

## Yttrande över motion

Dnr 19KS95-5  
Marcus Eriksson  
Telefon 026-17 71 51  
marcus.1.eriksson@gavle.se

Kommunstyrelsen

## Yttrande - Motion Vänsterpartiet (V) - Körkortsutbildning för anställda inom hemtjänsten

### Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen har anmodats yttra sig i rubricerat ärende, motion skriven av Isabella Bexell, Vänsterpartiet (V) ”Körkortsutbildning för anställda inom hemtjänsten”, dnr. 19KS95.

Motionären uppger bland annat att bemanningssituationen inom hemtjänsten är ansträngd, och att det krävs körkort inom många hemtjänstområden eftersom det ofta är långa avstånd där medarbetarna behöver förflytta sig för att utföra insatser. Då det idag finns anställda inom hemtjänsten som saknar körkort föreslås en satsning för medarbetare inom hemtjänsten som saknar körkort. Satsningen innebär att erbjuda tillsvidareanställda och visstidsanställda inom hemtjänsten som saknar körkort att läsa den första delen, teoridelen, av körkortsutbildningen på betald arbetstid.

Motionären yrkar:

- Att berörd sektor/förvaltning ges i uppdrag att i samarbete med arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden utarbeta teoridelen av körkortsutbildningen för anställda inom omvårdnadsnämndens ansvarsområde och
- Att omvårdnadsnämnden årligen återrapporterar antalet intresseanmälningar och antal anställda som genomgått ”Körkortsutbildningar för anställda inom hemtjänsten”.

## Yttrande

Utifrån att motionären beskriver att Sundsvalls Kommun genomfört en liknande satsning inom hemtjänsten har kontakt tagits för att få en bild av hur och när man genomfört denna satsning samt omfattning och utfall av satsningen.

Satsningen genomfördes för ca 10 år sedan för en begränsad grupp av anställda som inkonverterats utifrån Lagen om anställningsskydd (LAS). Viss utökning av gruppen som erbjöds utbildningen gjordes senare.

De konstaterar att många anmälde sig men utfallet blev inte bra då många inte fullföljde utbildningen.

Kostnaderna för satsningen blev omfattande beräknat utifrån kostnad för upphandling av utbildning, administration rörande anmälan mm i förhållande till antal som fullföljde utbildningen.

Enligt ett av motionärens yrkanden gällande att berörd sektor får i uppdrag att utarbeta teoridelen av körkortsutbildningen, så behöver det säkerställas att det ligger inom det kommunala uppdraget och inte kräver en upphandling av redan etablerade aktörer.

En satsning på teoridelen av en körkortsutbildning är ingen garanti för att medarbetare fullföljer körkortsutbildningen avseende övningskörning och förarprov. Som arbetsgivare kan vi inte villkora det åtagandet från medarbetaren.

En körkortsutbildning anses enligt skattereglerna höra till privata levnadsomkostnader och blir skattepliktig förmån.

Utifrån Valförd Gävles yttrande över motionen bedöms behovet av en utbildning utifrån antal anställda utan körkort inte finnas.

Inom insatsen hjälp i hemmet – hemtjänst, sker all planering av insatser utifrån kundernas behov, medarbetarnas arbetsmiljö, hållbar tillväxt och ekonomi.

Där det är möjligt utifrån Omvårdnadsnämndens mål använder hemtjänstens medarbetare buss, cykel eller promenerar.

Inom Gävle Kommun är läget för närvarande följande avseende personer som saknar körkort:

Hjälp i hemmet- hemtjänst:  $28/299=9,3\%$  ON

Hjälp i hemmet- boendestöd:  $2/42=4,8\%$  AFN

Hjälp i hemmet- personligt stöd:  $0/13=0\%$  AFN

Totalt inom hjälp i hemmet saknar åtta procent av medarbetarna körkort.

Vid anställning av vikarier frågar alltid Personalförsörjningsverksamheten (PVF) om den sökande har körkort men även om den sökande kan cykla.

I dagsläget finns inget behov av att erbjuda teoretisk körkortsutbildning på betald arbetstid, då resor med bil täcks upp av medarbetare med körkort.