



Interpellation – Nya förvaltningsorganisationen

Den nya förvaltningsorganisationen har nu varit igång under en period. Omorganiseringen var relativt omfattande och syftet var att få en mer effektiv organisation och ett antal samordningsvinster. Kommunen ändrade arbetssätt i och med den nya organisationen ”*Från Tillitsdelegationen till Tillitsbaserat arbetssätt i Gävle kommun*”. Ambitionen var också att uppnå en gemensam kultur inom kommunen ”*Gemensam kultur – en förvaltning – arbetsgivare*”.

Med anledning av ovanstående ställer jag följande frågor till Kommunstyrelsens ordförande Åsa Wiklund Lång (S):

- Vilka mätbara ekonomiska effekter har uppnåtts med den nya organisationen, positiva eller negativa?
- Hur ser resultaten ut från medarbetarundersökningar efter sjösättningen av nya organisationen jämfört med före?
- Har personalomsättningen påverkats efter omorganisationen jämfört med före och vad är orsakerna till denna skillnad om det finns någon?
- Vilka förändringar i sjuktal finns det efter att nya organisationen sjösattes? Går de att koppla till omorganisationen?
- Vilka justeringar i t.ex. antal chefer och chefsnivåer har skett efter sjösättningen av nya organisationen?
- Hur mycket har omorganisationen kostat och när beräknas den investeringen vara hemtagen?
- Har vi Tillitsbaserad styrning i kommunen idag och hur upplevs den förbättringen av medarbetarna?
- När publiceras en utvärdering av effekterna av den nya organisationen?

Pekka Seitola (M), ledamot i kommunfullmäktige