



## Interpellationssvar

Dnr 22KS82-2  
2022-03-18

Kommunfullmäktige

### Svar på Interpellation från Moderaterna (M) - Krav för sommarjobb i Gävle kommun

Vid kommunfullmäktiges sammanträde den 21 februari 2011, väckte William Elofsson - Moderaterna (M) följande interpellation.

”För de unga som går i årskurs två på gymnasiet finns möjligheten att söka sommarjobb i Gävle kommun. Sommarjobben kallas feriearbete. Att Gävle kommun tillhandahåller sommarjobb är bra. Fler verksamheter kan utnyttja arbetskraft under de tidvis tuffa semestermånaderna. Det finns enkla åtgärder att förbättra dessa sommarjobb och se till att unga får den arbetslivserfarenhet som kommer att hjälpa dem senare i livet.

I år är kraven för att söka ett av dessa sommarjobb via kommunen att eleven är född 2004, folkbokförd i Gävle kommun, inte tidigare haft ett feriearbete och inte tilldelats ett internationellt feriearbete. Idag är sommarjobbet begränsat till tio dagar. Det borde dock finnas ytterligare krav för att få ett avlönat arbete hos Gävle kommun.

Moderaterna tycker att Gävle kommun ska ställa tydligare krav på unga som vill ha ett sommarjobb via Gävle kommun. Kommunen ska inte skönmåla den svenska arbetsmarknaden och inte heller värja sig från att ställa krav på unga. Att ställa krav är faktiskt att bry sig om ungas framtid.

För att tydligare stärka bilden av hur arbetsmarknaden fungerar efter gymnasiet bör elever bifoga CV och personligt brev när en ansökan om sommarjobb skickas in. Dessutom bör de bifoga underlag på att de också sökt ett sommarjobb på den reguljära arbetsmarknaden. Det är en nyttig skola för framtidens arbetssökande.

På sikt borde även Gävle kommun kräva att om man ska ha ett av dessa sommarjobb ska man även klara skolan, annars måste man gå i sommarskola för att få ett sommarjobb. Det blir en morot för eleverna att söka sig till sommar-skolan och klara sina betyg. För få saker är så avgörande för att få ett jobb i framtiden som en fullständig gymnasieexamen. Men då måste även Moderaternas satsningar på utbyggd lovskola bli verklighet.

Självklart ska ingen bli utan sommarjobb för att det inte kan skriva ett CV eller ett personligt brev, här måste Gävle kommun hjälpa de som inte klarar av det, så att alla når de nya kraven. Coachar vi unga att göra det innan studenten är den framtid de går till mötes ljusare.

På samma sätt som det finns krav i gymnasiet ska kommunen också ställa krav för att elever ska kunna få ett sommarjobb. Så förbereder vi unga för framtiden. Men tyvärr har majoriteten tidigare motsatt sig sådana förslag.

Med anledning av ovanstående frågar jag arbetsmarknads- och funktionsrättsnämndens ordförande Ahmed Amin (S) följande:

- Är nämndens ordförande nöjd över att det inte finns några betydande krav för att söka ett av dessa sommarjobb (feriearbete) hos Gävle kommun?
- Anser nämndens ordförande att det borde finnas krav på att bifoga CV och personligt brev för att söka ett sommarjobb (feriearbete) hos Gävle kommun för att bättre återspegla arbetsmarknaden? Om inte, varför?
- Anser nämndens ordförande att det vore bra att införa krav på att klara skolan eller gå i sommarskola för att få ett sommarjobb (feriearbete)? Om inte, varför?”

**Ahmed Amin (S)**, Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämndens ordförande fick i uppdrag att besvara interpellationen.

## **Som svar på interpellationen vill jag anföra följande**

### Bakgrund

I en interpellation till kommunalråd från William Elofsson (M) ställs frågor kring behörighetskrav för att söka feriepraktik hos Gävle kommunkoncern. Det finns förslag från Elofsson att kommunen ska ställa krav på ungdomarna att man söker minst ett sommarjobb på den reguljära arbetsmarknaden samt krav på att CV och personligt brev bifogas ansökan. Som argument anför Elofsson att Gävle kommun med nuvarande system målar upp en falsk bild av hur arbetsmarknaden fungerar. Elofsson ställer följande frågor i interpellationen.

- Är nämndens ordförande nöjd över att det inte finns några betydande krav för att söka ett av dessa sommarjobb (feriearbete) hos Gävle kommun?
- Anser nämndens ordförande att det borde finnas krav på att bifoga CV och personligt brev för att söka ett sommarjobb (feriearbete) hos Gävle kommun för att bättre återspegla arbetsmarknaden? Om inte, varför?



- Anser nämndens ordförande att det vore bra att införa krav på att klara skolan eller gå i sommarskola för att få ett sommarjobb (feriearbete)? Om inte, varför?

Yttrande:

Syftet med erbjudandet till alla elever i årskurs 2 på gymnasiet om feriearbete är att ge viss arbetslivserfarenhet till alla ungdomar som själva bedömer att de har behov av det. Arbetslivserfarenheten innebär att eleven får insikt om vad det innebär att jobba som arbetstider, arbetsuppgifter, samarbete på arbetsplatsen etc.

Ett krav enligt interpellationens föresatser skulle innebära att betydande resurser skulle krävas i utökad administration. Om ett krav på CV och kontroll av om jobb sökts på den övriga arbetsmarknaden skulle införas så skulle nuvarande avsatta resurser inte räcka till, vilket skulle medföra konsekvenser på övrig verksamhet inom Arbetsmarknad och stöd. Dessutom måste man fråga sig om det finns ett egentligt syfte med dessa krav. Kommer vi neka ungdomar som inte uppfyller dessa krav den aktuella ferieplatsen? Om svaret är ja så skulle det göra att de ungdomar som troligen har störst behov av att få del av denna möjlighet med ökad arbetslivserfarenhet (kanske den första i livet) uteslängs till skillnad från andra ungdomar.

Om svaret är nej så är den största effekten en ökad kommunal och fördyrande administration. Viktigt att notera är att de individer som behöver stöd i att skriva cv, personliga brev och hur man hanterar rekryteringsprocesser bland annat ges stöd i andra forum. Både Arbetsmarknad och stöd och Vuxenutbildningen har inslag av kompetenshöjande insatser i arbetsmarknadskunskap. Det ges de individer som bedöms ha behov av det. Det är en tveksam prioritering att avsätta omfattande administration för alla ungdomar, även för dem utan behov. Lovskola är en viktig insats och erbjuds dessutom redan för de elever som behöver. Det är olyckligt att Moderaterna vill ställa lovskola och sommarjobbgaranti mot varandra.

Denna interpellation och tidigare motion från Moderaterna skulle innebära att vi tar bort den sommarjobbgaranti som alla unga i Gävle har fått rätt till, att söka sommarjobb i kommunen i tio dagar samtidigt som kommunal administration ökar. Det skulle direkt slå mot de som behöver sommarjobbet mest, den som är skoltrött, har problem hemma vilket påverkar skolan eller den som av olika skäl har svårt att klara sig i skolmiljön. Den som har svårt i skolan kommer inte heller att få bättre hjälp att klara skolan av att nekas sommarjobb, utan genom ökat stöd i skolan. Däremot ger sommarjobbgarantin chansen för alla att få värdefull arbetslivserfarenhet och innebär för många unga den första egna lönen och möjlighet att få bidra och lära nytt. Att avskaffa sommarjobbgarantin är därmed en dålig idé.

Ahmed Amin

Ordförande Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden