

## Interpellationssvar

Dnr 21KS216-2  
2021-06-17

Kommunfullmäktige

### Svar på Interpellation från Vänsterpartiet (V) - Om timanställningar

Vid kommunfullmäktiges sammanträde den 10 maj 2021, väckte Tord Fredriksen - Vänsterpartiet (V) följande interpellation.

”I slutet av 2020 kom regeringens Coronakommission med sin första rapport om äldreomsorgen under pandemin. Det var på många sätt en rapport som visade på omfattande brister i den svenska äldreomsorgen som bidragit till så många dött inom den svenska äldreomsorgen.

Coronakommissionen pekar på ett antal strukturella brister som bidrar till de höga dödstalen. Bristerna har varit kända länge och blev tydligt blottlagda i krisen. Allt från bristen på skyddsutrustning till en underdimensionerad bemanning och otillräcklig medicinsk kompetens.

Coronakommissionen beskriver äldreomsorgen som en resursmässigt eftersatt sektor. Coronakommissionen ger tydliga rekommendationer om åtgärder. Det handlar bland annat om att kraftigt minska andelen timanställda och stärka den medicinska kompetensen.

Nu har Vänsterpartiet varit med och tagit fram en extrabudget där stora resurser tillförs för att komma till rätta med dessa problem. Kommunerna tilldelas två miljarder kronor för att minska antalet timanställda och en miljard tillförs för att utöka sjuksköterskebemanningen inom äldreomsorgen.

Detta är mycket välkommet och det är nu viktigt att Gävle kommun snabbt tar tag i detta arbete. Därför vill jag ställa följande frågor:

- På vilket sätt kommer Gävle kommun att arbeta med stödet för att minska andelen timanställda?
- Hur kommer Gävle kommun arbeta för att öka sjuksköterskebemanningen inom äldreomsorgen?”

**Elisabeth Carlsson Cederholm (C)**, Omvårdnadsnämndens ordförande fick i uppdrag att besvara interpellationen.

## **Som svar på interpellationen vill jag anföra följande**

Att personalkontinuiteten behöver förbättras i äldreomsorgen var en av de slutsatser som Coronakommissionen presenterade i sin delredovisning i december 2020. En hög andel timanställda ger sämre förutsättningar för kontinuitet i verksamheten, något som är viktigt för att skapa trygghet hos vårdtagaren men också för att bidra till en god arbetsmiljö för personalen. Den som arbetar inom äldreomsorgen ska ha bra anställningsvillkor och det är viktigt att vi hittar former för fler varaktiga anställningar och färre medarbetare som behöver jobba per timme. Redan inför i år har vi i Majoritetens kommunplan gett i uppdrag att utreda hur ett sådant arbete skulle kunna utformas.

Under den hårt pressade situation som pandemin inneburit, har vi i Gävle kommun också överanställt vikarier på längre vikariat för att trygga bemanningen inom äldreomsorgen. Att helt undvika timanställningar i en så personalintensiv verksamhet som vård och omsorg är dock svårt, då personal kan behöva kallas in med kort varsel för att täcka upp och säkerställa att de behov som finns kan tillgodoses.

De uppgifter som Vänsterpartiet tidigare hänvisat till gällande antalet timanställda är från november 2020. Andelen timanställda varierade i Sverige då från 7,9 procent och 40,6 procent, med ett Sverigesnitt på 21,1 procent. Vid denna tidpunkt var andelen timanställda i Gävle kommun 18,6 procent och trots Coronapandemins utmaningar så innebar detta en minskning med 1,3 procentenheter sedan året innan.

I februari 2021 fanns det i Gävle kommun 7,9 procent timanställda inom vård och omsorgsboende och 10,5 procent inom området hemtjänst och hemsjukvård. Det vill säga ett betydligt lägre snitt än i övriga Sverige. En annan viktig synpunkt som framkom i Coronakommissionens redovisning var att sjuksköterskekompetens måste finnas på plats vid alla särskilda boenden, i större utsträckning än vad som sker idag.

Den 7 april beslutade riksdagen om att avsätta medel till satsningar för ökad kvalitet inom vård och omsorg om äldre och genom regeringsbeslutet den 27 maj skickas uppdraget till Socialstyrelsen att fördela och betala ut de avsatta medlen. Beslutet bygger på en överenskommelse mellan regeringspartierna, Centerpartiet och Liberalerna. Uppdraget innebär totalt 2 miljarder kronor för att minska andelen timanställningar, 1 miljard kronor för att utöka



sjuusköterskebemanningen, 300 miljoner för att utöka läkarkompetensen samt 22,1 miljoner för ökad specialistundersköterskekompetens med fokus på vård och omsorg av äldre samt vård av personer med demenssjukdom.

Tord Fredriksen (V) har ställt följande frågor:

*På vilket sätt kommer Gävle kommun att arbeta med stödet för att minska andelen timanställda?*

Socialstyrelsens anvisningar för statsbidraget har ännu inte kommit till kommunen. När anvisningarna kommer kan vi se hur statsbidraget kan användas i arbetet för att fortsatt minska andelen timanställda.

*Hur kommer Gävle kommun arbeta för att öka sjuusköterskebemanningen inom äldreomsorgen?*

När anvisningarna till statsbidraget kommer kan arbetet utformas för att öka sjuusköterskebemanningen.

Härmed anser jag att interpellationen är besvarad

Elisabeth Carlson Cederholm (C)  
Ordförande Omvårdnadsnämnden