

§ 165: Riktlinje för medarbetarskap, chef- och ledarskap

Delges:

Kommundirektör, Sektorchefer, VD för kommunkoncernens bolag, HR direktör och HR i kommunens sektorer och bolag.

Dnr 20KS178

Beslut

Kommunstyrelsen, enligt ordförandens förslag, föreslår kommunfullmäktige besluta

att anta reviderad Riktlinje för medarbetarskap, chef- och ledarskap inom Gävle kommunkoncern.

Ärendebeskrivning

I samband med att nuvarande Medarbetarpolicy arbetades fram under 2018 inleddes ett arbete att revidera tillhörande riktlinjer.

Ett område i policyn är medarbetarskap inklusive chef- och ledarskap och syftet med att revidera dagens riktlinje för området är att beskriva hur vi förverkligar medarbetarskapet, chefskapet och ledarskapet inom Gävle kommunkoncern, med tillitsbaserad styrning och ledning samt arbetssätt som grund.

Arbetet med revidering av riktlinjen har genomförts genom beredning i koncernens HR-chefsnätverksgrupp och genom remissrunda till kommunens helägda bolag.

Beslutsunderlag

- Yttrande från Gävle Enerig AB gällande riktlinje medarbetarskap och chefs och ledarskap, dnr 20KS178-3
- Yttrande från AB Gavlegårdarna gällande riktlinje för medarbetar-, chef och ledarskap, dnr 20KS178-4
- Yttrande från Gavlefastigheter gällande riktlinje för medarbetar-, chef och ledarskap, dnr 20KS178-5
- §62 AGU Information om Riktlinje för medarbetarskap, chef- och ledarskap, dnr 20KS178-6
- Tjänsteskrivelse - Riktlinje för medarbetarskap, chef- och ledarskap, dnr 20KS178-8
- Riktlinje för medarbetarskap, chef- och ledarskap - utkast, dnr 20KS178-7

Justerare	Uppdragsbestyrkande