningsstöd	5	15	20
Ingen offentlig försörjning	3		3
Sjukpenning/Rehabpenning	3	2	5
Summa	15	19	34

Tid i offentlig försörjning	Kvinna	Man	Totalt
Upp till 2 år	4	11	15
Upp till 5 år	3	4	7
Upp till 6 år	1	1	2
Upp till 9 år	1	2	3
Mer än 9 år	3	1	4
Summa	12	19	31

Beskrivning av målgrupper för strukturövergripande insatser

För att främja en hållbar struktur för samverkan på lokal och regional nivå har Samordningsförbundet även inriktat sig på att genomföra och stödja insatser av strukturell karaktär. Målgrupper för de strukturella insatserna är parternas medarbetare både på lednings- och handläggarnivå.

Under året har 512 ej unika personer deltagit i de strukturella insatserna som förbundet bidragit till eller finansierat.

- I länets lokala samverkansgrupper (Mysam) har 70 operativa chefer träffats två gånger per termin.
- Trisam 2.0 har involverat 200 medarbetare och chefer och består både av styrgrupper, de lokala teamen och kompetensutvecklingsinsatser.
- Samordningsförbundets informations- och dialogtillfällen har samlat ungefär 200 deltagare.

Måluppfyllelse

Mål 1. Våra insatser leder till att individer uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra arbete

Indikator	Måttbeskrivning	Utfall
Samordningsförbundets insatser når minst lika många personer som föregående år.	2020 nådde våra insatser totalt 938 personer (552 kvinnor och 401 män).	2021 har våra insatser nått totalt 994 personer (609 kvinnor och 384 män). <i>Sammanfattning: Uppfylld</i>
Förbundsfinansierade insatser ska uppnå angivna mål.	<p><i>Trisam 2.0:</i></p> <p>1. Sex månader efter att en persons ärende har lyfts i Trisam upplever hen att de är mer redo att arbeta eller studera. Resultat ska var på samma nivå som nationella mätningar. Nationella jämförelsetal är 46%, (45% kvinnor och 47% män).</p> <p>2. Sex månader efter att en persons ärende lyfts i Trisam har andelen som försörjer sig via socialbidrag, sjukpenning, a-kassa, aktivitetsstöd minskat.</p> <p>3. Ungefär 800 personers ärenden lyfts i Trisam-team årligen.</p> <p>4. Ett år efter att en persons ärende har lyfts i Trisam har andelen som uppbär försörjningsstöd minskat. (Bollnäs, Gävle, Hofors, Hudiksvall, samt Sandvikens kommuner har angett detta mål)</p> <p><i>Ett hållbart arbetsliv- Ockelbo:</i></p> <p>1. Minst 40% av personerna som deltar går vidare till sysselsättning, studier eller anställning vid avslutad insats.</p> <p>2. Personerna som har deltagit upplever att de fått stöd som varit till nytta.</p>	<p>1. Resultat lokal mätning, 15% svarar till mycket stor del eller helt och hållet.</p> <p>2. Vid mätning under våren 2021 hade det skett en liten minskning av den totala offentliga försörjningen (2%). Andelen som har a-kassa och aktivitetsstöd har dock ökat.</p> <p>3. 960 personers ärenden, 594 kvinnor och 365 män, har lyfts i Trisam-team under 2021.</p> <p>4. Bollnäs och Sandvikens kommuner redovisar ett positivt resultat.</p> <p>1. 25% av personerna som avslutat har gått vidare till arbete, studier eller sysselsättning.</p> <p>2. Vid avslut av insats svarar 89% av personerna "till stor del" eller "helt och hållet" på enkätfråga om upplevelsen att stödet man fått varit till nytta.</p>

	<p><i>Ett hållbart arbetsliv - Ovanåker:</i></p> <p>1. Minst 40% av personerna som deltar går vidare till sysselsättning, studier eller anställning vid avslutad insats.</p> <p>2. Personerna som har deltagit upplever att de fått stöd som varit till nytta.</p> <p><i>Ett hållbart arbetsliv – Hofors</i></p> <p>1. Minst 40% av personerna som deltar går vidare till sysselsättning, studier eller anställning vid avslutad insats.</p> <p>2. Personerna som deltagit upplever att de fått stöd som varit till nytta.</p>	<p>1. Under 2021 har två personer avslutat insatsen 0% har gått vidare till sysselsättning, studier eller anställning.</p> <p>2. För få svar för att redovisa resultat.</p> <p>1.En person har avslutat insatsen, 0% har gått vidare till sysselsättning, studier eller anställning.</p> <p>2.För få svar för att redovisa resultat.</p> <p><i>Sammanfattning: Delvis uppfylld</i></p>																		
Personer som har deltagit i insatser vi finansierat upplever att de känner sig mer redo att kunna arbeta eller studera efteråt.	Våra resultat ska vara på samma nivå som nationella jämförelsetal. Nationella jämförelsetal är 46% (45% kvinnor och 47% män).	50% (50% kvinnor och 50% män), har svarat att de känner sig till "mycket stor del" och "helt och hållet" mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan de deltog i förbundsfinansierade insatser.																		
Vi tillvaratar erfarenheter, kunskaper och synpunkter, från enskilda deltagare, brukarorganisationer samt grupper av deltagare.	Våra lokala resultat ska vara på minst samma nivå som nationella jämförelsetal från föregående år.	<i>Sammanfattning: Uppfylld</i>																		
	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Nationella jämförelsetal (Svaren avser andel som svarat till stor del eller helt och hållet)</th> <th>Lokala resultat (Svaren avser andel som svarat till stor del eller helt och hållet)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter? (Deltagare pågående)</td> <td>71% (varav 72% av kvinnorna samt 71% av männen)</td> <td>83% (varav 73% av kvinnorna samt 90% av männen)</td> </tr> <tr> <td>Upplever du att personalen har tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter? (Deltagare avslut)</td> <td>74% (varav 75% av kvinnorna samt 73% av männen)</td> <td>80% (varav 75% av kvinnorna samt 100% av männen)</td> </tr> <tr> <td>Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara? (personal)</td> <td>63%</td> <td>68%</td> </tr> <tr> <td>Tas erfarenheter, såsom kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara? (parternas chefsgrupp)</td> <td>29%</td> <td>7%</td> </tr> <tr> <td>Medverkar individer med samordnade rehabiliteringsbehov i utvecklingen av insatser? (parternas chefsgrupp)</td> <td>18%</td> <td>14%</td> </tr> </tbody> </table>		Nationella jämförelsetal (Svaren avser andel som svarat till stor del eller helt och hållet)	Lokala resultat (Svaren avser andel som svarat till stor del eller helt och hållet)	Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter? (Deltagare pågående)	71% (varav 72% av kvinnorna samt 71% av männen)	83% (varav 73% av kvinnorna samt 90% av männen)	Upplever du att personalen har tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter? (Deltagare avslut)	74% (varav 75% av kvinnorna samt 73% av männen)	80% (varav 75% av kvinnorna samt 100% av männen)	Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara? (personal)	63%	68%	Tas erfarenheter, såsom kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara? (parternas chefsgrupp)	29%	7%	Medverkar individer med samordnade rehabiliteringsbehov i utvecklingen av insatser? (parternas chefsgrupp)	18%	14%	<i>Sammanfattning: Uppfylld till övervägande del</i>
	Nationella jämförelsetal (Svaren avser andel som svarat till stor del eller helt och hållet)	Lokala resultat (Svaren avser andel som svarat till stor del eller helt och hållet)																		
Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter? (Deltagare pågående)	71% (varav 72% av kvinnorna samt 71% av männen)	83% (varav 73% av kvinnorna samt 90% av männen)																		
Upplever du att personalen har tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter? (Deltagare avslut)	74% (varav 75% av kvinnorna samt 73% av männen)	80% (varav 75% av kvinnorna samt 100% av männen)																		
Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara? (personal)	63%	68%																		
Tas erfarenheter, såsom kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara? (parternas chefsgrupp)	29%	7%																		
Medverkar individer med samordnade rehabiliteringsbehov i utvecklingen av insatser? (parternas chefsgrupp)	18%	14%																		

Mål 2. Stödja och utveckla samverkansstrukturer inom området samordnad rehabilitering i länet.

