

## **§ 240: Motion (V) Körkortsutbildning för anställda inom hemtjänsten**

Dnr 19KS95

### **Beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att med hänsyn till det inkomna yttrandet avslå motionen.

### **Ärendebeskrivning**

Vid Kommunfullmäktiges sammanträde den 2019-02-18, §15, väckte Isabella Bexell rubricerad motion.

Ett yttrande över motionen har inkommit från Omvårdnadsnämnden och HR-avdelningen, Styrning och stöd.

Motionären föreslår att tillsvidareanställda och visstidsanställda inom hemtjänsten som saknar körkort ska erbjudas av Gävle kommun att läsa den teoretiska delen av körkortsutbildningen på betald arbetstid. I motionen föreslås också att berörd sektor utarbetar teoridelen av körkortsutbildningen för anställda inom Omvårdnadsnämndens ansvarsområde samt att Omvårdnadsnämnden årligen ska åiterrapportera antalet intresseanmälningar och antal anställda som genomgått körkortsutbildning för anställda i hemtjänsten.

I yttrandet från Omvårdnadsnämnden beskrivs att Valfärd Gävle inte ser behov av att erbjuda körkortsutbildning på betald arbetstid då behovet av anställda som har körkort är tillgodosett i verksamheterna. De bedömer också att det inte finns någon problematik i att vid behov få tillgång till vikarier som har körkort i de områden där transport via bil är nödvändigt för verksamheten.

HR-avdelningen lyfter i sitt yttrande också fram att det inte finns någon garanti att medarbetare fullföljer hela utbildningen då körkortsteori är en av flera delar i körkortsutbildningen. Det är också tveksamt om det ligger inom den kommunala kompetensen att utarbeta teoridelen av körkortsutbildningen när det finns flera privata utbildningsanordnare.

I motionen hänvisas till att Sundsvalls kommun tidigare har genomfört det som motionären föreslår, dock i en mindre skala. Erfarenheterna där var att intresset först var stort, men att utfallet inte blev lyckosamt då få fullföljde utbildningen och kostnaden blev omfattande i förhållande till antalet.

I motionen lyfts att detta skulle vara ett sätt att öka Gävle kommuns attraktivitet som arbetsgivare, ett perspektiv som Majoriteten i grunden tycker är mycket viktigt

Justerare	Uppdragsbestyrkande

och prioriterat att arbeta med för att klara kompetensförsörjningen framåt. Bedömningen är dock att de insatser som prioriteras för att Gävle kommun ska bli en ännu bättre arbetsgivare för de som arbetar inom välfärden, behöver vara insatser som verksamheten själva anser vara mest angeläget. Utifrån denna bakgrund föreslås att motionen avslås.

### **Inlägg i ärendet**

Gin Akgül Hajo (V), Åsa Wiklund Lång (S)

### **Yrkanden**

Ordföranden yrkar att Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att avslå motionen

Gin Akgül Hajo (V) yrkar att Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att bifalla motionen

### **Beslutsgång**

Ordföranden ställer de båda yrkandena mot varandra och finner att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att avslå motionen.

### **Beslutsunderlag**

- Utlåtande över motion - Motion (V) Körkortsutbildning för anställda inom hemtjänst, dnr 19KS95-6
- Yttrande över motion (V) – Körkortsutbildning för anställda inom hemtjänsten 19KS95, dnr 19KS95-5
- Protokollsutdrag 2019-05-23 § 60 med yttrande från Omvårdnadsnämnden, dnr 19KS95-4
- Motion Vänsterpartiet (V) - Körkortsutbildning för anställda inom hemtjänsten, dnr 19KS95-1

Justerare			Uppdragsbestyrkande