

Kommunstyrelsen

## **Tjänsteskrivelse - Riktlinje för medarbetarskap, chef- och ledarskap**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att anta reviderad Riktlinje för medarbetarskap, chef- och ledarskap inom Gävle kommunkoncern.

### **Ärendet i korthet**

I samband med att nuvarande Medarbetarpolicy arbetades fram under 2018 inleddes ett arbete att revidera tillhörande riktlinjer.

Ett område i policyn är medarbetarskap inklusive chef- och ledarskap och syftet med att revidera dagens riktlinje för området är att beskriva hur vi förverkligar medarbetarskapet, chefskapet och ledarskapet inom Gävlekommunkoncern, med tillitsbaserad styrning och ledning samt arbetssätt som grund.

Arbetet med revidering av riktlinjen har genomförts genom beredning i koncernens HR-chefsnätverksgrupp och genom remissrunda till kommunens helägda bolag.

### **Beslutsunderlag**

Riktlinje för medarbetarskap, chef- och ledarskap – utkast

Protokollsutdrag 2020-06-17 § 62 AGU Information om Riktlinje för medarbetarskap, chef- och ledarskap

Yttrande från Gävle Energi AB gällande Riktlinje för medarbetarskap, chef- och ledarskap

Yttrande från AB Gavlegårdarna gällande Riktlinje för medarbetarskap, chef- och ledarskap

Yttrande från Gavlefastigheter gällande Riktlinje för medarbetarskap, chef- och ledarskap



2(2)

Datum 2020-07-01

Diarienummer: 20KS178

Dnr 20KS178-8

Kommunstyrelsen

**Beslutet ska skickas till**

Kommundirektör, Sektorchefer, VD för kommunkoncernens bolag, HR direktör och HR i kommunens sektorer och bolag.

*Mikael Svensson*

*HR-direktör*