Indikator	Måttbeskrivning	Utfall									
Alla tio lokala samverkansgrupper (Mysam), har kontinuerligt minst två träffar per termin där alla parter deltar. Alla grupper har under året uppdaterat sin handlingsplan baserat på lokala behov och utmaningar, den har gjorts känd hos alla medlemmar.		Alla 10 lokala grupper har träffats minst två gånger per termin. Alla grupper har uppdaterat sin handlingsplan. <i>Sammanfattning: Uppfylld</i>									
Insatskatalogen är ett fungerande instrument, i slutet av året ligger vi i nivå med genomsnittlig användning.		I jämförelse med övriga anslutna Samordningsförbund ligger Gävleborg över median gällande antal besökare på Insatskatalogen. <i>Sammanfattning: Uppfylld</i>									
Cheferna i de lokala samverkansgrupperna (MYSAM) upplever en förbättring jämfört med föregående år avseende att en struktur har skapats vars huvuduppgift är att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer.	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">Svaren avser andelen som svarat "till mycket stor del" och "helt och hållet"</th> </tr> <tr> <th></th> <th>Lokala resultat 2020</th> <th>Lokala resultat 2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan de samverkande myndigheterna?</td> <td>39%</td> <td>50%</td> </tr> </tbody> </table> <p><i>Sammanfattning: Uppfylld</i></p>		Svaren avser andelen som svarat "till mycket stor del" och "helt och hållet"				Lokala resultat 2020	Lokala resultat 2021	Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan de samverkande myndigheterna?	39%	50%
Svaren avser andelen som svarat "till mycket stor del" och "helt och hållet"											
	Lokala resultat 2020	Lokala resultat 2021									
Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan de samverkande myndigheterna?	39%	50%									
Oavsett var du bor i länet finns det tillgång till Trisam- team, i varje kommun finns team på minst 90% av hälsocentralerna samt alla vuxenpsykiatriska mottagningar.		I 9 av 10 kommuner finns Trisam-team på 90% av hälsocentralerna. Det finns Trisam-team på 3 av 5 vuxenpsykiatriska mottagningar. <i>Sammanfattning: Uppfylld till övervägande del</i>									
Personal som arbetar i Trisam-team upplever en förbättring jämfört med föregående år avseende att de har strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer.	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">Svaren avser andelen som svarat "till mycket stor del" och "helt och hållet"</th> </tr> <tr> <th></th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer med inblandade aktörer?</td> <td>41%</td> <td>50%</td> </tr> </tbody> </table> <p><i>Sammanfattning: Uppfylld</i></p>		Svaren avser andelen som svarat "till mycket stor del" och "helt och hållet"				2020	2021	Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer med inblandade aktörer?	41%	50%
Svaren avser andelen som svarat "till mycket stor del" och "helt och hållet"											
	2020	2021									
Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer med inblandade aktörer?	41%	50%									

Mål 3. Samordningsförbundet stödjer metodutveckling och spridning av goda exempel/lösningar mellan parter och över länet.

Indikator	Måttbeskrivning	Utfall
Alla representanter i de lokala samverkansgrupperna (Mysam) har under året deltagit i något av informations- eller dialogtillfällena anordnade av Samordningsförbundet. Antingen lokalt eller länsgemensamt.		Under året har Samordningsförbundet erbjudit tillfällen till kompetensutveckling, workshops, spridning av goda exempel. Ca 85% av alla representanter i de lokala samverkansgrupperna har deltagit vid ett eller flera tillfällen. <i>Sammanfattning: Uppfylld till övervägande</i>
Samordningsförbundet har under året arbetat fram metoder för att tillvarata brukares synpunkter.		Fortsättning av workshops riktade mot chefer i länets Mysam grupper med titeln "hur vi får en brukarsamverkan vi inte kan vara utan?" En insats i Hudiksvall har arbetat med att utforska metoder för att utveckla egenmakt för personer med psykisk ohälsa. I och med detta har representanter för alla parter samt Samordningsförbund Gävleborg erbjudits medverka i utbildning tjänstedesign. Synsätt och metodik kommer att erbjudas i utvecklande av nya insatser. <i>Sammanfattning: Uppfylld</i>

Mål 4. Verksamhet i ekonomisk balans

Indikator	Måttbeskrivning	Utfall
Det egna kapitalet ska inte överstiga 20% av förbundets budgeterade intäkter vid årets slut.	20% av 13 320 tkr är 2 664 tkr	Utgående eget kapital är 5 232 tkr dvs 39% <i>Sammanfattning: Ej uppfylld</i>

Samlad bedömning

Mål 1 bedöms uppfyllt till övervägande del.

Mål 2 bedöms vara uppfyllt.

Mål 3 bedöms vara uppfyllt.

Mål 4 bedöms inte vara uppfyllt.

Kommentar kring resultat och avvikelse mot budget

Samordningsförbund Gävleborg har inte nått mål 4, verksamhet i ekonomisk balans. Förbrukade medel för samverkansinsatser 2021 var 11 415 tkr, inklusive kostnad för Insatskatalogen, en ökning mot föregående år med 12 %. Förbundet uppnådde inte det budgeterade målet för samverkansmedel. Det har funnit en viss avvaktan hos våra medlemmar att söka insatsmedel under året för period som löper över årsskiftet, då varken form eller kostnad för fortsatt Trisamarbete varit fastställt. Detta har inneburit en osäkerhet om hur mycket medel som faktiskt skulle komma att vara tillgängliga för nya insatser.

1.7 Balanskravsresultat

Balanskravsresultat 2021 (i tkr)

Årets resultat enligt resultaträkningen	-1 397
Samtliga realisationsvinster	
Realisationsvinster enligt undantagsmöjligheter	
Realisationsförluster enligt undantagsmöjligheter	
Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	
Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	
Åretsresultat efter balanskravsjusteringar	-1 397
Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	
Användning av medel till resultatutjämningsreserv	
Balanskravsresultat	-1 397

Kommunallagens reglering kring återställande av balanskrav är inte aktuell för Samordningsförbundet som verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210).

1.8 Väsentliga personalförhållanden

Samordningsförbundet har tre anställda. Väsentliga personalförhållanden redovisas inte av hänsyn till integritetsskäl.

1.9 Förväntad utveckling

Samordningsförbundets egna kapital fortsätter att minska. För år 2022 fattades beslut om en minusbudget eftersom det fortfarande fanns eget kapital att utnyttja från tidigare år. I 2022 och 2023 års budget är dock det mesta av

samverkansmedlen intecknade i redan beviljade insatser. Samtidigt har flera förbundsmedlemmar kontakt med oss med långt framskridna planer att söka samverkansmedel. Förbundet hamnar då i ett läge där det kan bli aktuellt att ta emot mer medel för samverkan.

Den utveckling som har skett de senaste åren där Arbetsförmedlingen har haft färre möjligheter till lokala arbetsmarknadsinsatser, samtidigt som länet har en fortsatt hög belastning på offentlig försörjning, gör att parterna har ett stort behov av fortsatt samverkan med fokus på individer som har behov av samordnad rehabilitering.

3 Driftsredovisning

Intäkter	Utfall 2021	Budget 2021	Avvikelse utfall- budget	Utfall 2020
Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen	6 660	6 660	0	6 660
Region Gävleborg	3 330	3 330	0	3 330
Kommunerna	3 330	3 330	0	3 330
Övriga intäkter				81
Summa intäkter	13 320	13 320	0	13 401
Kostnader				
Insatsmedel	-11 271	-13 504	2 233	-9 813
<i>Varav redan beviljat</i>	<i>-11 271</i>	<i>-12 518</i>		<i>-9 813</i>
<i>varav tillgängligt för nya insatser</i>		<i>-986</i>		
Personalkostnader	-2 950	-3 156	206	-3 159
Övriga externa kostnader	-496	-626	130	-644
Summa kostnader	-14 717	-17 286	2 569	-13 616
Resultat	-1 397	-3 966	2 569	-215
Eget kapital	5 232			6 630
Likvida medel	8 608			10 087

4 Resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2021-01-01 -2021-12-31	2020-01-01 -2020-12-31
Verksamhetens intäkter	1	13 320	13 401
Verksamhetens kostnader	2,5	-14 717	-13 616
Verksamhetens nettokostnad		-1 397	-215
Verksamhetens resultat		-1 397	-215
Finansiella intäkter		0	0
Finansiella kostnader		0	0
Resultat efter finansiella poster		-1 397	-215
Extraordinära poster		0	0

ÅRETS RESULTAT		-1 397	-215

4 Balansräkning

Belopp i tkr	Not	2021-01-01 -2021-12-31	2020-01-01 -2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar	3	81	132
Kassa och bank		8 608	10 087
Summa tillgångar		8 689	10 219
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital		6 630	6 845
Årets resultat		-1 397	-215
Totalt eget kapital		5 233	6 630
Kortfristiga skulder	4	3 457	3 589
Summa eget kapital och skulder		8 689	10 219
Panter och ansvarsförbindelser		inga	inga

5 Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys, den löpande verksamheten

Belopp i tkr.	2021-12-31	2020-12-31
Årets resultat	-1 397	-215
Justering för ej likviditetspåverkande poster		
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	-1 397	-215
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	50	4
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-132	1 244
Summa förändring av rörelsekapital	-82	1 248
Kassaflöde för den löpande verksamheten	-1 479	1 033
Årets kassaflöde	-1 479	1 033
Likvida medel vid årets början	10 087	9 054
Likvida medel vid årets slut	8 608	10 087
	-1 479	1 033

6 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Från och med räkenskapsåret 2019 är årsredovisningen upprättad i enlighet med lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning och rekommendationer utgivna av Rådet för kommunal redovisning (RKR).

