

## Yttrande

Handläggare  
Anita Bjurström  
anita.bjurstrom@gavle.se

Omvårdnadsnämnden

## Remiss – Motion från Vänsterpartiet (V) – Delade turer

### Förslag till beslut

Att anta yttrandet som sitt eget.

### Bakgrund

Omvårdnadsnämnden har anmodats yttra sig i rubricerad remiss – Motion från Vänsterpartiet (V) gällande delade turer.

Motionären, Tord Fredriksen (V), yrkar på att kommunfullmäktige beslutar att endast använda sig av delade turer där överenskommelse om detta träffats på frivillig basis med den anställda.

### Förslaget

I förslaget ger motionären förslag på ett upplägg med frivilliga delade turer där personalen själv väljer om den vill ha ett sådant schema. Den som tar en delad tur skulle t ex kompenseras med 70 % av sin lön under håltimmarna, eller med 42 minuter per timme. Så att den som har fyra timmar ledigt mitt på dagen får (nästan) tre timmar komptid att ta ut som ledighet.

### Yttrande

Omvårdnadsnämnden är inte anställande myndighet för medarbetare utifrån den nya förvaltningsorganisationen, det är Kommunstyrelsen.

Yttrandet bygger på de ekonomiska konsekvenserna som motionärens förslag innebär. Grunden för schemaläggning är kundernas behov = bemanningsbehov och de ekonomiska förutsättningar som föreligger i respektive verksamhet. Som arbetsgivare har vi att förhålla oss till att följa de regler som finns rörande arbetstidsförläggning i arbetstidslagen och det kollektivavtal som slutits mellan arbetsmarknadens parter. Till det tillkommer även de förutsättningarna som gäller utifrån heltidsbeslutet som gäller inom Gävle Kommun.



Det lokala avtalet om flexibla arbetstidsmodeller mellan Kommunal och Gävle Kommun, Välfärd (före detta Omvårdnad Gävles verksamhet omfattas av avtalet i nuvarande form) möjliggör att man som medarbetare kan önska förändringar över tid i sin arbetstidsförläggning, förutsatt att bemanningsbehovet tillgodoses.

Avtalet om flexibla arbetstidsmodeller har som huvudsyfte att skapa förutsättningar för en så flexibel arbetstidsförläggning som är möjligt utifrån de lokala förutsättningar som finns i varje verksamhet. I det arbetet kan det finnas skillnader mellan medarbetarnas önskan rörande arbetstidsförläggning.

Det är upp till respektive ansvarig chef att tillsammans med medarbetarna förlägga arbetstiden med hänsyn tagen till kundernas behov och medarbetarnas önskemål samtidigt som man förhåller sig till arbetstidslagen, kollektivavtal samt avtalet om flexibla arbetstidsmodeller.

Det förslag som motionären föreslår skulle innebära merkostnader för rast (icke utfört arbete). Det skulle även kunna innebära att fler medarbetare än önskvärt väljer delad tur eftersom det enligt motionärens förslag skulle ge kompensation för det. Den tid som då ska kompenseras medarbetare innebär att den tiden ska täckas upp av annan medarbetare eller vikarie. Det innebär att det blir dubbel kostnad. Vi kan inte se att ersättning för rast som blir följden av motionärens förslag är en rimlig åtgärd.

Som motionären poängterar så skulle en lösning för att minska antalet delade turer vara att anställa fler personer. Att förstärka de ekonomiska grundförutsättningarna för omvårdnadspersonal är den åtgärd som kan skapa hållbara förutsättningar för en schemaläggning utan delade turer.

*Magnus Höjjer*  
Sektorchef  
Välfärd Gävle