



Interpellationssvar

Dnr 21KS289-2
2021-09-22

Kommunfullmäktige

Svar på Interpellation från Vänsterpartiet (V) - Behöriga vårdlärare

Vid kommunfullmäktiges sammanträde den 21 juni 2021, väckte Maud Liljeqvist - Vänsterpartiet (V) följande interpellation.

”I och med pandemin har det blivit alltmer uppenbart att vårdpersonalen ska ha rätt kompetens. Det har visat sig att undersköterskor, främst inom äldreomsorgen, inte har tillräcklig kompetens. Många har inte vård- och omsorgsutbildning. Äldreomsorgslyftet är en del av de insatser som görs för att förändra det. En annan del är den som vuxenutbildningen genomfört under många år, den så kallade ”Flexibel utbildning” där varje studerande har haft en individuell plan och har kunnat genomföra en fullvärdig utbildning till undersköterska i sin egen takt. Detta innebär att de har kunnat jobba och studera samtidigt.

Många av dessa studerande har varit fast anställda på omvårdnad och använt sin lediga tid och i bästa fall fått en viss kompensation från arbetsgivare för att fortbilda sig. För att de ska få en fullvärdig utbildning är det av stor vikt att vårdlärarna har rätt kompetens och en lärarlegitimation. En vårdlärare kan i botten vara sjuksköterska, enhetschef inom äldreomsorgen, inom LSS, arbetsterapeut eller socionom med vidareutbildning till vårdlärare. Utbildningen genomförs på universitet och är på ett och ett halvt år.

På senare år har även undersköterskor kunnat gå vårdlärarutbildning, men då har de inte kunnat undervisa i de ämnen som är medicinska eller i mer avancerad sjukvård såsom akutsjukvård. Gävle kommun genomför vård och omsorgsutbildning på Polhemsskolan och i vuxenutbildningen.

Mina frågor till berörda och ansvariga i Utbildningsnämnden och Arbetsmarknad- och funktionsrättsnämnden är följande:

1. Hur många vårdlärare finns det totalt i Gävle kommun?
2. Vilken/vilka utbildning/ar har de lärare som undervisar i Vårdomsorgsprogrammet?

3. Om det finns obehöriga vårdlärare, har kommunen någon planering för att åtgärda detta och hur säkerställs kvalitén på undervisning?
4. Vad prioriteras och beaktas generellt vid tillsättning av nyanställda vårdlärare?"

Ahmed Amin (S), Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämndens ordförande fick i uppdrag att besvara interpellationen.

Som svar på interpellationen vill jag anföra följande

1. Hur många vårdlärare finns det totalt i Gävle kommun?

Det finns totalt sju vårdlärare anställda inom gymnasieskolan. Fem av dessa är anställda inom vård- och omsorgsprogrammet och två är anställda inom IM (introduktionsprogram).

Vuxenutbildningen

På vuxenutbildningen har vi i dagsläget 17 st vård- och omsorgslärare.

2. Vilken/vilka utbildning/ar har de lärare som undervisar i vård- och omsorgsprogrammet?

Det föreligger inget krav på lärarlegitimation för att få undervisa som yrkeslärare. Av vård- och omsorgsprogrammets fem anställda vårdlärare är fyra utbildade sjuksköterskor, dessa har därutöver även olika specialistutbildningar. En är utbildad undersköterska och har bred erfarenhet från vården. Två av de fem vårdlärarna har lärarlegitimation.

En av IM-programmets två anställda vårdlärare är utbildad undersköterska. Den andra saknar undersköterskeutbildning men har en gedigen erfarenhet inom vård genom 16 år inom försvarsmakten med uppdrag inom sjukvård, katastrofskador och hjärt- lungräddning. Denne har även genomfört utbildningen utveckling av grupp och ledare (UGL) och undervisat i specialpedagogik, psykologi samt service och bemötande.

Samtliga vårdlärare är tillsvidareanställda, utom den som saknar undersköterskeutbildning. Denne är visstidsanställd.

Vuxenutbildningen

Två personer är under utbildning vid yrkeslärarutbildningen vid högskolan i Dalarna. Det är tre personer som inte har utbildning som yrkeslärare. Dessa

personer har dock gedigen annan utbildning som är meriterande, erfarenhet av arbete inom vård och omsorg och/eller kompletterande kurser som är adekvata för uppdraget. Vi ser att många förväntas gå i pension inom de närmsta åren. Att säkra kompetensförsörjningen inom detta område är därför en utmaning.

3. Om det finns obehöriga vårdlärare, har kommunen någon planering för att åtgärda detta och hur säkerställs kvaliteten på undervisningen?

Utbildning Gävle söker statsbidrag för behörighetsgivande utbildning i yrkesämnen om det finns behov av det. Statsbidrag söktes senast vårterminen 2019, höstterminen 2019 och vårterminen 2020 för en lärare.

Vuxenutbildningen

Vuxenutbildningen söker ett statsbidrag för Yrkeslärare. För att göra yrket mer attraktivt stimulerar vi lärare att studera på arbetstid, läraren får då 100 % lönen men kan studera 25 % av tiden. I många avtal finns en morot att vid uppvisad yrkeslärarexamen/legitimation premieras lärare med på 1000 kr i höjd lön.

4. Vad prioriteras och beaktas generellt vid tillsättning av nyanställda vårdlärare?

Det är meriterande om den sökande har lärarexamen. Om det inte finns någon legitimerad lärare att tillgå anställs vårdlärare som har behörighetsgivande utbildning och är lämplig att undervisa.

Vuxenutbildningen

Vi strävar efter att anställa legitimerade vård- och omsorgslärare. Är hen inte legitimerad så görs bedömningen utifrån antal år i yrket och bredden inom olika adekvata verksamhetsområden. I dagsläget är kompetens inom sjuksköterskeområdet meriterande. Det läggs också vikt vid referenser. Har personer varit i handledare /Valideringshandledare är det också meriterande.

Härmed anser jag att interpellationen är besvarad.

Ahmed Amin

Ordförande Arbetsmarknad- och Funktionsrättsnämnden