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska tillgångarna kommer att tillgodogöras kommunalförbundet och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta. Tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK, där inget annat anges.

Förbundet har inga pensionsavsättningar eller ansvarsförbindelser avseende pensioner.

I förbundet tillämpas ett premiebaserat pensionssystem som innebär att pensionskostnaderna kostnadsförs direkt.

7 Noter

Not 1. Medlemsavgifter, intäkter och bidrag

Belopp i tkr	2021-12-31	2020-12-31
Statligt bidrag (försäkringskassan och arbetsförmedlingen)	6 660	6 660
Region Gävleborg	3 330	3 330
Bollnäs Kommun	318	306
Gävle kommun	1 191	1 219
Hofors Kommun	112	110
Hudiksvalls Kommun	417	433
Ljusdals Kommun	214	216
Nordanstigs Kommun	100	109
Ockelbo Kommun	70	70
Ovanåkers Kommun	117	130
Sandvikens Kommun	462	443
Söderhamns Kommun	329	293
Tillfällig uthyrning av personal		82
Summa	13 320	13 401

Not 2. Verksamhetens kostnader

	2021-12-31	2020-12-31
Insatsmedel	11 271	10 171
Löner och sociala avgifter	2 674	2 439
Pensionskostnader	276	362
Övriga kostnader	496	644
Summa	14 717	13 616

Not 3. Kortfristiga fordringar

	2021-12-31	2020-12-31
Skattefordran	32	43
Förutbetalda kostnader	49	89
Summa	81	132

Not 4. Kortfristiga skulder

	2021-12-31	2020-12-31
Gävle kommun	232	137
Söderhamns kommun	54	16
Region Gävleborg	262	359
Hudiksvalls kommun	145	70
Ockelbo kommun	220	190
Ovanåkers kommun	183	291
Hofors kommun	186	14
Sandvikens kommun	75	
Arbetsförmedlingen	565	
Bollnäs kommun	82	
Försäkringskassan	828	
Upplupna semesterlöner	138	128
Upplupna sociala avgifter	43	40
Upplupna pensionskostnader	79	87
Upplupna skattekostnader	236	
Leverantörsskulder	-2	21
Övriga upplupna kostnader	19	21
Revisionsarvode	110	105
Summa	3455	1479

Not 5. Revisionskostnader

Kostnaderna för räkenskapsrevision avser kostnader för granskning av bokföring, delårsrapport samt årsredovisning.

	2021	2020
Räkenskapsrevision, sakkunnig Region och kommuner	30	45
Räkenskapsrevision, förtroendevald revisor	6	5
Räkenskapsrevision, statens revisorer	28	28
Verksamhetsrevision samt uppdragsadm. sakkunnig Region och kommuner	20	44
Verksamhetsrevision samt uppdragsadm. förtroendevald revisor	5	5
Total kostnad	89	127

8 Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Gävle den 18 mars 2022

.....
Jan Lahenkorva
Ordförande

.....
Kenneth Axling
Vice ordförande

.....
Eva Alner Liljedahl
Ledamot

.....
Jeannette Radstake Gustavsson
Ledamot

.....
Carina Nordqvist
Ledamot

.....
Ove Schönning
Ledamot

.....
Stefan Nybom
Ledamot

.....
Marianne Persson
Ledamot

9 Bilagor

Mål och resultat av insatser 2021.

Mer utförliga beskrivningar finns på www.finsamgavleborg.se

Individeriktade insatser

Insatsnamn	Ett hållbart arbetsliv - Ockelbo ²
Inriktning	Individ - Rehabilitering mot arbete/utbildning
Period	2019-10-01 – 2022-06-30
Syfte	Insatsen syftar till att genom ökad samordning och tillämpning av metoden Supported Employment / Individual Placement and Support, ge stöd till personer med psykisk ohälsa för integration till arbetsliv. En Finsamcoach utbildad i metodiken Supported Employment ansvarar för samordning och det fördjupade individuella stödet.
Mål	<ul style="list-style-type: none"> - Tillhandahålla stöd till 45 personer med psykisk ohälsa. - Minst 40% av deltagarna ska gå vidare till sysselsättning, studier eller anställning vid insatsens avslut. - Deltagare upplever att de fått stöd som varit till nytta. - Utbilda 12 medarbetare inom socialförvaltningen och arbetsmarknadsenheten i metod SE/IPS. - Att metod SE/IPS efter insatsens avslut är förankrat och implementerat som ett ordinarie arbets sätt som tillämpas av utbildade medarbetare inom socialförvaltningen och arbetsmarknadsenheten.
Deltagarregistrering	Med personuppgifter/anonym
Specifik målgrupp	Rehabilitering mot arbete/utbildning
Budget 2021	894 tkr
Utfall ekonomi	843 tkr
Huvudman för insats	Ockelbo kommun
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg
Resultat	<ul style="list-style-type: none"> - Totalt har insatsen haft 35 deltagare, 15 kvinnor, 9 män, 11 anonyma. - År 2021 har totalt 21 deltagare deltagit i insatsen, 15 kvinnor, 6 män. - 12 deltagare har avslutat insatsen, 8 kvinnor, 4 män. Av avslutade har 25% gått vidare till arbete, studier, sysselsättning. - Vid avslut av insats svarar 89% av deltagarna "till stor del" eller "helt och hållet" på enkätfrågan om man upplever att man fått stöd som varit till stor nytta. - Utbildning metod SE/IPS. Finsamcoach och tre medarbetare utbildades 2019, ytterligare 9 medarbetare utbildades augusti 2020. - Arbete med förankring och implementering har skett genom; - Information och rapportering av insatsen till kommunstyrelsen och ekonomiutskottet i syfte att få medel för vidare arbete inom kommunen efter avslutad insatstid. - Regelbundna träffar med coacher, samordnare och chef/projektledare inom insatsen. - Coacher medverkar vid Trisam-möten

² Läs mer <http://www.finsamgavleborg.se/insatser/information-insats-ett-hallbart-arbetsliv-ockelbo/info-insats-ett-hallbart-arbetsliv-ockelbo.aspx>

Kommentar	<p>Antal deltagare som remitteras till projektet har minskat på grund av Arbetsförmedlingens reformering. Insatsen påverkas av pandemin. Deltagarna upplever mer oro och drar sig för att söka sjukvård. Personal har mött deltagare på nya sätt genom promenader, digitala möten och per telefon. Färre studiebesök på arbetsplatser har genomförts, svårare att hitta arbetsplatser för individen. Det finns en oro att de som anvisas lider i högre grad av ohälsa, vilket gör att de ej kan delta och behöver andra insatser innan de kan delta. Leder till att vi inte kan nå 45 deltagare.</p>
-----------	--

Insatsnamn	Ett hållbart arbetsliv - Ovanåker³	
Inriktning	Individ - Rehabilitering mot arbete/utbildning	
Period	2020-09-01 – 2023-08-01	
Syfte	Insatsen syftar till att genom ökad samordning och tillämpning av metoden Supported Employment/ Individual Placement and Support, ge stöd till personer med psykisk ohälsa för integration till arbetsliv. En Finsam-coach utbildad i metodiken Supported Employment ansvarar för samordning och det fördjupade individuella stödet.	
Mål	<ul style="list-style-type: none"> - Tillhandahålla stöd till 45 personer, 16-64 år (50% kvinnor, 50% män) med behov av samordnad rehabilitering. Personerna lever med psykisk ohälsa eller upplevd psykisk ohälsa. - Minst 40% av deltagarna ska gå vidare till sysselsättning, studier eller anställning då insatsens avslutas. - Deltagare upplever att det fått stöd som varit till nytta. - Utbilda 2 medarbetare inom individ- och familjeomsorgen och arbetsmarknadsenheten till "Finsam-coacher" samt 15 chefer/beslutsfattare och operativa medarbetare i metod SE/IPS. - Metoden SE/IPS efter insatsens avslut är förankrat och implementerat som ett ordinarie arbetssätt. 	
Deltagarregistrering	Med personuppgifter/anonym	
Specifik målgrupp	Rehabilitering mot arbete/utbildning	
Totalbudget 2021		799 tkr
Utfall ekonomi		775 tkr
Huvudman för insats	Ovanåker kommun	
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg	
Resultat	<ul style="list-style-type: none"> - Totalt har insatsen haft 17 deltagare, 7 kvinnor, 10 män. - År 2021 har insatsen haft 17 deltagare, 7 kvinnor, 10 män. - 2 deltagare har avslutat insatsen, ingen har gått till sysselsättning, studier eller anställning. - För få avslutade deltagare för att redovisa resultat av om deltagarna upplever att de fått stöd som varit till nytta. - 15 medarbetare och chefer inom socialförvaltningen och arbetsmarknadsenheten utbildades i metod SE/IPS hösten 2020. - Arbete med förankring och implementering har skett genom; - Information och rapportering av insatsen till Socialnämnden, som önskar löpande information om insatsen. - Löpande möten tillsammans med flera enheter inom socialtjänsten. - Coacher medverkar vid Trisam-möten. 	
Kommentar	<p>Insatsen utvecklas enligt plan. God samverkan har utvecklats med lokala parter.</p>	

