

# Riktlinje för arbetslivsinriktad rehabilitering – **remissvar och revideringar**

## Riktlinje för arbetslivsinriktad rehabilitering – remissvar & revideringar

Remissvar	Revidering
<p><b>Välfärd Gävle</b>  Sid 3: punkt 3 behöver förtydligas med att arbetsgivaren enbart ansvarar för den arbetslivsinriktade rehabiliteringen. I nuvarande formulering finns risk för feltolkning.  Sid 4: komplettera med information om nya avtalet KOM-KR  Sid 5: Avsnittet om dokumentation och sekretess bör läggas tidigare i riktlinjen.  Sid 5: punkt 4.3 rollen för skyddsombuds kan tas bort eller vävas ihop med fackliga företrädare.  Sid 4: saknas information om HR:s uppdrag i rehabiliteringsprocessen.</p>	<p>Förtydligas.   Info om KOM-KR i rutinen  Text om dokumentation och sekretess är flyttad i dok.  Information om KOM-KR läggs in i tillhörande rutin.  Rollerna slagits samman  Kompletterat med HR:s roll i rehabiliteringsprocessen.</p>
<p><b>Livsmiljö Gävle</b>  Inga synpunkter.</p>	
<p><b>Gävle Energi</b>  På sidan 5 punkt 5 anges att kommunens systemstöd bevakar sjukfrånvaro och där skiljer det sig då bolag kan ha andra system eller rutiner.   Punkt 6: Allmänna Bestämmelser är inte är tillämpliga i bolag med andra kollektivavtal.   Sid 6 Förtydliga att omplacering ej kan ske mellan Gävle kommun och bolagen.</p>	<p>Förtydligas.   Ingen hänvisning till AB i riktlinjen, tas bort.   Förtydligas.</p>
<p><b>Styrning och stöd</b>  Inga synpunkter.</p>	
<p><b>Utbildning Gävle</b>  Formuleras att när en medarbetare har behov av arbetsanpassning och/eller arbetslivsinriktad rehabilitering ska arbetsgivaren så tidigt som möjligt på börja rehabiliteringsarbete. Risk för att öppna upp för att medarbetare själva kan anse sig vara i behov av arbetsanpassning av olika anledningar.</p>	<p>Riktlinje för arbetslivsinriktad rehabilitering hanterar anpassningar inom ramen för en sjukskrivning, men kan förtydligas i tillhörande rutin.</p>
<p><b>Gavlegårdarna</b>  Avseende punkt 6: <i>Styrande dokument</i> så omfattas inte bolaget av Allmänna bestämmelser (AB) i det att bolaget har annan arbetsgivarorganisation och därmed styrs av andra kollektivavtal. Bolaget föreslår också komplettering med text innehållande möjlighet till avsteg ifrån riktlinjen i de stycken den står i strid med Aktiebolagslagen (2005:551), eller Lag (2010:879) om allmännyttiga kommunala bostadsaktiebolag.</p>	<p>Ingen hänvisning till AB i riktlinjen, tas bort.</p>
<p><b>Gavlefastigheter</b>  Förtydligande att omplacering enbart kan vara aktuellt inom den egna juridiska personen, då omplacering mellan Gävle kommun och stadshusbolagen ej är möjlig, och heller ej mellan stadshusbolagen.   Förtydliga att processbilagan enbart avser Gävle kommun.</p>	<p>Förtydligas.   Förtydligas.</p>