

Yttrande

Dnr:19ON420
2020-03-05

Angående förslag till riktlinjer för likabehandling och mot trakasserier och kränkande särbehandling: 19KS554

Ärendebeskrivning

I samband med att ny Medarbetarpolicy antogs förra året har tillhörande riktlinjer setts över.

Riktlinjen för likabehandling och mot trakasserier och kränkande särbehandling är en sammanslagning av befintliga riktlinjer mot trakasserier och kränkande särbehandling samt likabehandlingsplanen, vilka båda delvis utgår från samma lagstiftning.

HR-chefer på Valfärd Gävle har getts möjlighet att lämna synpunkter på riktlinjens innehåll och utformning

Valfärd Gävles synpunkter på förslaget

Valfärd Gävle tillstyrker förslaget till riktlinjer för likabehandling och mot trakasserier och kränkande särbehandling med synpunkter enligt nedan.

Sidan 5 andra stycket under punkt 3.1 Trakasserier. Där anser vi att det bör stå ”En arbetsgivare *eller medarbetare* får inte diskriminera....”

Sidan 6 första stycket 3.4 Repressalier. I stycket beskrivs att det är förbjudet med repressalier när en medarbetare medverkat i utredning om trakasserier eller avvisat eller fogat sig i chefens trakasserier eller sexuella trakasserier. Förbudet bör även gälla andra typer av utredningar.

Anita Bjurström och Helena Vahlund
HR-chefer
Valfärd Gävle