³ Läs mer <http://www.finsamgavleborg.se/insatser/information-insats-ett-hallbart-arbetsliv-ovanaker/info-insats-ett-hallbart-arbetsliv-ovanaker.aspx>

	Aktiv kontakt med lokalt näringsliv en framgångsfaktor. Aktiv marknadsföring/information om insatsen har god spridning. Ovanåkers kommun upplever att samarbetet och rutiner för anställning av personer med lönestöd inte fungerar.
--	---

Insatsnamn	Ett hållbart arbetsliv - Hofors⁴
Inriktning	Individ - Rehabilitering mot arbete/utbildning
Period	2021-01-01 – 2023-03-01
Syfte	Insatsen syftar till att genom ökad samordning och tillämpning av metoden Supported Employment/ Individual Placement and Support, ge stöd till personer med psykisk ohälsa för integration till arbetsliv. En Finsam-coach utbildad i metoden Supported Employment ansvarar för samordning och det fördjupade individuella stödet.
Mål	<ul style="list-style-type: none"> - Tillhandahålla stöd till 25 personer, 16-64 år med behov av samordnad rehabilitering. Personerna lever med psykisk ohälsa eller upplevd psykisk ohälsa. - Minst 40% av deltagarna går vidare till sysselsättning, studier eller anställning när insatsens avslutas. - Att deltagare upplever att de fått stöd som varit till nytta. - Utbilda 12 medarbetare/chefer/ beslutsfattare i metod SE/IPS. 2 operativa medarbetare samt 10 chefer/beslutsfattare. - Metoden SE/IPS efter insatsens avslut är förankrat och implementerat som ett ordinarie arbetssätt.
Deltagarregistrering	Med personuppgifter/anonym
Specifik målgrupp	Rehabilitering mot arbete/utbildning
Totalbudget 2021	934 tkr
Utfall ekonomi	648 tkr
Huvudman för insats	Hofors kommun
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg
Resultat	<ul style="list-style-type: none"> - Totalt har insatsen haft 11 deltagare, 4 kvinnor, 7 män. - År 2021 har insatsen haft 10 deltagare, 3 kvinnor, 7 män. - 1 deltagare har avslutat insatsen, har ej gått vidare till sysselsättning, studier eller anställning. - För få avslutade deltagare för att redovisa resultat av om deltagarna upplever att de fått stöd som varit till nytta. - 12 medarbetare/ chefer/beslutsfattare har genomgått utbildning metod SE/IPS februari 2021. - Arbete med förankring och implementering har skett genom; - Information och rapportering av insatsen till Socialnämnden där deltagare medverkat. - Coacher har informerat Socialtjänsten, Omsorgen - LSS biståndshandläggare och handläggare på Försäkringskassan.

⁴ Läs mer <http://www.finsamgavleborg.se/insatser/information-insats-ett-hallbart-arbetsliv-hofors/info-insats-ett-hallbart-arbetsliv-hofors.aspx>

Kommentar	<p>God kommunikation har utvecklats via Trisam. Fler arbetsgivare har efterhand visat intresse för att ta emot deltagare. Däremot saknas vid årsskiftet, socialtjänsten i Trisam, vilket i hög grad påverkar anvisningar till insatsen. Samverkan med rehab koordinator Din Hälsocentral Hofors fungerar på bästa sätt.</p> <p>Arbetsförmedlingens reformering är kännbar då de inte längre kan anvisa till insatsen.</p>
------------------	---

Strukturövergripande insatser

Insatsnamn	Trisam 2.0 – Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan ⁵																										
Inriktning	Strukturövergripande																										
Period	2019-10-01 – 2021-12-31																										
Syfte	<p>Trisam är en arbetsmetod och struktur för att arbeta med rehabilitering mellan vården, socialtjänst, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Arbetet sker i gemensamma team med handläggare/representanter från varje part. Trisam har som uppdrag att ge personer med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser möjlighet att snabbare komma i arbete, utbildning eller närma sig arbetsmarknaden.</p> <p>Syftet med Trisam 2.0 är att vidareutveckla metoder och arbetssätt.</p> <p>Samordningsförbundet finansierar en övergripande processledare (90%), fyra försäkringsutredare från Försäkringskassan (å 90%), fyra arbetsförmedlare (å 90%).</p>																										
Mål	<ul style="list-style-type: none"> - Öka individens delaktighet i rehabiliteringsprocessen. - Antal initierade ärenden i Trisam är mer jämnt fördelat mellan parterna. - Sex månader efter konsultation upplever individerna att de är mer redo att arbeta eller studera (att konsultationen gör skillnad för individen). Resultat på samma nivå som nationella mätningar. - Andelen individer med försörjning via socialbidrag, sjukpenning, a-kassa, eller aktivitetsstöd har minskat sex månader efter konsultation. 																										
Deltagarregistrering	Endast volym																										
Specifik målgrupp	Myndighetspersonal i samverkan																										
Budget 2021			4 981 tkr																								
Utfall ekonomi			4 817 tkr																								
Huvudman för insats	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan																										
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg och länets samtliga kommuner																										
Resultat	<p>- Parterna har tillsammans jobbat fram rutiner och arbetssätt som ökar individens delaktighet. Individen är delaktig i frågeställningar och erbjuds delta i mötet. Återkoppling sker på ett standardiserat sätt via en gemensam dokumentationsmall.</p> <p>-Andel initierade ärenden jämnare fördelat mellan parterna</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th></th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Totalt antal unika ärenden</td> <td>694</td> <td>923</td> <td>960</td> </tr> <tr> <td>Vården</td> <td>48%</td> <td>38%</td> <td>36%</td> </tr> <tr> <td>Kommun</td> <td>22%</td> <td>24%</td> <td>26%</td> </tr> <tr> <td>Försäkringskassan</td> <td>12%</td> <td>17%</td> <td>19%</td> </tr> <tr> <td>Arbetsförmedlingen</td> <td>19%</td> <td>20%</td> <td>19%</td> </tr> </tbody> </table> <p>Försäkringskassan lyfter fler ärenden och vården färre. Den totala volymen ärenden har dock ökat.</p>				2019	2020	2021	Totalt antal unika ärenden	694	923	960	Vården	48%	38%	36%	Kommun	22%	24%	26%	Försäkringskassan	12%	17%	19%	Arbetsförmedlingen	19%	20%	19%
	2019	2020	2021																								
Totalt antal unika ärenden	694	923	960																								
Vården	48%	38%	36%																								
Kommun	22%	24%	26%																								
Försäkringskassan	12%	17%	19%																								
Arbetsförmedlingen	19%	20%	19%																								

⁵ Slutrapport Trisam 2.0 <http://finsamgavleborg.se/insatser/information-insats-trisam-20/info-insats-trisam-20.aspx>

	<p>-Enkäter vår 2020 samt höst 2021 visar att 22% respektive 15% känner sig mer redo (till mycket stor del, helt och hållet) att arbeta eller studera sex månader efter deras ärende lyfts i Trisam. Svarsfrekvens var 25% respektive 30%. Jämfört med 43% i nationella aggregerade resultat. Enkäten har ifrågasatts kraftigt av intervjuare samt Trisamutvecklare, sättet frågorna ställs på är inte relevant och de är svåra att förstå för de intervjuade.</p>																																																													
	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">Förändring av huvudsaklig försörjning sex månader efter Trisam konsultation, procent</th> </tr> <tr> <th></th> <th>2020</th> <th>kvinnor</th> <th>män</th> <th>2021</th> <th>kvinnor</th> <th>män</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A-kassa</td> <td>-1</td> <td>-2</td> <td>+1</td> <td>+2</td> <td>+3</td> <td>-2</td> </tr> <tr> <td>Aktivitetsstöd</td> <td>+4</td> <td>-6</td> <td>+2</td> <td>+3</td> <td>+2</td> <td>+4</td> </tr> <tr> <td>Försörjningsstöd</td> <td>-7</td> <td>-9</td> <td>-5</td> <td>-3</td> <td>-3</td> <td>-3</td> </tr> <tr> <td>Sjukförsäkring</td> <td>-6</td> <td>-6</td> <td>-5</td> <td>-5</td> <td>-9</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Annan</td> <td>-6</td> <td>-4</td> <td>-9</td> <td>+2</td> <td>0</td> <td>-4</td> </tr> <tr> <td>Lön</td> <td>+13</td> <td>+11</td> <td>+17</td> <td>+5</td> <td>+7</td> <td>+3</td> </tr> </tbody> </table>						Förändring av huvudsaklig försörjning sex månader efter Trisam konsultation, procent								2020	kvinnor	män	2021	kvinnor	män	A-kassa	-1	-2	+1	+2	+3	-2	Aktivitetsstöd	+4	-6	+2	+3	+2	+4	Försörjningsstöd	-7	-9	-5	-3	-3	-3	Sjukförsäkring	-6	-6	-5	-5	-9	0	Annan	-6	-4	-9	+2	0	-4	Lön	+13	+11	+17	+5	+7	+3
Förändring av huvudsaklig försörjning sex månader efter Trisam konsultation, procent																																																														
	2020	kvinnor	män	2021	kvinnor	män																																																								
A-kassa	-1	-2	+1	+2	+3	-2																																																								
Aktivitetsstöd	+4	-6	+2	+3	+2	+4																																																								
Försörjningsstöd	-7	-9	-5	-3	-3	-3																																																								
Sjukförsäkring	-6	-6	-5	-5	-9	0																																																								
Annan	-6	-4	-9	+2	0	-4																																																								
Lön	+13	+11	+17	+5	+7	+3																																																								
Kommentar	<p>Det har visat sig vara svårt att hitta en metod accepterad av alla parter, för att ta reda på hur individen upplever delaktighet. Det beror till viss del på grund av att Trisam inte är en avgränsad insats, utan ett samverkansmöte som ofta innehåller fler kontaktytor. Över lag har detta inneburit en svårighet för både individer och deltagare i teamen att tolka och koppla de standardiserade frågorna i enkäterna till Trisam.</p>																																																													

