



Yttrande över motion

Dnr 20KS114-3
2020-04-21

Kommunstyrelsen

Mikael Svensson
Telefon 026-17 23 12
mikael.1.svensson@gavle.se

Yttrande - Motion från Vänsterpartiet (V) - Delade turer

Beskrivning av ärendet

Vid Kommunfullmäktiges sammanträde den 2020-02-24 § 24 väckte Tord Fredriksen rubricerad motion. Motionen remitterades till kommunstyrelsen för beredning.

Yttrande

Gävle kommun har tillsammans med fackförbundet kommunal och SKR arbetat under en längre period för att alla medarbetare inte bara ska erbjudas heltidsanställning utan faktiskt också arbeta heltid. Det innebär att ej lagstadgade tjänstledigheter inte bör hanteras på samma sätt som tidigare och att medarbetare ska göras uppmärksamma på de långsiktiga ekonomiska effekterna av deltidsarbete bl.a. genom dess påverkan på pensionen.

Syftet med vår omsorgs verksamhet är att erbjuda våra äldre och andra i behov av särskild omsorg det stöd och den hjälp de behöver under hela livet. Det måste vara våra kunders/brukares behov som är utgångspunkten för hur verksamheten planeras. I en offentlig verksamhet som Gävle kommun finns även ett ansvar mot våra uppdragsgivare (medborgarna) att bedriva en så effektiv och kvalitetsmässigt bra verksamhet att största möjliga mervärde skapas utifrån insatta resurser som medborgarna ställer till vårt förfogande.

I verksamheten bedrivs ett systematiskt arbetsmiljöarbete med att undersöka risker, bedöma dess allvarlighetsgrad, åtgärda och kontrollera/följa upp insatta åtgärder. Här ingår även schemaläggning och det här arbetet bedrivs på ett systematiskt och bra sätt för att minska/ta bort negativa effekter av schemaläggning. Medarbetarnas kompensation för arbetstider och dess förläggning finns beskrivet och reglerat i ett gemensamt kollektivavtal. Genom ett bra systematiskt arbetsmiljöarbete kan många av de nackdelar som motionären pekar på hanteras och mildras samtidigt som verksamheten kan bedrivas på ett ändamålsenligt och effektivt sätt.

I kommunplanen finns ett uppdrag att se över medarbetarnas möjlighet till inflytande över arbetstid och arbetstidsplanering ska öka. Den här frågan hanteras lämpligen inom ramen för det uppdraget.

Beslutsunderlag

Yttrande

Protokollsutdrag Arbetsgivarutskottet 2020-04-28

Mikael Svensson

HR-Direktör

HR-enheten