Insatsnamn	Trisam 2.0 Region Gävleborg	
Inriktning	Strukturövergripande	
Period	2020-01-01 – 2021-12-31	
Syfte	<p>Trisam är en arbetsmetod och struktur för att arbeta med rehabilitering mellan vården, socialtjänst, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Arbetet sker i gemensamma team med handläggare/representanter från varje part. Trisam har som uppdrag att ge personer med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser möjlighet att snabbare komma i arbete, utbildning eller närma sig arbetsmarknaden.</p> <p>Syftet med Trisam 2.0 är att vidareutveckla metoder och arbetssätt. Region Gävleborg utvecklar det interna arbetet med rehab koordinatörerna.</p> <p>Två Trisam-utvecklare (å 100%) finansieras.</p>	
Mål	<p>-Utveckla samverkan så att alla berörda parter kring individen involveras genom deltagande i Trisam-mötet alternativt informationsutbyte. Resultatet av en utvecklad samverkan kommer att märkas genom bättre resultat över tid jämfört med den lokala mätning 2019, i NNS indikatorenkät som riktas till all personal i Trisam-teamen och mäter hur personalen upplever att samverkan fungerar.</p> <p>-Utveckla Rehabkoordinatorernas arbetssätt i sin nyckel-funktion för att få enhetliga rutiner och arbetssätt på vårdenheten i förberedelsearbetet och efterarbetet, men även under Trisam-mötet.</p> <p>-Direkt handledning till Rehabkoordinatorer.</p> <p>-Ökad volym av nya ärenden i Trisam-möten och ökade insatser från Rehab koordinatörer, som mäts via Region Gävleborgs KVÅ-registrering (klassifikation av vårdåtgärder).</p> <p>-Senast sista december 2020 är alla primärvårdsenheter samt psykiatri inkluderade i Trisam.</p>	
Deltagarregistrering	Endast volym	
Specifik målgrupp	Myndighetspersonal i samverkan	
Budget 2021	1 530 tkr	
Utfall ekonomi	1 194 tkr	
Huvudman för insats	Region Gävleborg	

Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg och länets samtliga kommuner																																																
Resultat	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Resultat indikatorenkät, personal som arbetar i samverkan.</th> <th>2019</th> <th>2020 (svarsfrekvens 69%)</th> <th>2021 (svarsfrekvens 78%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Får stödet som ger ta den tid som behövs?</td> <td>49%</td> <td>50%</td> <td>72%</td> </tr> <tr> <td>2. Finns det tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphör?</td> <td>33%</td> <td>49%</td> <td>64%</td> </tr> <tr> <td>3. Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter lyssnar på dig?</td> <td>84%</td> <td>81%</td> <td>90%</td> </tr> <tr> <td>4. Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter vet vad du kan tillföra?</td> <td>61%</td> <td>68%</td> <td>75%</td> </tr> <tr> <td>5. Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara?</td> <td>39%</td> <td>57%</td> <td>68%</td> </tr> <tr> <td>6. Har ni rutiner för att samarbeta med andra aktörer i arbetet när det gäller insatser för deltagarna?</td> <td>34%</td> <td>32%</td> <td>42%</td> </tr> <tr> <td>7. Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer med inblandade aktörer?</td> <td>43%</td> <td>41%</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>8. Omfattas det synsätt ni har angående människors resurser och möjligheter av alla i den samordnade insatsen?</td> <td>44%</td> <td>65%</td> <td>72%</td> </tr> <tr> <td>9. Fungerar de olika arbetssätt ni har i den samordnade insatsen bra tillsammans?</td> <td>50%</td> <td>59%</td> <td>57%</td> </tr> <tr> <td>10. I vilken uträkning har ni rutiner för att arbeta med jämställdhet, jämlikhet och mångfald i insatsen?</td> <td></td> <td></td> <td>7%</td> </tr> <tr> <td>11. I vilken utsträckning avsätts tid till lärande och</td> <td></td> <td></td> <td>4%</td> </tr> </tbody> </table> <p>Svaren är andel som svarat "för det mesta" och "alltid" på fråga 1-4 och "till mkt stor del" och "helt och hållet" på fråga 5-9</p> <p>-Dialog bland annat på nätverksträffar om att samordna information från vårdens olika enheter samt underlätta delaktighet. Rutiner för samarbete med rehab medicin. En del enheter behöver fortsatt stöd.</p> <p>-Rehabkoordinatorer har bra sätt att involvera arbetsgivare till sjuka individer i rehabilitering. Viktigt med variation av insatser.</p> <p>-Lathund har tagits fram för enhetliga rutiner, uppföljning har skett under hösten 2021.</p> <p>-Trisam-team finns vid 38 av 43 HC i länet. 3 av 5 öppenvårdsmottagningar inom vuxenpsykiatri har Trisam-team.</p>	Resultat indikatorenkät, personal som arbetar i samverkan.	2019	2020 (svarsfrekvens 69%)	2021 (svarsfrekvens 78%)	1. Får stödet som ger ta den tid som behövs?	49%	50%	72%	2. Finns det tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphör?	33%	49%	64%	3. Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter lyssnar på dig?	84%	81%	90%	4. Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter vet vad du kan tillföra?	61%	68%	75%	5. Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara?	39%	57%	68%	6. Har ni rutiner för att samarbeta med andra aktörer i arbetet när det gäller insatser för deltagarna?	34%	32%	42%	7. Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer med inblandade aktörer?	43%	41%	50%	8. Omfattas det synsätt ni har angående människors resurser och möjligheter av alla i den samordnade insatsen?	44%	65%	72%	9. Fungerar de olika arbetssätt ni har i den samordnade insatsen bra tillsammans?	50%	59%	57%	10. I vilken uträkning har ni rutiner för att arbeta med jämställdhet, jämlikhet och mångfald i insatsen?			7%	11. I vilken utsträckning avsätts tid till lärande och			4%
Resultat indikatorenkät, personal som arbetar i samverkan.	2019	2020 (svarsfrekvens 69%)	2021 (svarsfrekvens 78%)																																														
1. Får stödet som ger ta den tid som behövs?	49%	50%	72%																																														
2. Finns det tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphör?	33%	49%	64%																																														
3. Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter lyssnar på dig?	84%	81%	90%																																														
4. Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter vet vad du kan tillföra?	61%	68%	75%																																														
5. Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara?	39%	57%	68%																																														
6. Har ni rutiner för att samarbeta med andra aktörer i arbetet när det gäller insatser för deltagarna?	34%	32%	42%																																														
7. Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer med inblandade aktörer?	43%	41%	50%																																														
8. Omfattas det synsätt ni har angående människors resurser och möjligheter av alla i den samordnade insatsen?	44%	65%	72%																																														
9. Fungerar de olika arbetssätt ni har i den samordnade insatsen bra tillsammans?	50%	59%	57%																																														
10. I vilken uträkning har ni rutiner för att arbeta med jämställdhet, jämlikhet och mångfald i insatsen?			7%																																														
11. I vilken utsträckning avsätts tid till lärande och			4%																																														
Kommentar																																																	

Insatsnamn	Trisam 2.0 Bollnäs kommun
Inriktning	Strukturövergripande
Period	2019-10-01 – 2021-12-31
Syfte	Trisam är en arbetsmetod och struktur för att arbeta med rehabilitering mellan vården, socialtjänst, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Arbetet sker i gemensamma team med handläggare/representanter från varje part. Trisam har som uppdrag att ge personer med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser möjlighet att snabbare komma i arbete, utbildning eller närma sig arbetsmarknaden. Syftet med Trisam 2.0 är att vidareutveckla metoder och arbetssätt. En socialekreterare i Bollnäs finansieras med 50%,
Mål	-Utveckla team rehab och Trisam samverkan. -Individen ska få rätt insats i rätt tid av rätt aktör och till rätt kostnad. - På lång sikt når individen fortare egen försörjning och kan leva självständigt utan att uppbära försörjningsstöd. - Individen har en ökad delaktighet i sin egen rehabiliteringsprocess. -Ett år efter konsultation har andel som har försörjningsstöd minskat.
Deltagarregistrering	Endast volym
Specifik målgrupp	Myndighetspersonal i samverkan
Budget 2021	335 tkr
Utfall ekonomi	330 tkr
Huvudman för insats	Bollnäs kommun

Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg och länets samtliga kommuner
Resultat	-Vi har nu en tydligare struktur och kedja (Trisam samt arbetsförmågebedömningar) vilket skapar en effektiv process för individen. I och med att vi har skapat egna verktyg för att arbeta med målgruppen, där det saknas, fungerar det nu bra. -Ett år efter konsultation i Trisam har andelen individer med försörjningsstöd minskat.
Kommentar	

Insatsnamn	Trisam 2.0 Gävle kommun	
Inriktning	Strukturövergripande	
Period	2019-12-01 -2021-12-31	
Syfte	Trisam är en arbetsmetod och struktur för att arbeta med rehabilitering mellan vården, socialtjänst, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Arbetet sker i gemensamma team med handläggare/representanter från varje part. Trisam har som uppdrag att ge personer med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser möjlighet att snabbare komma i arbete, utbildning eller närma sig arbetsmarknaden. Syftet med Trisam 2.0 är att vidareutveckla metoder och arbetsätt. En socialekreterare i Gävle finansieras med 100%.	
Mål	-Genom två extra tjänster utveckla samarbetet mellan kommunen och övriga parter i Trisam. Detta kommer att märkas genom bättre resultat, jämfört med 2019 lokala mätning, i den NNS indikatorenkät som riktas till all personal i Trisam-teamen och mäter hur personalen upplever att samverkan fungerar. - Individen får rätt insats i rätt tid, av rätt aktör och till rätt kostnad. -Ett år efter konsultation har andelen i målgruppen som har försörjningsstöd minskat. -Individen har en ökad delaktighet i sin egen rehabiliteringsprocess. -Insatsen förväntas leda till att målgruppen sex månader efter konsultation upplever att de är mer redo att arbeta eller studera, mäts via NNS indikatorenkäter.	
Deltagarregistrering	Endast volym	
Specifik målgrupp	Myndighetspersonal i samverkan	
Budget 2021		600 tkr
Utfall ekonomi		546 tkr
Huvudman för insats	Gävle kommun	
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg och länets samtliga kommuner	
Resultat	-För resultat av personalens upplevelse av samverkan se tabell under Resultat Trisam 2.0 Region Gävleborg. Har utvecklat en gemensam intern rutin för dokumentation, frågeställning, planering och uppföljning. Personer lyfts sällan tidigt i rehabilitering och vi ser ingen minskning av försörjningsstöd ett år efter konsultation, tror dock att det kommer att göra skillnad på längre sikt. Informationsutbytet gör det möjligt att komma vidare med individer som stått stilla.	
Kommentar		

Insatsnamn	Trisam 2.0 Hofors kommun	
Inriktning	Strukturövergripande	
Period	2020-03-24 – 2021-12-31	

Syfte	Trisam är en arbetsmetod och struktur för att arbeta med rehabilitering mellan vården, socialtjänst, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Arbetet sker i gemensamma team med handläggare/representanter från varje part. Trisam har som uppdrag att ge personer med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser möjlighet att snabbare komma i arbete, utbildning eller närma sig arbetsmarknaden. Syftet med Trisam 2.0 är att vidareutveckla metoder och arbetssätt. En socialsekreterare i Hofors finansieras med %.
Mål	-Genom extra resurser utveckla samarbetet mellan kommunen och övriga parter i Trisam. Detta kommer att märkas genom bra resultat i den NNS indikatorenkät som riktas till all personal i Trisam-teamen och mäter hur personalen upplever att samverkan fungerar. -Detta ska resultera i att individen får rätt insats i rätt tid, av rätt aktör och till rätt kostnad. -På lång sikt når individen fortare en egen försörjning och kan leva ett självständigt liv utan att uppbära försörjningsstöd. -Ett år efter konsultation har andelen med försörjningsstöd minskat. -Individen har en ökad delaktighet i sin egen rehabiliteringsprocess. -Insatsen förväntas leda till att målgruppen sex månader efter konsultation upplever att de är mer redo att arbeta eller studera.
Deltagarregistrering	Endast volym
Specifik målgrupp	Myndighetspersonal i samverkan
Budget 2021	142 tkr
Utfall ekonomi	71 tkr
Huvudman för insats	Hofors kommun
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg och länets samtliga kommuner
Resultat	-För resultat av personalens upplevelse av samverkan se tabell under Resultat Trisam 2.0 Region Gävleborg. -Samverkan med de fyra parterna fungerar mycket väl. - Internt behöver vi utveckla både förberedelse och efterarbete. Alla kollegor har fått information om Trisam. - Det går snabbt och effektivt att få till en rimlig planering eftersom alla parter strävar mot samma mål.
Kommentar	Under flera tidpunkter har Hofors kommun inte haft någon i tjänst som arbetar med Trisam. Personalbyten har också skett flera gånger.

Insatsnamn	Trisam 2.0 Hudiksvalls kommun
Inriktning	Strukturövergripande
Period	2019-12-01 – 2021-12-31
Syfte	Trisam är en arbetsmetod och struktur för att arbeta med rehabilitering mellan vården, socialtjänst, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Arbetet sker i gemensamma team med handläggare/representanter från varje part. Trisam har som uppdrag att ge personer med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser möjlighet att snabbare komma i arbete, utbildning eller närma sig arbetsmarknaden. Syftet med Trisam 2.0 är att vidareutveckla metoder och arbetssätt. En socialsekreterare i Hudiksvall finansieras med 50%.
Mål	-Genom extra resurser utveckla samarbetet mellan kommunen och övriga parter i Trisam. Detta kommer att märkas genom bättre resultat, jämfört med 2019 lokala mätning, i den NNS indikatorenkät som riktas till all personal i Trisam-teamen och mäter hur personalen upplever att samverkan fungerar.

	<p>-På lång sikt når individen fortare en egen försörjning och kan leva ett självständigt liv utan att uppbära försörjningsstöd.</p> <p>-Ett år efter konsultation har andelen i målgruppen som har försörjningsstöd minskat.</p> <p>-Individen har en ökad delaktighet i sin egen rehabiliteringsprocess.</p>
Deltagarregistrering	Endast volym
Specifik målgrupp	Myndighetspersonal i samverkan
Budget 2021	279 tkr
Utfall ekonomi	279 tkr
Huvudman för insats	Hudiksvalls kommun
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg och länets samtliga kommuner
Resultat	<p>-För resultat av personalens upplevelse av samverkan se tabell under Resultat Trisam 2.0 Region Gävleborg.</p> <p>-Varje individ formulerar egen frågeställning samt tar ställning till om de vill delta på mötet. Dokumentation efter mötet skickas hem.</p> <p>-Alla parter lyfter inte lika många ärenden. Sex mån-ett år efter Trisam har inte antal individer med ersättning från försörjningsstöd minskat.</p>
Kommentar	

Insatsnamn Trisam 2.0 Ockelbo kommun

Inriktning	Strukturövergripande
Period	2020-02-21 – 2021-12-31
Syfte	<p>Trisam är en arbetsmetod och struktur för att arbeta med rehabilitering mellan vården, socialtjänst, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Arbetet sker i gemensamma team med handläggare/representanter från varje part. Trisam har som uppdrag att ge personer med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser möjlighet att snabbare komma i arbete, utbildning eller närma sig arbetsmarknaden.</p> <p>Syftet med Trisam 2.0 är att vidareutveckla metoder och arbetsätt. En socialekreterare i Ockelbo finansieras med 20%.</p>
Mål	<p>- Att myndigheter i samverkan effektiviserar arbetet kring individer i behov av stöd.</p> <p>-Trisam samverkan ska ge individer som är sjukskrivna en bättre och snabbare möjlighet till rehabilitering för att kunna komma tillbaka i arbete eller till annan ersättning än försörjningsstöd.</p> <p>-Den enskilde ska känna en större delaktighet i sin egen rehabiliteringsprocess.</p>
Deltagarregistrering	Endast volym
Specifik målgrupp	Myndighetspersonal i samverkan
Budget 2021	111 tkr
Utfall ekonomi	111 tkr
Huvudman för insats	Ockelbo kommun
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg och länets samtliga kommuner
Resultat	<p>-Några individer går vidare till annan försörjning.</p> <p>-Fler får tillgång till rätt insatser.</p> <p>-Tiden mellan första kontakt med soc och en bra planering tillsammans med andra aktörer har kortats ned från 6 mån till 1-2 mån. Individer har kunnat starta rehab snabbare.</p> <p>-Fler sökande uppger att de känner sig mer delaktiga i och med att de tagit fram frågeställning till mötet.</p>
Kommentar	

Insatsnamn		Trisam 2.0 Ovanåker kommun
Inriktning	Strukturövergripande	
Period	2020-03-01 – 2021-12-31	
Syfte	Trisam är en arbetsmetod och struktur för att arbeta med rehabilitering mellan vården, socialtjänst, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Arbetet sker i gemensamma team med handläggare/representanter från varje part. Trisam har som uppdrag att ge personer med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser möjlighet att snabbare komma i arbete, utbildning eller närma sig arbetsmarknaden. Syftet med Trisam 2.0 är att vidareutveckla metoder och arbetsätt. En socialsekreterare i Ovanåker kommun finansieras med 20%.	
Mål	<ul style="list-style-type: none"> - Att socialtjänsten lyfter fler ärenden än tidigare. - Att fler individer som uppbär försörjningsstöd och är förhindrade att arbeta på grund av "sociala hinder" och "sjukskrivning" får arbete, sysselsättning eller annan typ av rehabiliterande insats. 	
Deltagarregistrering	Endast volym	
Specifik målgrupp	Myndighetspersonal i samverkan	
Budget 2021		112 tkr
Utfall ekonomi		112 tkr
Huvudman för insats	Ovanåker kommun	
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg och länets samtliga kommuner	
Resultat	<ul style="list-style-type: none"> -Trisam är en stående punkt vid veckovisa gruppmöten för att få in det mer naturligt i det dagliga arbetet. -Även utvecklat rutiner för att förbereda/planera i individuella ärenden inför Trisam-mötet. Efterarbete/uppföljning sker tillsammans med individen för ökad delaktighet. -Har spridit information internt om Trisam. 	
Kommentar		

Insatsnamn		Trisam 2.0 Sandvikens kommun
Inriktning	Strukturövergripande	
Period	2019-12-01 – 2021-12-31	
Syfte	Trisam är en arbetsmetod och struktur för att arbeta med rehabilitering mellan vården, socialtjänst, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Arbetet sker i gemensamma team med handläggare/representanter från varje part. Trisam har som uppdrag att ge personer med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser möjlighet att snabbare komma i arbete, utbildning eller närma sig arbetsmarknaden. Syftet med Trisam 2.0 är att vidareutveckla metoder och arbetsätt. En socialsekreterare i Sandviken finansieras med 50%.	
Mål	<ul style="list-style-type: none"> -Genom extra resurser utveckla samarbetet mellan kommunen och övriga parter i Trisam. Detta kommer att märkas genom bättre resultat, jämfört med 2019 lokala mätning, i den NNS indikatorenkät som riktas till all personal i Trisam-teamen och mäter hur personalen upplever att samverkan fungerar. Detta ska resultera i att individen får rätt insats i rätt tid, av rätt aktör och till rätt kostnad. -På lång sikt när individen fortare en egen försörjning och kan leva ett självständigt liv utan att uppbära försörjningsstöd. Alla parter som deltar i Trisam 2.0 kommer att följa upp ärenden sex månader efter Trisam konsultation. 	

	<p>-Ett år efter konsultation har andelen i målgruppen som har försörjningsstöd minskat.</p> <p>-Individen har en ökad delaktighet i sin egen rehabiliteringsprocess.</p> <p>-Insatsen förväntas leda till att målgruppen sex månader efter konsultation upplever att de är mer redo att arbeta eller studera, mäts via NNS indikatorenkäter.</p>
Deltagarregistrering	Endast volym
Specifik målgrupp	Myndighetspersonal i samverkan
Budget 2021	300 tkr
Utfall ekonomi	300 tkr
Huvudman för insats	Sandvikens kommun
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg och länets samtliga kommuner
Resultat	<p>-Har uppnått målet om att utveckla samarbetet mellan kommun och övriga parter, god samverkan har utvecklats genom Trisam.</p> <p>-För resultat av personalens upplevelse av samverkan se tabell under Resultat Trisam 2.0 Region Gävleborg.</p> <p>-Rätt insats i rätt tid: Del av målet har uppnåtts eftersom insatser efter Trisam har varit begränsade. Har fördröjt individens nästa steg - egen försörjning.</p> <p>-Målgruppen med försörjningsstöd har minskat ett år efter konsultation: 191201 - 201231—23% till egen försörjning. 210101 - 210630 – 18% till egen försörjning. 210707 – 211231—21% till egen försörjning.</p> <p>Sammantaget har 122 (60 män, 61 kvinnor) ärenden remitterats, totalt har 20,5% gått till egen försörjning. Skall även beaktas att flera av dem som uppstår försörjningsstöd ändå har gjort stegförflyttningar.</p> <p>-Utvecklat interna rutiner: Trisam-representanterna har utvecklat arbetet på enheterna. Rutinbeskrivningar samt kartläggningsformulär inklusive frågor om våld. Trisam är ett ständigt närvarande arbetssätt internt i verksamheterna. Alla socialsekreterare deltagit i kompetensutveckling om våld i nära relationer.</p>
Kommentar	

Insatsnamn	Trisam 2.0 Söderhamns kommun
Inriktning	Strukturövergripande
Period	2020-02-06 – 2021-12 -31
Syfte	<p>Trisam är en arbetsmetod och struktur för att arbeta med rehabilitering mellan vården, socialtjänst, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Arbetet sker i gemensamma team med handläggare/representanter från varje part. Trisam har som uppdrag att ge personer med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser möjlighet att snabbare komma i arbete, utbildning eller närma sig arbetsmarknaden.</p> <p>Syftet med Trisam 2.0 är att vidareutveckla metoder och arbetssätt. En socialsekreterare i Söderhamn finansieras med 50%.</p>
Mål	<p>-Utveckla arbetet i Trisam samverkan och genom detta ge individer som är sjukskrivna en bättre och snabbare möjlighet till rätt rehabilitering för att kunna komma tillbaka i arbete eller till en annan ersättning än försörjningsstöd.</p> <p>-I målet ligger även att den enskilde ska känna en större delaktighet i sin egen rehabiliteringsprocess.</p>
Deltagarregistrering	Endast volym
Specifik målgrupp	Myndighetspersonal i samverkan

Budget 2021	289 tkr
Utfall ekonomi	153 tkr
Huvudman för insats	Söderhamns kommun
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg och länets samtliga kommuner
Resultat	-Positiv stegförflyttning för individer ett år efter Trisam. -Intern utveckling av arbetssätt har skett inom försörjningsstöd och delvis på andra enheter. -Fler individer lyfts i Trisam och delaktighet har ökat.
Kommentar	Söderhamns kommun har inte nyttjat hela sin budget eftersom det har saknats Trisam-team på flera hälsocentraler i kommunen.

Insatsnamn	Mysam ⁶
Inriktning	Strukturövergripande
Period	2020-10-01 – 2021-12-31
Syfte	Samordningsförbundets syfte med insatsen Mysam är att stödja en struktur för samverkan inom området rehabilitering samt utveckla lokala samverkansformer för att stödja personer att uppnå egen försörjning. Samordningsförbundet finansierar en processledare på 90% arbetstid (anställd hos Försäkringskassan) som samordnar lokala samverkansgrupper i länets alla kommuner.
Mål	- Alla tio lokala samverkansgrupper (MYSAM) har kontinuerligt minst två träffar per termin där alla parter deltar. - Alla grupper har under året uppdaterat sin handlingsplan baserat på lokala behov och utmaningar, den har gjorts känd hos alla medlemmar. - Cheferna i de lokala samverkansgrupperna (MYSAM) upplever en förbättring jämfört med föregående år avseende att en struktur har skapats vars huvuduppgift är att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer. - Alla representanter i de lokala samverkansgrupperna (MYSAM) har under året deltagit i något av de tillfällena anordnade av Samordningsförbundet antingen lokalt eller länsgemensamt.
Deltagarregistrering	Endast volym
Specifik målgrupp	Myndighetspersonal i samverkan
Budget 2021	721 tkr
Utfall ekonomi	710 tkr
Huvudman för insats	Samordningsförbund Gävleborg
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg och länets samtliga kommuner.
Resultat	- Alla tio lokala samverkansgrupper har under året haft åtminstone två träffar per termin. - Alla Mysam-grupper har uppdaterat sin handlingsplaner 2021, samt har spridit dem via e-post till medlemmar i respektive grupp. - Cheferna i de lokala samverkansgrupperna upplever en förbättring år 2021 jämfört med föregående år, att en struktur har skapats vars huvuduppgift är att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer. En ökning från 28 % 2020 till 50% 2021 av den andel som angett de två högsta svarsalternativen. - ungefär 85% av representanter i de lokala samverkansgrupperna (MYSAM) har under året deltagit i något av följande tillfällen: Workshop - 7 & 10 maj, Arbetsgrupp Nästa steg, webinarie Våld i nära relationer - 1 oktober, Avslutskonferens Trisam 2.0 - 10 december.
Kommentar	

⁶ Läs mer <http://www.finsamgavleborg.se/mysam/mysam.aspx>

Insatsnamn		Förstudie - Utveckling av egenmakt Hudiksvall⁷	
Inriktning	Strukturövergripande		
Period	2021-02-01 – 2021-10-31		
Syfte	Genom omvärldsbevakning samla kunskap utifrån forskning och tillämpning inom området egenmakt för att på sikt utveckla insatser i samverkan som är till större nytta för målgruppen. Genom att dela förhållningssätt och verktyg med övriga parter skapar det ökade förutsättningar att individer med psykiska ohälsa får ökad möjlighet att påverka sin livssituation.		
Mål	<ul style="list-style-type: none"> - Formulera förslag till utvecklingsspår som ska leda till ett partsgemensamt förhållningssätt och verktyg för alla lokala samverkansparter som representeras i Mysam-Hudiksvall. - Utvecklingsspåren ska gå att implementera inom befintlig verksamhet. 		
Deltagarregistrering	Endast volym		
Specifik målgrupp	Myndighetspersonal i samverkan		
Budget 2021			220 tkr
Utfall ekonomi			218 tkr
Huvudman för insats	Samordningsförbund Gävleborg		
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Gävleborg		
Resultat	<ul style="list-style-type: none"> - Metoden Tjänstedesign uppfyller kriterierna för ett partsgemensamt förhållningssätt. - Arbetsgruppen har jobbat intensivt med kunskapspridning under tiden då förstudien löpt, både inom och utanför den egna organisationen. Produktion av en Informationsfilmen blev ett effektivt sätt att nå ut med information om förstudien till fler. 		
Kommentar	Elva representanter från olika offentliga aktörer deltog tillsammans under våren 2021 i grundutbildningen i Tjänstedesign som bygger på Innovationsguiden SKR. Medverkande uttryckte att Tjänstedesign mycket väl kan vara den metod och det förhållningssätt som alla offentliga verksamheter skulle kunna använda sig av samt att metoden var överraskande kreativ och var ett konkret och lättanvänt verktyg.		

Insatsnamn		Förstudie - Minska glappet Mysam Gävle⁸	
Inriktning	Strukturövergripande		
Period	2021-10-01 – 2021-12-31		
Syfte	Insatsen är en förstudie som syftar till att i samverkan genomföra ett strukturerat arbete för att komma fram till en fullständig projektplan samt ansökan om samverkansmedel från Samordningsförbundet. Planen har sin utgångspunkt i att identifiera arbetssätt i samverkan för att minska antalet individer som hamnar mellan stolarna.		

⁷ Läs mer <http://www.finsamgavleborg.se/insatser/information-forstudie-utveckling-av-egenmakt-for-individer-med-psykisk-ohalsa-i-hudiksvall/info-forstudie-utveckling-av-egenmakt-for-individer-med-psykisk-ohalsa-i-hudiksvall.aspx>

⁸ Läs mer <http://www.finsamgavleborg.se/insatser/information-forstudie-mysam-gavle-initiativ-for-att-minska-glappen-mellan-myndigheter/info-forstudie-utveckling-av-egenmakt-for-individer-med-psykisk-ohalsa-i-hudiksvall.aspx>

Mål	Formulera en projektplan samt en ansökan om samverkansmedel från Samordningsförbundet.
Deltagarregistrering	Endast volym
Specifik målgrupp	Myndighetspersonal i samverkan
Budget 2021	97 tkr
Utfall ekonomi	90 tkr
Huvudman för insats	Gävle kommun
Samverkansparter	Region Gävleborg, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan
Resultat	- Insatsen är pausad efter två månaders arbete.
Kommentar	

Insatsnamn	Lokal individinsats efter Trisam i Hudiksvall⁹
Inriktning	Strukturövergripande
Period	2021-10-01 -2022-01-31
Syfte	Insatsens syftet är att pröva ett arbetssätt för att erbjuda ett nästa steg efter Trisam för individer som står långt ifrån arbetsmarknaden och är passivt och långvarigt beroende av ekonomiskt bistånd. Detta genom att under en period av fyra månader kombinera en Trisam-handläggartjänst med coach uppdrag enligt IPS-metoden. Insatsen ska stödja individen i kontakten med andra huvudmän/verksamheter och att tätt följa individens planering/rehabilitering med ett tydligt mål mot egen försörjning, genom motiverande samtal, att arbeta direkt mot arbetsgivare och arbetsträningsplatser.
Mål	- Under perioden (2021-10-01-2022-01-31) ska insatsen erbjuda stöd till minst 10 personer med långvarigt bidragsberoende. - Minst 5 individer som tidigare varit passiva och långvarigt beroende av ekonomiskt bistånd ska ha gjort en stegförflyttning mot egen försörjning.
Deltagarregistrering	Endast volym
Specifik målgrupp	
Budget 2021	75 tkr
Utfall ekonomi	75 tkr
Huvudman för insats	Hudiksvalls kommun
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg
Resultat	- Uppföljning och utvärdering görs av styrgrupp vid insatsens slut.
Kommentar	

Insatsnamn	Insatskatalogen Gävleborg¹⁰
Inriktning	Strukturövergripande
Syfte	Insatskatalogen är ett sökinstrument vars syfte är att effektivisera och rationalisera sökandet efter insatser för dem i behov av stöd mot egenförsörjning, inkludering och ökad livskvalitet. Katalogen kan användas som ett vardagsverktyg för myndighetspersonal men är även öppen för allmänheten och kan även användas av privatpersoner som vill söka efter lämpliga insatser och aktiviteter.

⁹ Läs mer <http://www.finsamgavleborg.se/insatser/information-insats-lokal-individinriktad-insats-efter-trisam-hudiksvall.aspx>

¹⁰ Läs mer <https://www.insatskatalogen.se/>

Mål	- Insatskatalogen är ett fungerande instrument, i slutet av året ligger vi i nivå med genomsnittlig användning.
Deltagarregistrering	Endast volym
Specifik målgrupp	Myndighetspersonal i samverkan
Budget 2021	Budget 124 tkr
Utfall ekonomi	144 tkr (redovisas i kanslibudget)
Huvudman för insats	Samordningsförbund Gävleborg
Samverkansparter	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg och länets samtliga kommuner.
Resultat	- Målet har uppnåtts.
Kommentar	Spridningsinsatser har pågått löpande under hela verksamhetsåret. Informationsträffar har genomförts med medarbetare från fler kommuner samt kommunicerats vid alla Mysam möten.

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN:	OVE SCHÖNNING	
TITEL, ORGANISATION:	Ledamot, Samordningsförbund Gävleborg	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	
IDENTIFIKATIONS-ID:	_07a9bcbf39c97550568a30c98a5d9d003f	
DATUM & TID:	2022-03-18 15:41:28 +01:00	

NAMN:	JAN LAHENKORVA	
TITEL, ORGANISATION:	Ordförande, Samordningsförbund Gävleborg	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	
IDENTIFIKATIONS-ID:	_085c863fa4fadadd97f50938ede213ee07	
DATUM & TID:	2022-03-18 16:14:18 +01:00	

NAMN:	MARIANNE PERSSON	
TITEL, ORGANISATION:	Ledamot, Samordningsförbund Gävleborg	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	
IDENTIFIKATIONS-ID:	_06fa7d5e80c9e92604665e62c7d7fc0380	
DATUM & TID:	2022-03-18 16:59:51 +01:00	

NAMN: CARINA NORDQVIST
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Samordningsförbund Gävleborg
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _08f07761c4ae8cc4d670f6f2f2447a159d
DATUM & TID: 2022-03-19 14:01:47 +01:00



NAMN: STEFAN NYBOM
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Samordningsförbund Gävleborg
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _052d087d9392b9efd38b71a23ffa52b2d9
DATUM & TID: 2022-03-20 08:15:29 +01:00



NAMN: Jeannette Radstake Gustavsson
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Samordningsförbund Gävleborg
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46725397449)
IDENTIFIKATIONS-ID: 591e3675945e4ea5a4d0d4c3501f03ef
DATUM & TID: 2022-03-21 07:01:52 +01:00



NAMN: Kenneth Stig Olov Axling
TITEL, ORGANISATION: Vice ordförande, Samordningsförbund Gävleborg
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _0966e084055d56f4a20fb206683f94ec4c
DATUM & TID: 2022-03-21 07:51:26 +01:00



NAMN: Eva Alner Liljedahl
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Samordningsförbund Gävleborg
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46706258206)
IDENTIFIKATIONS-ID: 8649a3211c7f47d28d3137931d67f633
DATUM & TID: 2022-03-21 08:53:11 +01:00



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2022-03-21 08:53:19 +01:00
Ref: 33688SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)